



Warszawa, 27 września 2010 r.

Informacja prasowa: „Plany Pracodawców” Q4/2010 i Q1/2011

Na horyzoncie spokój - rynek konsekwentnie poprawia kondycję

Instytut Badawczy Randstad we współpracy z TNS OBOP już po raz ósmy przeprowadził badanie „Plany Pracodawców”, diagnozujące opinie przedsiębiorców w najważniejszych obszarach ich działalności. Wyniki badania wskazują, że w odniesieniu do dwóch poprzednich kwartałów, dominująca grupa pracodawców nie planuje istotnych zmian zarówno w zakresie zatrudnienia, jak i wynagrodzeń.

„Utrzymujące się stabilne opinie przedstawicieli firm są oznaką pozytywną – polski rynek jest daleki od gwałtownych rewolucji i zachowuje tendencję do powolnego, aczkolwiek stabilnego wzrostu.” - komentuje Agnieszka Bulik, Członek Zarządu Randstad.

→ **Przedsiębiorcy częściej spodziewają się stabilizacji w koniunkturze gospodarczej.**

Opinie na temat tempa wzrostu gospodarczego w Polsce nie zmieniły się istotnie w stosunku do maja bieżącego roku. Niemal co drugi badany (46%) zapowiada, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy nie należy spodziewać się większych zmian koniunktury.

Jak podkreśla Agnieszka Bulik, Członek Zarządu Randstad: *„Dobłą wiadomością jest fakt, że obok dominującej grupy spodziewającej się braku zmian na rynku, widzimy stale wzrastającą grupę przedsiębiorców przewidujących wzrost gospodarczy – od czasu krytycznego okresu w maju 2009 r. grupa ta powiększyła się prawie dwukrotnie, osiągając obecnie 37%. A zatem już więcej niż co trzeci przedstawiciel badanych firm widzi w perspektywie kilku miesięcy szansę na poprawę sytuacji.”*

Stopniowo zmniejsza się również grupa obawiająca się recesji – obecnie jest to tylko 7% pracodawców, przy czym opinie te są charakterystyczne zwłaszcza dla firm z wyłącznie polskim kapitałem.

→ **Większość firm planuje utrzymać zatrudnienie na aktualnym poziomie. Zwiększenie zatrudnienia zakłada rzadziej niż co czwarty respondent.**

Niemal 2 na 3 biorących udział w badaniu pracodawców deklaruje, że zatrudnienie w ich firmach nie ulegnie zmianie (64%) i odpowiedź ta nieznacznie umacnia się wśród respondentów na przestrzeni ostatnich badań.

Czytając dane o dominującej tendencji utrzymania zatrudnienia na obecnym poziomie pamiętajmy, że perspektywy zwiększenia zatrudnienia nadal dotyczą znaczącej liczby pracodawców - w ciągu najbliższych 6 miesięcy możemy się spodziewać zwiększenia zatrudnienia w niemal co czwartej badanej firmie (23%). – podkreśla Agnieszka Bulik.

Szczególnie wysokie prognozy zwiększenia zatrudnienia deklarują pracodawcy branży transportowej, gospodarki magazynowej i łączności (67%). Apetyt na zwiększenie zatrudnienia znacząco spadł w branży pośrednictwa finansowego (z 45% do 23%), przedstawiciele tej branży nie przewidują jednak redukcji zatrudnienia (0% wskazań).

Badanie nie wykazało znaczących rozbieżności w odpowiedziach respondentów dotyczących zmian zatrudnienia w podziale na regiony. Większym optymizmem odznacza się jedynie region centralny, w którym zwiększenie zatrudnienia deklaruje 29% ankietowanych. Z kolei w regionie wschodnim obserwowana jest najsilniejsza tendencja stabilizacyjna – aż 75% przedsiębiorców deklarowało pozostawienie zatrudnienia na obecnym poziomie, przy czym jednocześnie w tym regionie jedynie 4% respondentów zapowiadało możliwość zwolnień.



→ **Działami, w których najczęściej poszukuje się nowych pracowników, zarówno stałych jak i tymczasowych, są produkcja i sprzedaż.**

W co czwartej badanej firmie planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w działach produkcyjnych (26%). Deklaracja ta dotyczy głównie dużych firm budowlanych (47%) i przemysłowych (37%).

W drugiej kolejności firmy zatrudniać chcą pracowników sprzedaży (17%), którzy najłatwiej znajdą zatrudnienie w branżach pośrednictwa finansowego (39%), transporcie i gospodarce magazynowej (33%) oraz handlu i powiązanych usługach naprawczych (29%).

Popyt na pracowników tymczasowych, podobnie jak w przypadku zatrudnienia stałego będzie dotyczył głównie obszarów produkcji (8%), sprzedaży (5%) oraz administracji i obsługi klienta (4%).

→ **Plany większości pracodawców w zakresie wynagrodzeń nie przewidują podwyżek pensji pracowników.**

W 3 na 4 przedsiębiorstwach nie powinniśmy spodziewać się żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy (74%).

„Odpowiedzi pracodawców w temacie wynagrodzeń są bardzo zgodne - utrzymania dotychczasowego poziomu pensji powinni się spodziewać zarówno pracownicy firm z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak i osoby zatrudnione w dużych firmach.” – podkreśla Agnieszka Bulik.

