



Instytut Badawczy Randstad

1

Prezentacja wyników badań TNS OBOP i Instytutu Badawczego Randstad
Data: 20 kwietnia 2010 r.

 randstad

Agenda

- Randstad w Polsce
- Metodologia badania
- Przewidywane zmiany w zatrudnieniu ogółem
- Przewidywane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych
- Przewidywane zmiany w wynagrodzeniach pracowników
- Przewidywania dotyczące wzrostu gospodarczego
- Prognozy dotyczące czasu trwania kryzysu w Polsce
- Podsumowanie
- Pytania

2

Randstad w pigułce

Randstad na świecie

- numer 2 na światowym rynku usług HR
- doświadczenie zdobyte przez 50 lat działalności
- aktywny w ponad 45 krajach

Misja Randstad

„Shaping the world of work”

Randstad jest liderem w zakresie równoważenia popytu i podaży na polskim rynku pracy oraz usług wspierających zarządzanie zasobami ludzkimi.

Randstad w Polsce

- numer 1 na rynku usług HR
- obecny od 1994 r.
- 53 oddziały w całym kraju
- ponad 1000 Klientów
- średnio 10 000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2000

Filozofia Randstad

„Good to know you”

 randstad

3

Metodologia badania

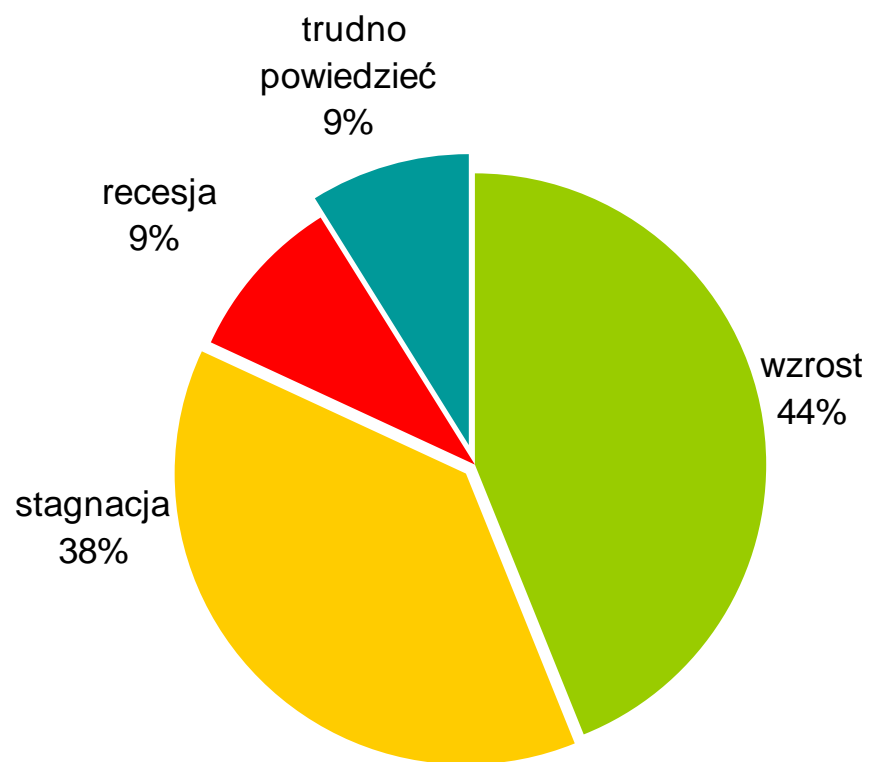
- Sześć edycji badania:
 - I listopad 2008
 - II luty 2009
 - III maj 2009
 - IV wrzesień 2009
 - V listopad 2009
 - VI marzec 2010
- Ilość firm biorących udział w badaniu: 300
- Z próby wykluczono
 - firmy zatrudniające poniżej 10 osób
 - firmy doradztwa personalnego
 - firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie mogą świadczyć usług
- Wywiady przeprowadzono z osobami odpowiedzialnymi za sprawy kadrowe (w małych przedsiębiorstwach był to zarząd lub właściciel firmy).
- Badanie zrealizowano w metodologii CATI, czyli przy pomocy indywidualnych wywiadów kwestionariuszowych wspomaganym komputerowo.
- Margines błędu statystycznego dla próby $N=300$ wynosi 5,64%.



