



Instytut Badawczy Randstad

Monitor Rynku Pracy

raport z badania

Warszawa, 9 stycznia 2012 r.

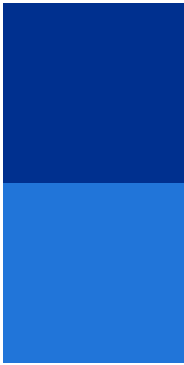


Agenda spotkania

- Metodologia i opis próby badania
- Wyniki badania:
 1. Mobilność i motywacje do zmiany pracy
 2. Satysfakcja z wykonywanej pracy
 3. Pytania dodatkowe:
 - migracja zawodowa
 - praca a wiek emerytalny
- Podsumowanie wyników
- Randstad w Polsce

Monitor Rynku Pracy: metodologia badania

- „Monitor Rynku Pracy” jest kwartalnym badaniem ankietowym realizowanym obecnie już w 30 krajach Europy, Azji, Australii i obu Ameryk, w których Randstad prowadzi działalność.
(kraje biorące udział w badaniu: Argentyna, Australia, Belgia, Brazylia, Kanada, Chile, Chiny, Czechy, Dania, Francja, Niemcy, Grecja, Węgry, Indie, Włochy, Japonia, Luksemburg, Meksyk, Nowa Zelandia, Norwegia, Polska, Singapur, Słowacja, Hiszpania, Szwecja, Szwajcaria, Holandia, Turcja, Wielka Brytania, Stany Zjednoczone)
- Badanie po raz pierwszy przeprowadzono w 1Q 2010. Polska dołączyła do projektu od 3Q 2010. Obecnie prezentujemy wyniki szóstej fali.
- Badanie jest realizowane poprzez ankiety wypełniane on-line przez respondentów w wieku od 18 do 64 lat, pracujących minimum 24 godziny w tygodniu (z wykluczeniem samozatrudnionych).
Uwaga! Sposób realizacji badania wpływa na „niedoreprezentowanie” grupy osób starszych, gorzej wykształconych oraz żyjących poza skupiskami miejskimi
- Dobór prób dla badanych populacji prowadzi Survey Sampling International. Próba w Polsce wynosi 405 respondentów (w całym badaniu bierze udział 13.967 osób).
- Bieżące badanie zostało zrealizowane w czasie 24 X – 14 XI 2011 r.

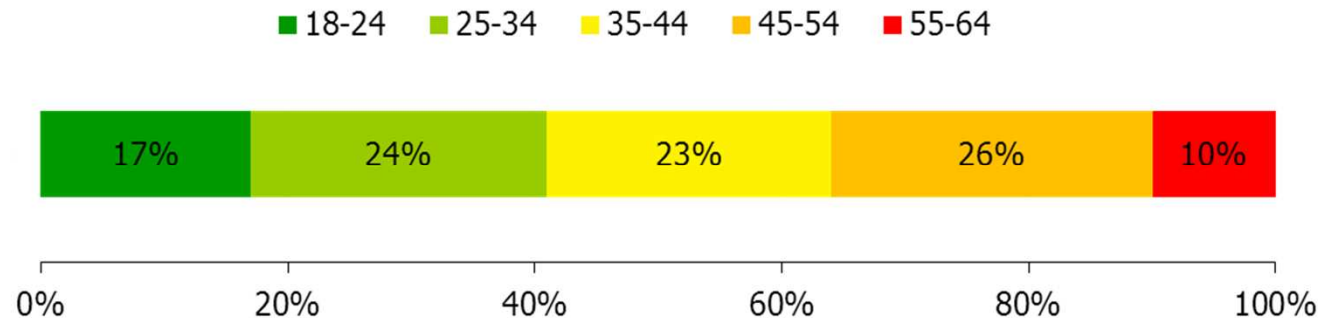


Monitor Rynku Pracy opis próby

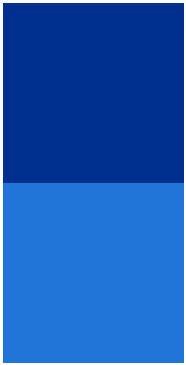


Respondenci badania w Polsce:

- 52% kobiety / 48% mężczyźni
- od 18 do 64 lat



- wykształcenie: 48% średnie / 50% wyższe
- zatrudnienie:
29% sektor publiczny / 67% firmy prywatne

