



# Instytut Badawczy Randstad

1

Prezentacja wyników badań Instytutu Badawczego Randstad i TNS OBOP  
Data: 5 grudnia 2011 r.

 randstad

# Agenda spotkania

- Metodologia badania Plany Pracodawców
- Wyniki 13 fali badania
  - sytuacja gospodarcza
  - poziom zatrudnienia i wynagrodzeń
  - opinie nt. opłat za prywatną opiekę medyczną
- Podsumowanie
- Randstad w Polsce

2

# Metodologia badania

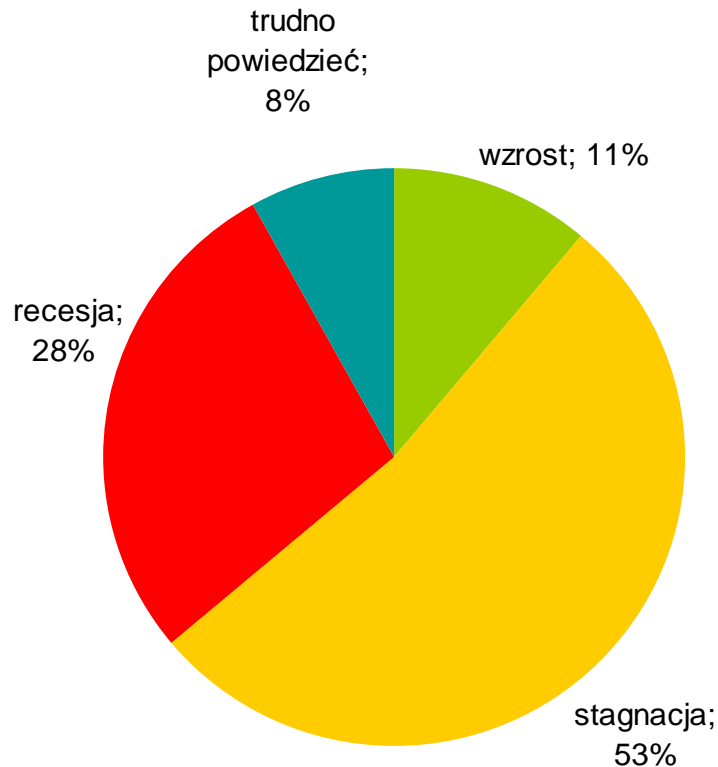
- **Respondenci:** wywiady realizowano z osobami odpowiadającymi w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutacjami nowych pracowników.
- **Okres realizacji badania:**  
**3 – 9 listopada 2011**
- **Metoda:** CATI - indywidualne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** 300
- **Charakterystyka próby:** przedsiębiorstwa reprezentatywne (branża, region); z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług
- **Margines błędu statystycznego** dla próby  $N=300$  wynosi 5,64%.



## Wyniki badania

4

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego



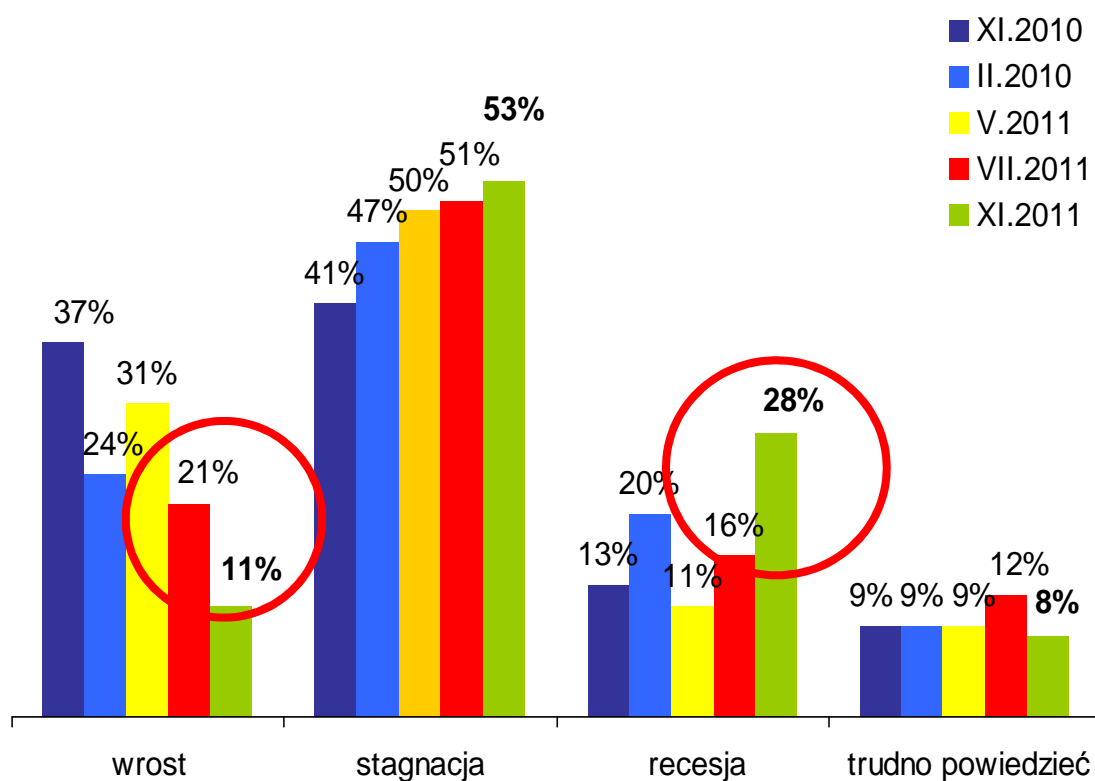
- Połowa respondentów spodziewa się stagnacji trwającej przez najbliższe sześć miesięcy (53%).
- Co dziewiąty przedstawiciel badanych firm zapowiada wzrost gospodarczy (11% w XI vs. 21% w VII br.). Wzrost przewidują przede wszystkim przedsiębiorstwa zarówno eksportujące jak i importujące (19%).
- Wzrósł też odsetek badanych obawiających się recesji (28% vs. 16% w VII br.).

5

*Jak w Pana|Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego porównanie w czasie