Wyniki badania

5

Więcej pracodawców spodziewa się wzrostu gospodarczego niż stagnacji



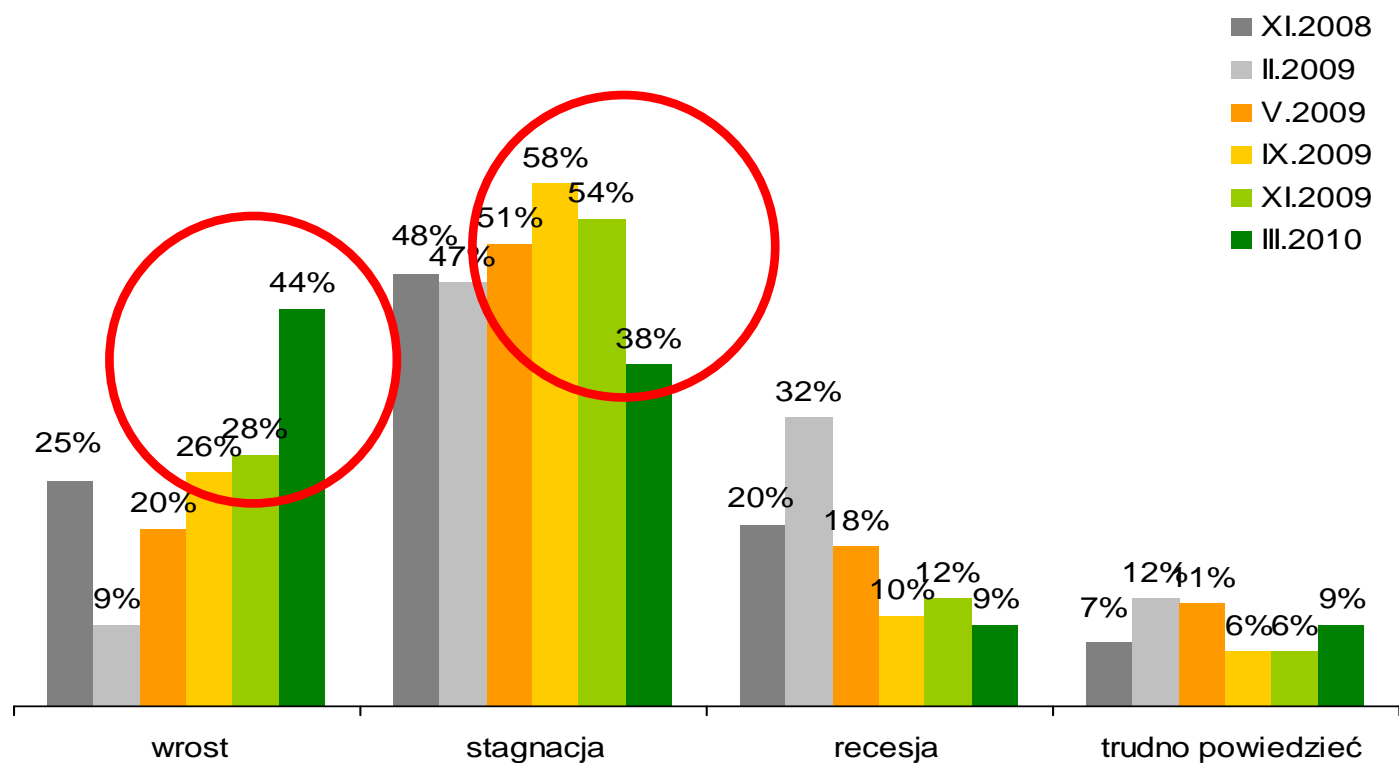
6

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będzie tempo wzrostu gospodarczego w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Porównanie wyników fal

Ocena tempa wzrostu gospodarczego w Polsce w ciągu najbliższych 6 mies.

