

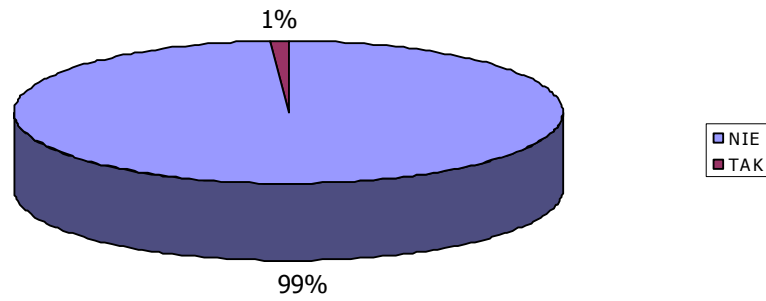
Warszawa, 28 maja 2008 r.

**40 procent firm na polskim rynku deklaruje zatrudnianie pracowników tymczasowych – wynika z badania rynku przeprowadzonego przez firmę Randstad. Rezultaty badania wskazują ponadto, że 36 procent pracodawców planuje zwiększenie zatrudnienia w bieżącym roku, co przełoży się również na wzrost liczby pracowników tymczasowych.**

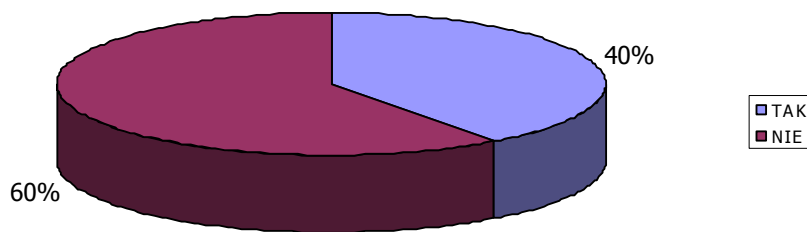
Firma Randstad przeprowadziła w bieżącym roku badanie na temat rynku pracy w Polsce na próbie 5561 firm z 10 miast: Trójmiasta, Wrocławia, Łodzi, Poznania, Katowic, Krakowa, Szczecina, Torunia, Bydgoszczy oraz Inowrocławia.

Jak pokazują wyniki badania, pracowników tymczasowych zatrudnia prawie 40% firm, współczynnik ten różni się w zależności od konkretnego regionu. Kto jest określany mianem pracownika tymczasowego? Według firm, które wzięły udział w badaniu, pracownik tymczasowy to osoba zatrudniona na czas określony. Niemniej jednak, pracownikiem tymczasowym może być również osoba, zatrudniona przez Agencję Pracy Tymczasowej, oddelegowana do wykonywania pracy w innej firmie. *„To prawda, że firmy, które stanowią naszą grupę docelową coraz chętniej korzystają z rozwiązania jakim jest praca tymczasowa.”* – mówi Kees Stroomer, Dyrektor Zarządzający Randstad. *„Myślę, że jest to efekt coraz szerszej kampanii informacyjnej na temat specyfiki zatrudnienia tymczasowego. Każdy kandydat przed odesłaniem do wyznaczonego miejsca pracy, obligatoryjnie otrzymuje pełen pakiet informacji o swoich prawach i obowiązkach pracowniczych. Zauważyliśmy, że również media coraz chętniej propagują wiedzę na temat tego zagadnienia.”* – kończy.

**Czy Państwa firma zatrudnia pracowników tymczasowych za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej?**

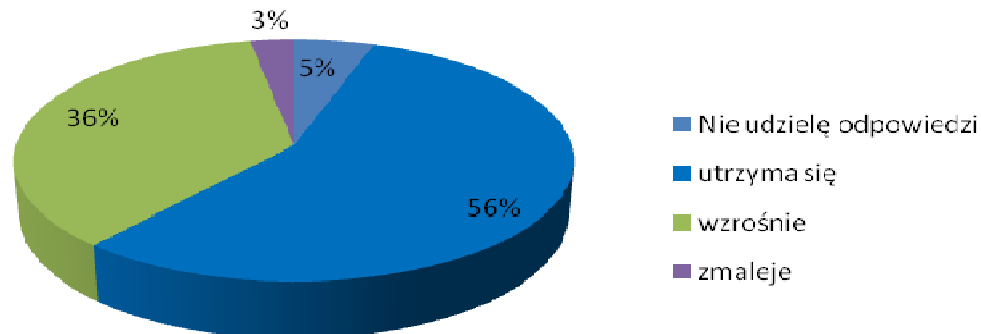


**Czy Państwa firma zatrudnia pracowników tymczasowych? (zgodnie z definicją firm biorących udział w badaniu)**



Wyniki badania wskazują również, że 36 procent przedsiębiorstw zamierza zwiększyć liczbę zatrudnionych osób w bieżących roku.

### Jakie mają Państwo plany zatrudnienia na rok 2008?



Według Kees'a Stroomer'a – Dyrektora Zarządzającego Randstad, wzrost znaczenia pracy tymczasowej jest elementem naturalnego procesu, znanego również z innych krajów Europy. „Firmy stopniowo dostosowują się do nowej sytuacji na rynku pracy. Zaobserwowaliśmy również, że osoby poszukujące pracy, traktują pracę tymczasową nie tylko jako czasowe zajęcie, lecz także jako sposób na sprawdzenie czy praca na danym stanowisku spełnia ich oczekiwania. Niektórzy pracownicy decydują się na podjęcie pracy tymczasowej ze względów osobistych, ponieważ nie są zainteresowani ściśle normowanym czasem pracy” – konkluduje.

Wśród najbardziej poszukiwanych pracodawcy biorący udział w badaniu wymienili pracowników biurowych, doradców handlowych i sprzedawców, wysoko uplasowały się również zawody związane z pracą fizyczną. Wynik ten potwierdza sytuację rynkową, którą charakteryzuje rosnące zapotrzebowanie na fachowców w związku z rozwojem segmentu produkcyjno-usługowego na polskim rynku, co jest wynikiem m.in. wzrostu konsumpcji oraz inwestycji poczynionych w ostatnich latach.

---

**Najbardziej poszukiwani pracownicy w poszczególnych miastach:**

<b>Miasto</b>	<b>Najbardziej poszukiwani pracownicy</b>
Kraków	164 sprzedawców 115 magazynierów
Łódź	530 pracowników administracyjno-biurowych 490 pracowników fizycznych
Poznań	570 pracowników produkcyjnych 483 pracowników fizycznych
Wrocław	1505 sprzedawców 366 pracowników fizycznych
Szczecin	1000 doradców handlowych 304 pracowników produkcyjnych
Trójmiasto	268 pracowników fizycznych 167 sprzedawców
Katowice	651 pracowników fizycznych 244 pracowników budowlanych
Bydgoszcz	159 pracowników produkcji 100 techników
Toruń	190 szwaczek 189 pracowników fizycznych
Inowrocław	150 kasjerów 50 operatorów wtryskarek

\*\*\*\*\*

Kontakt dla prasy:

Roma Zglobik

External Communication Manager

Randstad sp. z o.o.

Al. Jerozolimskie 56c

00-803 Warszawa

T: +48 22 462 25 29

M: +48 695 155 355

roma.zglobik@pl.randstad.com