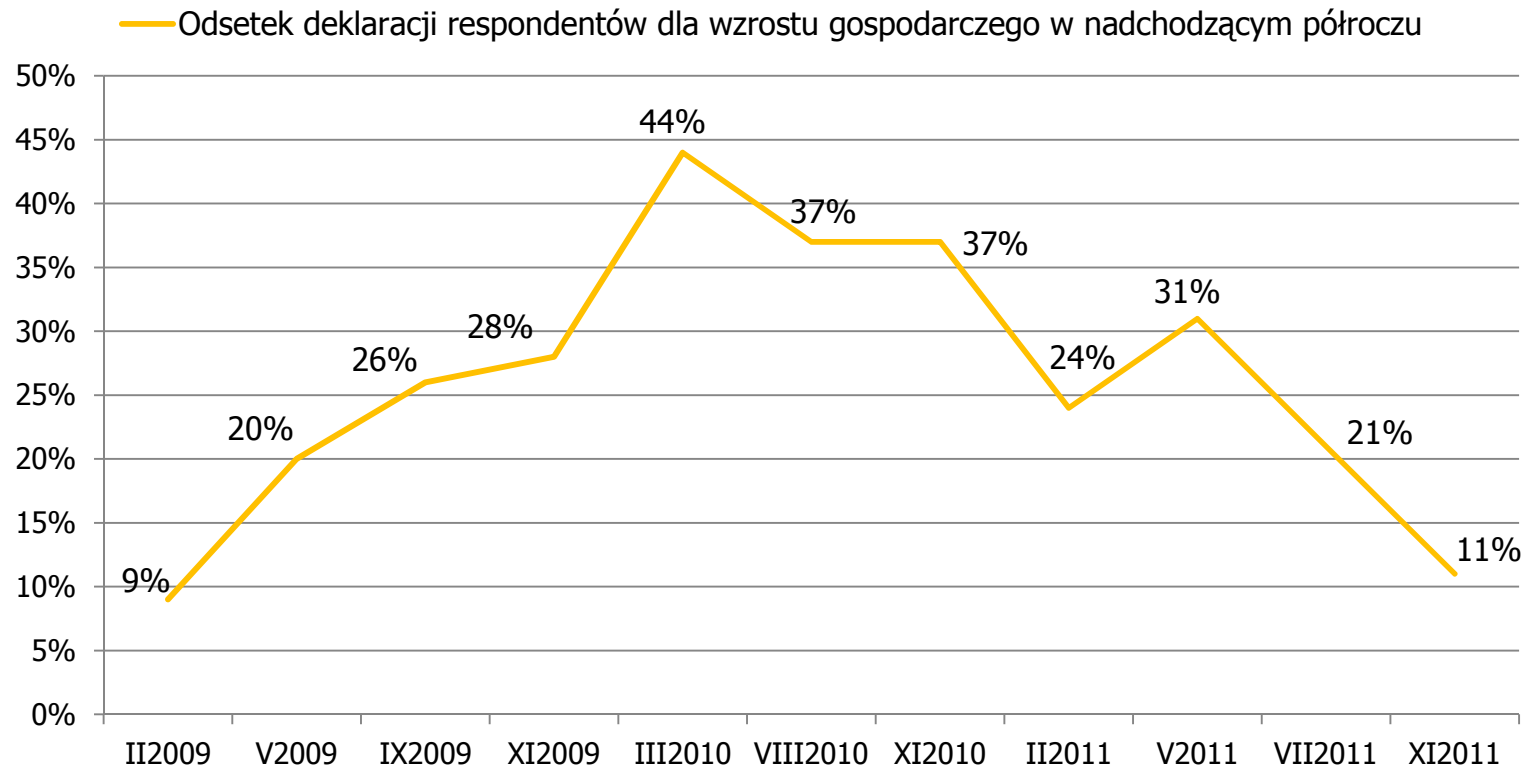
- W czwartym kwartale spadła liczba firm zakładających wzrost gospodarczy w ciągu następnych sześciu miesięcy (z 21% w VII do 11% w XI br.).
- Równocześnie coraz więcej przedstawicieli badanych przedsiębiorstw mówi o recesji (16% w VII vs. 28% w XI br.).

6

*Jak w Pana|Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego porównanie w czasie – dłuższa perspektywa



7

*Jak w Pana|Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

randstad

## Dokonane zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy



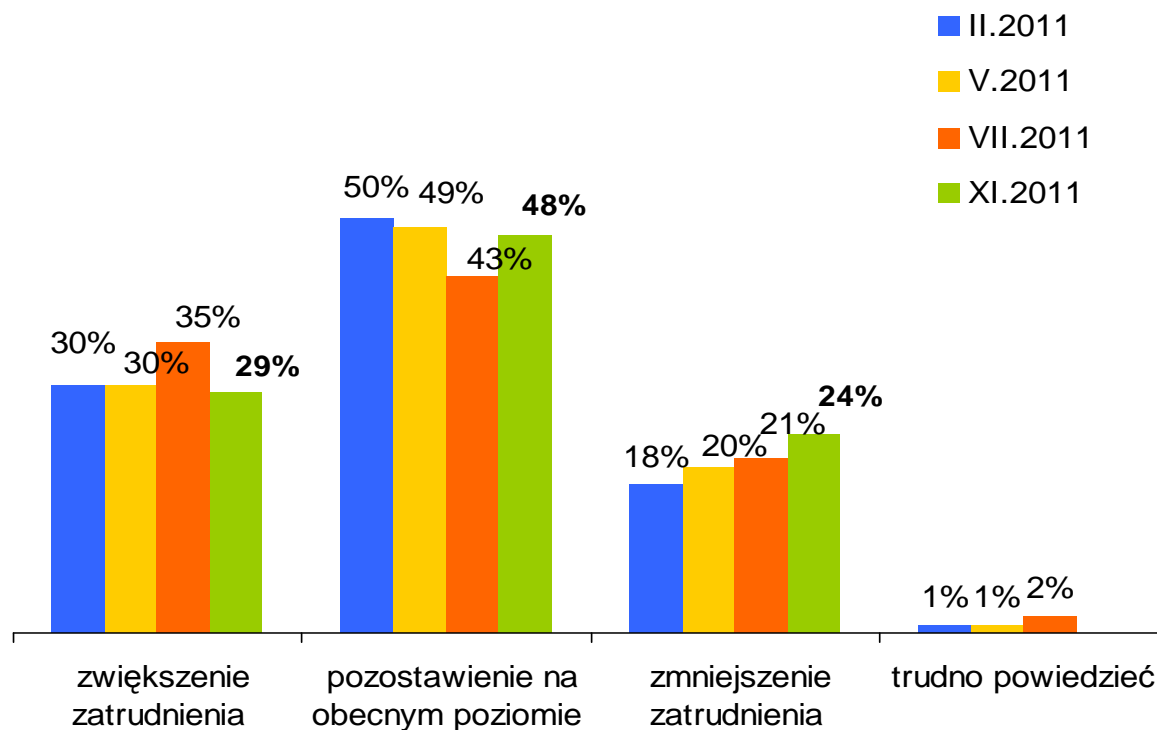
- W ostatnim półroczu 29% firm zwiększyło zatrudnienie.
- Istotnie częściej zwiększały je firmy, w których prognoza dotycząca stabilności wynagrodzenia zanotowała wzrost (41%).
- Redukcja liczby etatów miała miejsce w co czwartym badanym przedsiębiorstwie (24%).
- Zmniejszenie zatrudnienia istotnie częściej dotyczy firm w których prognoza dotycząca stabilności wynagrodzenia w firmie odnotowała tendencję spadkową (55%).

8

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

## Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ubiegłych 6 miesięcy porównanie w czasie



- Działania badanych przedsiębiorstw w zakresie poziomu zatrudnienia nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego kwartału.

9

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

## Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu nadchodzących 6 miesięcy



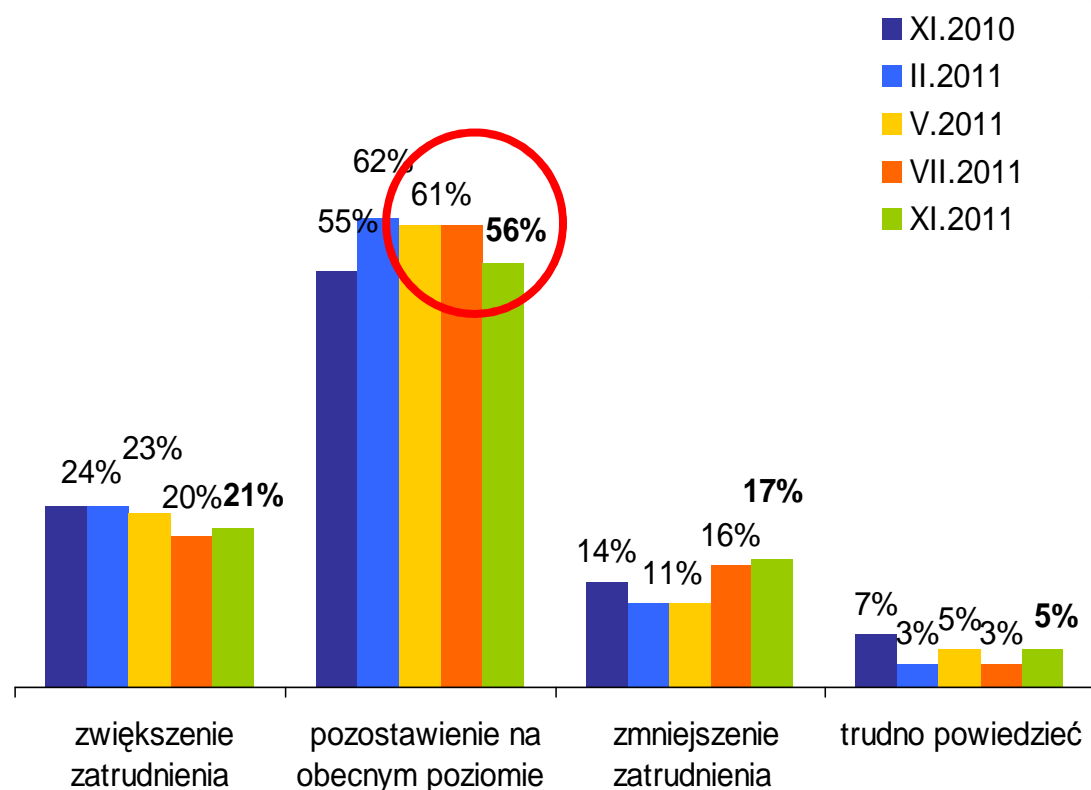
- Zwiększenia zatrudnienia, w ciągu najbliższych sześciu miesięcy, można się spodziewać w co piątej badanej firmie (21%).
- 3 na 5 pracodawców biorących udział w badaniu deklaruje, że zatrudnienie w ich firmach nie ulegnie zmianie (57%).