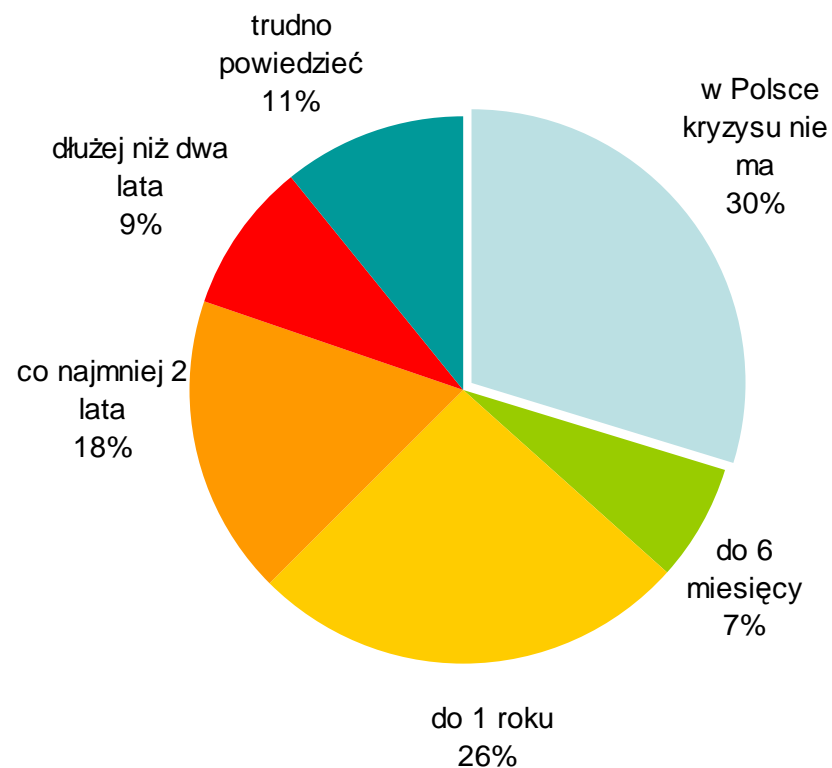


7

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

randstad

Ocena sytuacji w Polsce, i ewentualny czas trwania kryzysu



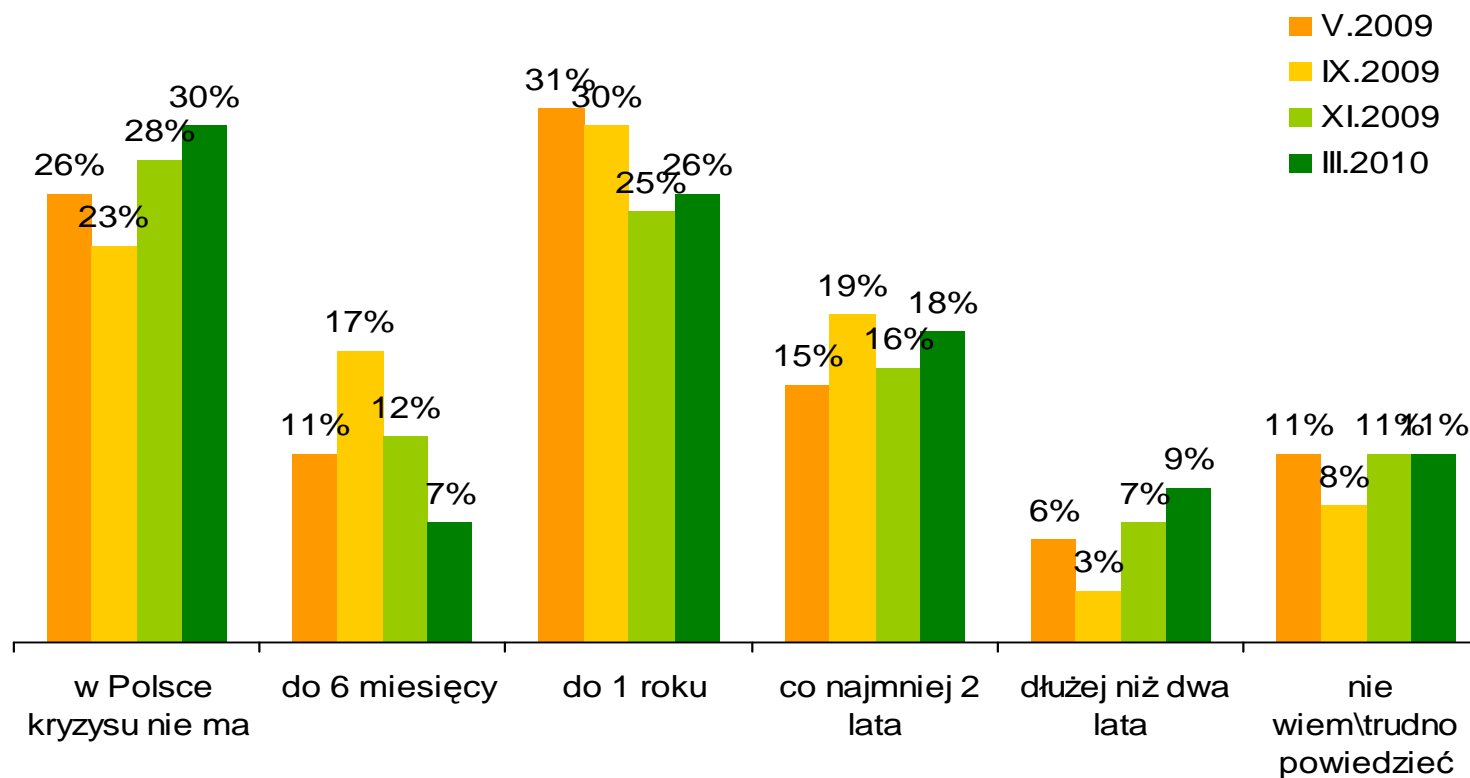
8

Czy według Pana(i) w Polsce jest obecnie kryzys? A jeżeli tak, to jak długo ten kryzys w Polsce będzie trwał?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Porównanie wyników fal

Jak długo będzie trwał kryzys w Polsce?