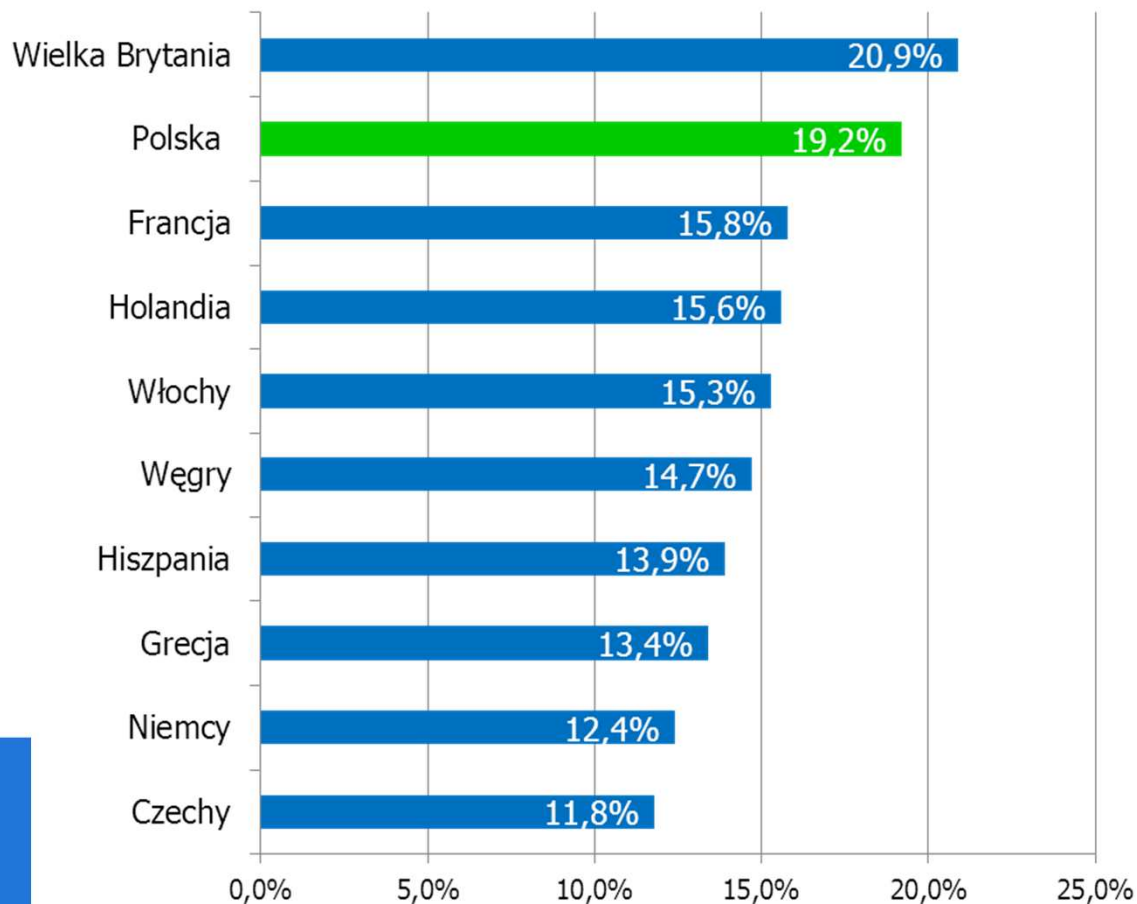


Monitor Rynku Pracy wyniki



1. Mobilność zawodowa oraz przyczyny zmiany pracy

Mobilność: Rotacje na rynku pracy



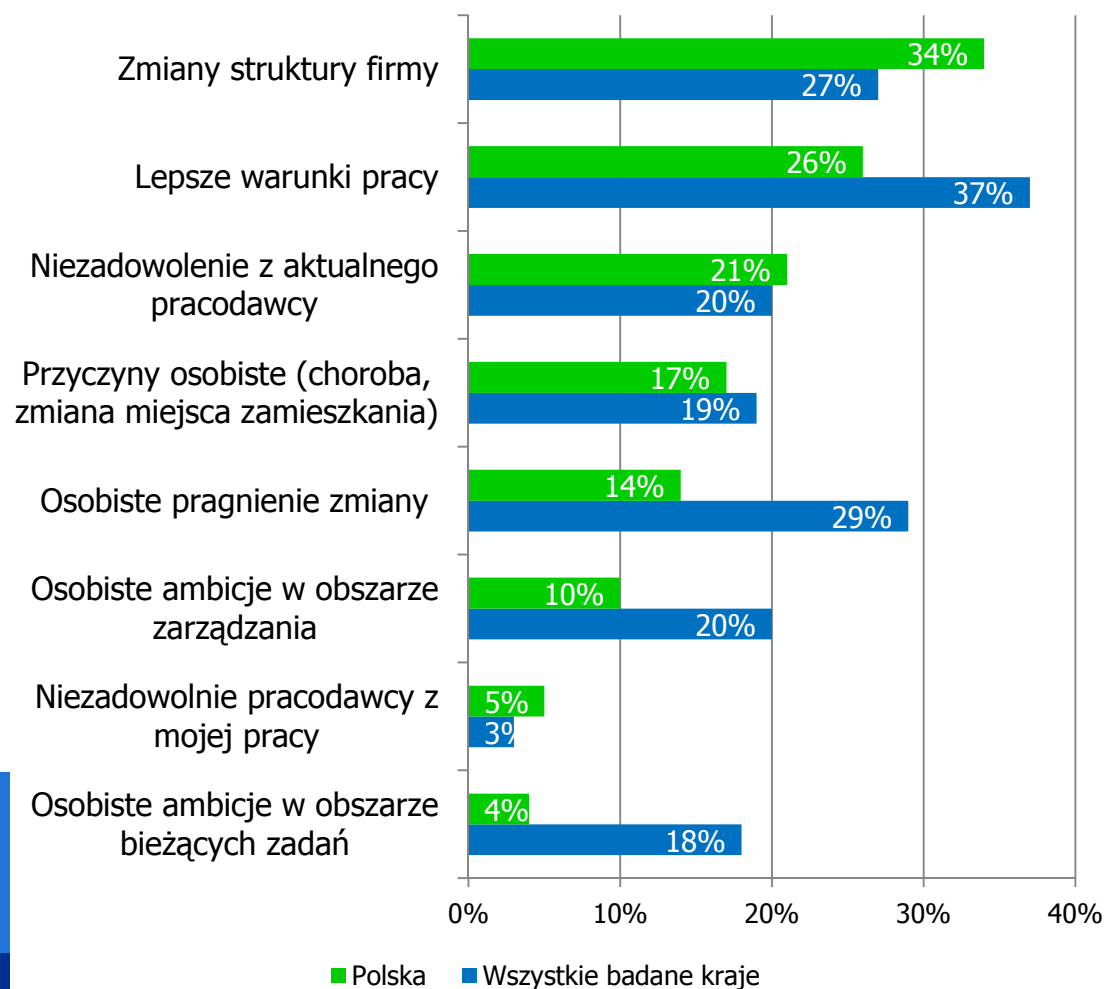
- We wszystkich badanych krajach średni odsetek osób, które w ciągu pół roku przed badaniem zmieniły pracę wyniósł 17,2%
- Zatrzymaniu uległa tendencja spadkowa wśród polskich badanych, którzy w ciągu ostatniego półrocza zmienili pracę (19,2% XI/11 vs. 17% VIII/11 vs. 21,2% V/11 vs. 27,1% II/11)

8

*Faktyczna zamiana pracodawcy w okresie ostatniego półrocza
(Monitor Rynku Pracy, N=405, 6 fala, XI 2011)*

Mobilność:

Powody zmiany pracy



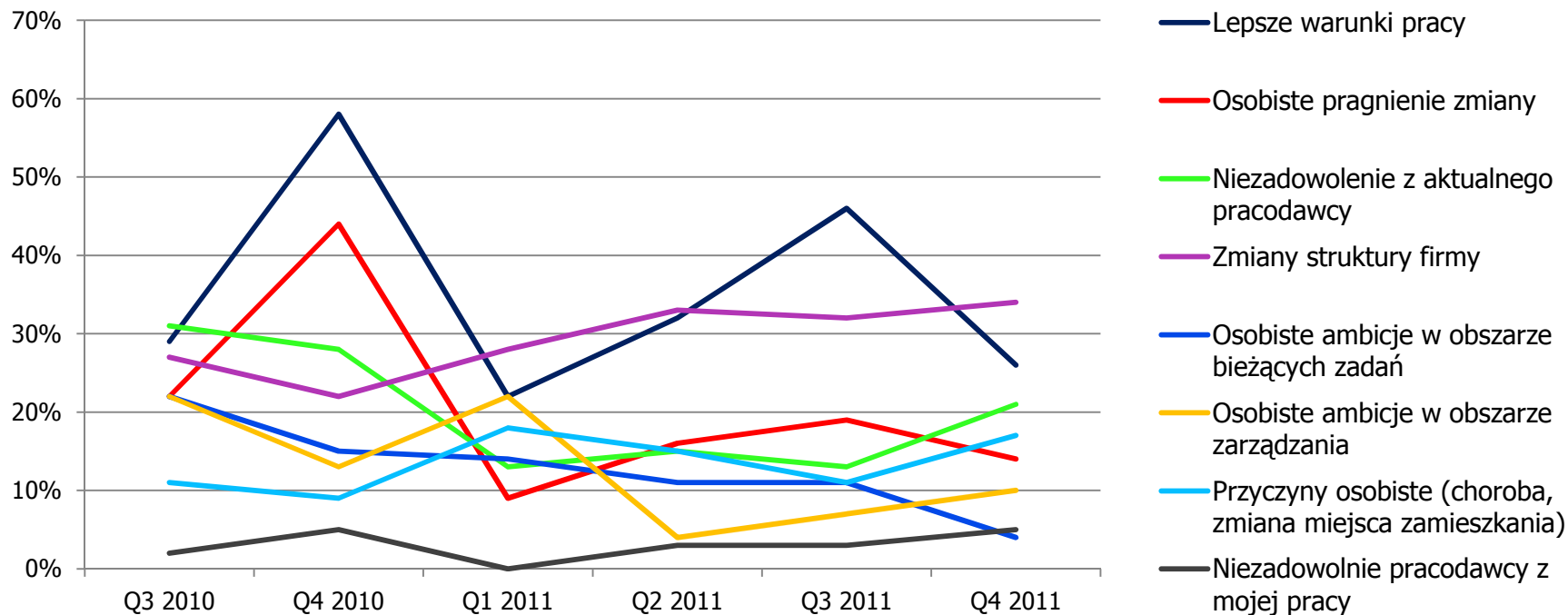
- 34% zmieniło pracę z powodu reorganizacji struktury poprzedniego pracodawcy.
- Więcej badanych Polaków zmienia pracę z powodu niezadowolenia z pracodawcy (21% vs. 13% VIII/11).
- W Polsce osobiste pragnienie zmiany jest powodem transferów zawodowych u 14% respondentów (vs 19% VIII/11). Wszystkie kraje: 29% vs. 31% VIII/11.

9

*Jakie były Pan/Pani powody zmiany pracy?
(Monitor Rynku Pracy, N=405, 6 fala, XI 2011)*

Mobilność:

Powody zmiany pracy – rozkład w czasie



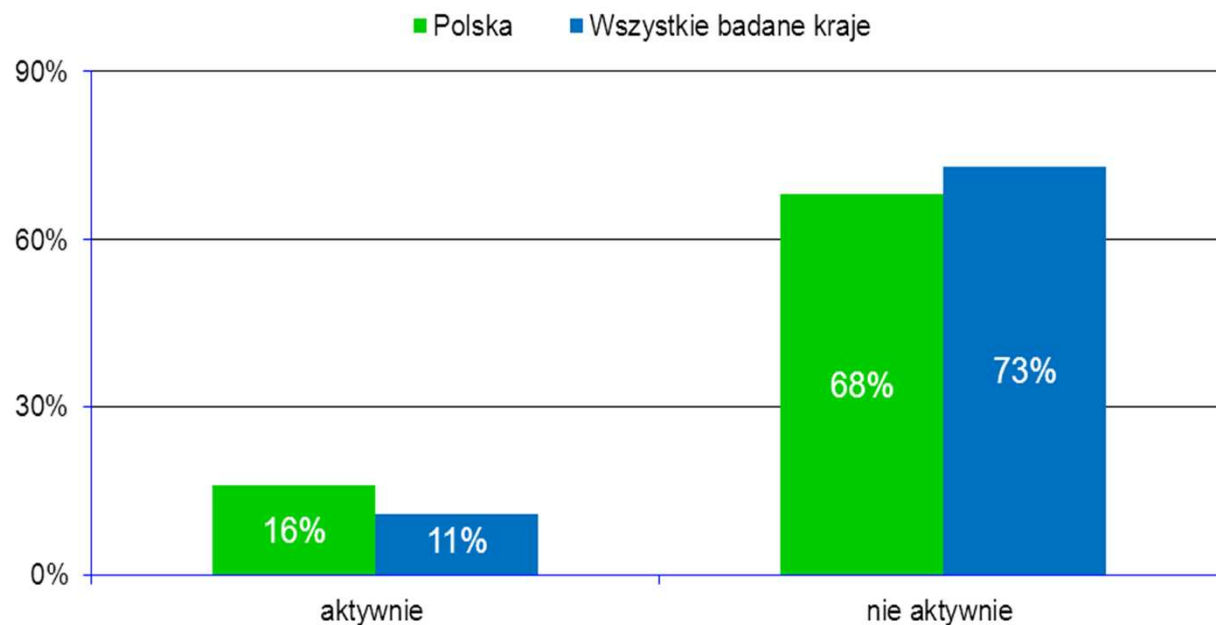
- Wśród polskich respondentów rośnie znaczenie zmian w strukturach firm jako czynnika decydującego o zmianie pracy. Tendencja ta utrzymuje się od początku 2011 roku.
- Spada znaczenie lepszych warunków pracy (26% XI/11 vs. 46% VIII/11 vs. 32% V/11). Czynnikiem ten nadal jest najważniejszą przyczyną transferów we wszystkich badanych krajach (37%).