10

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

## Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach porównanie w czasie



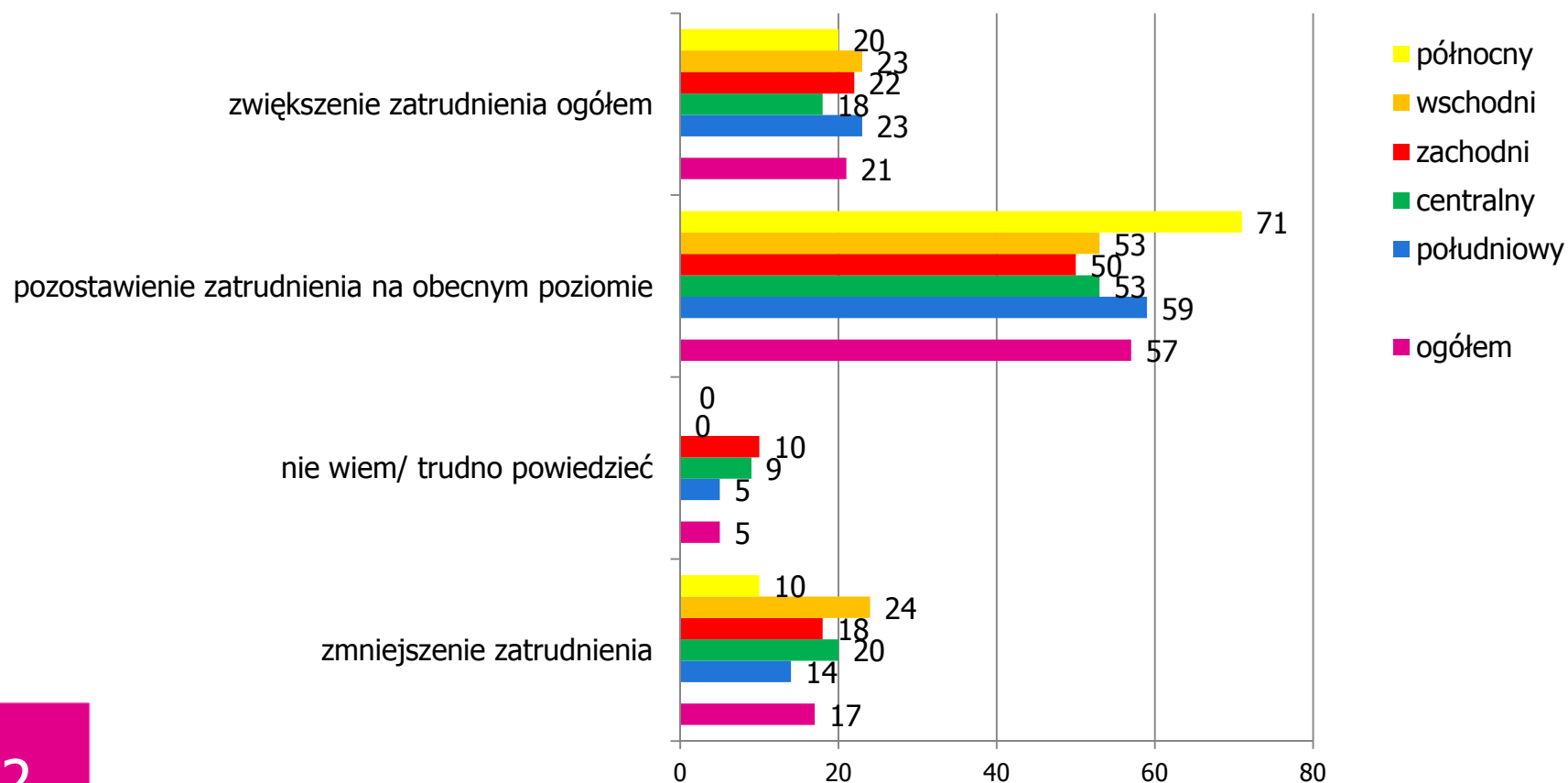
- Plany przedsiębiorstw w zakresie poziomu zatrudnienia są zbliżone do tych, jakie deklarowano w drugim kwartale 2011 r.
- W bieżącym okresie grupa respondentów, która zadeklarowała plany zmniejszenia zatrudnienia praktycznie pozostała bez zmian, za to zmianie uległa grupa deklarujących pozostanie na tym samym poziomie (56% w XI 2011 vs. 61% w V i VII 2011).

11

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: w ciągu nadchodzących 6 miesięcy regiony



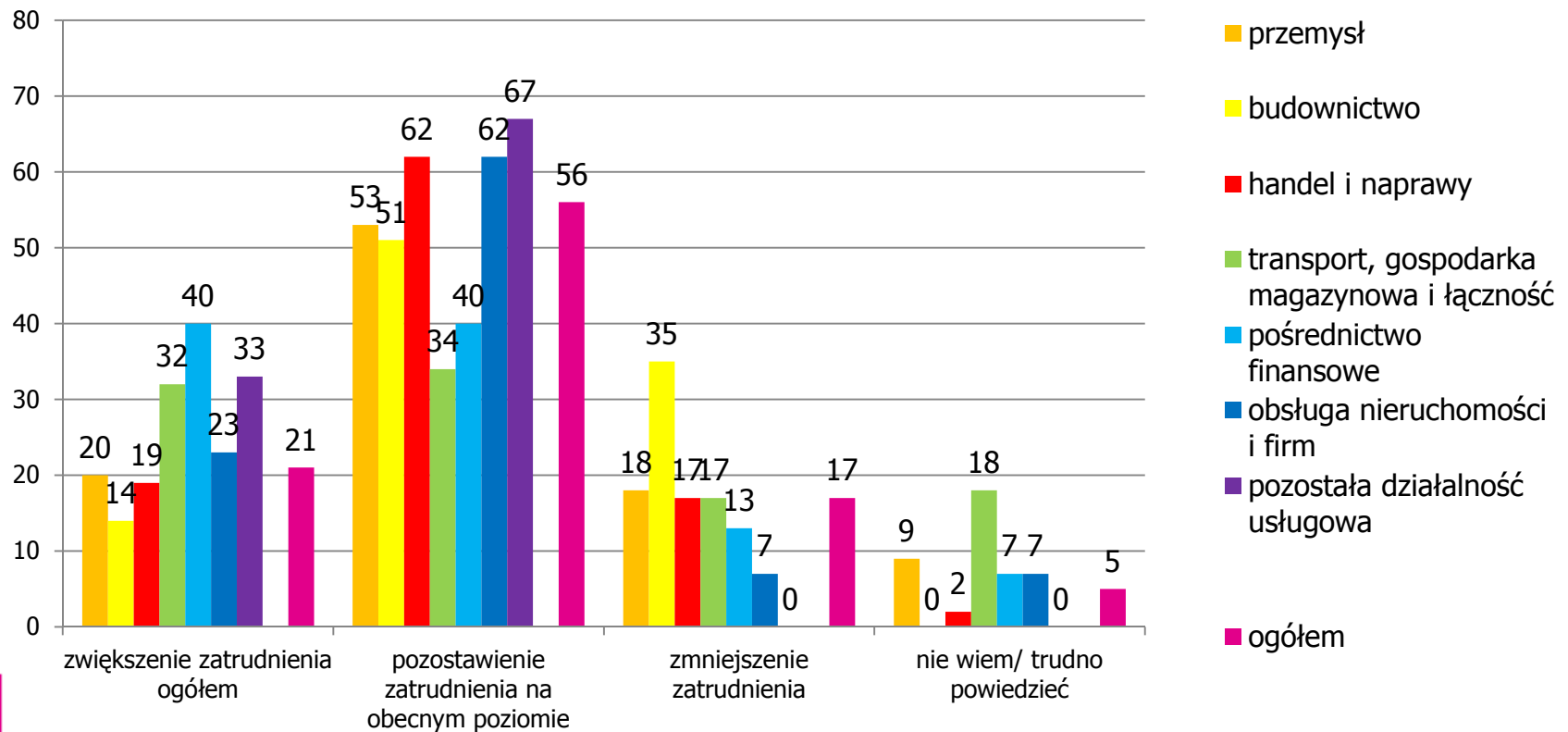
12

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

randstad

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: w ciągu nadchodzących 6 miesięcy branże