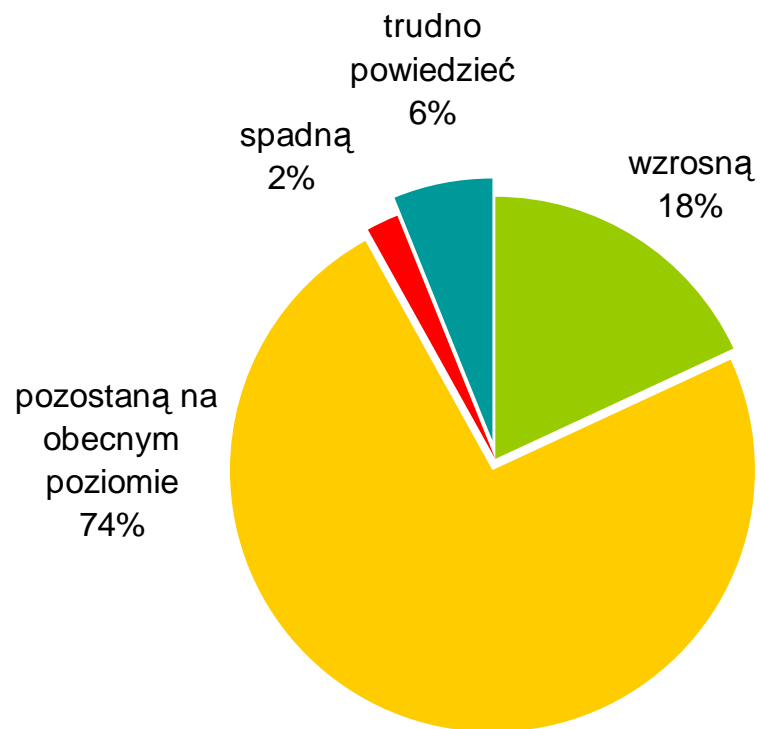


9

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

randstad

Tylko 2 na 100 pracodawców planuje obniżki wynagrodzeń



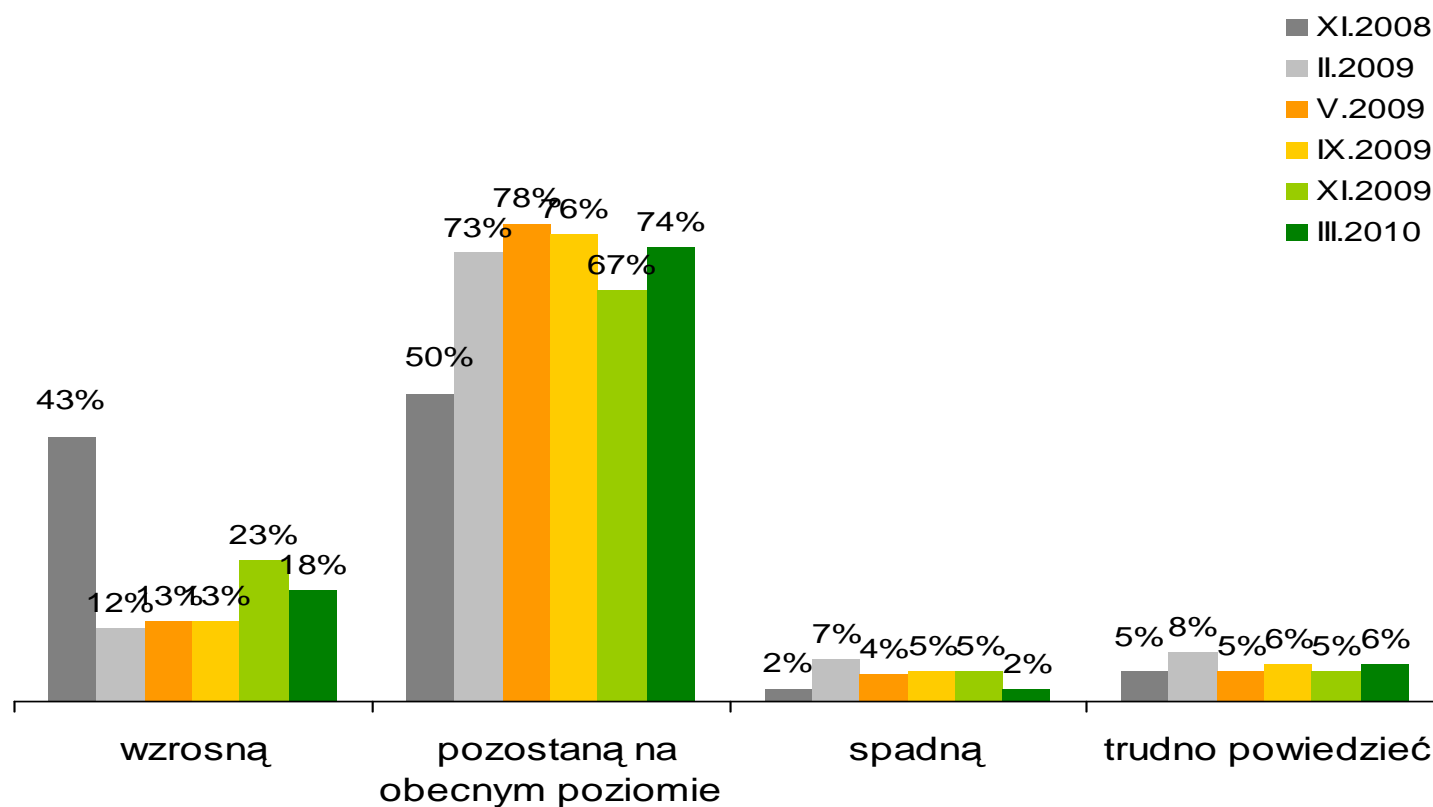
10

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Porównanie wyników fal

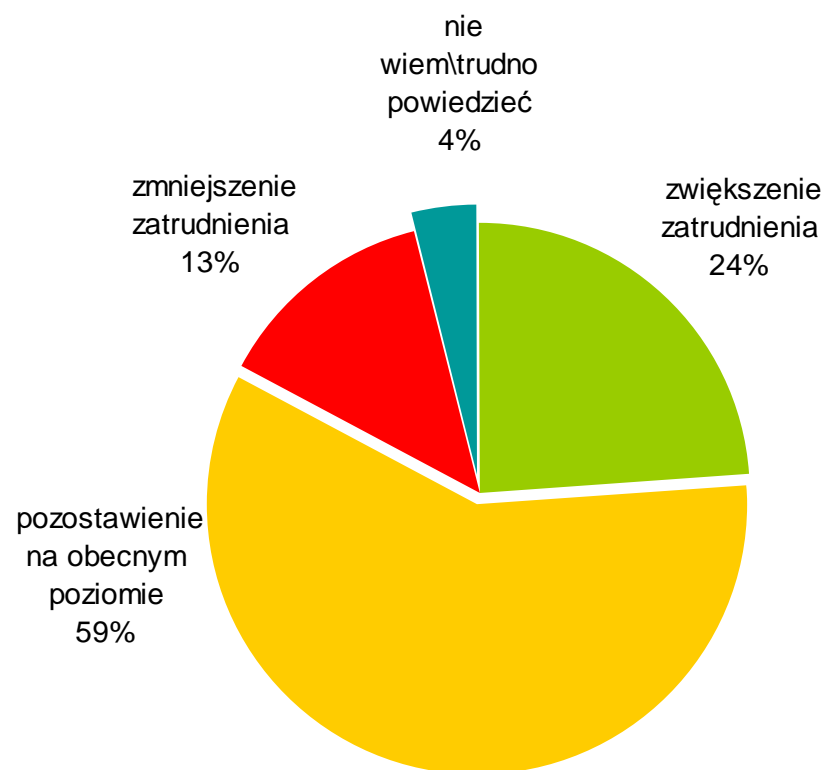
Prognozowane zmiany w wynagrodzeniach w ciągu najbliższych 6 mies.