Wzrost wynagrodzeń brany jest pod uwagę w 17% badanych przedsiębiorstwach.

Ewentualność obniżenia wynagrodzeń bierze pod uwagę jedynie 4% pracodawców.

→ **Pracodawcy nie zamierzają wprowadzać zmian w poziomie zatrudnienia pracowników tymczasowych.**

Stabilizacja rynku znajduje swoje odzwierciedlenie w nastawieniu firm do potencjalnego zatrudnienia pracowników tymczasowych. Wzrostu zatrudnienia tymczasowego możemy się spodziewać w 5% badanych przedsiębiorstwach.

Dane pokazują również, że spośród firm, które aktualnie korzystają z pracy tymczasowej zdecydowana większość (83%) zapowiada, że w nadchodzącym półroczu nie będzie zmieniała poziomu zatrudnienia tymczasowego.

Jak komentuje Agnieszka Bulik: „Duża część przedsiębiorców odzyskała już równowagę po okresie kryzysu. Zasadniczo obniżył się poziom niepewności na rynku, co zaowocowało pewnym zastopowaniem rozwoju popytu na współpracę z agencjami pracy tymczasowej i elastyczne zatrudnienie. Jednocześnie utrzymujące się deklaracje zrównoważonego w czasie zatrudnienia pracowników tymczasowych jest znamienne dla rynku, który odkrywa zalety tej usługi. Dla rosnącej grupy przedsiębiorców uelastycznienie struktury zatrudnienia poprzez wykorzystanie pracy tymczasowej stanowi już stały element strategii zatrudnienia, popularny zwłaszcza w przedsiębiorstwach o narzuconych ograniczeniach tworzenia nowych etatów”.

Co równie charakterystyczne dla pracy tymczasowej, dużą grupę (8%) tworzą respondenci którzy nie potrafią obecnie zadeklarować zapotrzebowania na pracowników tymczasowych, być może rezerwując sobie możliwość elastycznego wykorzystania tymczasowego zatrudnienia.

→ **Dobry trzeci kwartał w sprzedaży pracy tymczasowej zwiastuje poprawę ogólnogospodarczej kondycji kraju w nadchodzących miesiącach.**

Prowadzone przez Instytut Badawczy Randstad analizy korelacji pomiędzy kondycją branży pracy tymczasowej (wyrażonej w liczbie pracowników tymczasowych) a poziomem produktu krajowego brutto, prezentują znaczącą zależność pomiędzy liczbą zatrudnionych pracowników tymczasowych a poziomem PKB.

„Drugi kwartał przyniósł poprawę trendu dla wykorzystania pracy tymczasowej, co znalazło niemal identyczne odzwierciedlenie w podanym przez GUS poziomie PKB. Z kolei z naszych obserwacji sprzedaży wynika, że trzeci kwartał był bardzo dobrym okresem, co zwiastuje utrzymanie trendu wzrostowego dla gospodarki w kolejnych miesiącach.” – podsumowuje Agnieszka Bulik.



Informacje na temat badania

Od listopada 2008 Instytut Badawczy Randstad realizuje cykliczne badania planów pracodawców w kilku najważniejszych obszarach ich działalności. Pracodawcy pytani są o prognozy w zakresie:

- zmian w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- zmian w wynagrodzeniach pracowników w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- zmian w zatrudnieniu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- dynamiki wzrostu gospodarczego w Polsce oraz oceny czasu trwania kryzysu

Wszystkie badania są przeprowadzane na reprezentatywnej próbie firm ze względu na wielkość firmy, region i branżę. Liczebność próby wynosi 300 firm. Poprzednie fale badania przeprowadzono w:

- listopadzie 2008
- lutym, maju, wrześniu i listopadzie 2009
- marcu oraz maju 2010

więcej na temat badań <http://www.randstad.pl/content/dlamediov/instytut-badawczy-randstad/>

O Randstad

Randstad Sp. z o. o. (część holenderskiego Randstad Holding nv.) jest wiodącą na polskim rynku agencją doradztwa personalnego i pracy tymczasowej oferującą rozwiązania w zakresie:

- doboru i zatrudnienia personelu tymczasowego, w tym także rekrutacji i zarządzania dużymi grupami pracowników tymczasowych w siedzibie klienta (inhouse service)
- rekrutacji pracowników stałych, w tym specjalistów z dziedziny finansów, informatyki, produkcji i łańcucha dostaw
- długoterminowego zatrudnienia zewnętrznego pracowników poprzez oddelegowanie ich do pracy w siedzibie Klienta zachowującego kontrolę nad personelem
- Assessment i Development Center oraz projektów outplacementowych
- administracji wynagrodzeniami oraz dokumentacją kadrową

Randstad działa poprzez sieć 52 oddziałów, zlokalizowanych w głównych miastach Polski (w tym 22 biura typu 'in-house'). Blisko 500 pracowników firmy obsługuje ponad 1000 Klientów, do których oddelegowuje codziennie średnio 10 000 pracowników tymczasowych. W zakresie rekrutacji stałych rocznie realizowanych jest ponad 800 projektów. Wysoką jakość usług firmy potwierdza pierwszy uzyskany w branży certyfikat ISO 9001:2000.

Kontakt dla prasy:

Katarzyna Gurszyńska

T: +48 22 462 25 29,

M: +48 695 155 355,

e-mail: katarzyna.gurszynska@pl.randstad.com