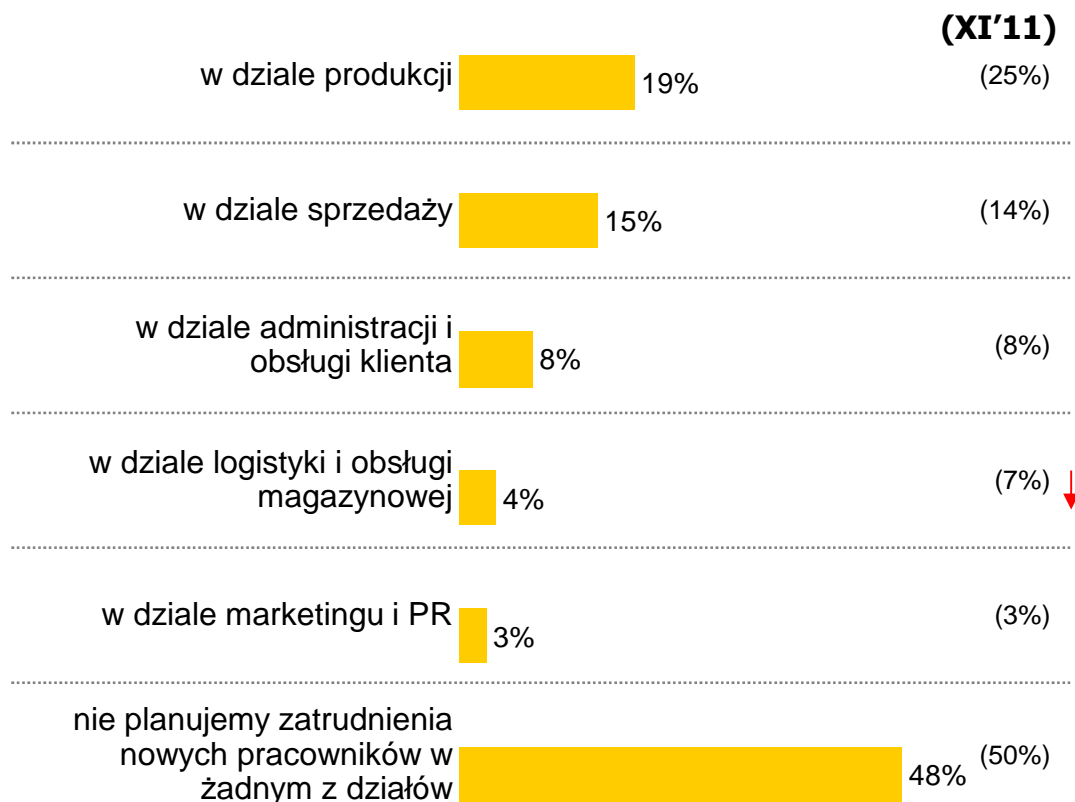


13

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

# Zatrudnienie nowych pracowników w ciągu nadchodzących 6 miesięcy



- W co piątej badanej firmie planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w działach produkcyjnych (19%). W drugiej kolejności firmy chcą zatrudniać pracowników działów sprzedaży (15%).
- Pracowników produkcyjnych planują zatrudnić przede wszystkim firmy przemysłowe (36%) oraz firmy budowlane (35%).
- Natomiast pracownicy sprzedaży będą poszukiwani przede wszystkim przez przedsiębiorstwa zajmujące się handlem i naprawami (23%).

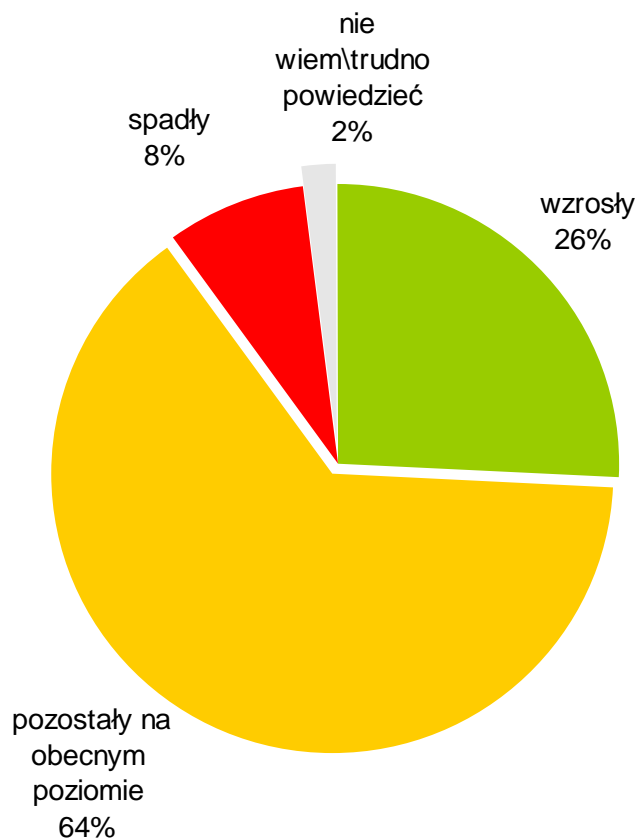
14

↑ ↓ - Istotność zmian między falą dwunastą a trzynastą

*W jakich działach Pana firma planuje zatrudniać pracowników w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300, wskazania powyżej 3%

## Dokonane zmiany w zakresie wynagrodzeń w ciągu ubiegłych 6 miesięcy



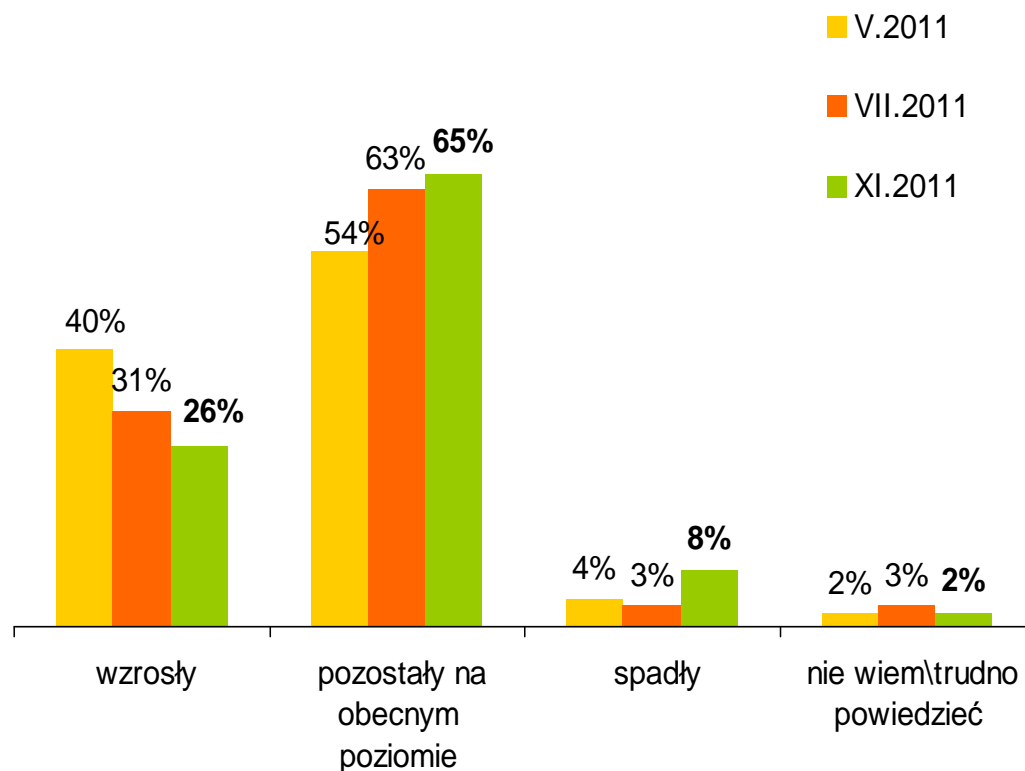
- W ciągu ostatnich sześciu miesięcy ponad połowa przedsiębiorstw nie wprowadziła żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń (64%).
- Ogólny poziom wynagrodzeń wzrósł w jednej czwartej (26%) badanych przedsiębiorstw. Wynagrodzenia podwyższane były przede wszystkim w firmach zajmujących się zarówno eksportem, jak i importem (37%).

