



Instytut Badawczy Randstad

1

Prezentacja wyników badań TNS OBOP i Instytutu Badawczego Randstad
Data: 7 grudnia 2009

 randstad

Agenda

- Randstad w Polsce
- Metodologia badania
- Przewidywane zmiany w zatrudnieniu ogółem
- Przewidywane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych
- Przewidywane zmiany w wynagrodzeniach pracowników
- Przewidywania dotyczące wzrostu gospodarczego
- Prognozy dotyczące czasu trwania kryzysu w Polsce
- Wpływ kosztów pracy na działania podejmowane przez firmy
- Podsumowanie
- Pytania

2

Randstad w Polsce



1960 – utworzenie Randstad

*„a może otworzymy jutro
agencję pracy
tymczasowej?”*

Frits Goldschmeding

Randstad na świecie

- Numer 2 na światowym rynku usług HR
- aktywny w 46 krajach na świecie
- Lider na rynkach w Holandii, Belgii, Niemczech, Indiach, Luksemburgu, Kanadzie oraz Polsce

Misja Randstad: Randstad jest liderem w zakresie równoważenia popytu i podaży na polskim rynku pracy oraz usług wspierających zarządzanie zasobami ludzkimi.



Prawie **500 pracowników korporacyjnych**, działających w ponad **57 oddziałach** w całej Polsce, prawie **30 000 pracowników** oddelegowanych do pracy u innych pracodawców w 2008 roku

Numer 1 w Polsce

po połączeniu z grupą Vedior (w Polsce Active Plus) Randstad stał się największym dostawcą usług HR

General Manager Randstad Polska

Kajetan Słonina

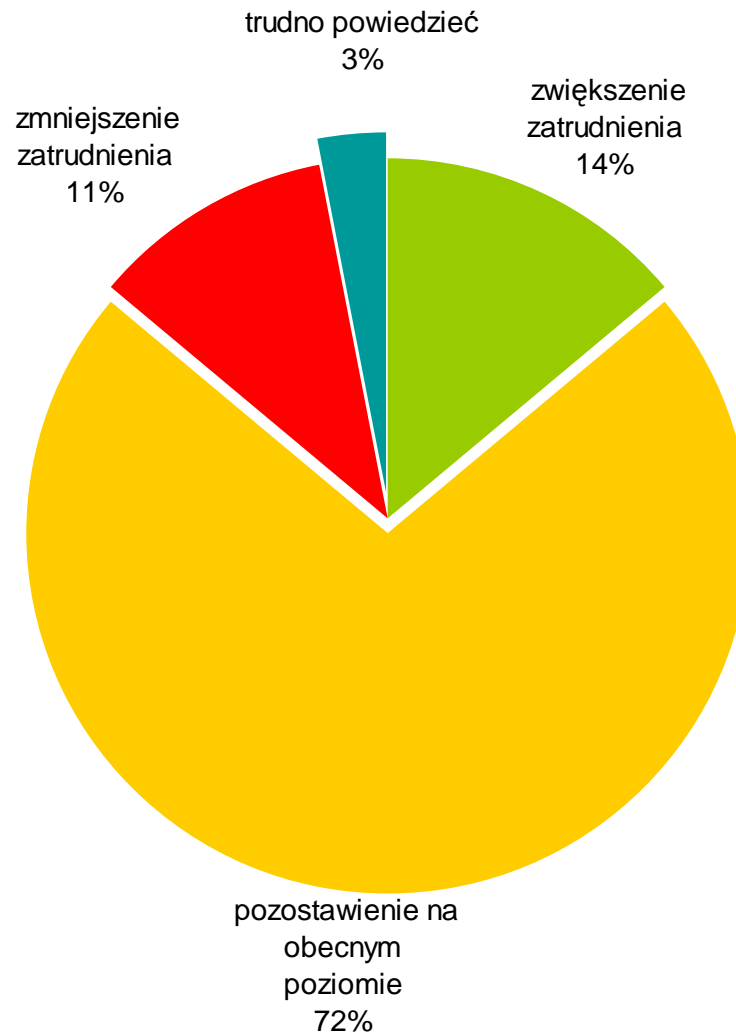
3

 randstad

Metodologia badania

- Pięć edycji badania:
 - I listopad 2008
 - II luty 2009
 - III maj 2009
 - IV wrzesień 2009
 - V listopad 2009
- Ilość firm biorących udział w badaniu: 300
- Z próby wykluczono
 - firmy zatrudniające poniżej 10 osób
 - firmy doradztwa personalnego
 - firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie mogą świadczyć usług
- Wywiady przeprowadzono z osobami odpowiedzialnymi za sprawy kadrowe (w małych przedsiębiorstwach był to zarząd lub właściciel firmy).
- Badanie zrealizowano w metodologii CATI, czyli przy pomocy indywidualnych wywiadów kwestionariuszowych wspomaganym komputerowo.
- Margines błędu statystycznego dla próby $N=300$ wynosi 5,64%.

