

Warszawa, 7 kwietnia 2009 r.

W odpowiedzi na niepewną przyszłość, firmy decydują się na zwiększenie zatrudnienia pracowników tymczasowych

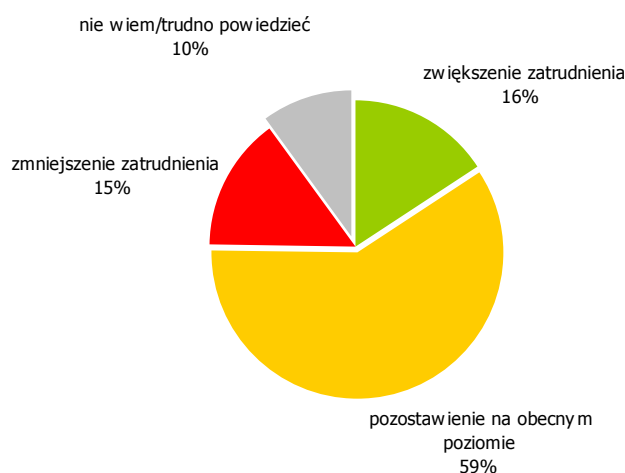
Na zlecenie firmy Randstad, TNS OBOP przeprowadził badania planów pracodawców w kilku najważniejszych obszarach ich działalności. Pracodawców pytano przede wszystkim o prognozy w zakresie:

- zmian w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- zmian w wynagrodzeniach pracowników w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- zmian w zatrudnieniu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 miesięcy
- dynamiki wzrostu gospodarczego w Polsce

Badanie przeprowadzono na próbie firm reprezentatywnej ze względu na wielkość firmy, region i branżę, zaś liczebność próby wyniosła 300 firm. Badanie przeprowadzono w dwóch falach. Pierwsza fala została zrealizowana pod koniec listopada 2008, a druga na koniec lutego 2009.

Jak pokazują najświeższe wyniki (II fala badania, luty 2009) ponad połowa badanych firm (59%) nie planuje w ciągu najbliższych 6 miesięcy zmian w ilości zatrudnianych osób ogółem. Blisko co trzecia firma przewiduje zmiany w ilości zatrudnianych osób – co siódma firma zamierza zmniejszyć zatrudnienie (15%), a co szósta (16%) zwiększyć. Wzrost zatrudnienia ogółem najczęściej przewidują duże firmy zatrudniające ponad 250 pracowników (22%). Pracodawcy średnich firm (50–249 pracowników) najrzadziej deklarują zatrudnienie nowych pracowników (8%).

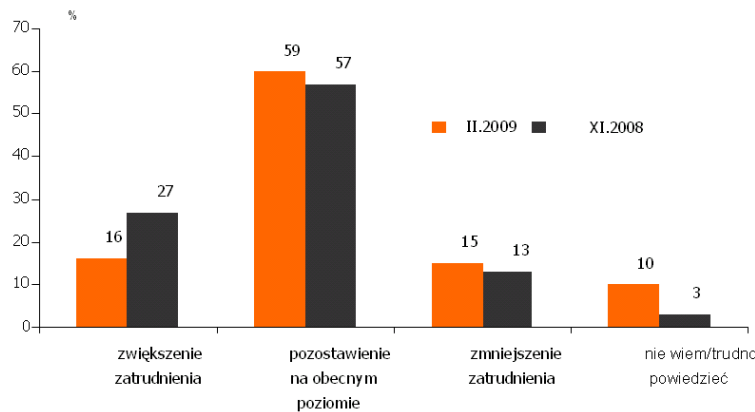
Prognozy pracodawców w zakresie zmian w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 miesięcy (II fala, luty 2009, N=300)



źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

„W porównaniu do ostatniego kwartału 2008 roku istotnie zmniejszyła się ilość firm planujących zwiększenie zatrudnienia ogółem – w XI'08 więcej niż co czwarty pracodawca planował zatrudnić dodatkowe osoby (27%), a w II'09 ten odsetek spadł do 16%. Zwiększyła się niepewność pracodawców co do kierunku zmian w zatrudnieniu lub braku tych zmian. W XI'08 3% badanych nie potrafiło odpowiedzieć na pytanie o te zmiany, a w II'09 odsetek ten zwiększył się do 10%.” mówi Kees Stroomer – General Manager Randstad.