15

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana/i firmie wynagrodzenia ogółem:...

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

## Zmiany w zakresie wynagrodzeń w firmach porównanie w czasie



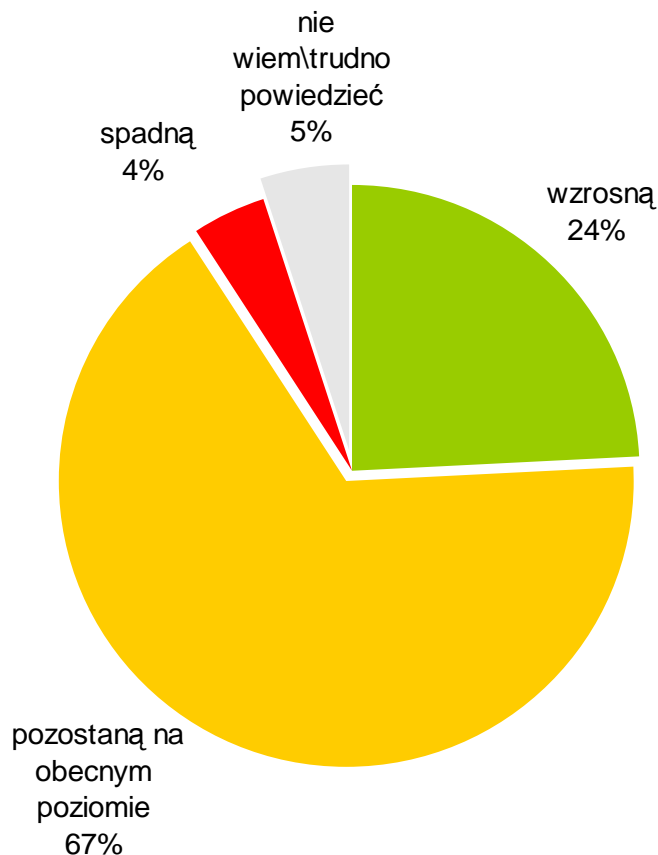
- Widać wyraźną tendencję spadkową jeśli chodzi o wzrost wynagrodzeń w firmach w ostatnim półroczu.
- Wydaje się, że firmy wolą utrzymywać status quo i pozostawiać wynagrodzenia na obecnym poziomie.

16

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana/i firmie wynagrodzenia ogółem:...*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

## Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu nadchodzących 6 miesięcy



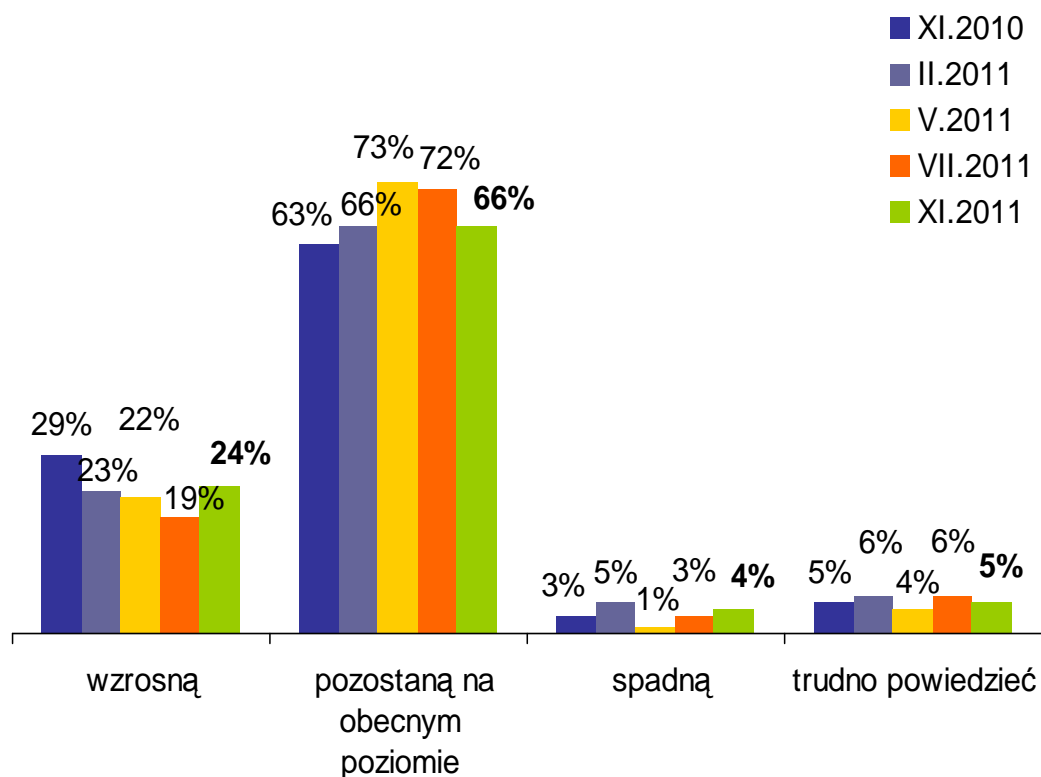
- Ponad dwa na trzy przedsiębiorstwa nie spodziewają się żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń w ciągu najbliższych sześciu miesięcy (67%).
- Wynagrodzenia na obecnym poziomie częściej zapowiadane są w firmach budowlanych (87%).
- Wzrost wynagrodzeń brany jest pod uwagę w co czwartym badanym przedsiębiorstwie (24%).

