



Instytut Badawczy Randstad

1

Prezentacja wyników badań TNS OBOP i Instytutu Badawczego Randstad
Data: 30 listopada 2010 r.

 randstad

Agenda spotkania

- Randstad w Polsce
- Metodologia badania Plany Pracodawców
- Wyniki badania:
 - Podsumowanie działań pracodawców w roku 2010
 - Prognozy na pierwsze półrocze 2011
(sytuacja gospodarcza, zatrudnienie, wynagrodzenia)
- Korelacja między zatrudnieniem tymczasowym a PKB
- Podsumowanie
- Pytania

2

Randstad w pigułce

Randstad na świecie

- założony w 1960 r.
- numer 2 na światowym rynku usług HR
- doświadczenie zdobyte przez 50 lat działalności
- aktywny w 45 krajach

Misja Randstad

„Shaping the world of work”

Randstad w Polsce

- numer 1 na rynku usług HR
- obecny od 1994 r.
- 52 jednostki regionalne w całym kraju
- ponad 1000 Klientów
- średnio 15 000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- projekty rekrutacji stałych w 2009 r. - 814
- pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2000

Filozofia Randstad

„Good to know you”



Metodologia badania

- **Respondenci:** osoby odpowiedzialne za sprawy kadrowe (w małych przedsiębiorstwach był to zarząd lub właściciel firmy)
- **Okres realizacji badania:**
28 października -15 listopada br.
- **Metoda:** CATI - indywidualne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** 300
- **Charakterystyka próby:** przedsiębiorstwa reprezentatywne (branża, region); z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług
- **Margines błędu statystycznego** dla próby N=300 wynosi 5,64%.



Wyniki badania

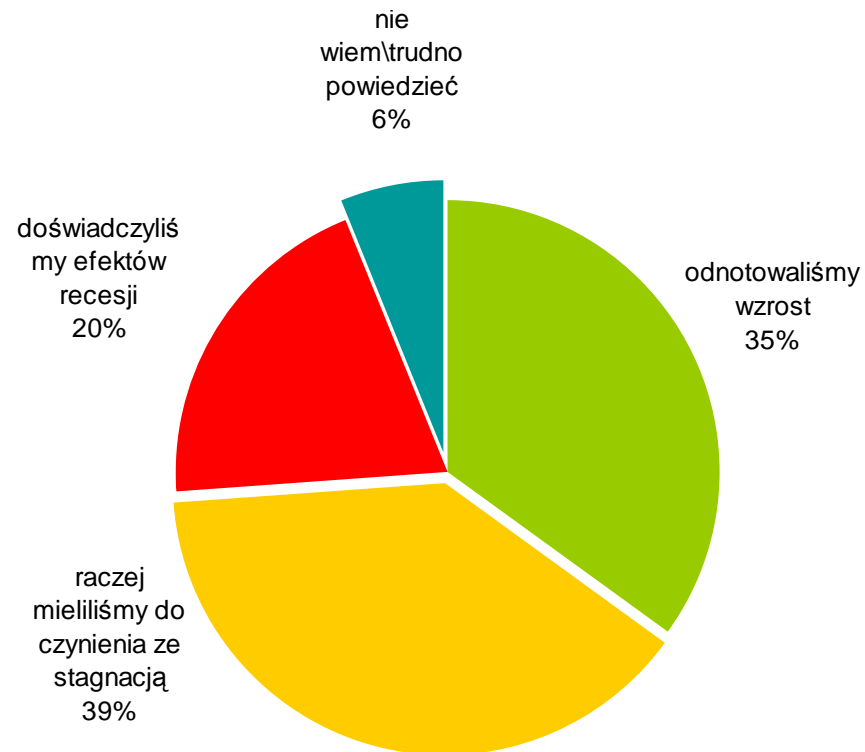
5



Zamierzenia vs. działania - rok 2010 w ocenie pracodawców

6

Ocena tempa wzrostu gospodarczego w 2010: co 5 firma odczuła skutki recesji



- W zbliżonej liczbie badanych przedsiębiorstw w 2010 roku odnotowano wzrost (35%) bądź stagnację (39%).

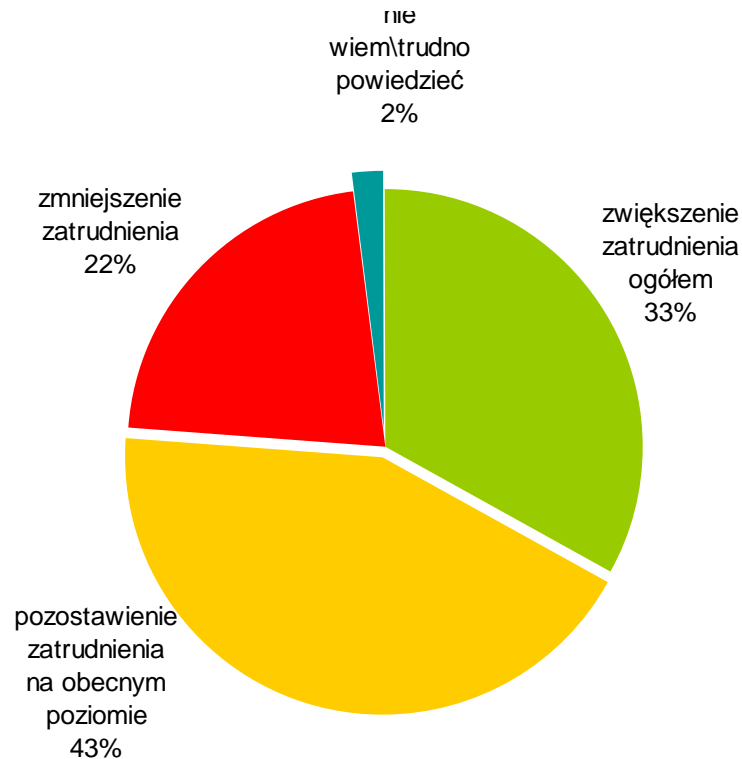
- Znacząca grupa firm w 2010 roku odczuła skutki kryzysu – taką deklarację złożono w co piątą firmie (20%).