3 na 4 pracodawców planuje nie zmieniać poziomu zatrudnienia

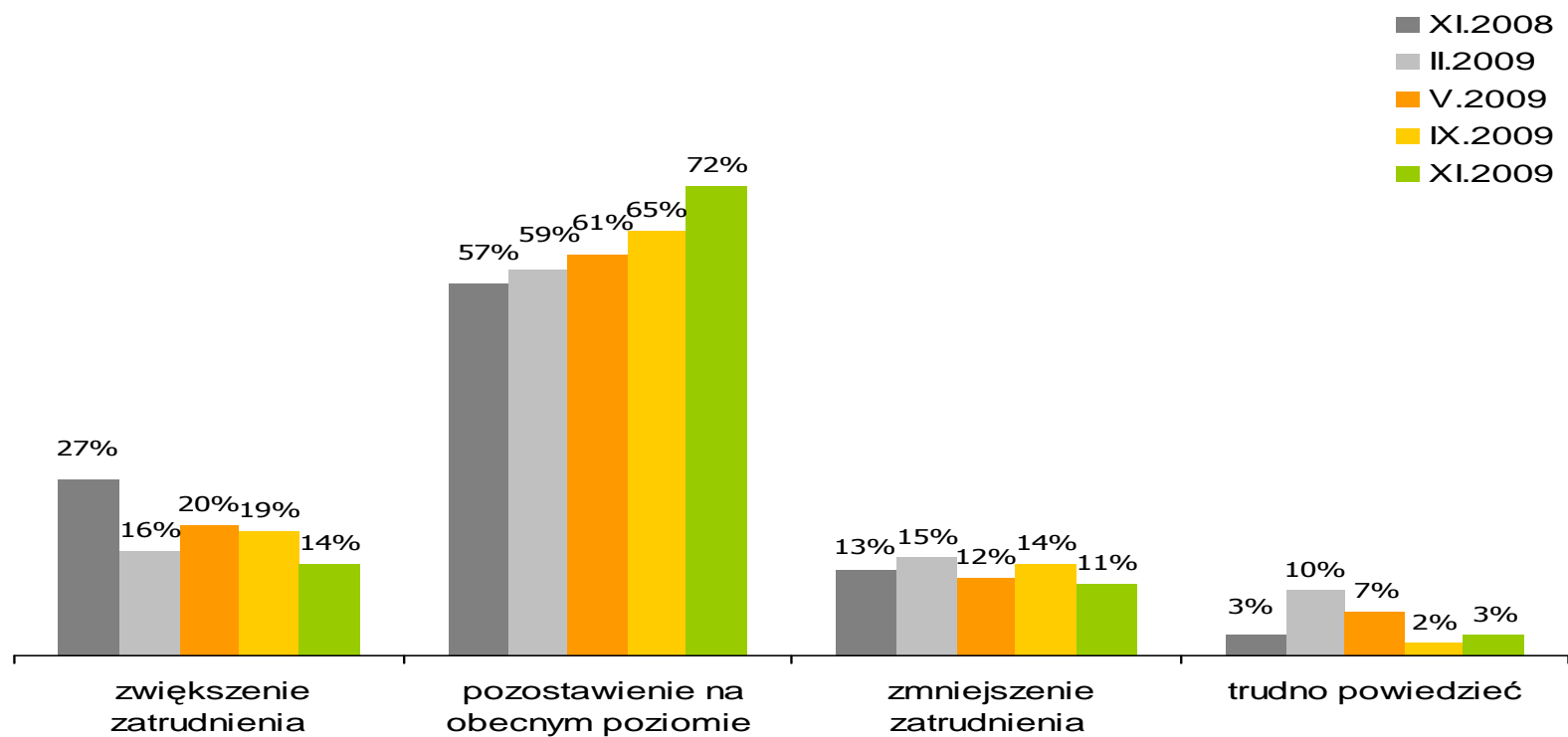


5

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 mies.