17

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

## Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń porównanie w czasie



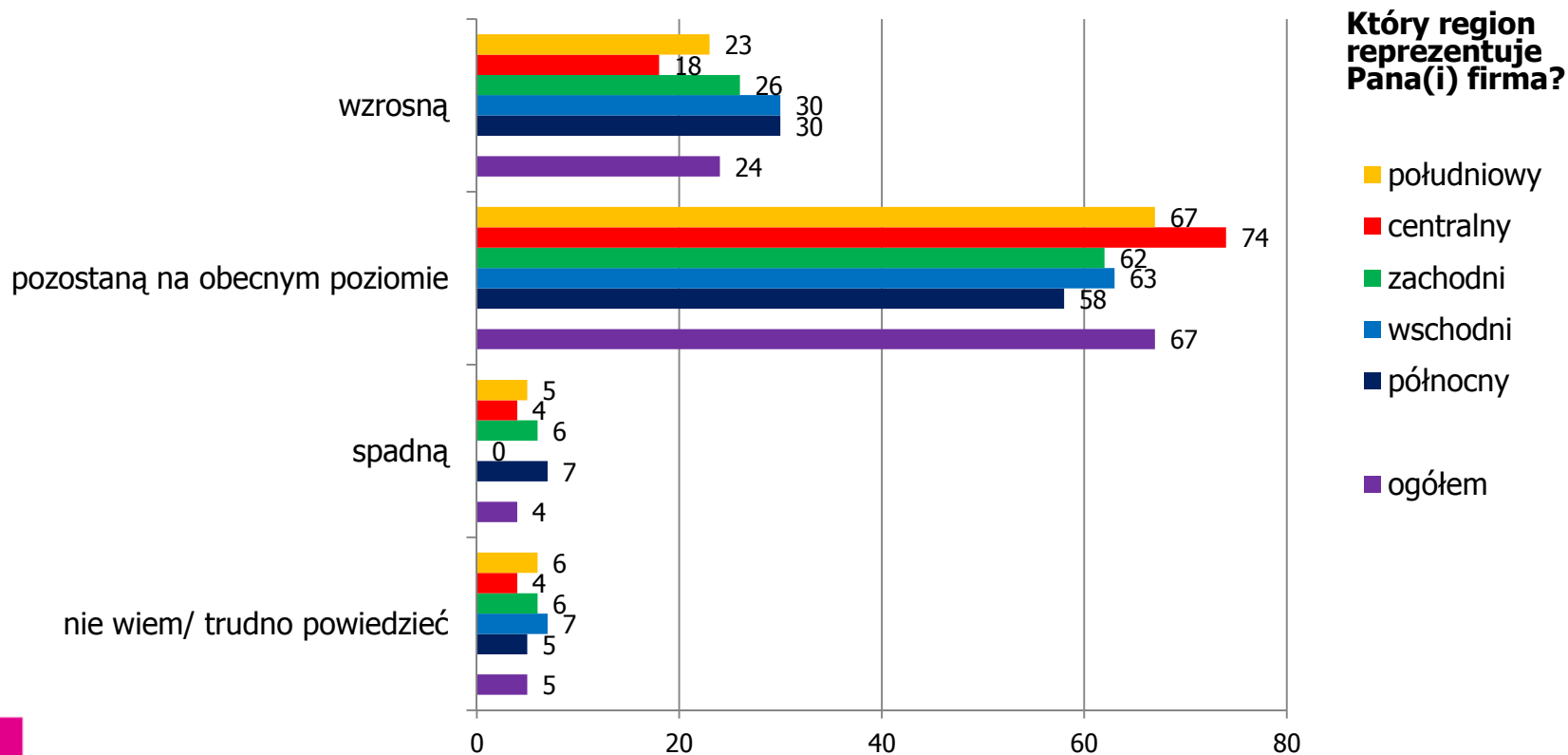
- Plany w zakresie zmian wynagrodzeń nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego kwartału.

18

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu nadchodzących 6 miesięcy regiony

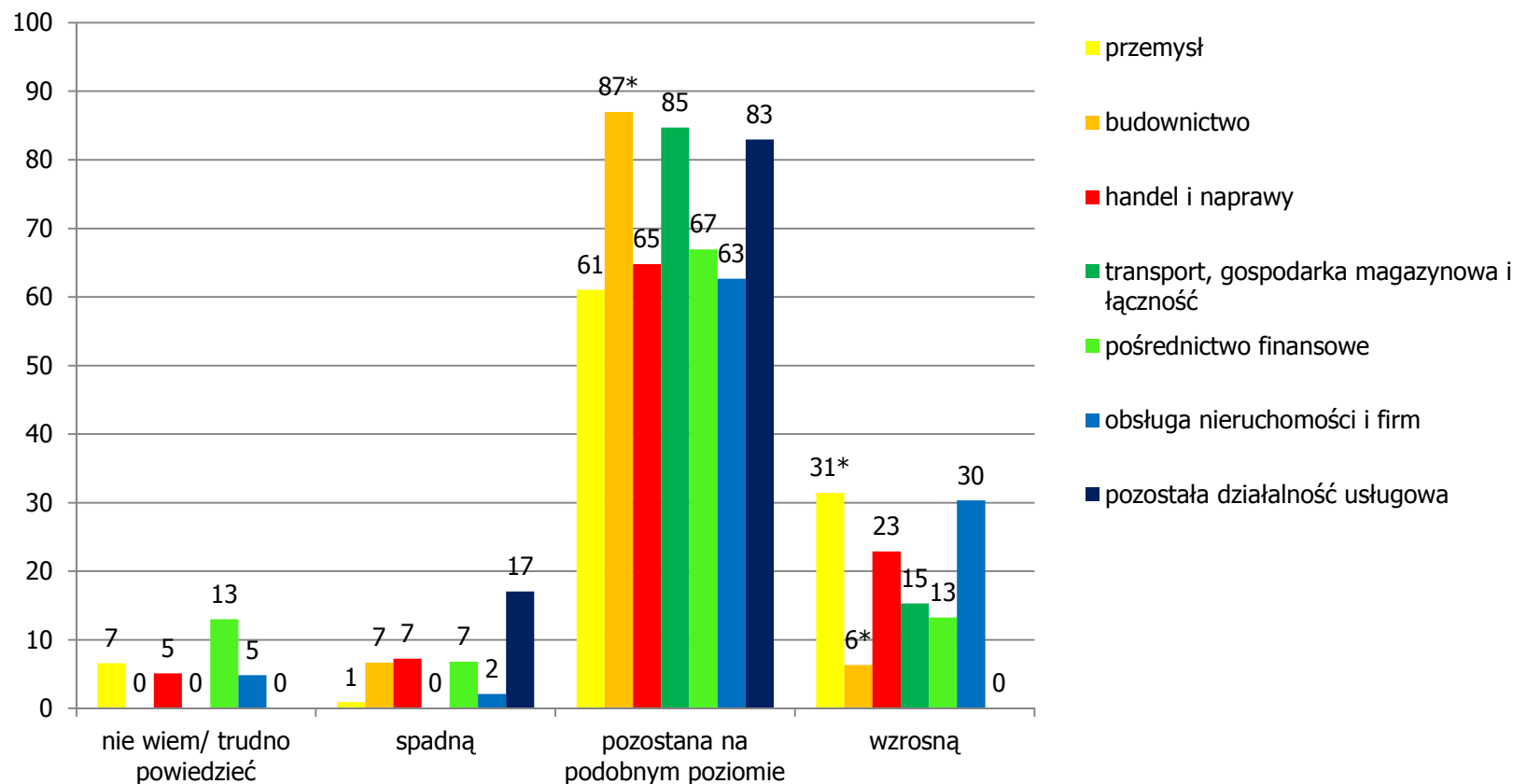


19

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu nadchodzących 6 miesięcy branże