7

Jak ocenia Pana(i) sytuację w 2010 roku w Pana(i) firmie - czy w Pana/Pani ocenie bieżący rok był dla Pana/Pani firmy dobrym rokiem? Ogół badanych firm (N=300), listopad 2010

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

Zmiany poziomu zatrudnienia: znaczące różnicowanie polityk personalnych



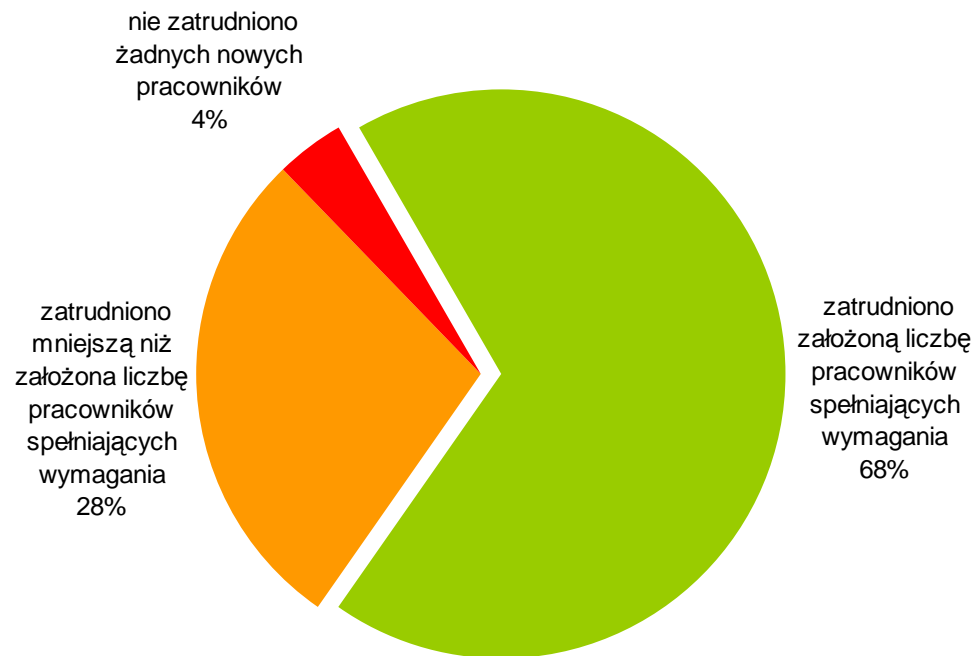
- W co trzeciej badanej firmie w ostatnim półroczu zwiększono zatrudnienie ogółem (33%).
- Redukcja liczby etatów miała miejsce w 22% przedsiębiorstw.
- Większość firm, jednak mniej niż połowa respondentów, nie zmieniła poziomu zatrudnienia (43%).

8

Czy w ciągu poprzednich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

Zmiany poziomu zatrudnienia: wysoki poziom realizacji założeń zatrudnienia



- Co trzeci pracodawca zatrudnił mniejszą niż zakładaną na 2010 rok liczbę pracowników (28%).
- Większość pracodawców zatrudniła założoną na rok 2010 liczbę pracowników (68%).

9

Z jakim skutkiem Pana firma poszukiwała nowych pracowników?; N=217, firmy, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy poszukiwały nowych pracowników

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
październik 2010

Zmiany w poziomie zatrudnienia: profil zatrudnionych pracowników

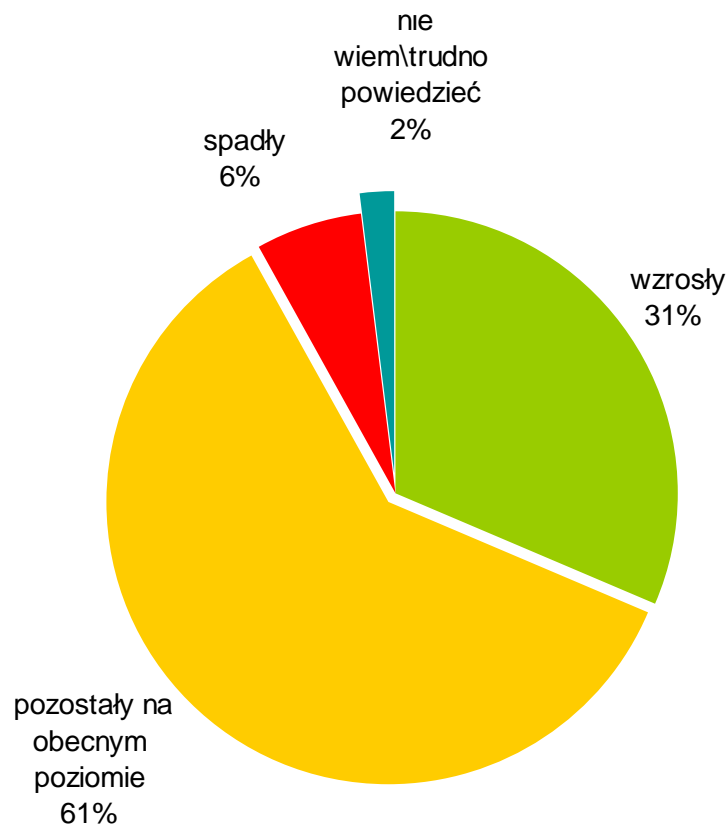


10

Pracowników na jaki profil stanowiska poszukiwała Pana(i) firma?; N=217, przedsiębiorstwa, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy poszukiwały nowych pracowników

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
październik 2010

Zmiany wynagrodzeń: 2 na 3 pracodawców nie zmieniło wynagrodzeń



- W ciągu ostatnich sześciu miesięcy w większości przedsiębiorstw wynagrodzenia nie zmieniły się (61%).
- W 31% badanych przedsiębiorstw ogólny poziom wynagrodzeń wzrósł.

