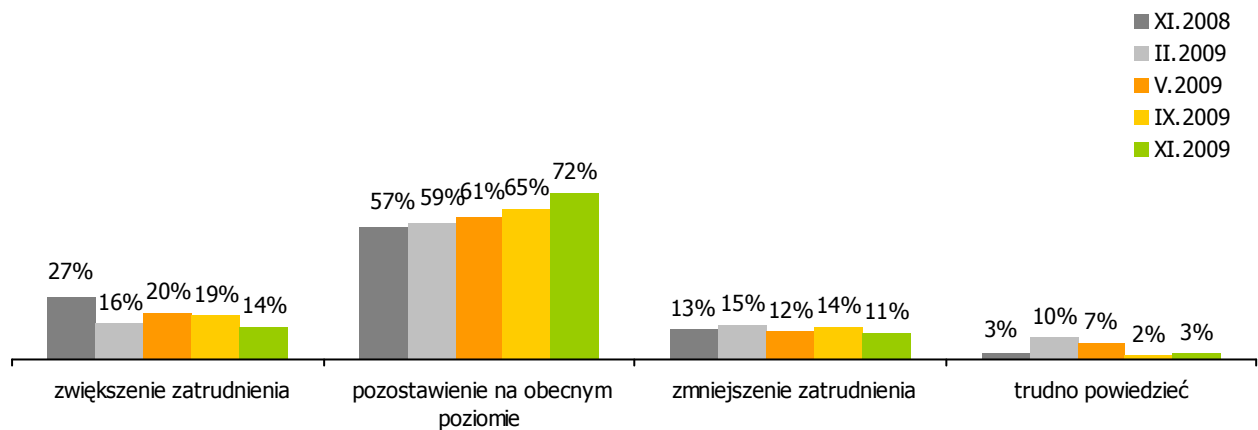


Warszawa, 7 grudnia 2009 r.

Pracodawcy planują podwyżki

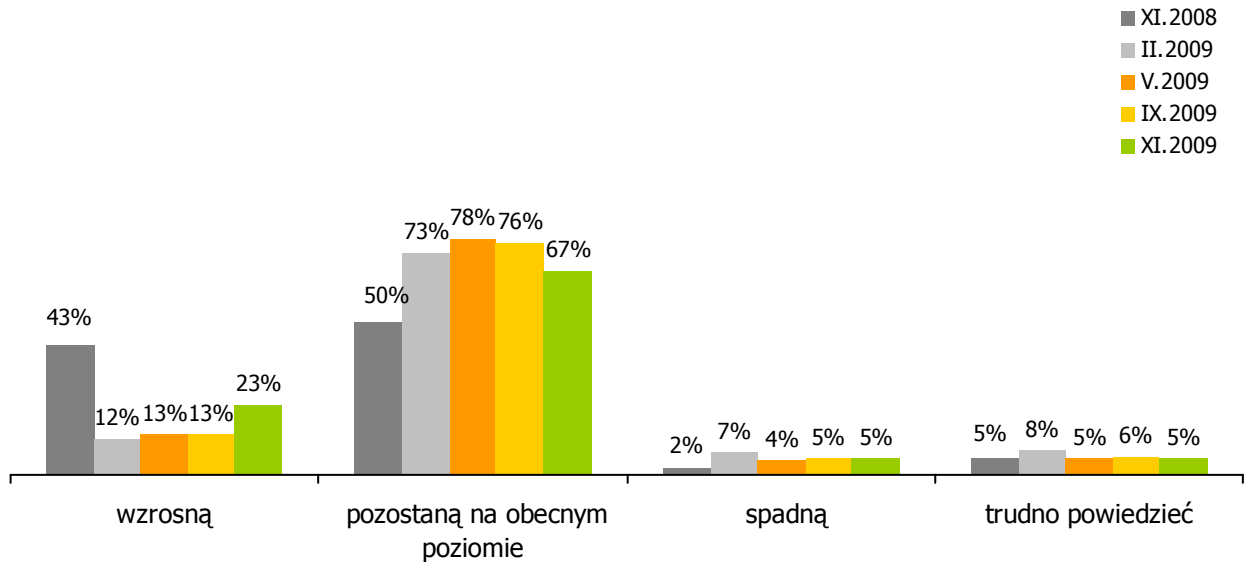
Rezultaty piątej edycji badań planów i opinii pracodawców w Polsce, przeprowadzonej przez Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP wykazały, że pracodawcy nie zamierzają redukować zatrudnienia. Wyniki piątej edycji w porównaniu do poprzednich wskazują, że coraz więcej firm rozważa podniesienie wynagrodzeń. Firmy, które planują wzrost płac pracowników deklarują również zwiększenie zatrudnienia.