11

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Co 4 pracodawca planuje zwiększenie zatrudnienia w nadchodzącym półroczu



12

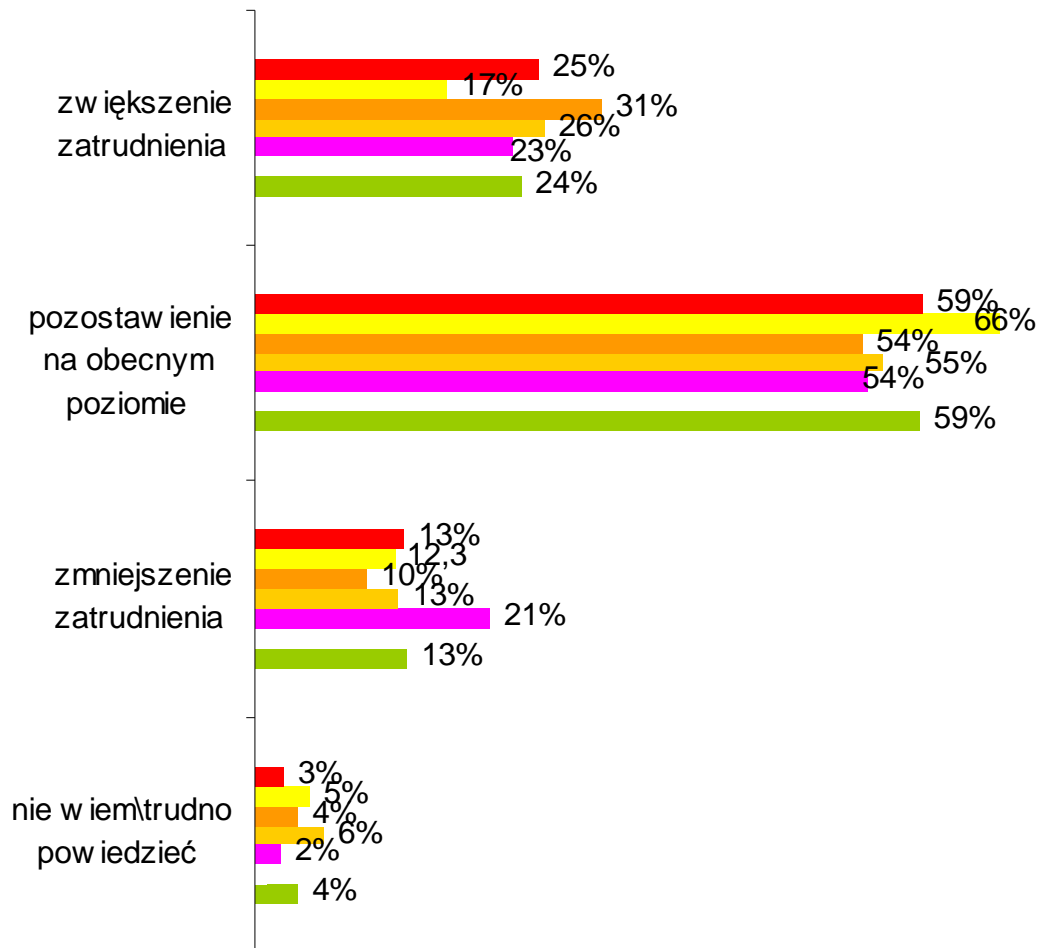
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia w regionach

Który region reprezentuje Pana(i) firma?

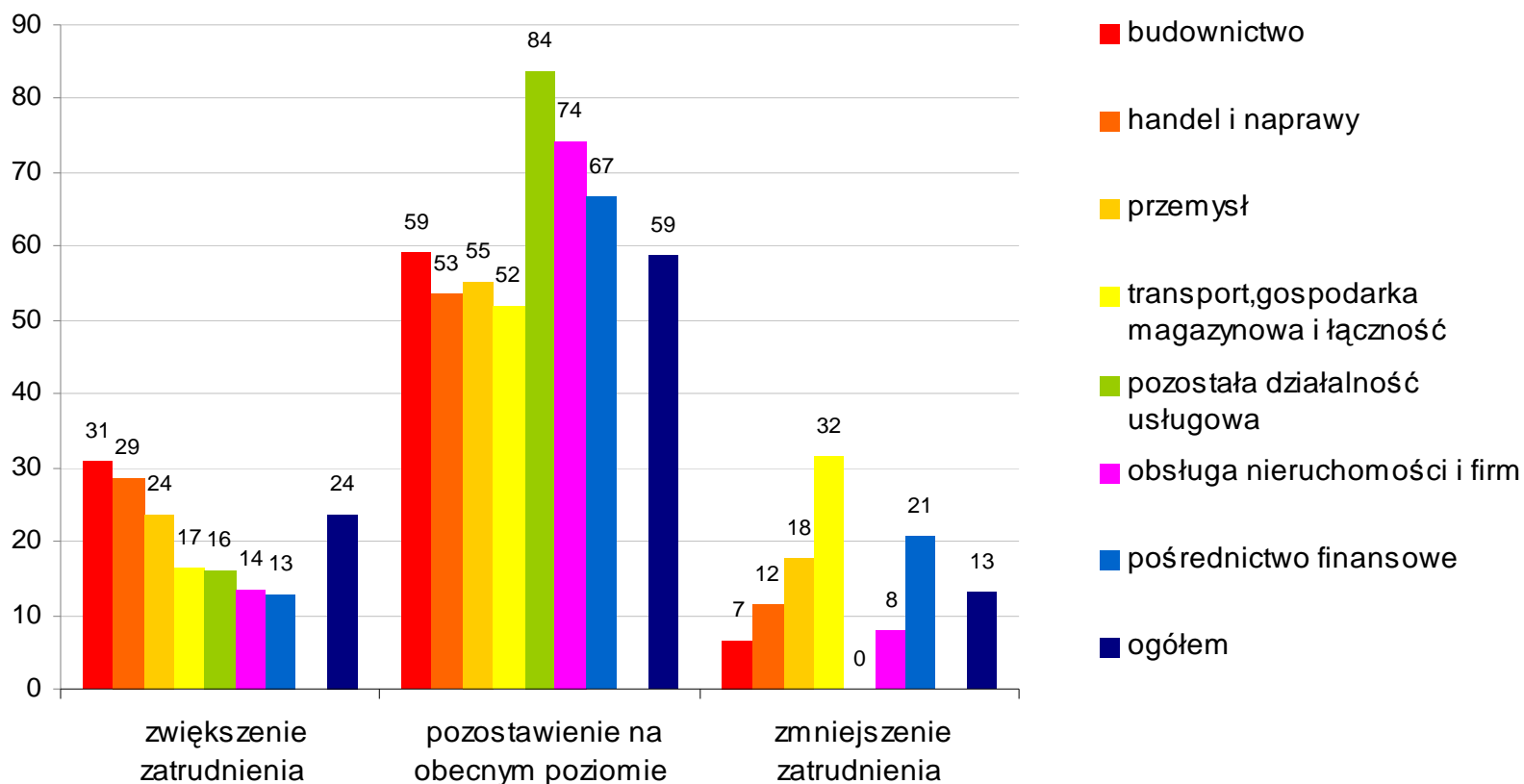
- południowy
- centralny
- zachodni
- wschodni
- północny
- ogółem