11

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana/i firmie wynagrodzenia ogółem:...

Ogół badanych firm (N=300), listopad 2010

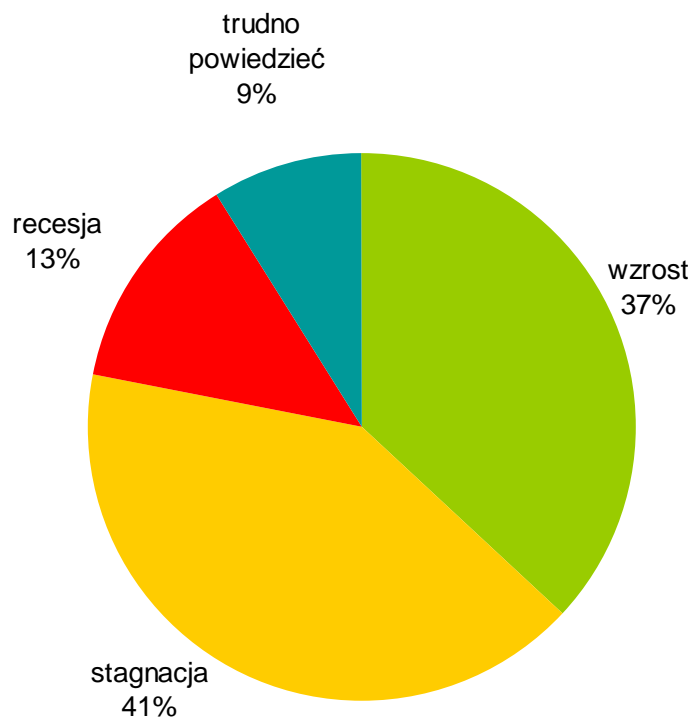
źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300



Czego możemy się spodziewać? Plany Pracodawców na pierwsze półrocze 2011

12

Ocena tempa wzrostu gospodarczego: polaryzacja opinii przedsiębiorców



- Zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższych 6 miesięcy możemy się spodziewać w niemal co czwartej badanej firmie (24%).
- Ponad połowa biorących udział w badaniu pracodawców deklaruje, że zatrudnienie w ich firmach nie ulegnie zmianie (55%).
- Częściej niż co 10 respondent spodziewa się recesji (13%).

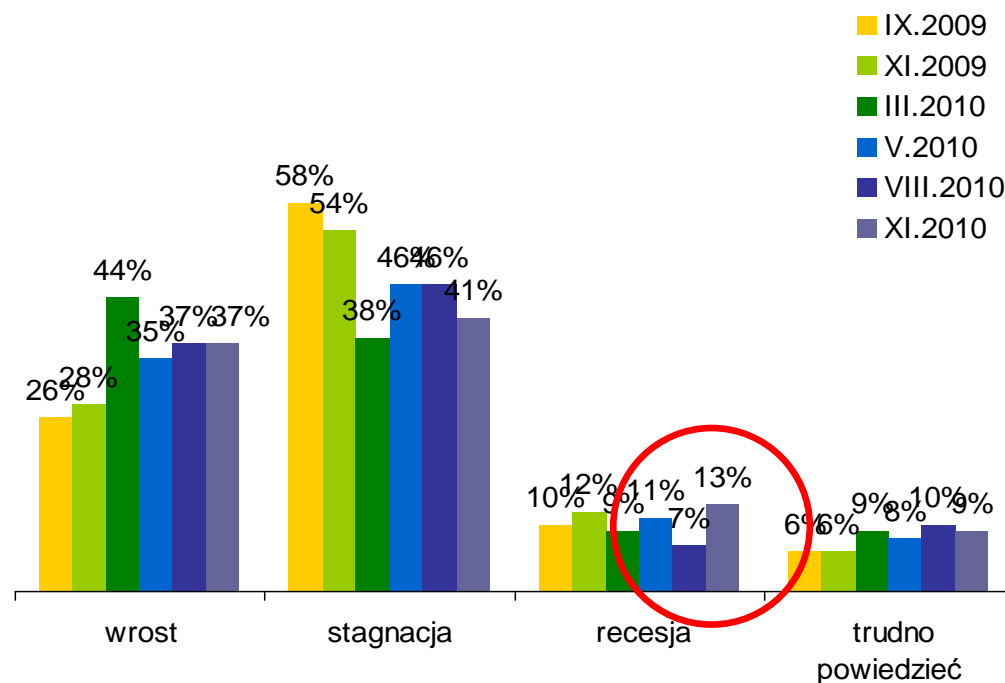
13

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będzie tempo wzrostu gospodarczego w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

Porównanie wyników fal

Ocena tempa wzrostu gospodarczego w Polsce w ciągu najbliższych 6 mies.