10

*Jakie były Pan/Pani powody zmiany pracy?
(Monitor Rynku Pracy, N=405, 6 fala, XI 2011)*

Mobilność:

Polacy aktywnie szukają nowego zatrudnienia



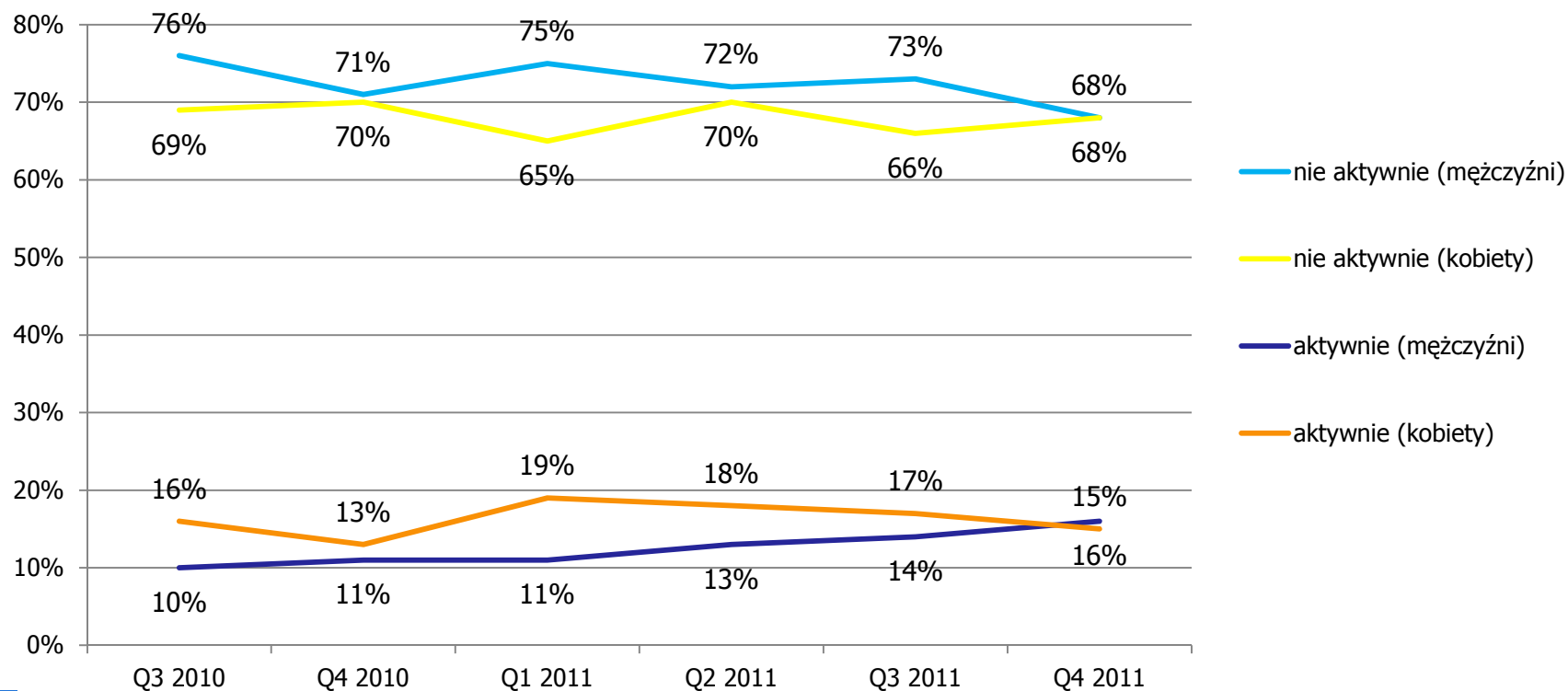
11

- 16% polskich respondentów deklaruje, że aktywnie poszukuje pracy. Wynik ten nie zmienia się od kilku fal badania (vs. 15% VIII/11 vs. 16% V/11).
- We wszystkich badanych krajach wskaźnik ten jest niższy niż w Polsce i już od kilku edycji badania niezmiennie wynosi 11%.

*Czy aktualnie Pan/Pani poszukuje nowej pracy?
(Monitor Rynku Pracy, dla Polski N=405, 6 fala, XI 2011)*

Mobilność:

Polacy aktywnie szukają nowego zatrudnienia



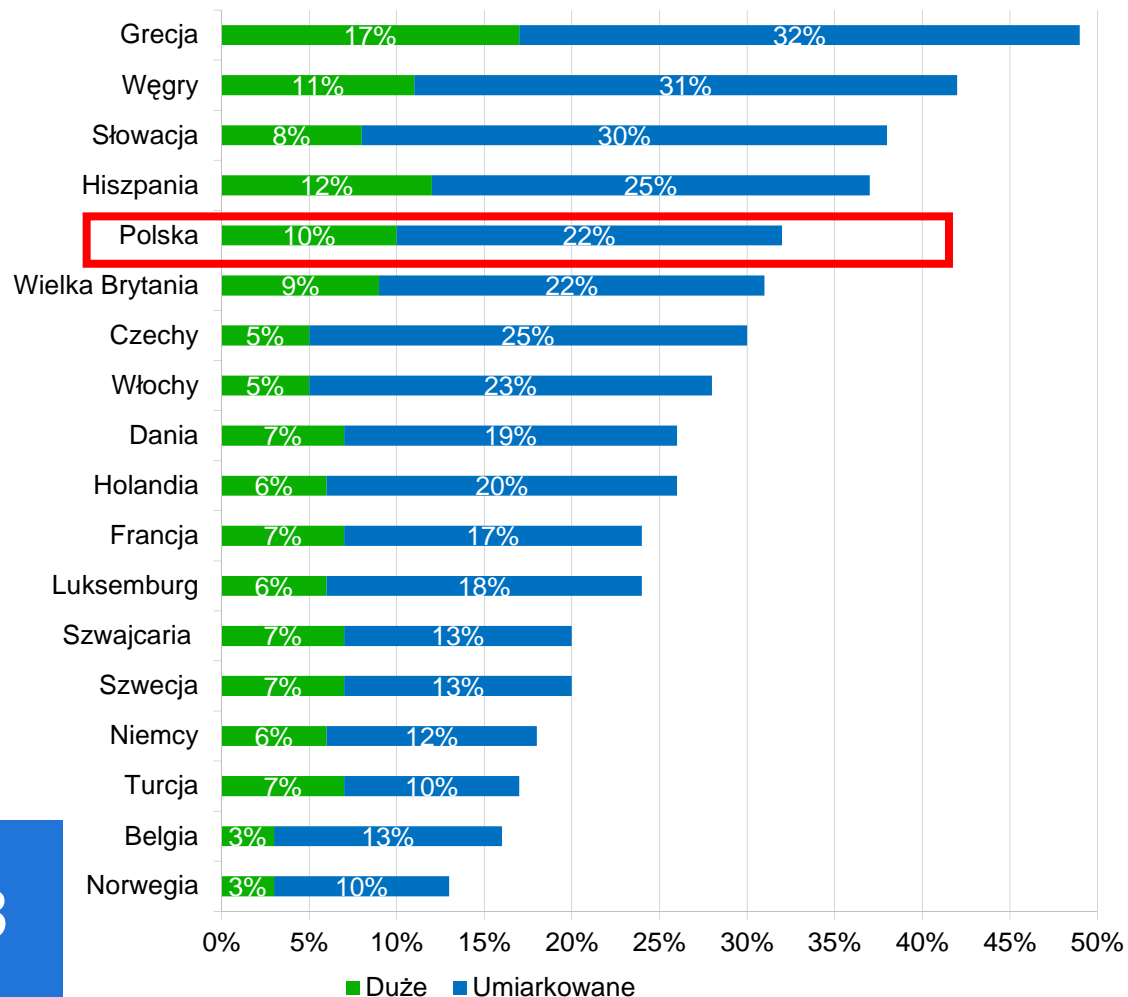
12

- Powoli, ale konsekwentnie rośnie liczba mężczyzn aktywnie poszukujących pracy, których grupa (16%) zrównała się liczebnie z aktywniejszą dotychczas zawodowo grupą kobiet (15%).

*Czy aktualnie Pan/Pani poszukuje nowej pracy?
(Monitor Rynku Pracy, dla Polski N=405, 6 fala, XI 2011)*

Mobilność:

Ocena ryzyka utraty pracy



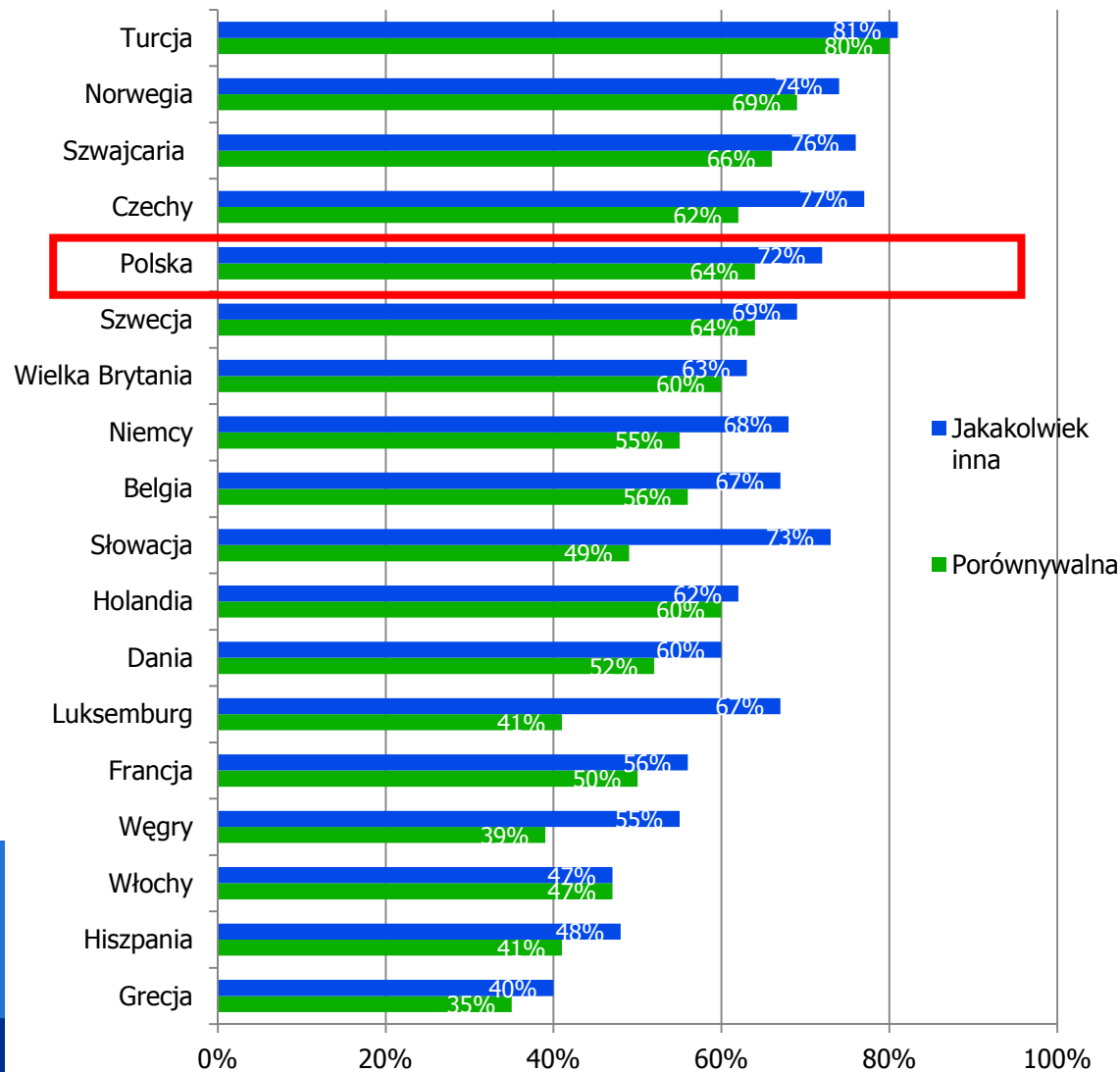
- W Polsce liczba badanych dostrzegających duże lub umiarkowane ryzyko utraty pracy w kolejnym półroczu pozostaje bez zmian (32% XI/11 vs. 29% VIII/11 vs. 34% V/11 vs. 35 II/11).
- W większości badanych państw odnotowujemy wzrost odczucia ryzyka utraty pracy. W porównaniu do wyników wcześniejszych kwartałów 2011 r., kolejność zajmowanych dotychczas względem siebie miejsc nie uległa zmianie.

13

*Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półroczu?
(Monitor Rynku Pracy, N dla Polski=405, 6 fala, XI 2011)*

Mobilność:

Szansa na znalezienie nowej pracy



- Spadła liczba badanych przekonanych o możliwości znalezienia jakiegokolwiek pracy (72% Q4/11 vs. 80% Q3/11 vs. 75% Q1/11 vs. 74% V/11).
- Oceny badanych Polaków na tle pozostałych krajów nadal są dość optymistyczne (wskazania ogółem dla wszystkich krajów prawie nie uległy zmianie od poprzedniego badania i wyniosły odpowiednio 62 i 68 w Q4/11 vs. 64% i 69% w Q3/11).

14

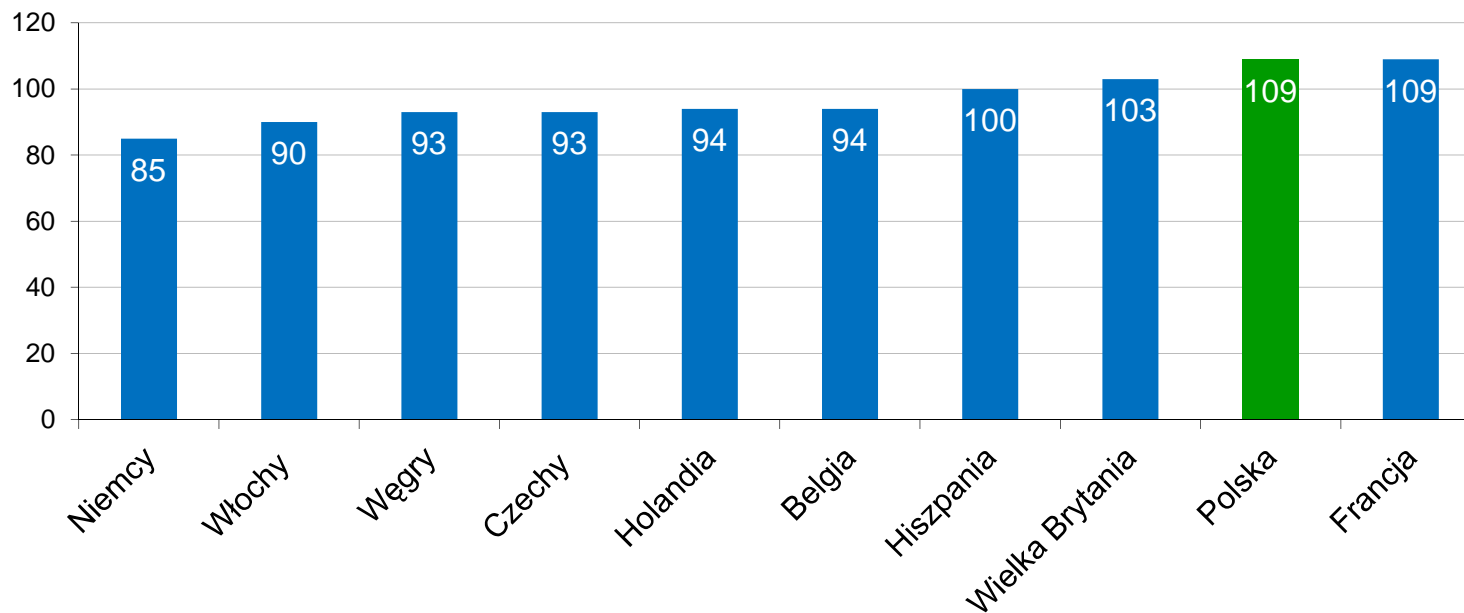
Czy w Pana/Pani opinii w przypadku konieczności zmiany pracy znalazłby Pan/Pani porównywalną bądź inną pracę w ciągu następujących 6 miesięcy? (Monitor Rynku pracy, N dla Polski =405, 6 fala, XI 2011)

Rynek pracy w ruchu:

Indeks mobilności

- Stworzony przez Randstad **'indeks mobilności'** na rynku pracy śledzi otwartość pracowników na mobilność zawodową.
- Mobilność jest w badaniu definiowana według przewidywań pracowników o prawdopodobieństwie zatrudnienia u innego pracodawcy w kolejnych 6 miesiącach (zarówno w przypadku podjęcia podobnej, jak i zupełnie innej pracy).
- Punktem startowym dla obliczeń indeksu jest agregacja odpowiedzi wszystkich respondentów badania w jego pierwszej edycji międzynarodowej (marzec 2010), stanowiąca wyjściowy poziom 100 punktów.

Indeks mobilności Q4/2011

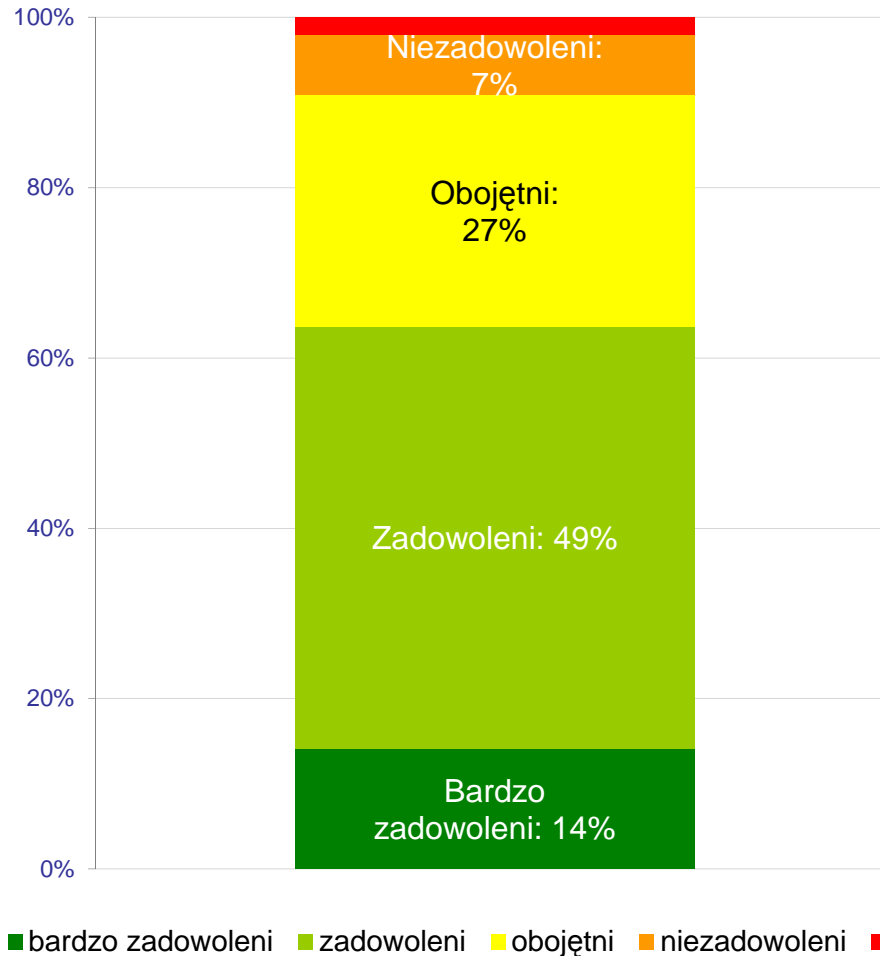


- W bieżącej, szóstej edycji badania, **indeks mobilności dla Polski wyniósł 109 punktów**, rosnąc o 4% w porównaniu do poprzedniej fali sondażu (vs. 105 pkt. VIII/11 vs. 108 pkt. V/11).
- Wskaźnik indeksu dla wszystkich badanych krajów prawie nie zmienił się wynosząc 105 pkt. (vs. 103 pkt. VIII/11 vs. 106 pkt. V/11).