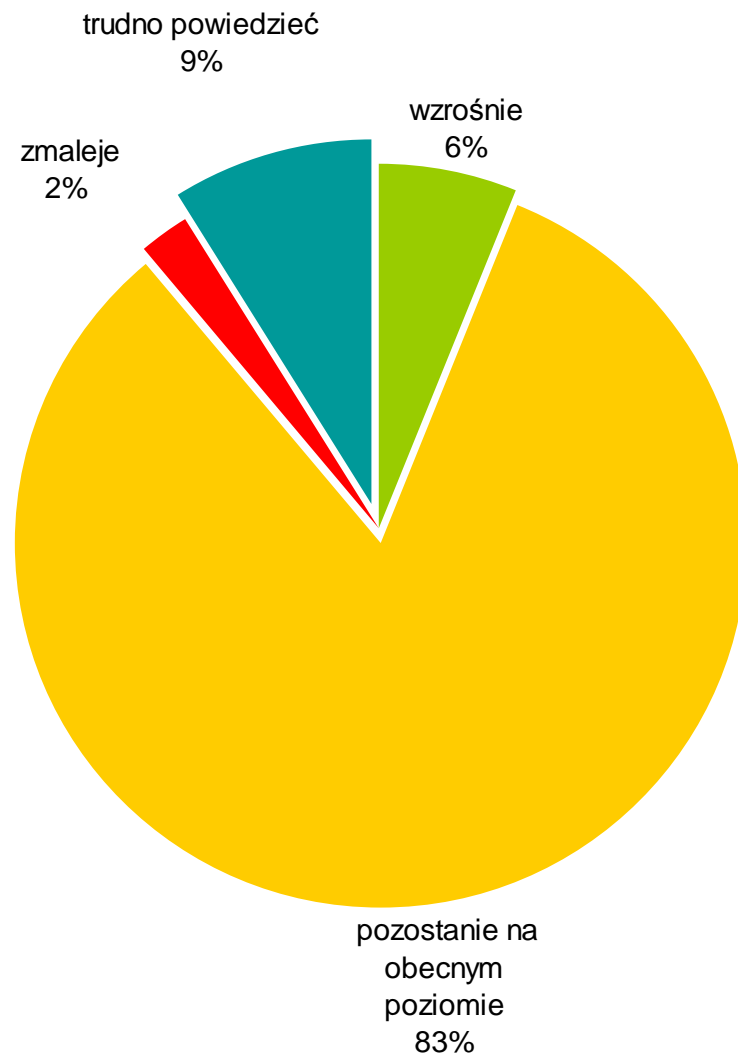


6

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

randstad

Spada odsetek firm, które planują zmniejszyć zatrudnienie pracowników tymczasowych

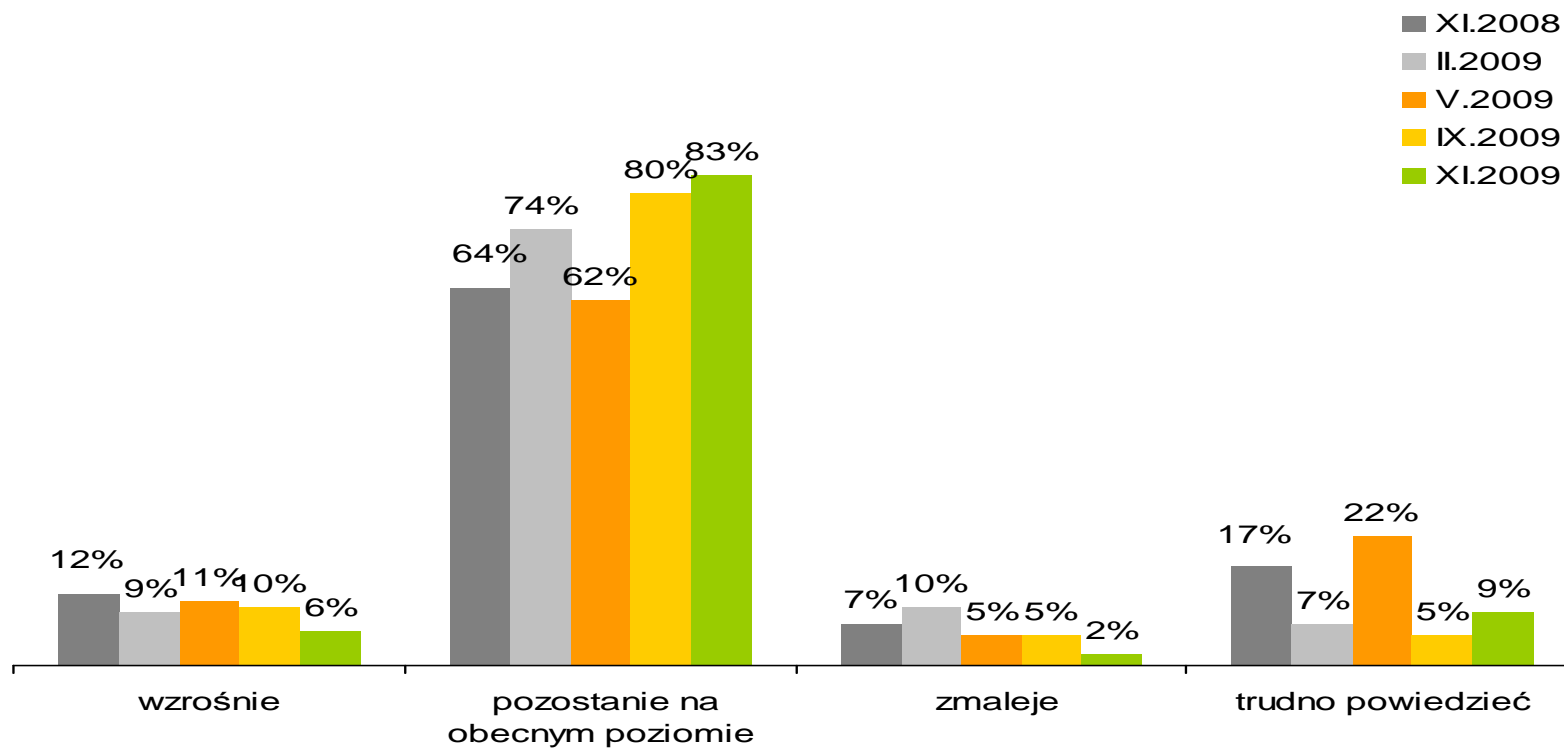


7

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 mies.