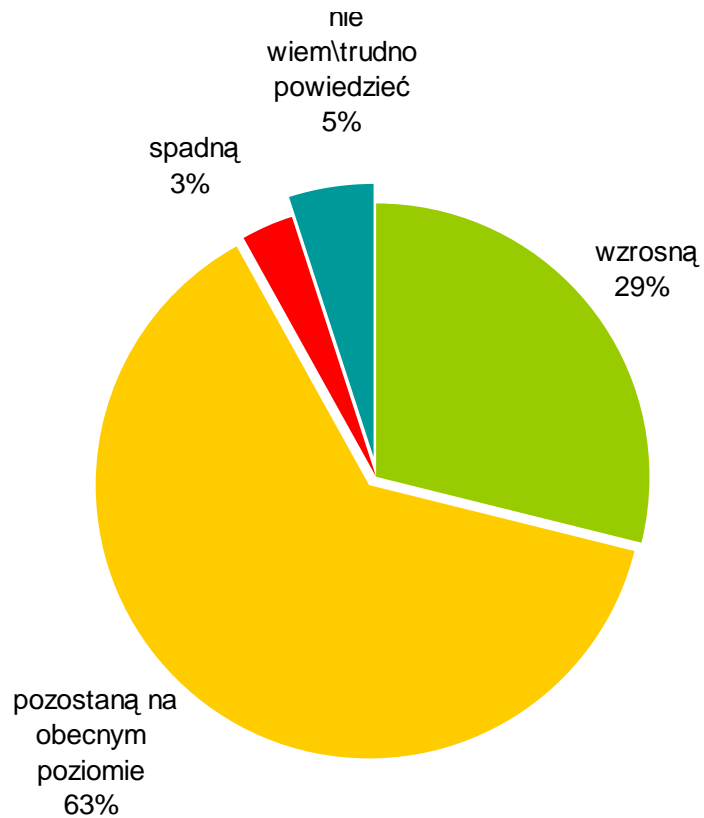
- Przedsiębiorcy niemal dwukrotnie częściej niż w ubiegłych miesiącach obawiają się, że w pierwszym półroczu 2011 roku możemy spodziewać się recesji (13% wskazań w listopadzie vs 7% wskazań w sierpniu 2010).

14

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

randstad

Zmiany wynagrodzeń: niemal co 3 pracodawca planuje podwyżki



- Wzrost wynagrodzeń brany jest pod uwagę w 29% badanych przedsiębiorstw.
- W 2 na 3 przedsiębiorstwach nie powinniśmy spodziewać się żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy (63%).
- Jedynie 3% respondentów planuje obniżenie wynagrodzeń.

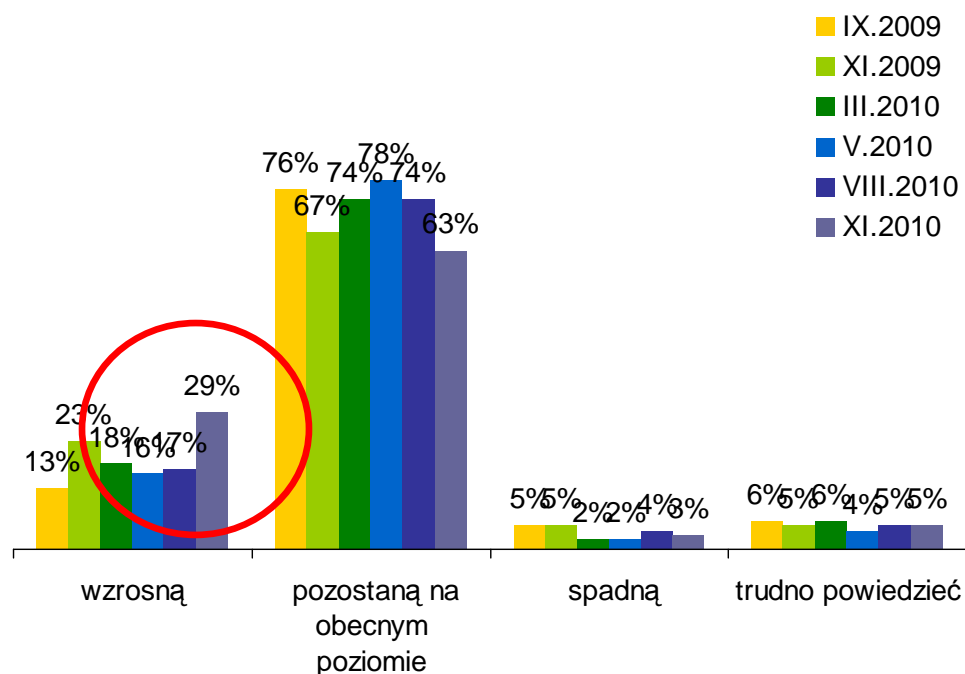
15

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w wynagrodzeniach w ciągu najbliższych 6 mies.



- Pracodawcy znacznie częściej niż w sierpniu 2010 planują podwyższenie wynagrodzeń. W sierpniu 2010 taką deklarację złożyło 17% badanych, natomiast w listopadzie wartość ta wzrosła do 29%.
- Osoby odpowiedzialne za zasoby ludzkie w firmach znacznie rzadziej przyznają, że wynagrodzenia w ich przedsiębiorstwach pozostaną na dotychczasowym poziomie (74% w sierpniu vs. 63% w listopadzie 2010).

16

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

randstad

Zmiany poziomu zatrudnienia: brak poprawy w prognozach zatrudnienia



- Zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższych 6 miesięcy możemy się spodziewać w niemal co czwartej badanej firmie (24%).
- Ponad połowa biorących udział w badaniu pracodawców deklaruje, że zatrudnienie w ich firmach nie ulegnie zmianie (55%).
- Duża grupa pracodawców bierze pod uwagę możliwość redukcji etatów (14%).

