

Informacja Prasowa**Konferencja dla Pracodawców z województwa lubuskiego**
Nowy rok – nowe trendy na rynku pracy**Data:**

27 stycznia 2012 r.

Informacje dodatkowe:

Małgorzata

Sacewicz-Górska

Telefon:

+ 48 695 155 355

e-mail:małgorzata.gorska
@pl.randstad.com

27 stycznia w Gorzowie odbyła się konferencja „Nowy rok - nowe trendy na rynku pracy” dedykowana pracodawcom z województwa lubuskiego. Organizatorami wydarzenia były Agencja Doradztwa Personalnego Randstad oraz Biuro Obsługi Inwestora w Gorzowie Wielkopolskim. Spotkanie miało na celu przedstawienie istotnych kwestii z zakresu rynku pracy. Pośród wygłoszonych przez ekspertów Randstad prelekcji znalazły się zarówno tematy z zakresu prawa, zagadnień kadrowo-płacowych, jak i badań rynku.

Elastyczne formy zatrudnienia

Spotkanie rozpoczął wykład Agnieszki Bulik, członka Polskiego Forum HR oraz Zarządu Randstad, na temat elastycznych form zatrudnienia. Jak wskazują dane Polskiego Forum HR odnotowuje się duży skok w liczbie pracowników zatrudnionych na zasadach pracy tymczasowej (wskaźnik FTE* w Q3 2011 r. wyniósł 47 353 wobec 40 690 w Q2 2011 r.). Popyt na te formy zatrudniania umacnia się już od dłuższego czasu.

Podczas prelekcji wspomniano o sytuacjach, w których warto korzystać z elastycznych form zatrudnienia oraz o szansach płynących z nich dla pracodawcy. Pośród wymienianych zalet znalazły się m.in. możliwość ścisłego dopasowania wielkości zatrudnienia do bieżących potrzeb firmy, przekształceniu kosztów stałych zatrudnienia na zmienne, a także wyeliminowaniu ukrytych kosztów. Mówiono również o różnicach pomiędzy poszczególnymi typami umów oraz ich wpływie na efektywność zatrudnienia.

Największe zmiany w prawie pracy w 2012 roku

Kolejna prelekcja dotyczyła najistotniejszych zmian w prawie pracy w 2012 roku. Podsumowanie to zostało przedstawione przez Sylwestra Czarneckiego oraz Ilonę Marszałkowską - specjalistów z Randstad Payroll Solutions, jednostki specjalistycznej Randstad, oferującej usługi outsourcingu kadrowo-płacowego. Eksperti przedstawili nowe ustalenia prawne obowiązujące pracodawców od dnia 1 stycznia 2012 roku.

Mówiono o zmianie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. i jej wpływie na świadczenia pracownicze. Wspomniano o przesunięciu terminu na wykorzystanie zaległego urlopu (do 30 września następnego roku kalendarzowego). Przypomniano również o dłuższym urlopie ojcowskim (2 tygodnie) i dodatkowym urlopie macierzyńskim (4 tygodnie w przypadku jednego dziecka oraz 6 tygodni w przypadku urodzenia większej liczby dzieci).

Podsumowano też zmiany, jakie wraz z nowym rokiem wprowadzono w zasadach zatrudniania osób niepełnosprawnych. Od 1 stycznia czas pracy osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę, w przypadku, gdy lekarz wyda zaświadczenie o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy. Status zakładów pracy chronionej mogą otrzymywać firmy zatrudniające 50% osób niepełnosprawnych, w tym 20% w stopniu znacznym.