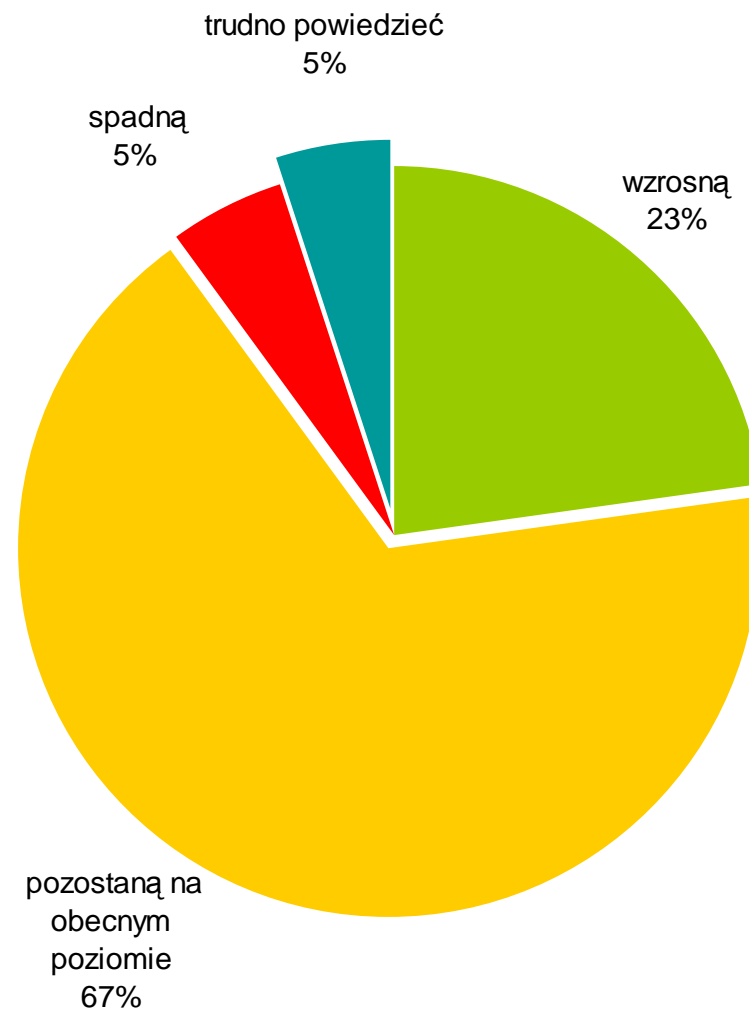


8

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

randstad

Co czwarta firma planuje wzrost wynagrodzeń

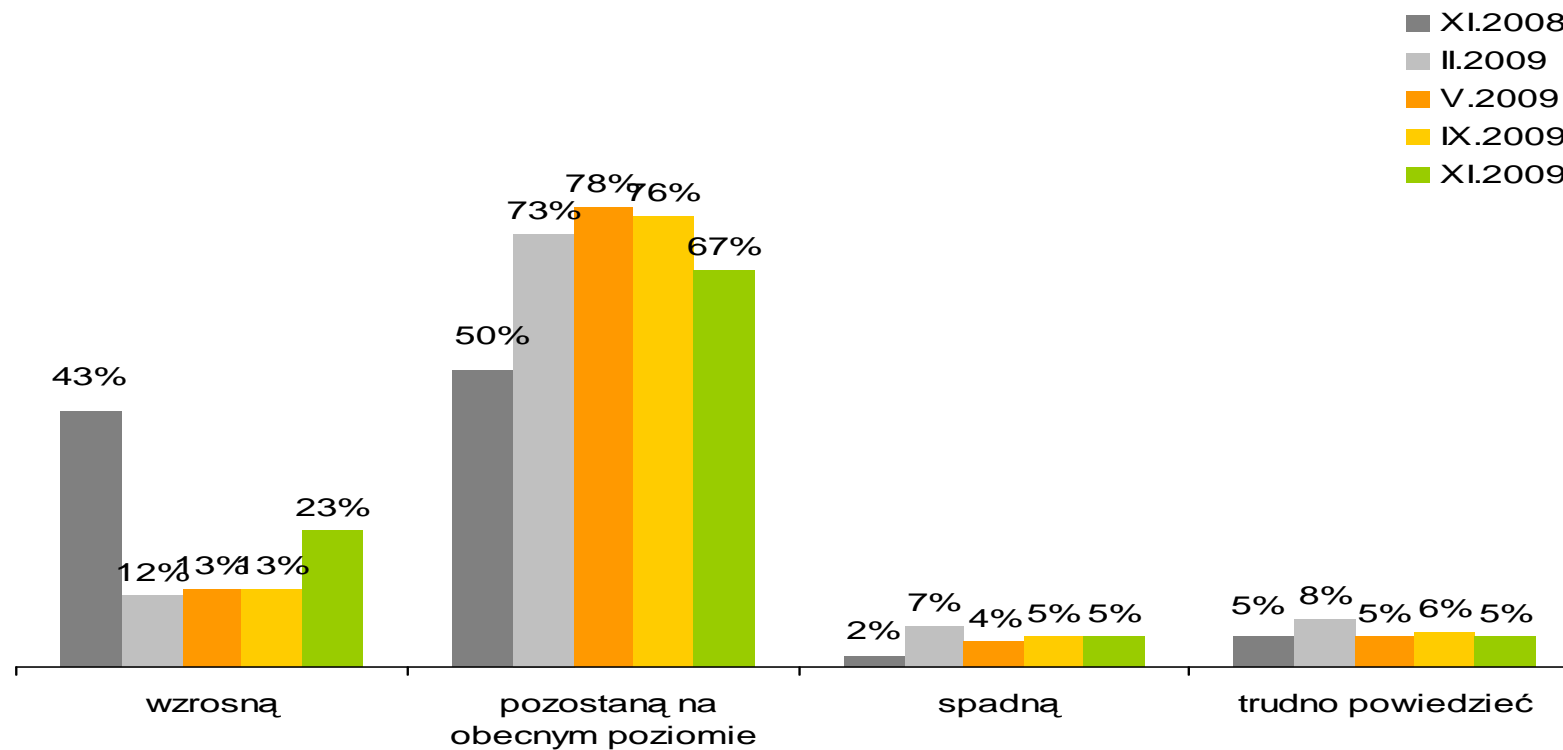