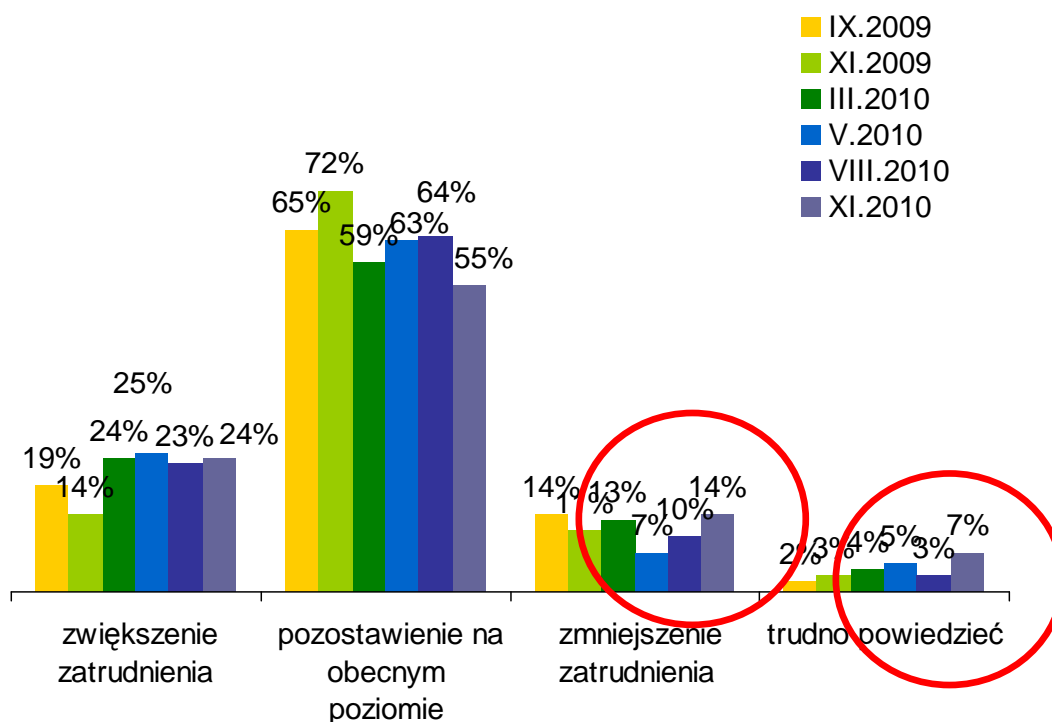
17

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 mies.



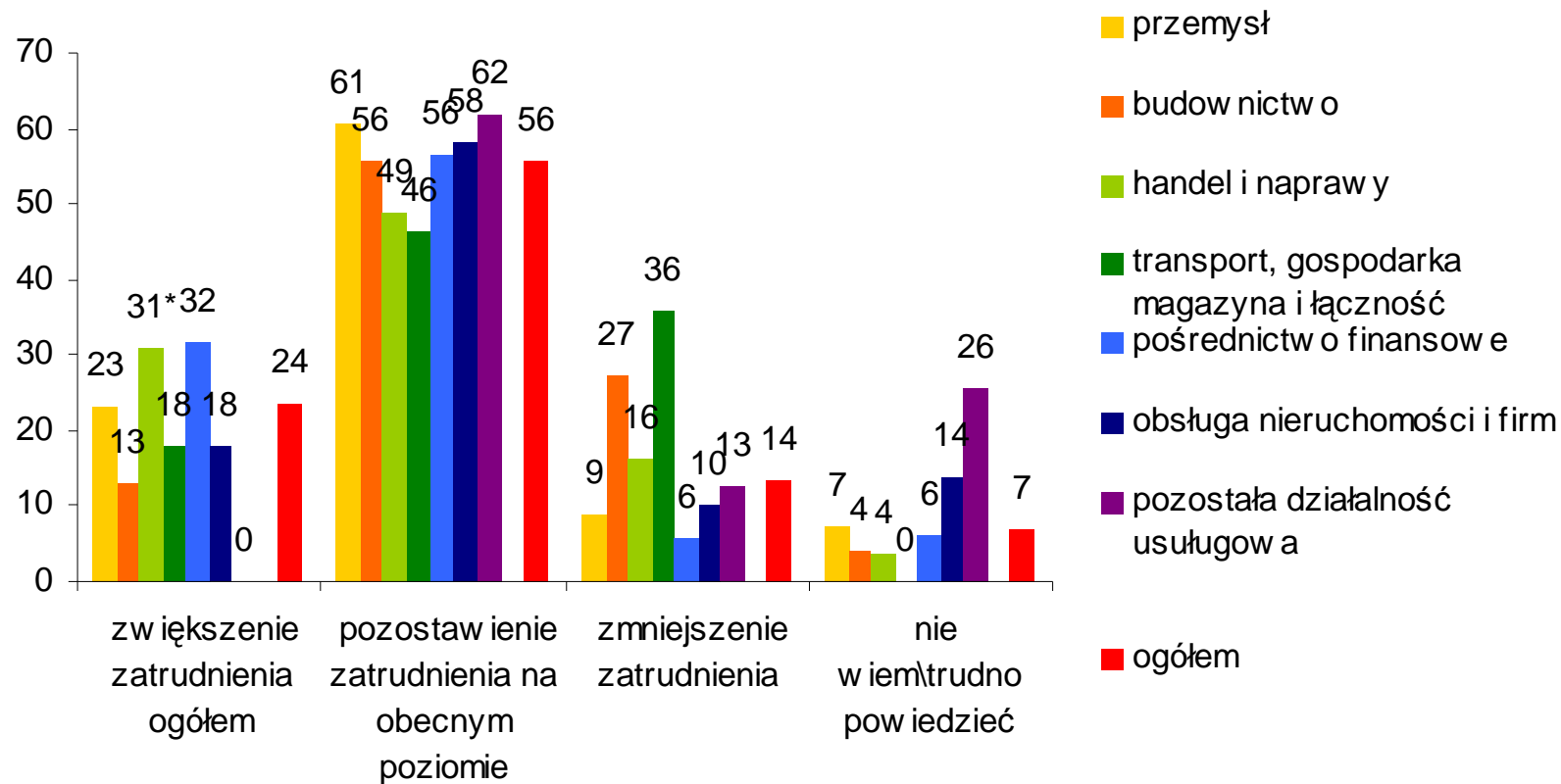
- Przedsiębiorstwa rządziej niż jeszcze 3 miesiące temu planują utrzymanie poziomu zatrudnienia (55% w XI/2010 vs. 64% w VIII/ 2010).
- Znacząco częściej niż w poprzednich okresach wzrosła liczba deklarujących możliwość zmniejszenia zatrudnienia (14% vs. 10% w VIII/2010 i 7% w V/2010)