13

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia w branżach



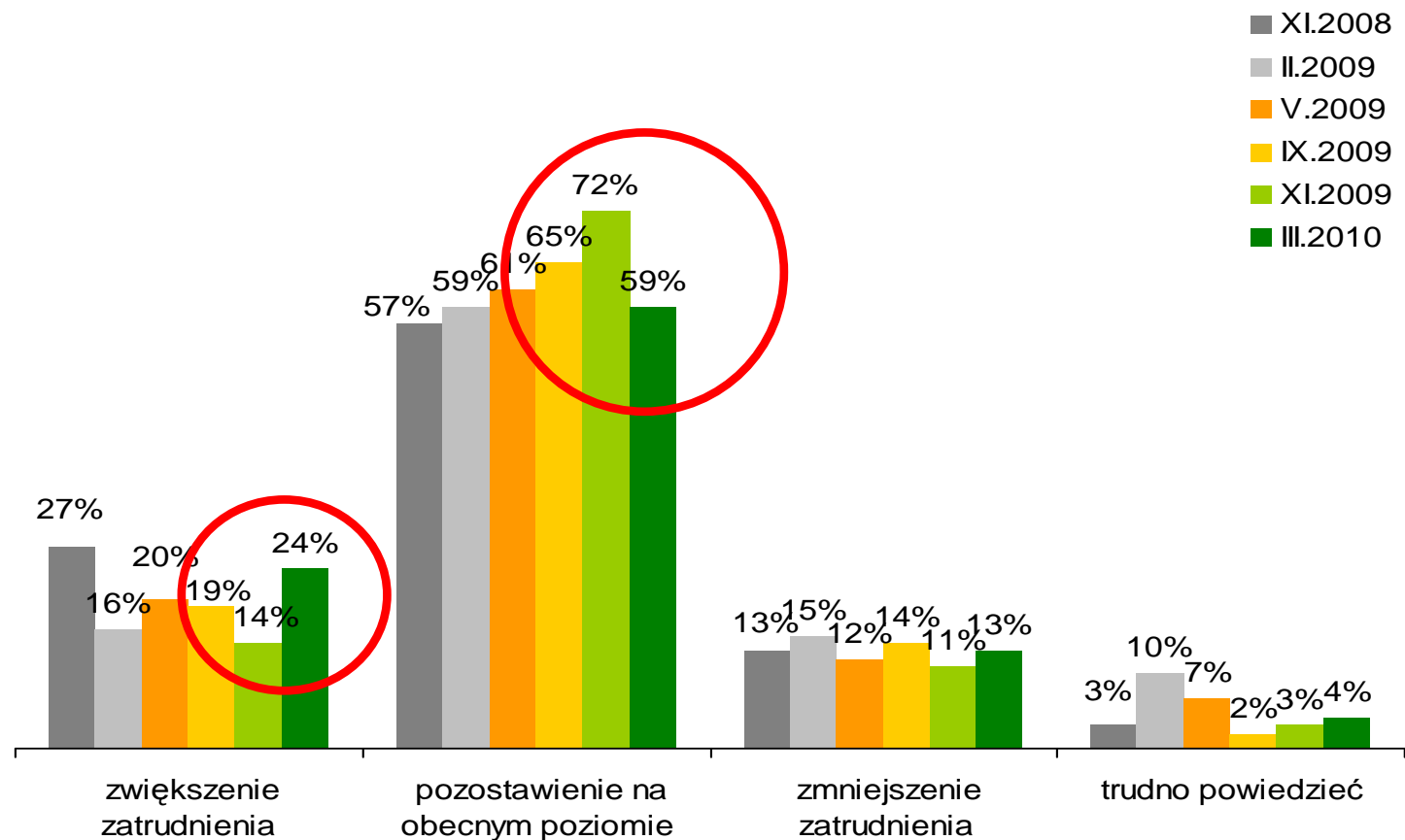
14

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 mies.