2. Satysfakcja z wykonywanej pracy

17

Satysfakcja z pracy u aktualnego pracodawcy: Nadal jesteśmy zadowoleni z pracy.

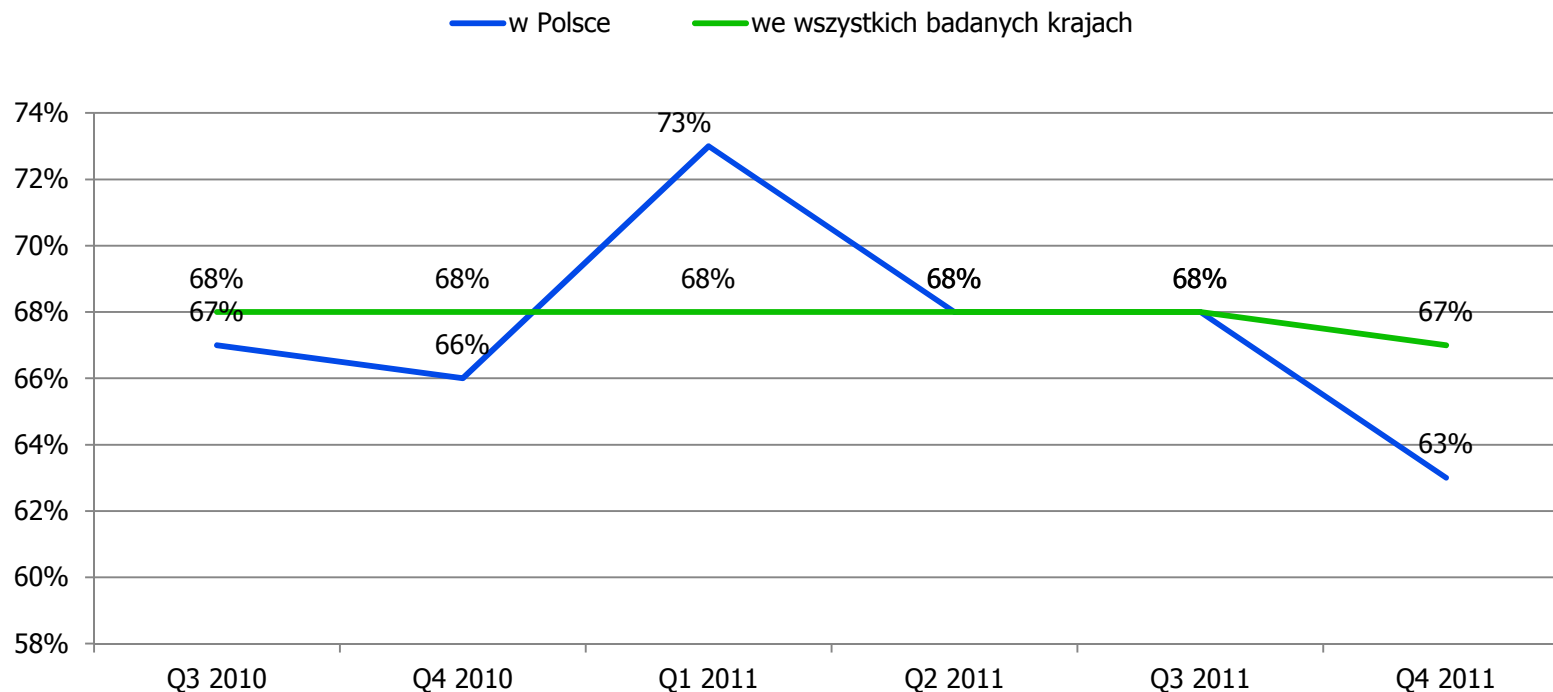


- 2 na 3 badanych w Polsce jest zadowolonych z aktualnie wykonywanej pracy.
- W porównaniu do poprzednich okresów spadł u respondentów wskaźnik dużego zadowolenia z pracy (14% XI/11 vs. 18% VIII/11 i 18% V/11).
- W gronie badanych w średnim wieku (45-54 lata) zadowolenie z wykonywanej pracy jest nieco mniejsze niż w pozostałych grupach wiekowych.

18

*Czy jesteś zadowolony z aktualnie wykonywanej pracy?
(Monitor Rynku Pracy, N=405, 6 fala, XI 2011)*

Satysfakcja z pracy u aktualnego pracodawcy: Przestajemy być zadowoleni z pracy.

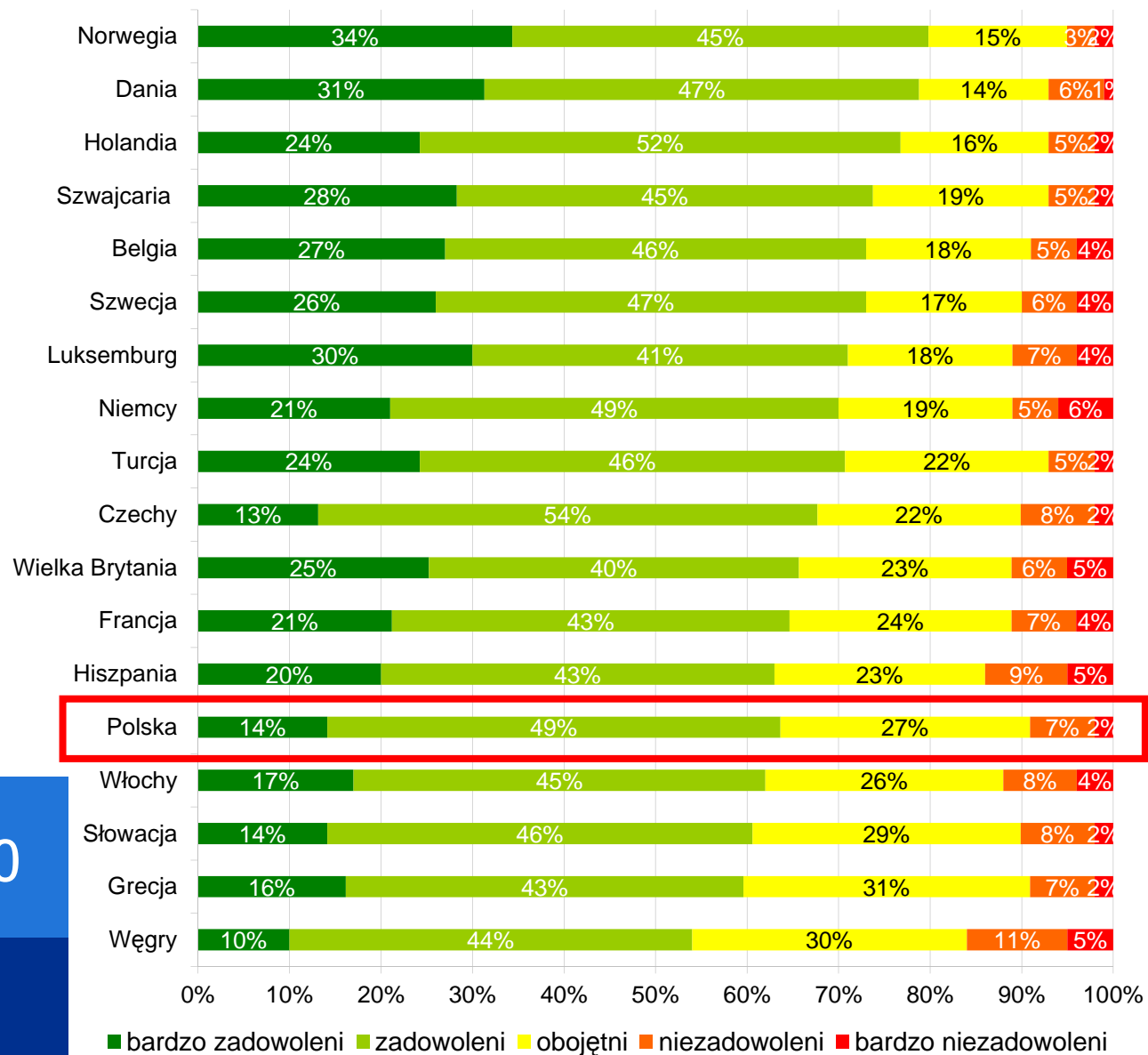


19

- W grupie polskich respondentów delikatnie maleje poczucie satysfakcji z aktualnie wykonywanej pracy. Tendencję spadkową obserwujemy od początku 2011 roku. Polska nie odbiega jednak od tendencji na tle pozostałych badanych krajów.
- W grupie wszystkich badanych krajów wskaźnik ten nie ulega zmianie.