18

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

randstad

Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: branże



19

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

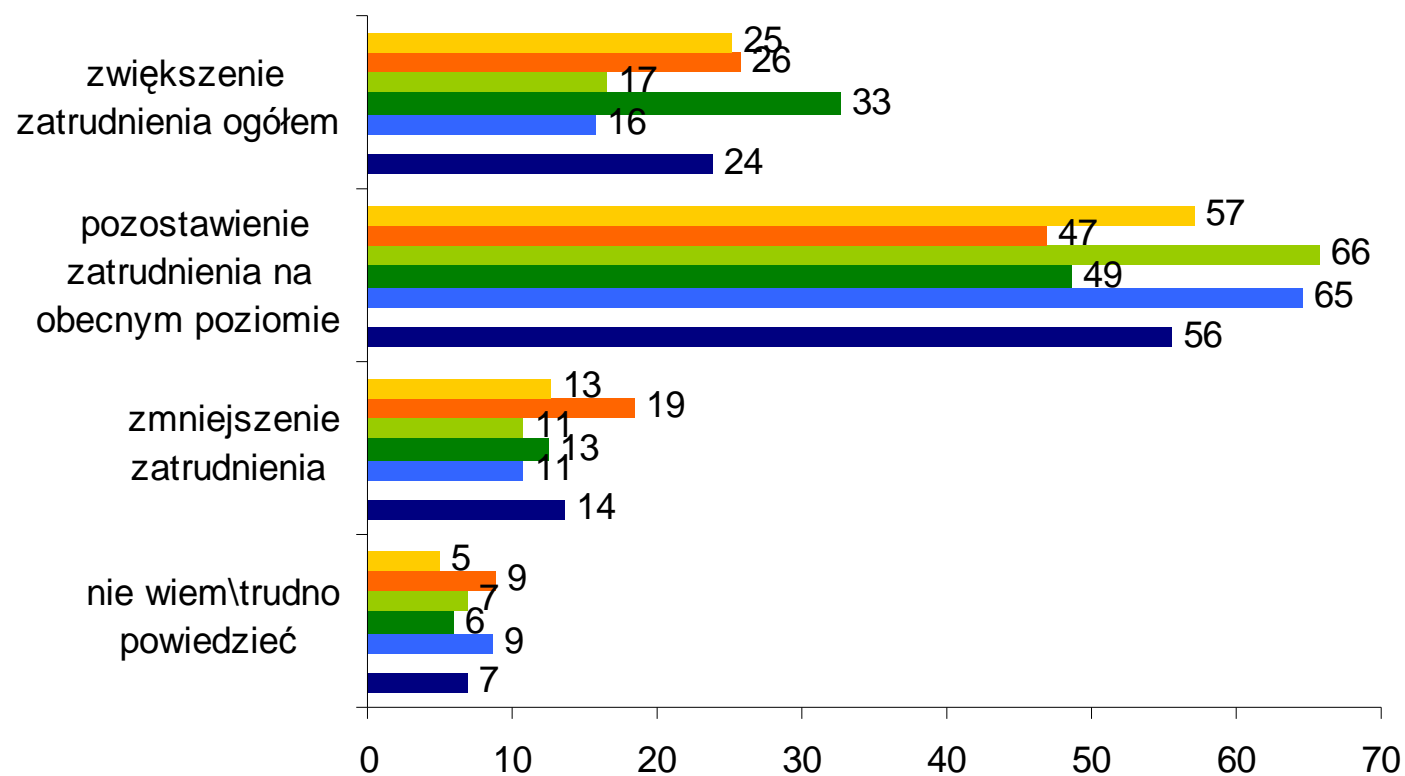
źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

randstad

Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: regiony

Który region
reprezentuje Pana(i)
firma?

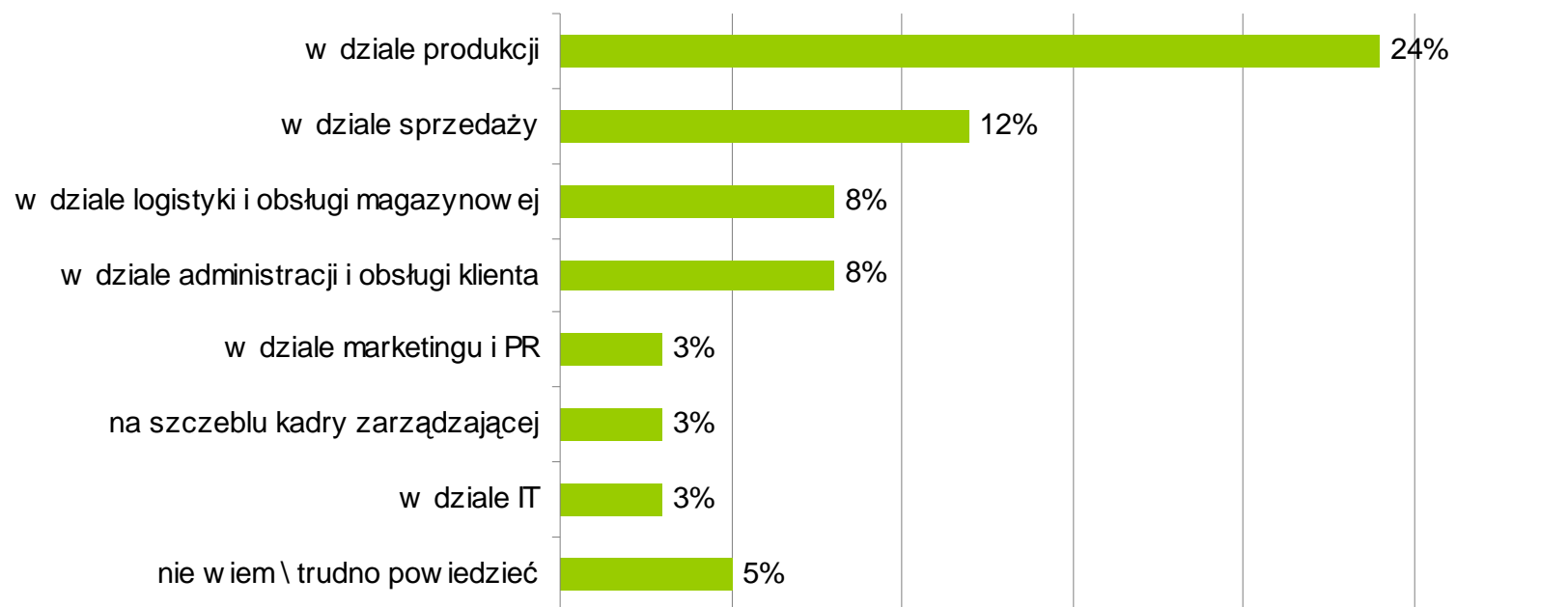
- południowy
- centralny
- zachodni
- wschodni
- północny
- ogółem