9

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

Porównanie wyników fal

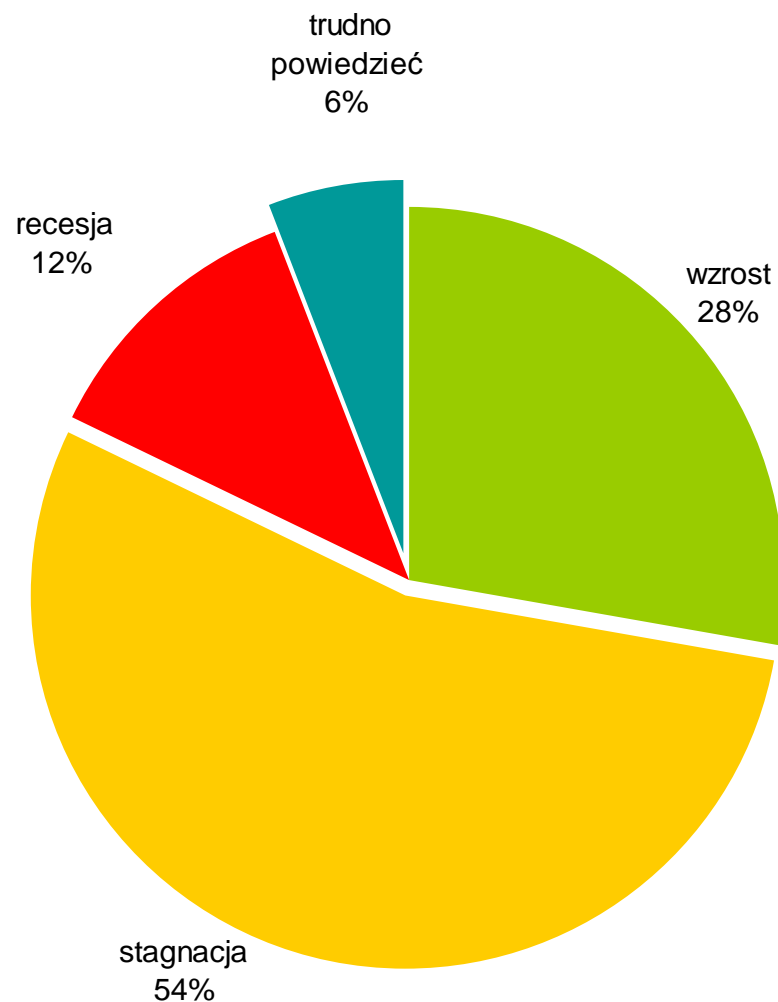
Prognozowane zmiany w wynagrodzeniach w ciągu najbliższych 6 mies.