*Czy jesteś zadowolony z aktualnie wykonywanej pracy?
(Monitor Rynku Pracy, N=405, 6 fala, XI 2011)*

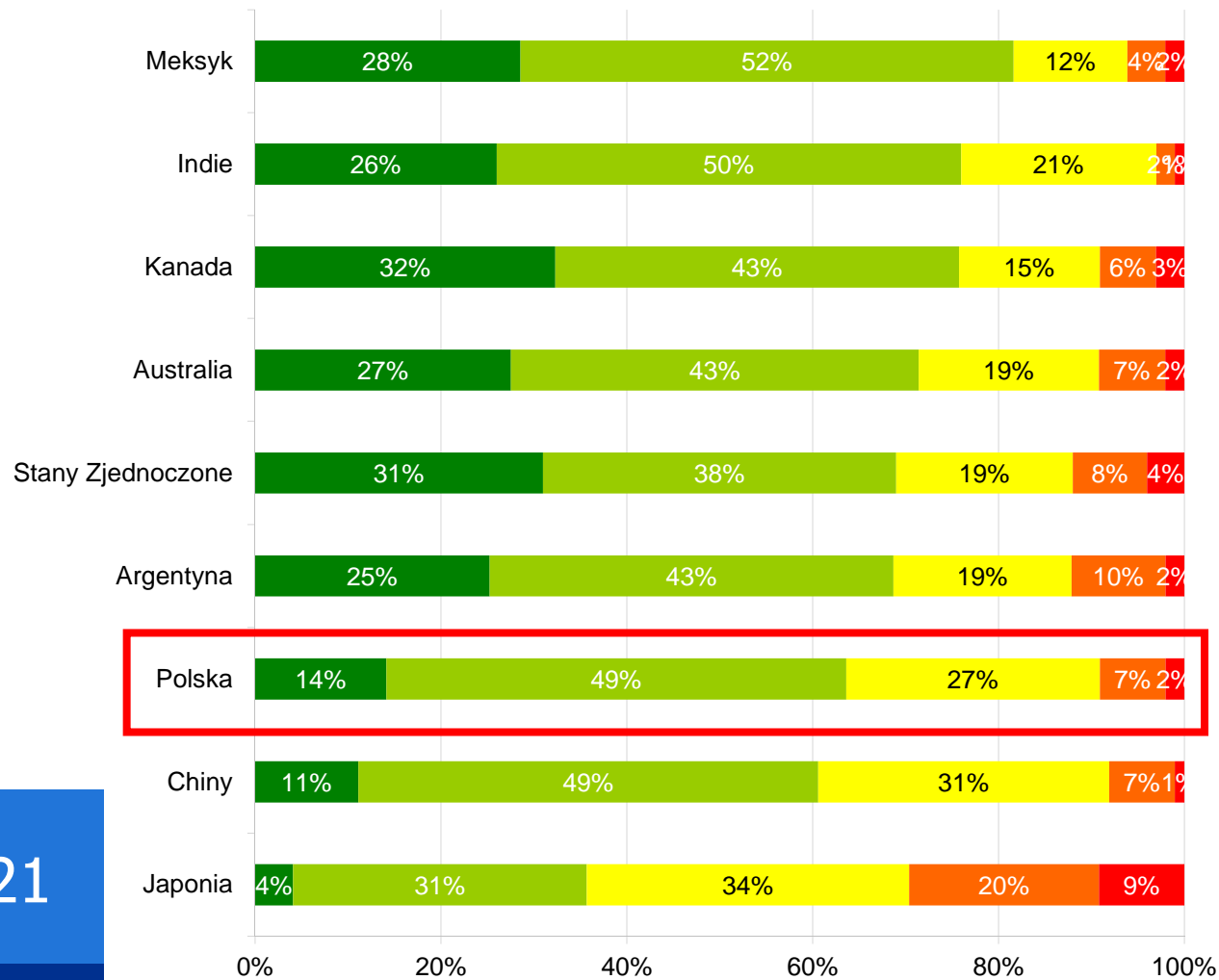
Satysfakcja z pracy u aktualnego pracodawcy: Polska na tle krajów europejskich



- Norwegia nadal jest na pozycji kraju o najwyższym poziomie zadowolenia pracowników z aktualnie wykonywanej pracy (79%).
- W porównaniu do poprzednich okresów spadła satysfakcja badanych Polaków na tle obserwowanych krajów (poz. 14. XI/11 vs. poz.11. VIII/11 vs.poz.10. V/11 vs. poz.7. III/11).

Satysfakcja z pracy u aktualnego pracodawcy:

Polska na tle krajów Azji, Pacyfiku i obu Ameryk



■ bardzo zadowoleni ■ zadowoleni ■ obojętni ■ niezadowoleni ■ bardzo niezadowoleni

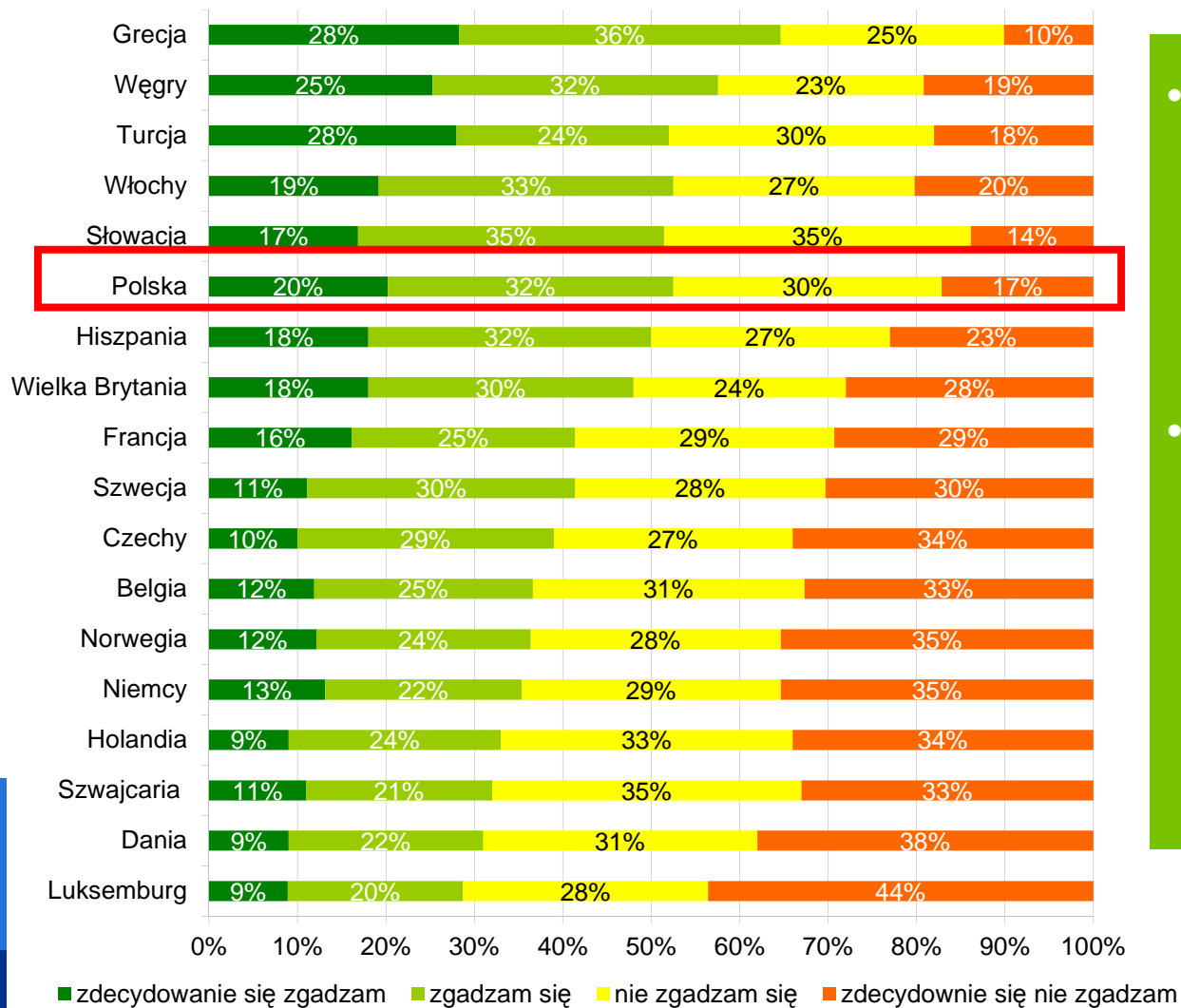
- Najbardziej ze swojej pracy zadowoleni są Meksykanie (80%).
- Zajmujące dotychczas wysokie pozycje Kanada (75% XI/11 vs. 78% VIII/11) i USA (69% XI/11 vs. 72% VIII/11) spadły na niższe pozycje.
- Polscy respondenci pozostali na tej samej pozycji względem innych badanych Państw Azji, Pacyfiku i obu Ameryk.
- Japonia ma najniższy poziom zadowolenia pracowników z wykonywanej pracy.