15

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

randstad

Wzrasta odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia pracowników tymczasowych



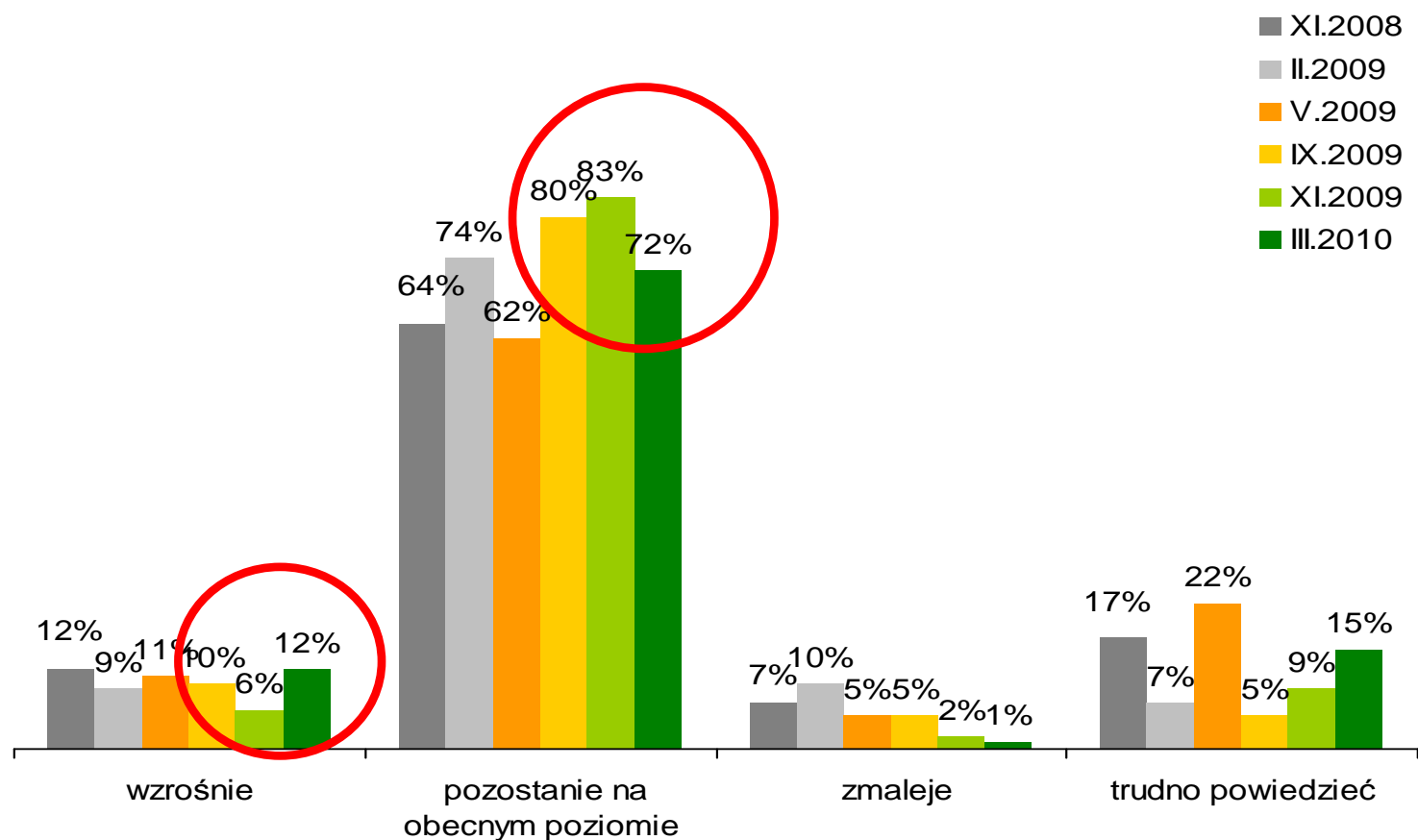
16

Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie zatrudnienie pracowników tymczasowych w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 mies.