Porównanie fal, prognozy pracodawców w zakresie zmian w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 miesięcy (V fala, listopad 2009, N=300)



„Trzech na czterech pracodawców nie planuje zmieniać poziomu zatrudnienia” – mówi Kajetan Słonina Dyrektor Generalny Randstad w Polsce. „Zwiększenie zatrudnienia deklarowało 14% ankietowanych firm. Zauważyliśmy też ciekawą zależność” – dodaje Kajetan Słonina. - „Firmy, które planują wzrost zatrudnienia, najczęściej deklarują również wzrost wynagrodzeń” Najczęściej zwiększenie zatrudnienia deklarowały firmy z kapitałem zagranicznym zlokalizowane w północnej i centralnej Polsce. „Firmy zagraniczne, których filie działają w naszym kraju, zareagowały na kryzys na rynkach światowych bardzo szybko – komentuje wyniki Kajetan Słonina - Decyzje podejmowane w centralach globalnych koncernów służyły natychmiast do poszczególnych filii w Polsce. Zanim więc fala kryzysu do nas dotarła, większość firm było już przygotowanych na trudną sytuację.” – wyjaśnia Kajetan Słonina.

Porównanie fal, prognozy pracodawców w zakresie zmian w wynagrodzeniach w ciągu najbliższych 6 miesięcy (V fala, listopad 2009, N=300)

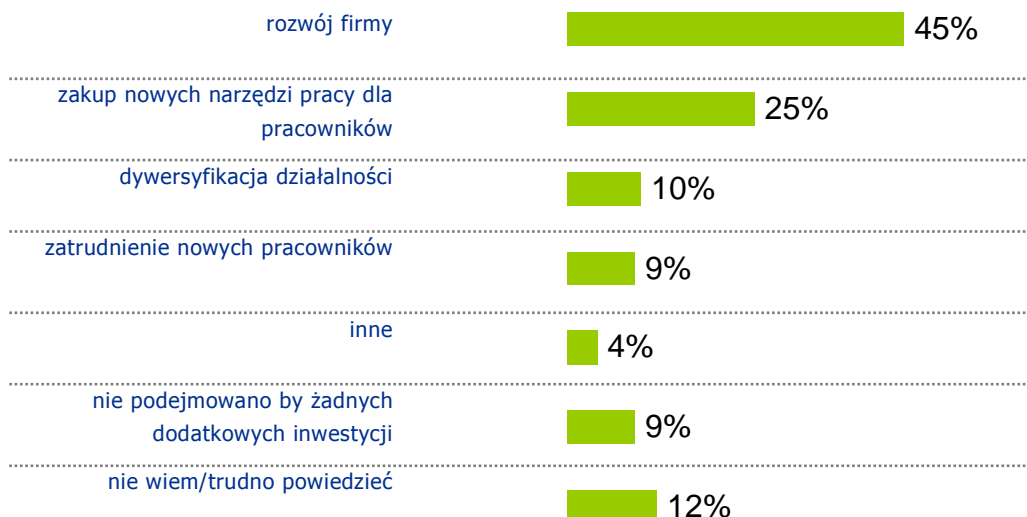


„Widzimy bardzo wyraźną poprawę nastrojów pracodawców na rynku pracy” – komentuje Kajetan Słonina. - „Świadczy o tym chociażby duży wzrost ilości firm, które deklarują podwyższenie wynagrodzeń (23% w stosunku do września 13%)”

W V edycji badania Instytut Badawczy Randstad, chcąc zbadać wpływ kosztów pracy na działania podejmowane przez firmy, zapytał o to na jakie inwestycje zdecydowałaby się firma, gdyby koszty pracy uległy obniżeniu.