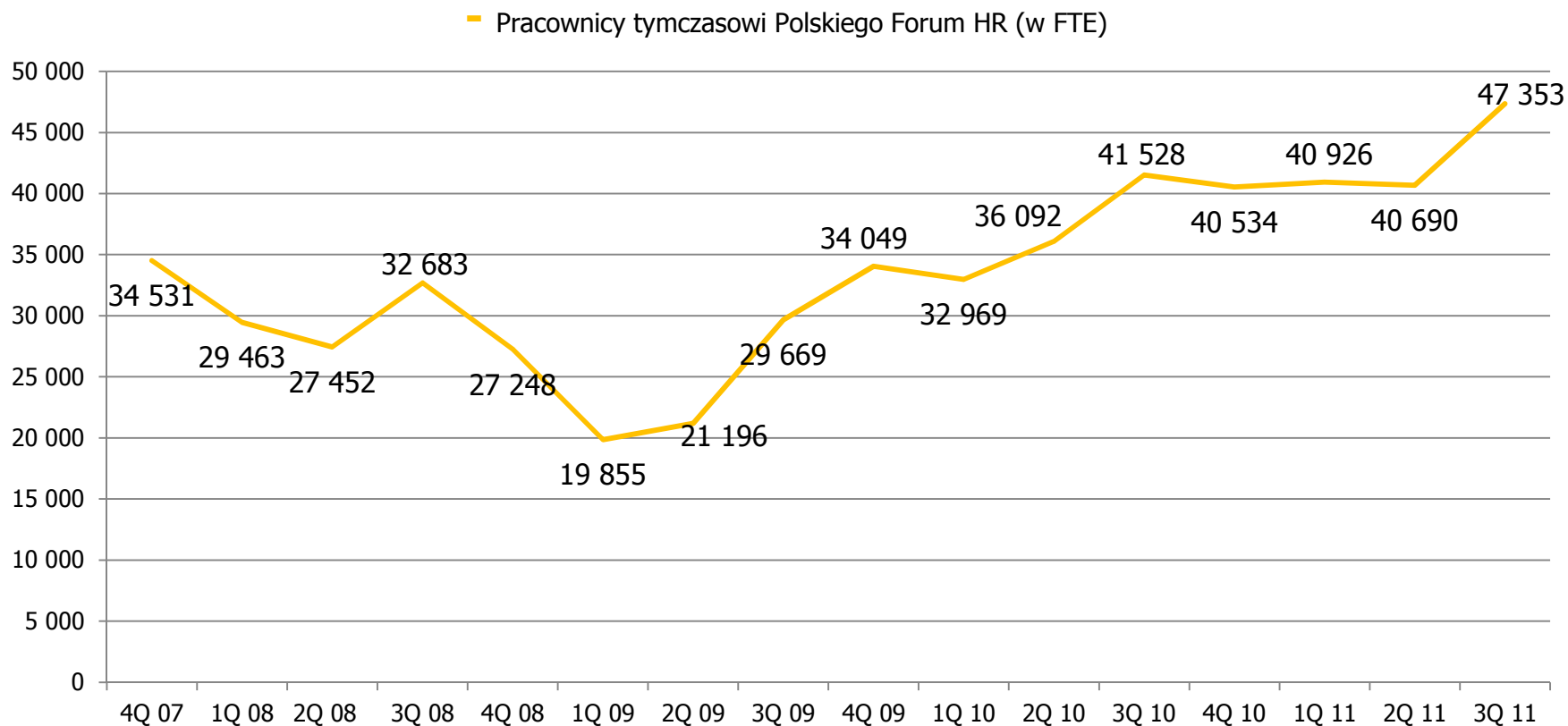
20

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

# Praca tymczasowa

utrzymuje się popyt przedsiębiorców na elastyczne zatrudnienie



21

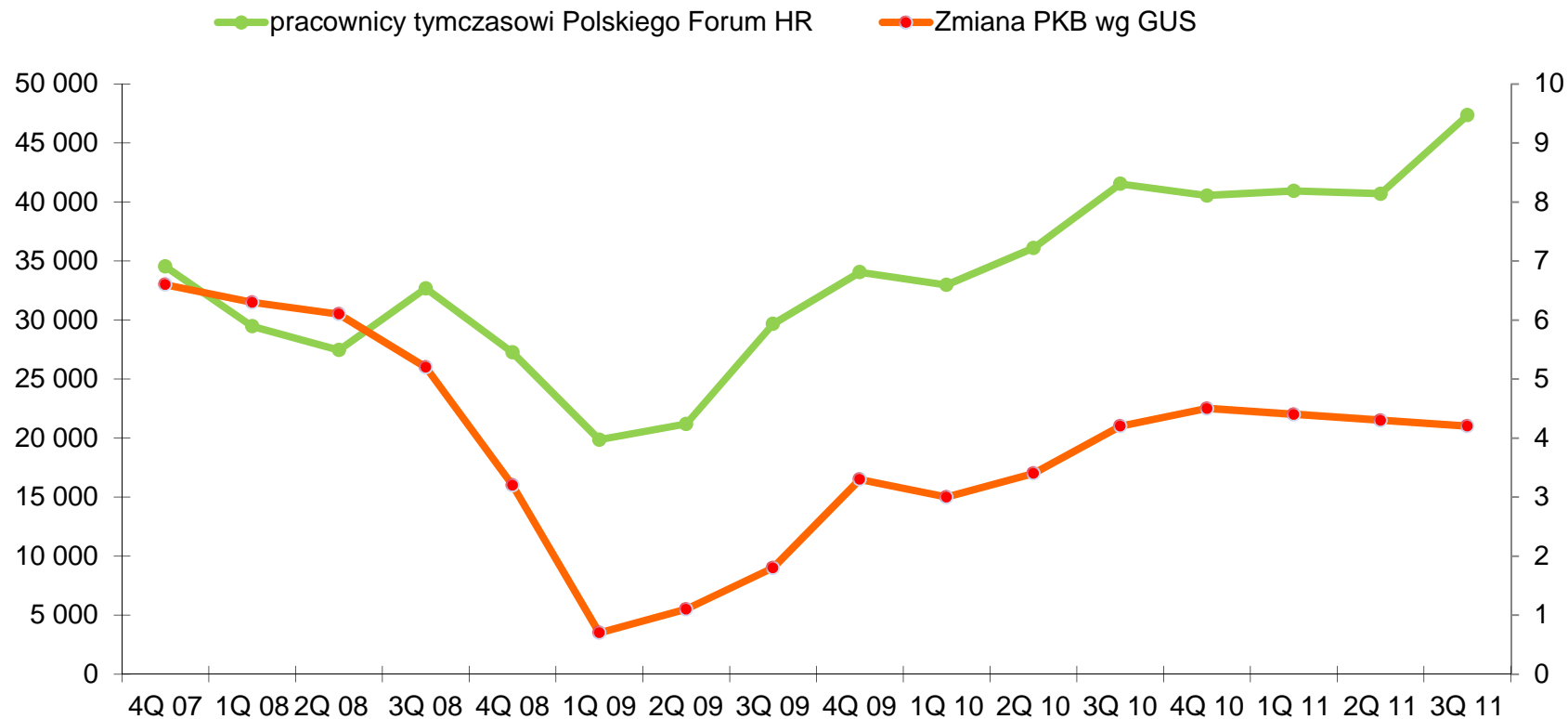
\*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

Wszyscy pracownicy tymczasowi zatrudnieni przez agencje członkowskie PFHR w 3Q2011 r.: 103 051 osób.

Źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: Polskie Forum HR

randstad

## PKB a zatrudnienie tymczasowe: pozytywna korelacja trwa pozytywny trend pracy tymczasowej



22

\*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: GUS, Polskie Forum HR

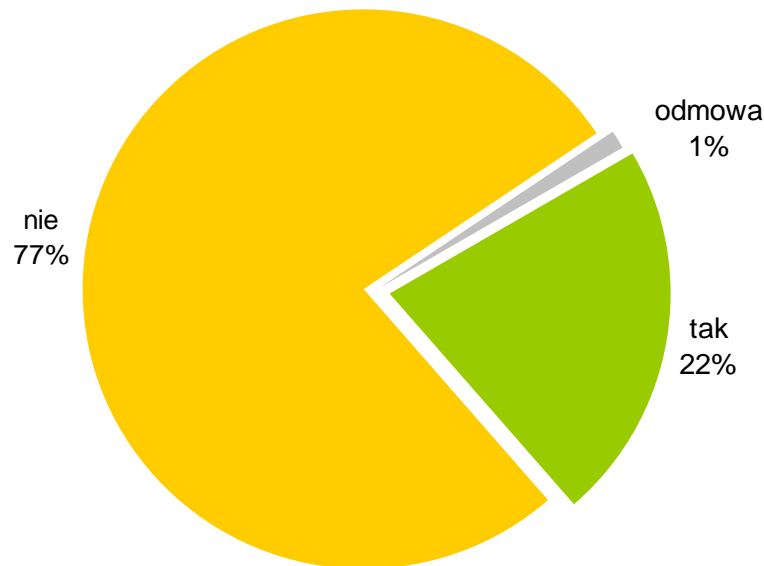


## Pytania dodatkowe: opieka medyczna

23

# Świadczenia dla pracowników

## Dostępność do prywatnej opieki medycznej



- Ponad jedna piąta firm (22%) oferuje swoim pracownikom dostęp do prywatnej opieki medycznej.
- Istotnie częściej są to firmy zatrudniające 250 lub więcej pracowników (35%) oraz firmy wyłącznie z kapitałem zagranicznym (53%).