3. Pytania dodatkowe

22

Migracja zarobkowa:

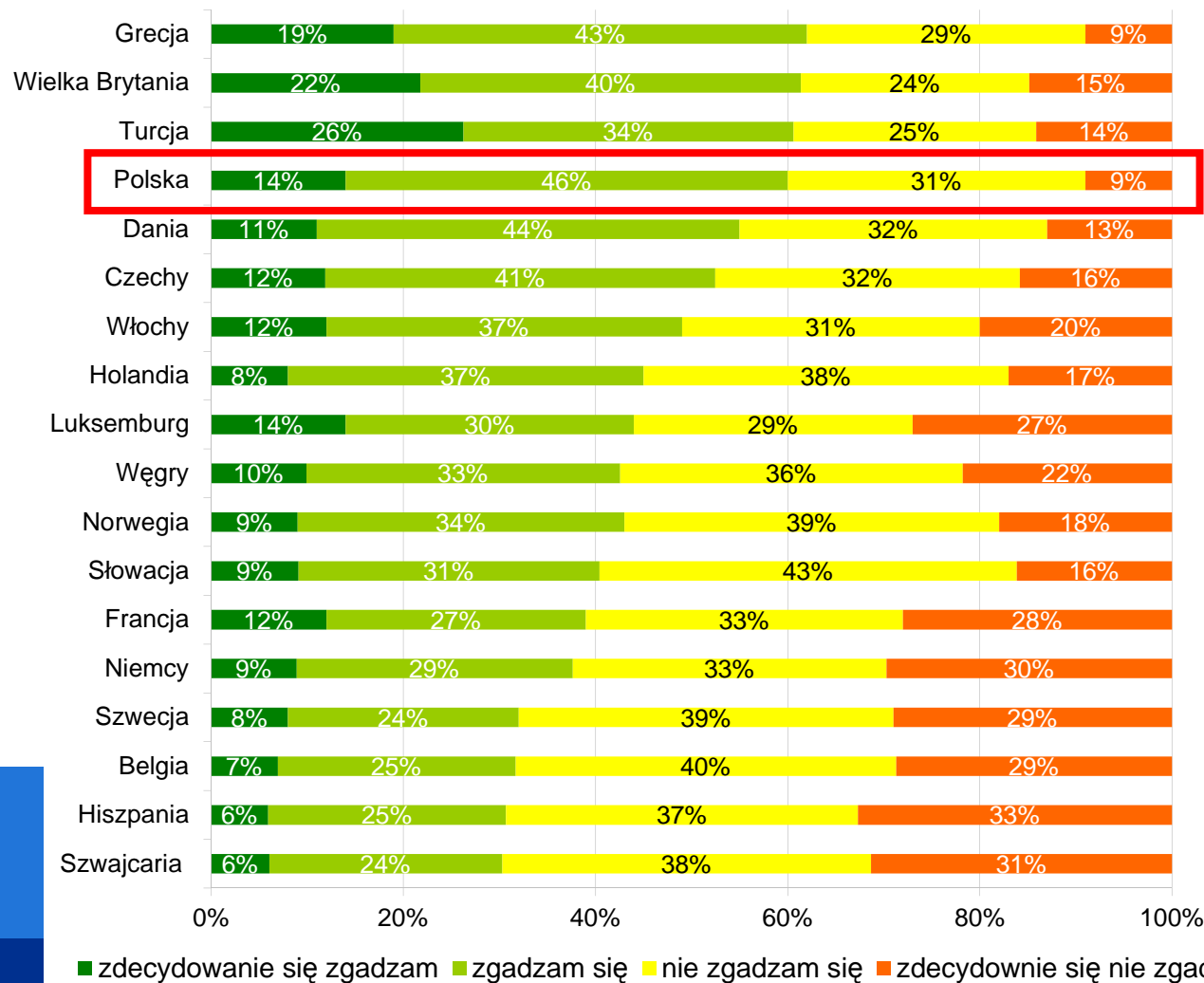
Był(a)bym skłonny pracować za granicą, gdyby wiązało się to z otrzymywaniem wyższego wynagrodzenia.



- 52% badanych Polaków byłoby skłonnych wyjechać za granicę, gdyby otrzymywała tam wyższe zarobki.
- Na tle innych badanych państw prym w tej postawie wiodą respondenci z Grecji (64%), Węgier (57%), Turcji (52%) oraz Włoch (52%).

Praca a wiek emerytalny:

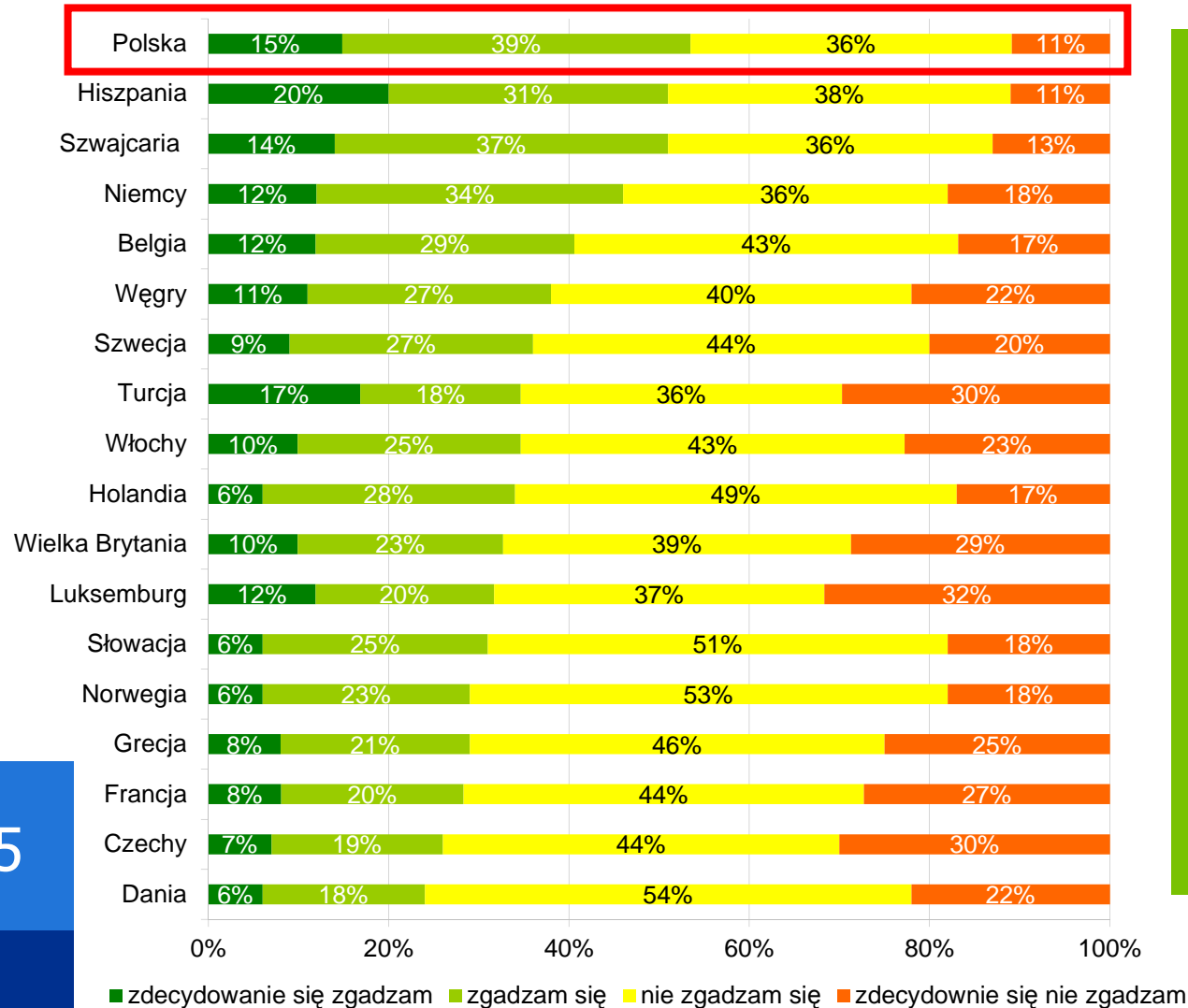
Przewiduję, że będę pracował(a) po ukończeniu wieku emerytalnego



- 70% polskich respondentów przewiduje, że będzie pracowała również na emeryturze.
- W grupie badanych krajów Polska zajmuje 4. miejsce.
- Najczęściej z tym stwierdzeniem zgodzili się respondenci z Grecji (62%).

Praca a wiek emerytalny:

Przewiduję, że przestanę pracować nim osiągnę wiek emerytalny

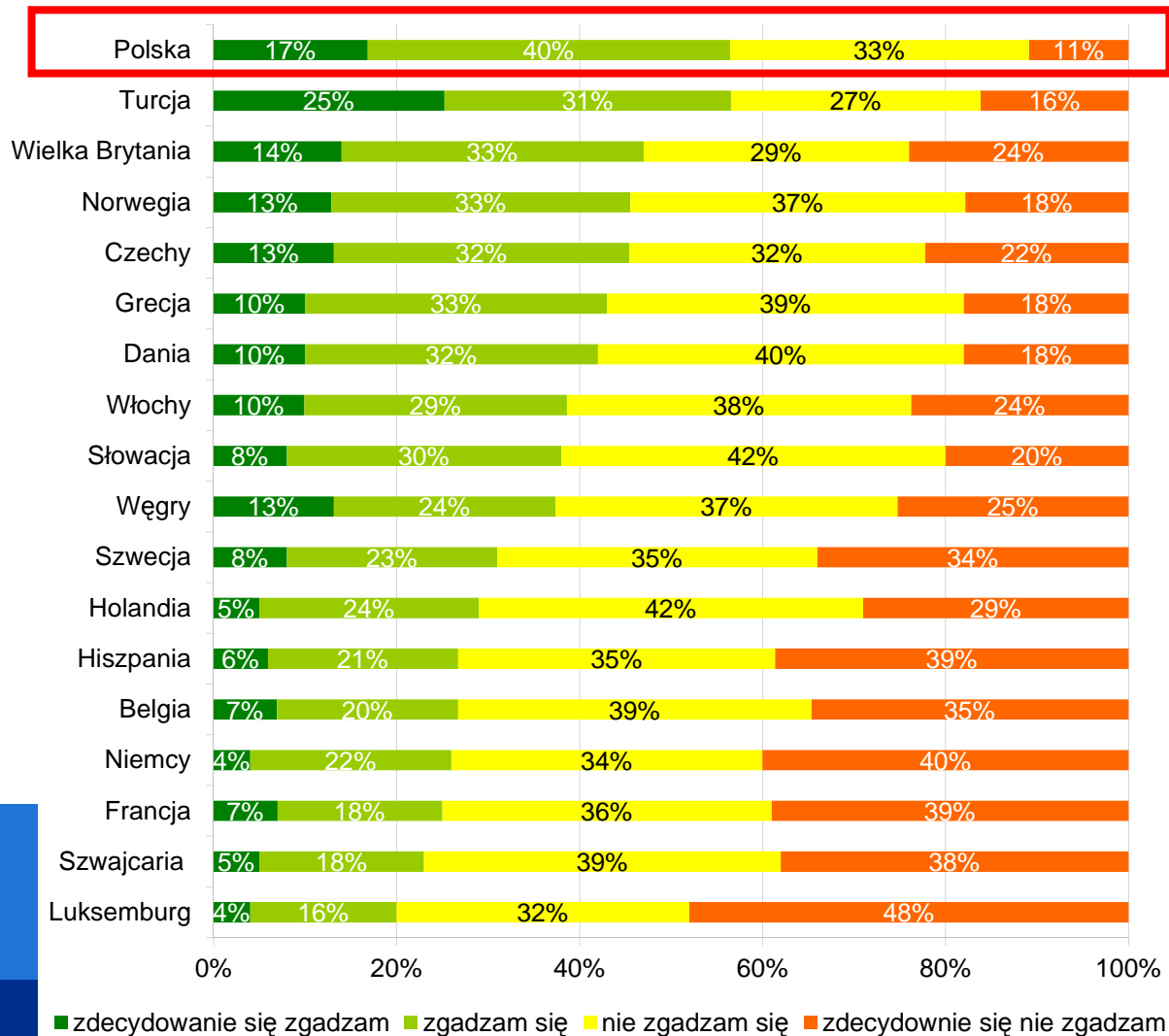


- 54% badanych Polaków zadeklarowało, że prawdopodobnie przestanie pracować nim osiągnie wiek emerytalny.
- Polscy respondenci znaleźli się tym samym na pierwszej pozycji potwierdzających odpowiedzi, wyprzedzając Hiszpanię (51%), Szwajcarię (51%), Niemcy (46%) oraz Belgię (41%).

25

Praca a wiek emerytalny:

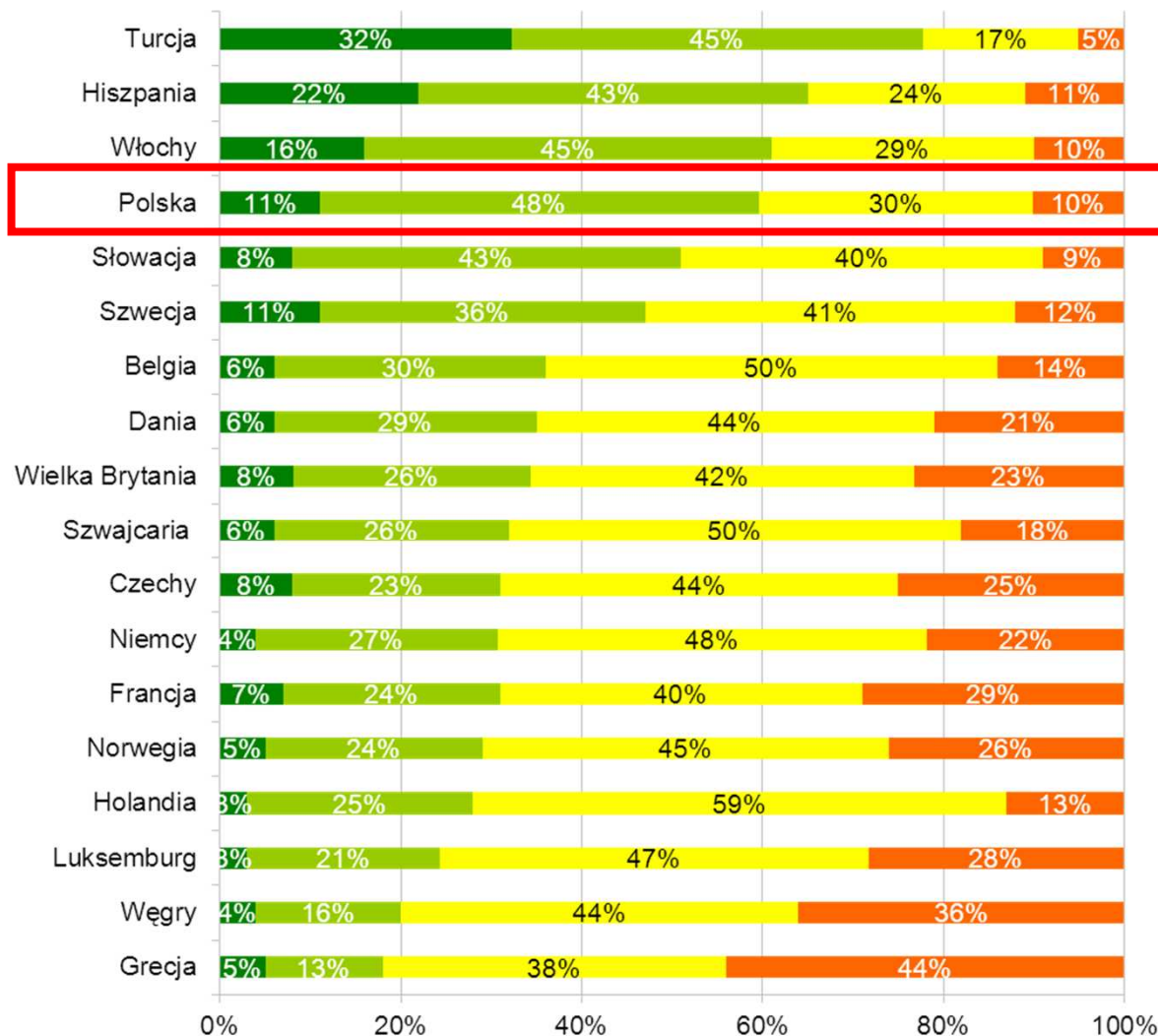
Chciał(a)bym pracować jeszcze co najmniej dwa lata po ukończeniu wieku emerytalnego



- Aż 57% polskich respondentów zadeklarowało, że nie chce przerywać pracy wraz z nastaniem wieku emerytalnego
- Na tle innych krajów Polska zajmuje pierwszą pozycję. Na kolejnych plasują się Turcja (56%), Wielka Brytania (47%), Norwegia (46%) i Czechy (45%).

Przewidywania na 2012 rok:

Spodziewam się poprawy moich świadczeń pracowniczych w 2012 r.



■ zdecydowanie się zgadzam ■ zgadzam się ■ nie zgadzam się ■ zdecydowanie się nie zgadzam

Monitor Rynku Pracy, 6 fala, XI 2011, N dla Polski = 405

- 59% polskich badanych wierzy we wzrost otrzymywanych świadczeń pracowniczych w 2012 roku.
- Na tle innych krajów Polska zajmuje wysoką pozycję. Wyprzedzają ją respondenci z Turcji (80%), Hiszpanii (65%) i Włoch (61%).

Podsumowanie wyników:

- Liczba respondentów, którzy w ubiegłym półroczu zmienili pracę wyniosła 19,2% (vs. 17% VIII/11 vs. 21,2% V/11 vs. 27,1% II/11).
- Blisko 2 na 3 polskich respondentów przyznało, że jest zadowolona lub bardzo zadowolona z aktualnie wykonywanej pracy.
- W porównaniu do poprzednich okresów spadł jednak wskaźnik dużego zadowolenia z pracy (14% vs. 18% VIII/11).
- 72% badanych Polaków jest przekonanych o możliwości znalezienia jakiegokolwiek zatrudnienia w przypadku straty pracy (vs. 80% VIII/11).
- Liczba polskich respondentów aktywnie poszukujących pracy nie uległa zmianie (16%), nadal przewyższając wyniki w grupie wszystkich badanych krajów (11%). Rośnie też liczba mężczyzn aktywnie poszukujących pracy (16%).
- Wśród polskich respondentów spada znaczenie lepszych warunków pracy przy zmianie zatrudnienia (26% XI/11 vs. 46% VIII/11). Wzrasta za to wpływ zmian dokonywanych w strukturach firm. W grupie wszystkich badanych krajów czynnik ten nadal jest najważniejszą przyczyną transferów (37%).
- Indeks mobilności Polaków wzrósł o 4 punkty do poziomu 109 punktów. Wzrost odnotował również wskaźnik indeksu dla wszystkich badanych krajów wynosząc 105 pkt. (vs. 103 pkt. VIII/11).
- 52% badanych Polaków zadeklarowało, że byłoby skłonnych pracować za granicą, gdyby wiązało się to z otrzymywaniem wyższego wynagrodzenia
- Aż 57% polskich respondentów nie chce przerywać pracy wraz z nastaniem wieku emerytalnego

Randstad w pigułce

Randstad na świecie

- założony w 1960 r.
- wiodąca firma na światowym rynku usług HR
- doświadczenie zdobyte przez 50 lat działalności
- aktywny w ponad 45 krajach

Misja Randstad

„Kształtowanie rynku pracy”

Randstad w Polsce

- numer 1 na rynku usług HR
- obecny od 1994 r.
- 57 biur regionalnych w całym kraju
- ponad 1000 Klientów
- Średnio blisko 16 000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- ponad 1000 projektów rekrutacji stałych rocznie
- pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2000

Filozofia Randstad

„Good to know you”



Zapraszamy do dyskusji!



30