„Tylko co dziesiąta firma deklaruje, że obniżenie kosztów zatrudnienia wpłynęłoby na zwiększenie zatrudnienia” – komentuje Kajetan Słonina – „Rozwój firmy to główny cel polskich przedsiębiorców”.

Jeżeli koszty pracy w Polsce zostałyby obniżone, na jakie inwestycje zdecydowałaby się Państwa firma? (pytanie wiele odpowiedziowe)



W ciągu ostatnich 12 miesięcy wzrósł optymizm przedsiębiorców, firmy czują się stabilniejsze i mogą skupić się na działaniach wspierających rozwój. Potwierdza to duży odsetek pracodawców przewidujących wzrost tempa rozwoju gospodarczego w Polsce, dla którego konieczne są zasoby ludzkie. Konsekwencją tych przewidywań są plany podniesienia wynagrodzeń co pozwoli na utrzymanie obecnych pracowników i zainteresowanie ofertą zatrudnienia kandydatów do pracy.

Informacje na temat badania

Od listopada 2008 Instytut Badawczy Randstad realizuje cykliczne badania planów pracodawców w kilku najważniejszych obszarach ich działalności. Pracodawcy pytani są o prognozy w zakresie:

- zmian w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- zmian w wynagrodzeniach pracowników w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- zmian w zatrudnieniu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- dynamiki wzrostu gospodarczego w Polsce
- ocena czasu trwania kryzysu
- wpływ obniżenia kosztów pracy na decyzje podejmowane w firmie

Wszystkie badania są przeprowadzane na reprezentatywnej próbie firm ze względu na wielkość firmy, region i branżę. Liczebność próby wynosi 300 firm. Poprzednie fale badania przeprowadzono w:

- listopadzie 2008
- lutym, maju, wrześniu i listopadzie 2009

więcej na temat badań <http://www.randstad.pl/rpl/randstad/press-room/researches-reports/>

O Randstad

Randstad sp. z o. o. jest wiodącą na polskim rynku agencją doradztwa personalnego i pracy tymczasowej, obecną w Polsce od 1994 r. W roku 2008, w wyniku decyzji o połączeniu Randstad Holding i Vedior na świecie, w Polsce doszło do połączenia firmy Randstad i Active Plus (należącej do Vedior), co pozwoliło na objęcie pozycji lidera w branży. Obecnie firma działa poprzez sieć 57 oddziałów, zlokalizowanych w głównych miastach Polski (w tym 23 biura typu 'in-house') i obsługuje ponad 1000 Klientów, do których oddelegowuje średnio 10 000 pracowników tymczasowych dziennie. Randstad w Polsce zatrudnia blisko 500 pracowników. Ponadto jest pierwszą agencją pracy tymczasowej w Polsce, która uzyskała certyfikat ISO 9001: 2000. Przychody połączonej firmy w 2008 r. wyniosły 410 mln zł.

Szeroki wachlarz usług oferowanych przez Randstad obejmuje: rekrutacje pracowników stałych i tymczasowych, w tym specjalistów z dziedziny finansów, informatyki, produkcji i łańcucha dostaw, dobór i szkolenie pracowników dla Contact Centers, rozwiązania wspierające różne funkcje realizowane w ramach HR, outsourcing kadrowo-płacowy, czy też zaawansowane rozwiązania z zakresu rekrutacji i zarządzania dużymi grupami pracowników tymczasowych (inhouse service).

Randstad sp. z o. o. wchodzi w skład Randstad Holding nv.

Kontakt dla prasy:

Roma Głowacka - External Communication Manager

Randstad sp. z o.o. , Al. Jerozolimskie 56c 00-803 Warszawa

T: +48 22 462 25 29,

M: +48 695 155 355,

e-mail: roma.glowacka@pl.randstad.com