10

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

Co czwarta firma wierzy we wzrost gospodarczy

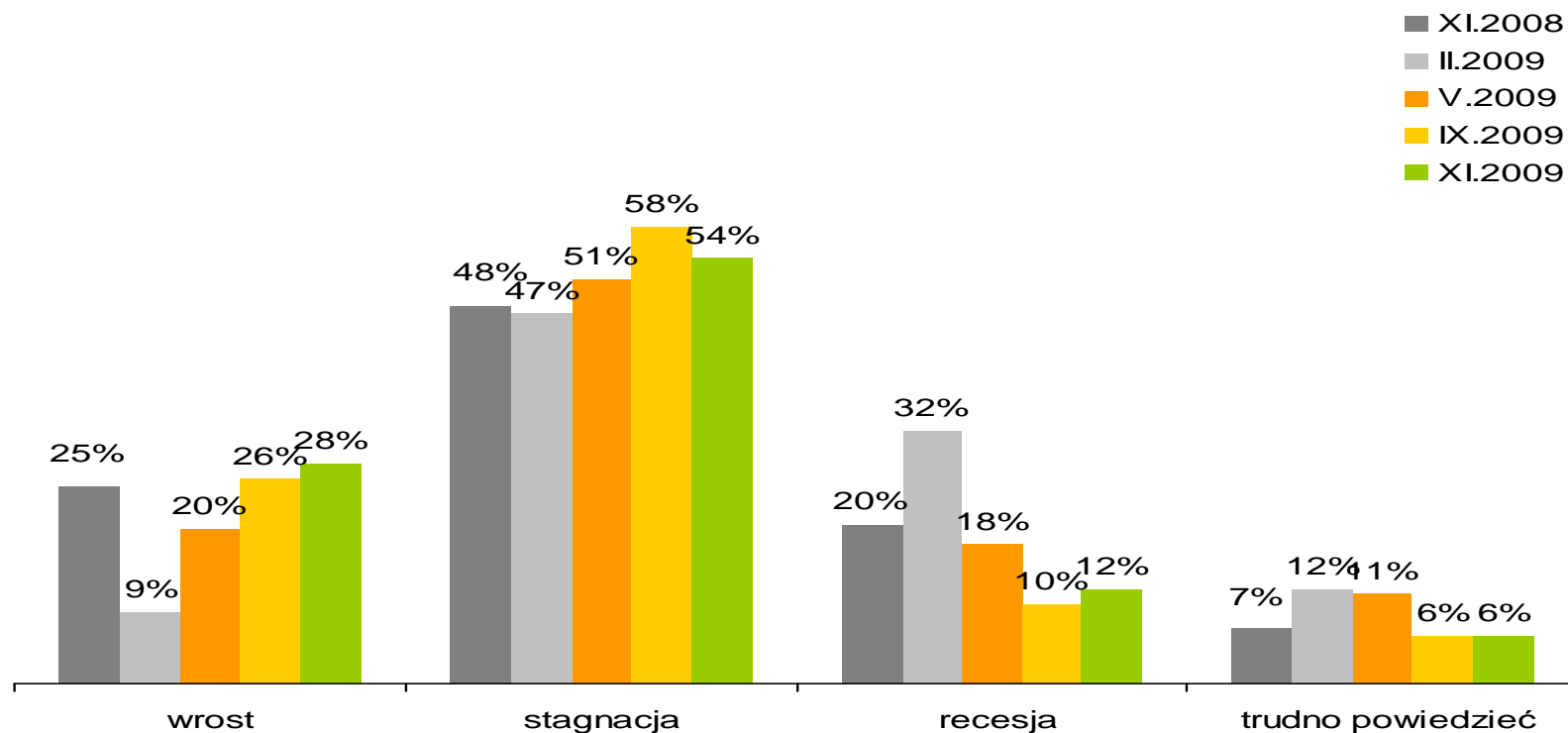


11

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

Porównanie wyników fal

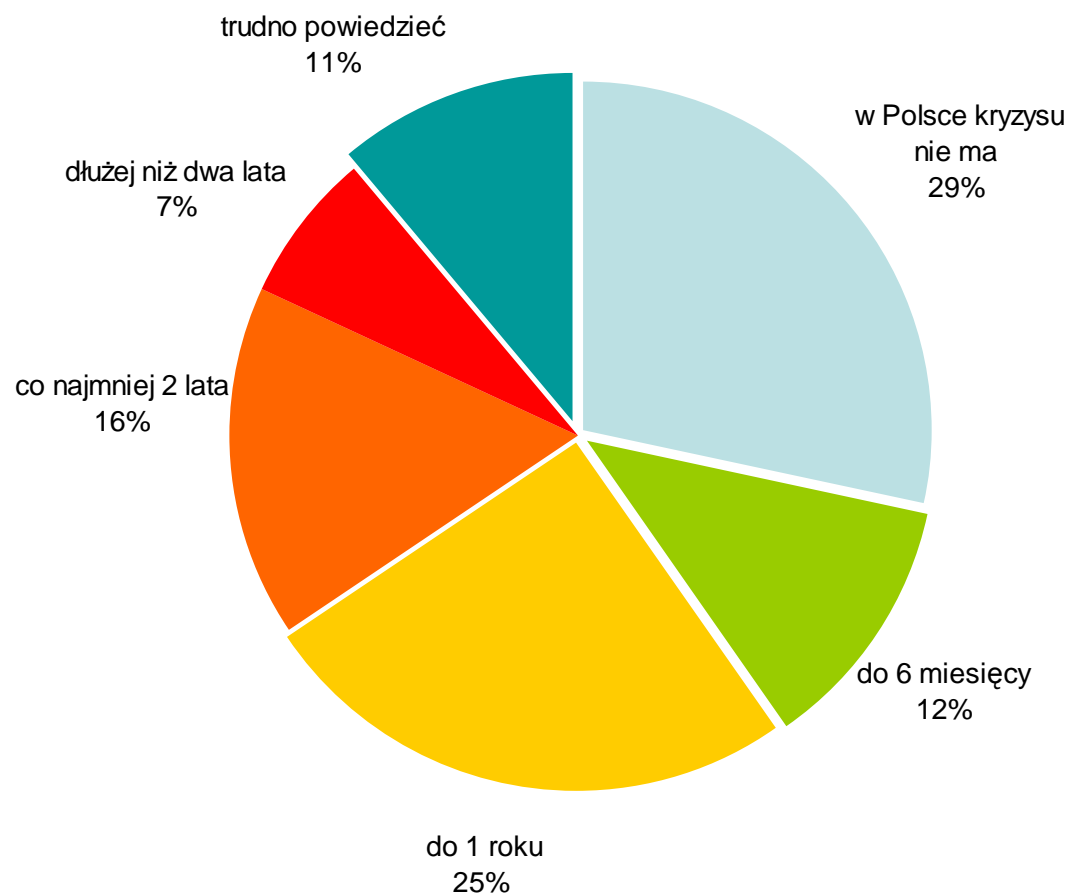
Ocena tempa wzrostu gospodarczego w Polsce w ciągu najbliższych 6 mies.