Zmniejsza się też dofinansowanie do zatrudnienia niepełnosprawnych w stopniu lekkim, a zwiększa dla niepełnosprawnych w stopniu ciężkim. Wzrosły również stopy procentowej składki na ubezpieczenia rentowe (z 6% do 8,0%). Skrócono okres przedawnienia należności dla ZUS. I tak od 2012 roku należności z tytułu składek ZUS ulegają przedawnieniu po upływie 5 lat, licząc od dnia,

w którym stały się wymagalne. Dotyczy to zarówno składek nieopłaconych (należnych na rzecz ZUS), jak i nienależnie opłaconych (gdy zwrotu domaga się płatnik składek). Skróceniu z 10 do 5 lat uległ również okres, przez jaki pracodawcy mają obowiązek przechowywać kopie dokumentów potwierdzających odprowadzenie składek.

Nastroje na rynku pracy wśród Pracodawców

Kolejnym punktem spotkania było przedstawienie wyników 13 fali sondażu „Plany Pracodawców”, przeprowadzanego wspólnie z TNS OBOP w ramach Instytutu Badawczego Randstad.

Zaprezentowane wyniki wskazują na pogorszenie nastawienia pracodawców. Coraz mniej firm przewiduje wzrost gospodarczy – w XI 2011 roku pozytywnie sytuację gospodarczą oceniało 11% badanych przedsiębiorstw (wobec 21% w VII ub.r.). Wzrósł też odsetek respondentów mówiących o recesji (z 16% w VII do 28% w XI ub.r.). Wraz ze spadkiem gospodarczym nastąpił też spadek liczby firm, które w ciągu ostatnich sześciu miesięcy poprzedzających badanie podwyższyły wynagrodzenia swoim pracownikom (z 31% na 26%), zaś istotnie więcej firm zdecydowało się na obniżenie wynagrodzeń (zmiana z 3% na 8%).

Plany w zakresie zatrudnienia pozostają na poziomie zbliżonym do trzeciego kwartału 2011 roku. Pracodawcy w największym stopniu zainteresowani są zatrudnieniem pracowników produkcyjnych (19%). Utrzymuje się popyt pracodawców na elastyczne formy zatrudnienia (wskaźnik FTE* w Q3 wyniósł 47 353 wobec 40 690 w Q2 ub.r.).

Wspomniano również o wynikach sondażu „Monitor Rynku Pracy”, badającego nastroje panujące wśród pracowników. Według nich, liczba respondentów, którzy w półroczu poprzedzającym badanie zmienili pracę wyniosła 19,2% (wobec 17% w VIII/11 wobec 21,2% w V/11 wobec 27,1% w II/11). Pomimo niepewnej sytuacji, blisko 2 na 3 badanych pracowników przyznało, że jest zadowolona lub bardzo zadowolona z aktualnie wykonywanej pracy.

* FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty.

Randstad Sp. z o. o. (część holenderskiego Randstad Holding nv.) jest wiodącą na polskim rynku agencją doradztwa personalnego i pracy tymczasowej oferującą rozwiązania w zakresie:

- doboru i zatrudnienia personelu tymczasowego, w tym także rekrutacji i zarządzania dużymi grupami pracowników tymczasowych w siedzibie klienta (inhouse service)
- rekrutacji pracowników stałych, w tym specjalistów z dziedziny finansów, informatyki, produkcji i łańcucha dostaw
- długoterminowego zatrudnienia zewnętrznego pracowników poprzez oddelegowanie ich do pracy w siedzibie Klienta zachowującego kontrolę nad personelem
- Assessment i Development Center oraz projektów outplacementowych
- administracji wynagrodzeniami oraz dokumentacją kadrową

Randstad działa poprzez sieć 57 biur regionalnych, zlokalizowanych w głównych miastach Polski

(w tym 22 biura typu 'in-house'). Ponad 400 pracowników firmy obsługuje ponad 1000 Klientów,

do których oddelegowuje codziennie średnio 15 500 pracowników tymczasowych. W zakresie rekrutacji stałych rocznie realizowanych jest ponad 1 300 projektów. Wysoką jakość usług firmy potwierdza pierwszy uzyskany w branży certyfikat ISO 9001:2008.

Więcej o naszej firmie na stronie: <http://www.randstad.pl>