20

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: stanowiska



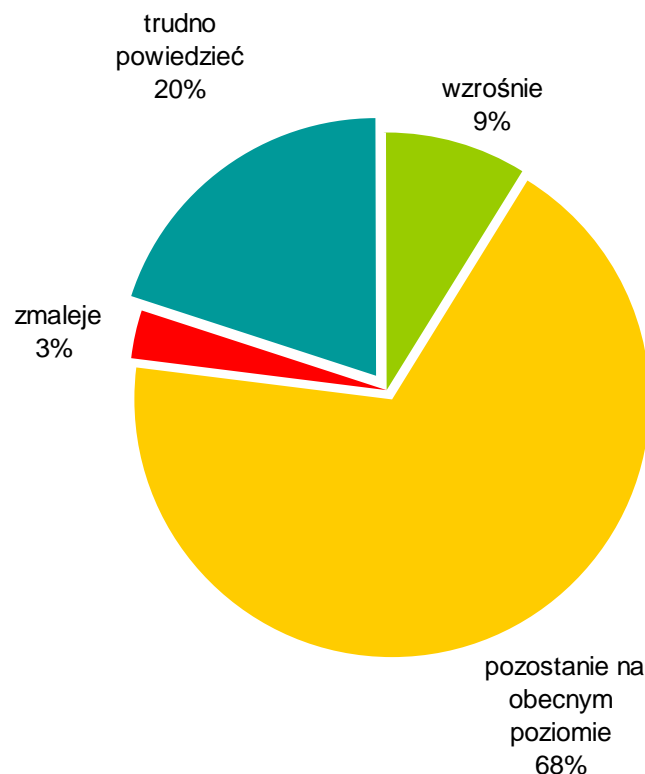
21

W jakich działach Pana firma planuje zatrudnić pracowników w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

 randstad

Zatrudnienie tymczasowe: niepewność firm widoczna również w pracy tymczasowej



- Większość pracodawców zapowiada, że w ciągu zbliżającego się półrocza nie zmienią wielkości zatrudnienia pracowników tymczasowych (68%).
- Wzrostu zatrudnienia pracowników tymczasowych możemy się spodziewać w 9% badanych przedsiębiorstw.

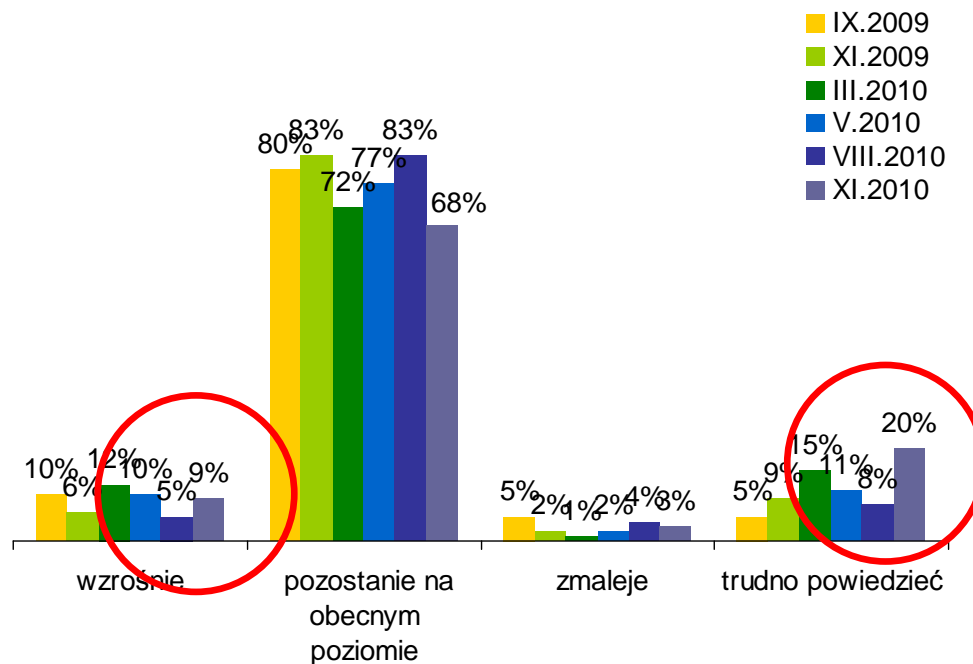
22

Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie zatrudnienie pracowników tymczasowych w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

Porównanie wyników fal

Prognozowane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 mies.