12

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

Optymizm firm nie zmniejsza się

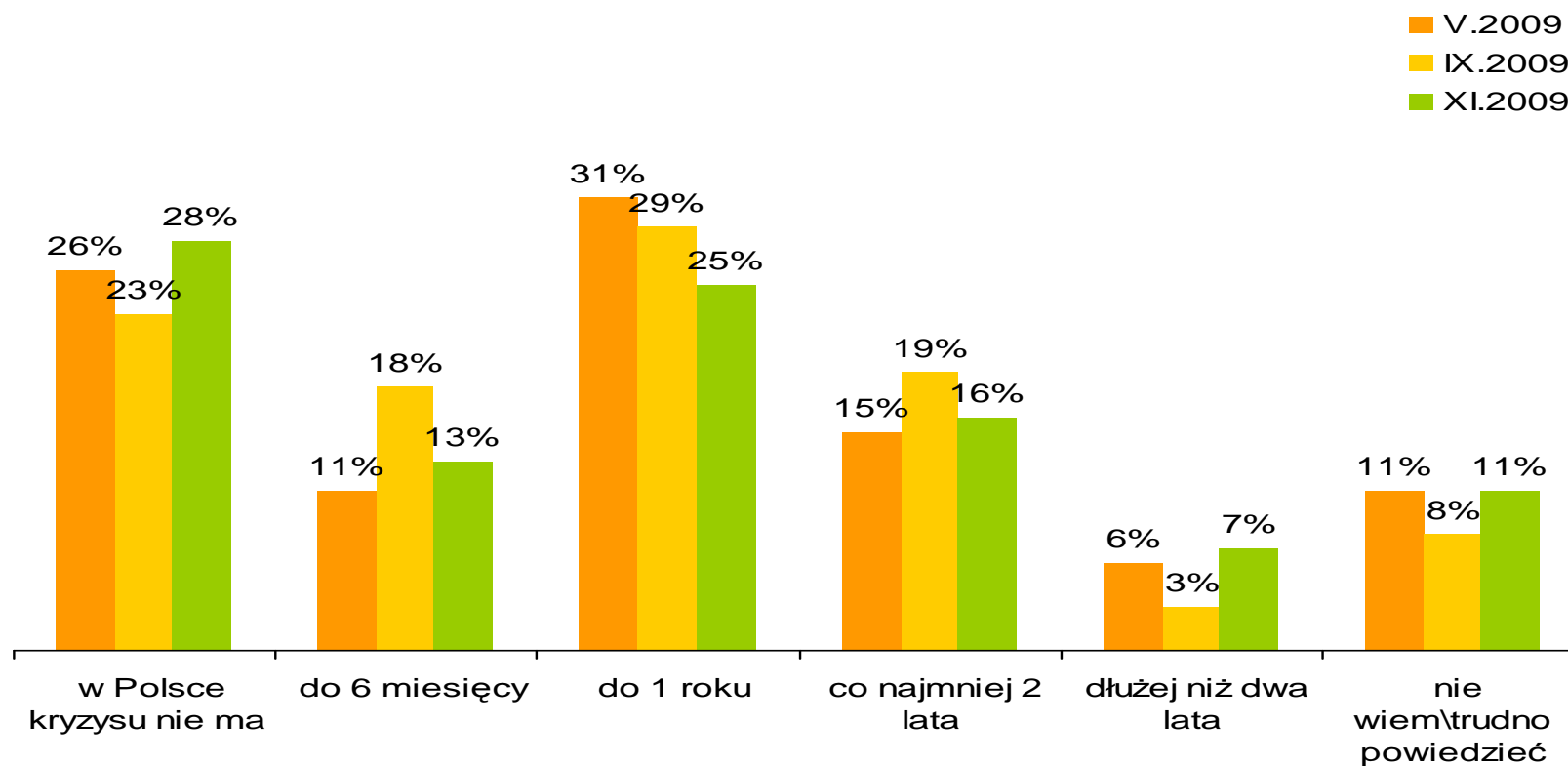


13

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

Porównanie wyników fal

Ile będzie trwał kryzys w Polsce

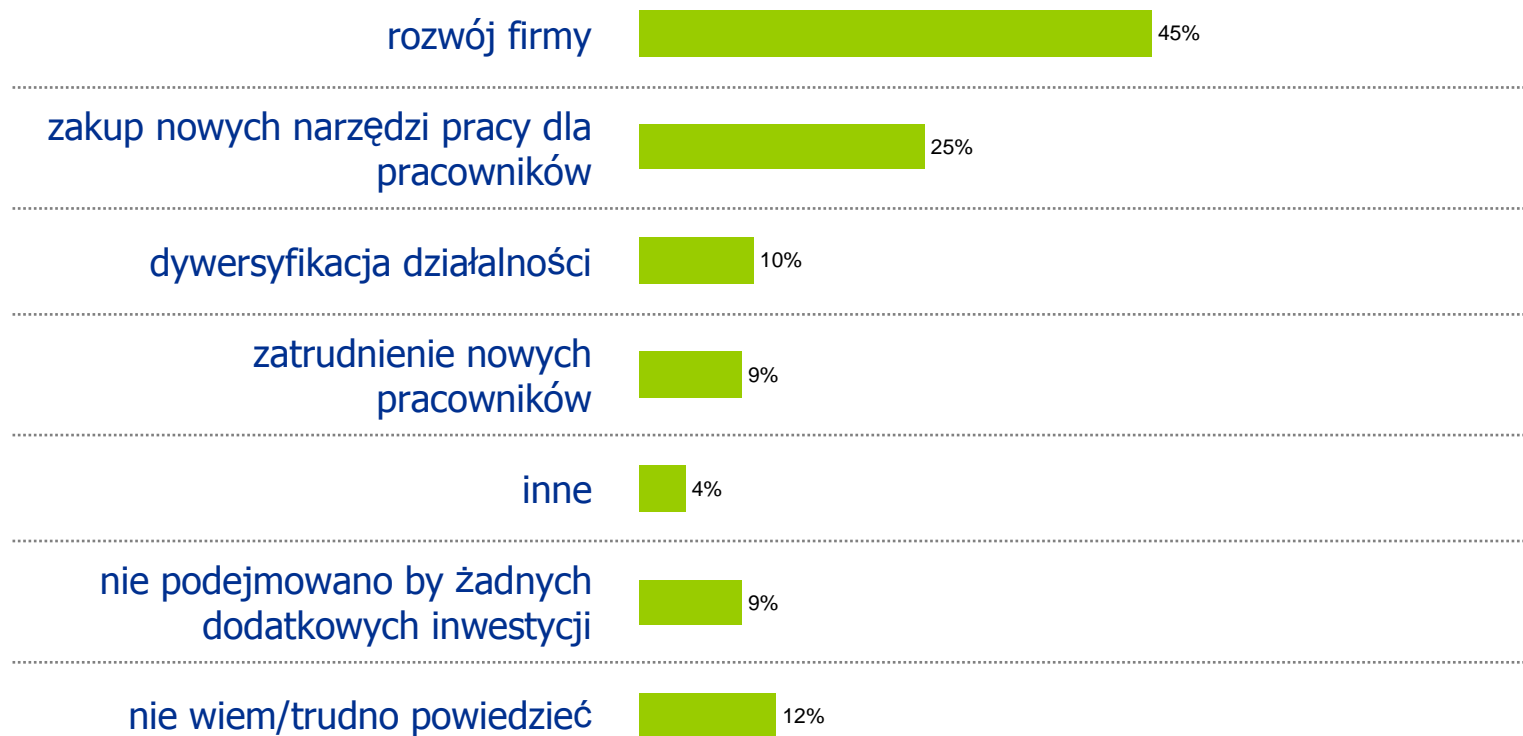


14

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

randstad

Obniżenie kosztów pracy nie wpłynie na zwiększenie zatrudnienia



15

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
V fala, listopad 2009, N=300

Podsumowanie

- Większość firm planuje utrzymać zatrudnienie na aktualnym poziomie. Dotyczy to zarówno kwestii zatrudnienia pracowników stałych jak i tymczasowych.
- Znaczny udział pracodawców przyznaje, że w przypadku obniżenia kosztów pracy podjęłyby dodatkowe inwestycje.
- Coraz więcej pracodawców bierze pod uwagę podniesienie wynagrodzeń w ciągu zbliżających się 6 miesięcy. Takie plany dotyczą przede wszystkim firm dużych działających w przemyśle.
- Dla pracowników i poszukujących pracy najatrakcyjniejsze są firmy z kapitałem zagranicznym i obsługujące inne firmy.
- Wzrost przewidują głównie firmy z kapitałem zagranicznym, a recesję firmy z kapitałem polskim.



Dziękujemy

17