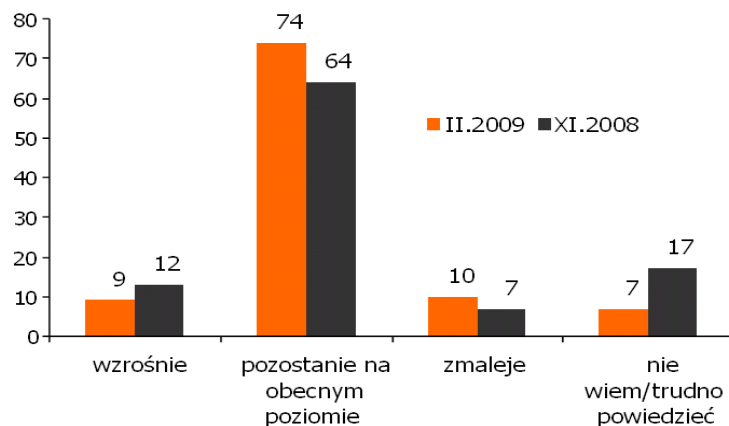
Porównanie obu fal badań - zmiany w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 miesięcy (I fala listopad 2008 i II fala luty 2009)



źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

„Pracodawcy decydują się na elastyczniejsze rozwiązania jak np. zwiększenie zatrudnienia tymczasowego, które daje im możliwość szybszego dostosowywania się do zmieniającego się rynku. Potwierdzają to odpowiedzi pracodawców na pytanie o zmiany w zatrudnianiu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 miesięcy” – kontynuuje Stroomer - „Odsetek firm, które nie planują zmniejszać zatrudnienia pracowników tymczasowych w porównaniu do wyników badań z listopada 2008 wzrósł do 83%” – dodaje.

Porównanie obu fal badań - zmiany w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 miesięcy (I fala listopad 2008 i II fala luty 2009)



źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP

Według Kees'a Stroome'a – dyrektora Randstad Polska, wzrost znaczenia pracy tymczasowej jest normalną sytuacją w sytuacji kryzysu gospodarczego – ten mechanizm znany jest również z innych krajów Europy. *„Porównując wyniki do poprzedniej fali w lutym obserwuje się bardziej zachowawcze plany zatrudnienia pracodawców. Istotnie częściej niż w poprzednim kwartale badani prognozują recesję w gospodarce krajowej w nadchodzących miesiącach (32%). Natomiast nadal blisko połowa twierdzi, że gospodarka popadnie w stagnację”*

Firmy w czasach kryzysu chcąc zapewnić stabilizację funkcjonowania przedsiębiorstwa, dokonują przede wszystkim analizy kosztów zatrudnienia i w tym obszarze podejmują decyzje o zmianach. Większe możliwości w dostosowaniu się do trudnej sytuacji rynkowej zapewniają im elastyczne formy zatrudnienia, które są korzystne zarówno dla pracodawców jak i dla pracowników. Jak pokazują przykłady z innych krajów europejskich, wzrost zatrudnienia tymczasowego wpływa na zmniejszenie bezrobocia. *„Te firmy, które korzystają z elastycznych form zatrudnienia lepiej radzą sobie w kryzysowej sytuacji na rynku”* - mówi Kees Stroome.

O Randstad

Randstad specjalizuje się w dostarczaniu rozwiązań z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi oraz pracą tymczasową. Nasza oferta obejmuje usługi od rekrutacji personelu tymczasowego, rekrutacji stałych, poprzez rozwiązania typu in-house, rekrutację specjalistów oraz rozwiązania dla działów personalnych jak np. assesment center, development center, administracja kadr i płac. Dzięki połączeniu Randstad Holding i Vedior w 2008, grupa Randstad stała się drugim największym na świecie dostawcą rozwiązań z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi oraz pracy tymczasowej. Randstad utrzymuje pozycję lidera w Australii, Belgii, Kanadzie, Francji, Niemczech, Indiach, Luksemburgu, Holandii, Hiszpanii, Szwajcarii, Polsce, Portugalii, Wielkiej Brytanii i południowo-zachodnich Stanach Zjednoczonych. Randstad zatrudnia ponad 34,000 pracowników wewnętrznych, działając przez sieć 5,400 oddziałów oraz biur typu inhouse w 52 krajach na świecie. Łączne przychody Randstad i Vedior. W 2008 r. wyniosły 17.2 miliardów euro. Randstad powstał w 1960 roku. Siedzibą firmy jest Diemen w Holandii. Randstad Holding nv jest notowany na giełdzie NYSE Euronext Amsterdam. Więcej informacji na temat Randstad Holding można znaleźć na stronie www.randstad.com

Kontakt dla prasy:

Roma Głowacka - External Communication Manager

Randstad sp. z o.o., Al. Jerozolimskie 56c, 00-803 Warszawa

T: +48 22 462 25 29, M: +48 695 155 355, e-mail: roma.glowacka@pl.randstad.com