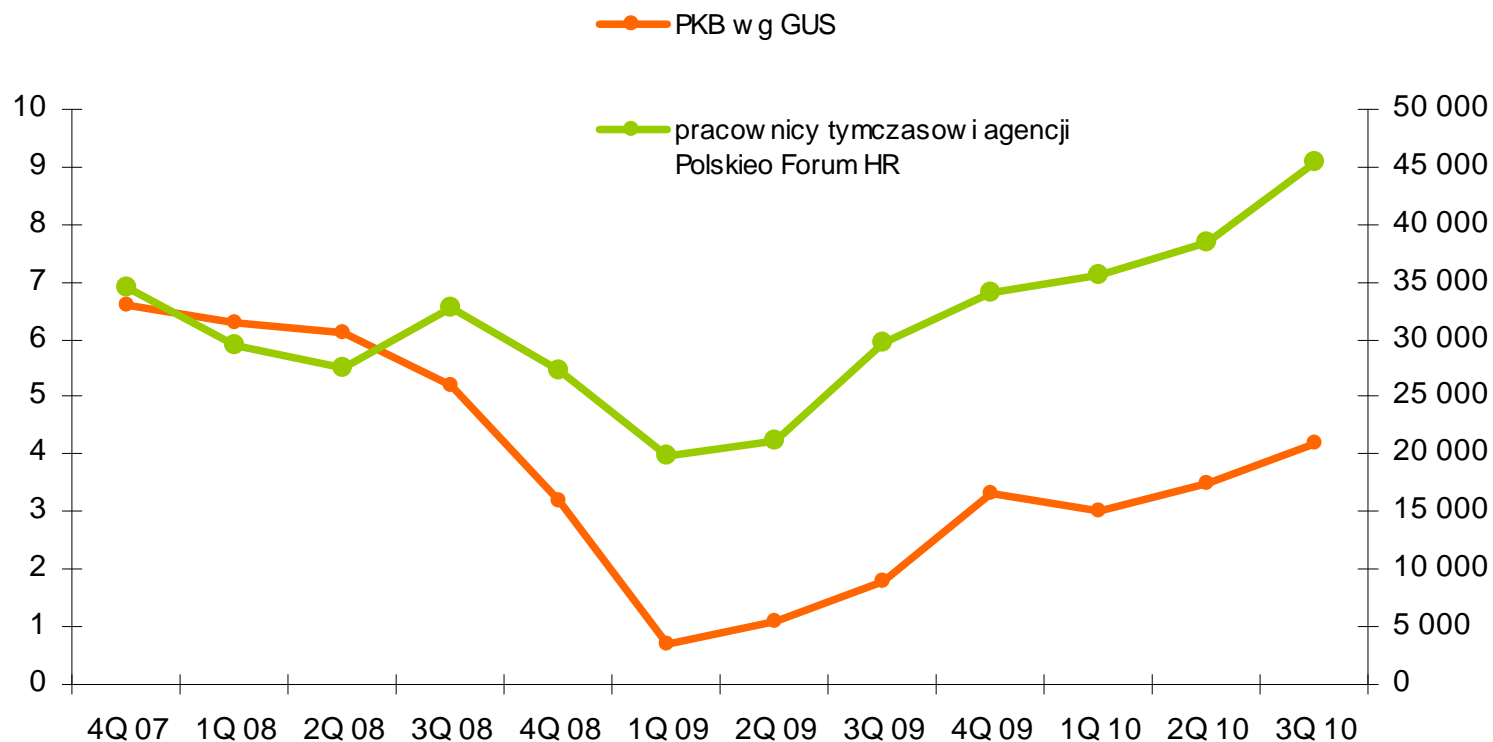
- Znacznie rzadziej niż w sierpniu 2010 planowane jest utrzymanie pracowników na aktualnym poziomie (68% w listopadzie 2010 vs. 83% w sierpniu 2010).
- Zdecydowanie rośnie grupa pracodawców nie mających sprecyzowanych planów w zakresie zatrudnienia pracowników tymczasowych (20% odpowiedzi „trudno powiedzieć w listopadzie 2010 vs 8% w sierpniu 2010).

23

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP
IX fala, listopad 2010, N=300

randstad

PKB a zatrudnienie tymczasowe: pozytywna korelacja zapowiedź dalszej poprawy kondycji gospodarki



24

*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: GUS, Polskie Forum HR

Podsumowanie

- Na tle trzech tegorocznych fal badania wykazujących rezerwę, ale i spokojny, umiarkowany optymizm prognoz respondentów, bieżące podsumowanie faktycznych działań potwierdza ten niejednoznaczny obraz kondycji polskich przedsiębiorstw w 2010 roku.
- Największa grupa firm ocenia ten okres jako rok stagnacji. Co piąta firma odczuła skutki kryzysu, co trzecia odczuła wzrost. Podobne zróżnicowanie było odczuwalne w obszarze polityk personalnych.
- Pracodawcy poszukiwali głównie techników i robotników wykwalifikowanych.
- W większości przedsiębiorstw wynagrodzenia nie zmieniły się w ciągu ostatnich 6 miesięcy. W co 3 firmie miały miejsce podwyżki.

Podsumowanie

- W prognozach przedsiębiorców na pierwsze półrocze 2011 roku widoczne są duże rozbieżności w ocenie kondycji gospodarczej. Rośnie grupa respondentów spodziewających się recesji.
- Ponad połowa firm planuje utrzymać zatrudnienie na aktualnym poziomie. Co czwarty pracodawca będzie zwiększał zatrudnienie. Wzrasta grupa planujących redukcję etatów.
- Ponad połowa pracodawców nie planuje zmian w zakresie wynagrodzeń, jednak znacząco większa grupa respondentów przyznaje, że wprowadzane będą podwyżki.
- W obszarze zatrudnienia pracowników tymczasowych widoczny jest duży poziom niepewności przedsiębiorców. Wzrasta grupa planujących zwiększenie zatrudnienia tymczasowego.
- Działami, w których najczęściej poszukuje się nowych pracowników są produkcja i sprzedaż.

Zapraszamy do dyskusji!



good
to know
you

λοι
φο κινω
δοοσ



27