17

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

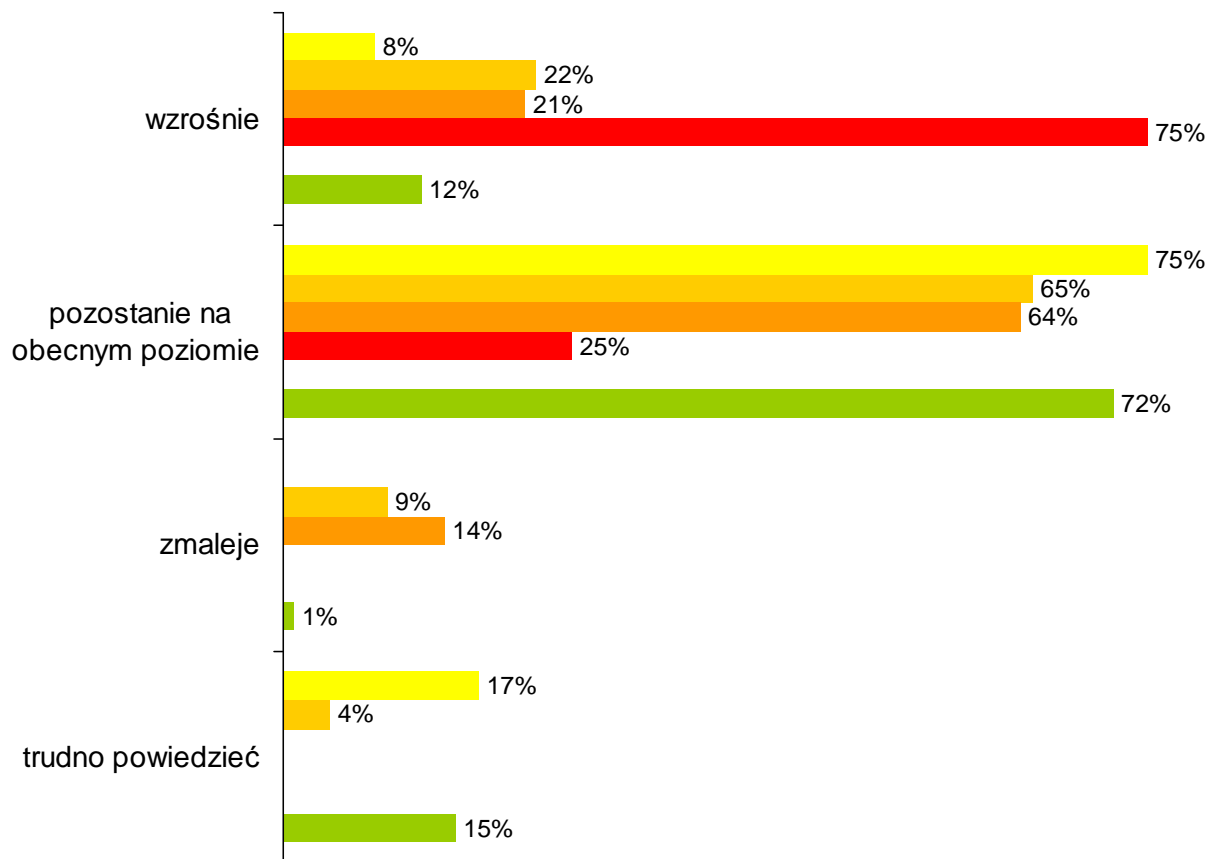
randstad

Prognoza zatrudnienia tymczasowego w zależności od jego dotychczasowego wykorzystania

- apetyt rośnie w miarę jedzenia!

A z ilu pracowników tymczasowych korzysta obecnie Pana(i) firma?

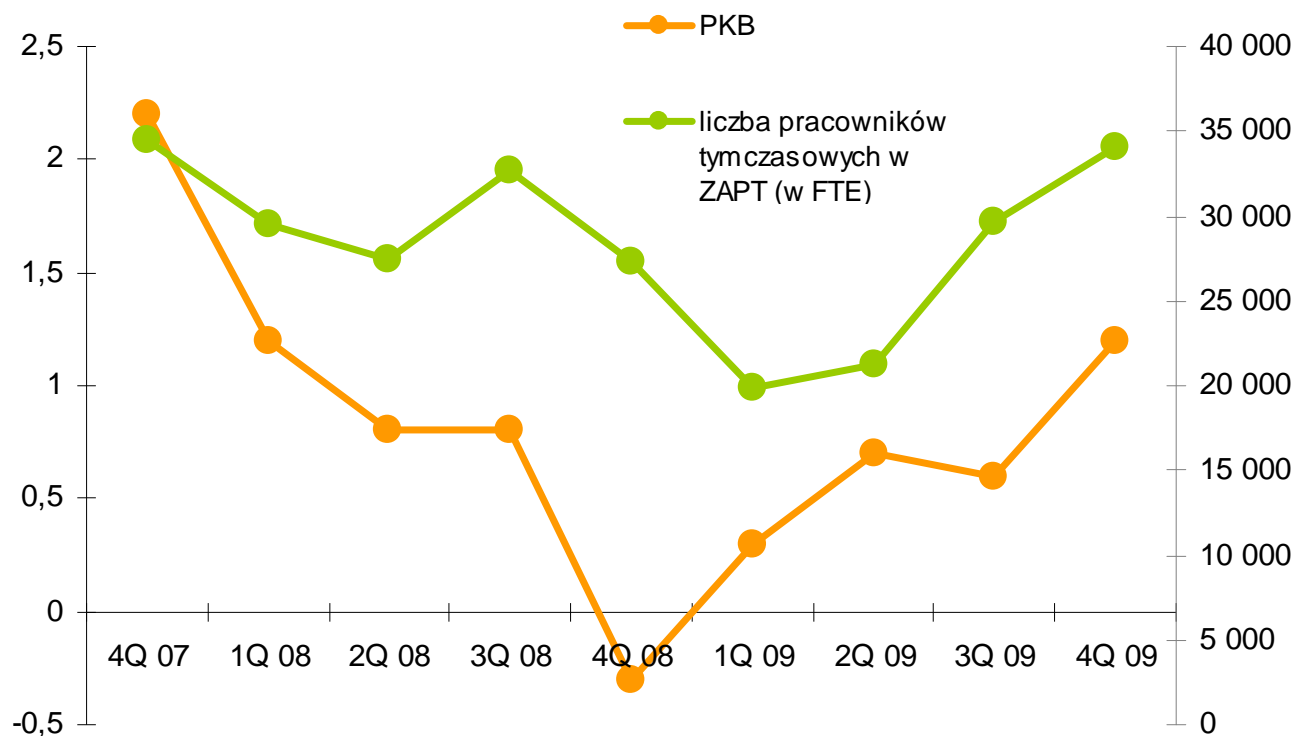
- z żadnego (n=255)
- 1-9 (n=23)
- 10-49 (n=14)
- 50 i więcej (n=7)
- Ogół



18

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

Pozytywna korelacja pomiędzy trendem PKB i poziomem wykorzystania pracy tymczasowej



19

*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: GUS, ZAPT

Podsumowanie

- Pracodawcy po raz pierwszy od początku kryzysu częściej twierdzą, że w Polsce możemy spodziewać się wzrostu gospodarczego niż stagnacji.
- W stosunku do IV kwartału 2009 roku znacząco zwiększył się udział przedsiębiorstw mających w planach zwiększenie zatrudnienia.
- Niemal dwa razy więcej pracodawców deklaruje chęć zwiększenia zatrudnienia pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 miesięcy.
- Zwiększenie wykorzystania pracy tymczasowej jest dobrym znakiem dla całego rynku.
- Nie powinniśmy spodziewać się obniżenia pensji – jedynie co pięćdziesiąty pracodawca potwierdzał, że rozpatruje ewentualność zmniejszenia wynagrodzeń.

20

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
VI fala, marzec 2010, N=300

 randstad



Dziękujemy

21

Data: 20 kwietnia 2010 r.

 randstad