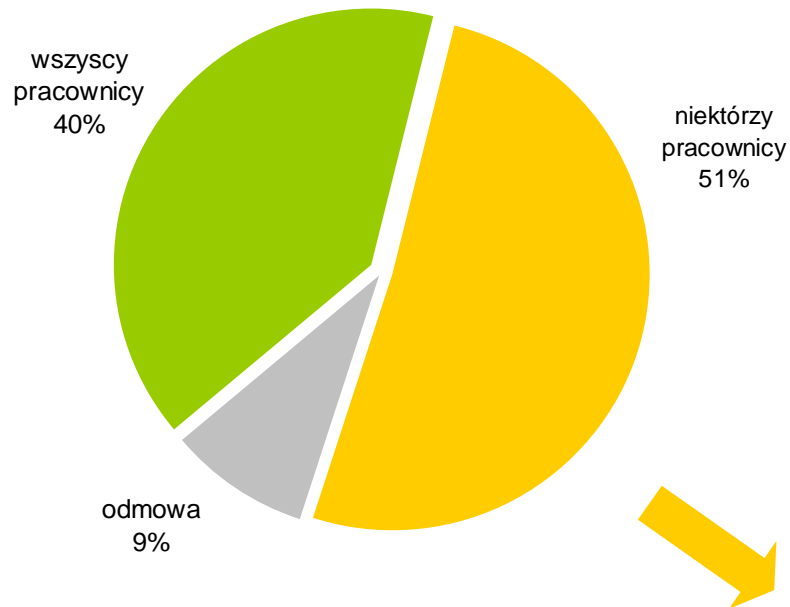
24

*Czy Pana(i) firma w ramach świadczeń dla pracowników umożliwi im korzystanie z prywatnej opieki medycznej?*

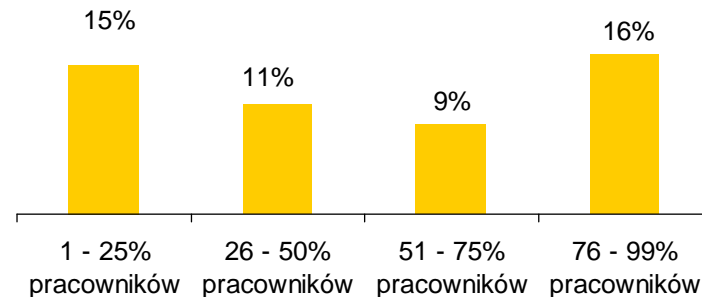
Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=300

# Świadczenia dla pracowników

## Dostępność do prywatnej opieki medycznej



- W 40% badanych przedsiębiorstw z opieki medycznej w ramach świadczeń pracowniczych korzystają wszyscy pracownicy firmy. Istotnie częściej są to firmy z regionu centralnego (57%).
- W ponad połowie badanych firm (51%) z opieki medycznej w ramach świadczeń pracowniczych korzystają tylko niektórzy pracownicy.



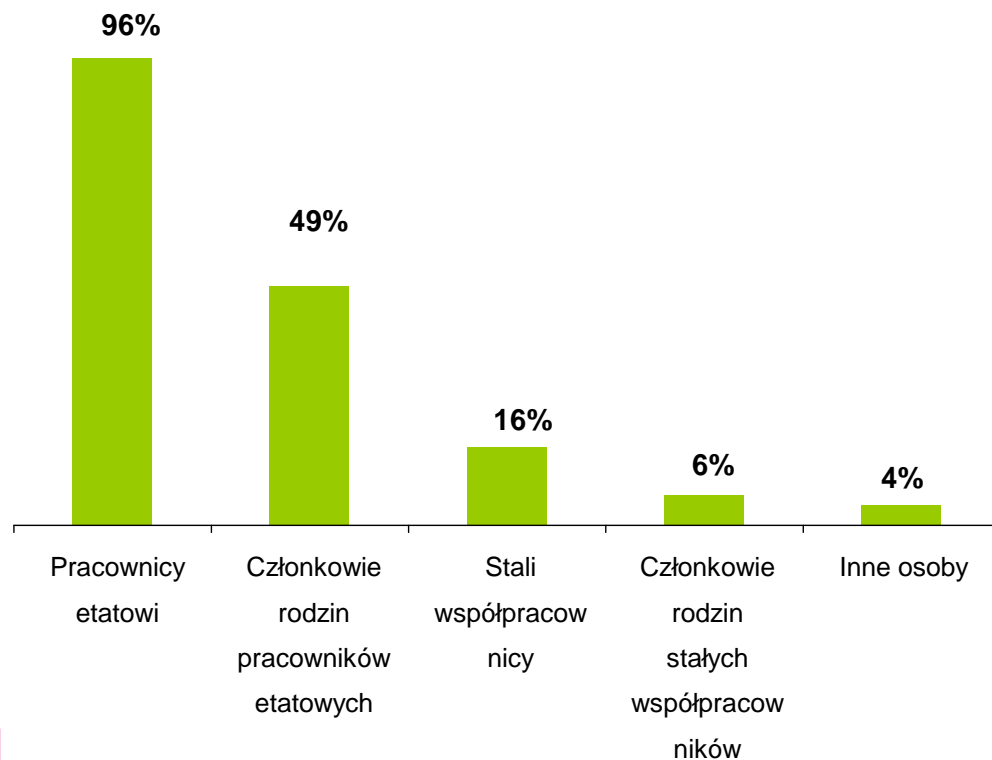
25

*Jaki procent pracowników Pana(i) firmy korzysta z opieki medycznej w ramach świadczeń pracowniczych? Firmy oferujące pracownikom opiekę medyczną*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=67

# Świadczenia dla pracowników

## Dostępność do prywatnej opieki medycznej



- W zdecydowanej większości firm (96%) z opieki zdrowotnej mogą korzystać pracownicy etatowi, zaś w prawie połowie badanych przedsiębiorstw (49%) z opieki zdrowotnej mogą korzystać członkowie rodzin pracowników etatowych.
- W 16% przedsiębiorstw z opieki zdrowotnej mogą skorzystać stali współpracownicy firmy, zaś w 6% firm również rodziny stałych współpracowników.

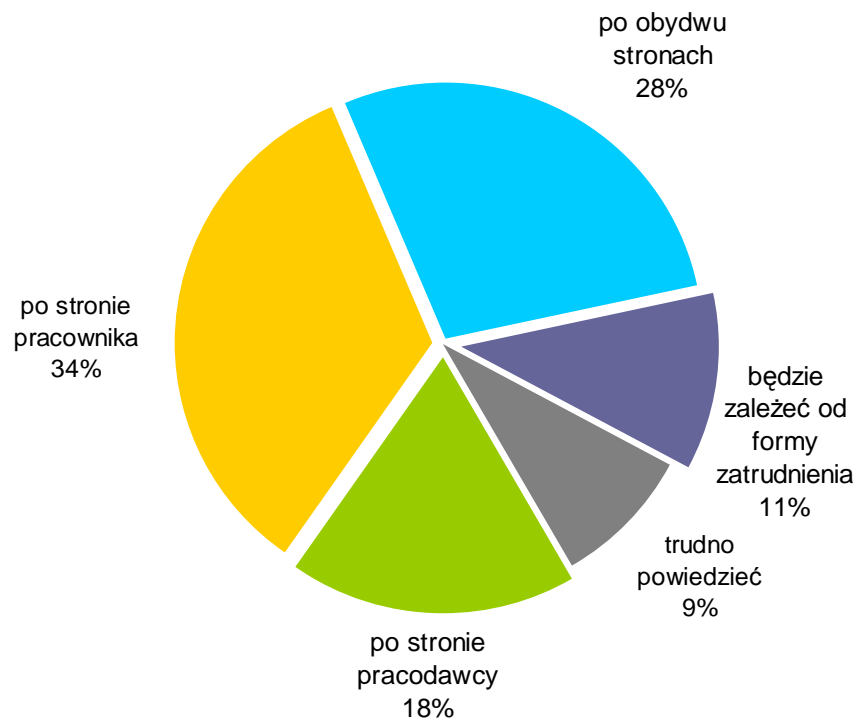
26

*Kto może korzystać w ramach świadczeń pracowniczych z prywatnej opieki medycznej? Firmy oferujące pracownikom opiekę medyczną*

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=67

# Świadczenia dla pracowników

## Podatek od prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego



- Firmy zdecydowanie bardziej wolałyby aby obowiązek odprowadzenia podatku był po stronie pracownika (34%), lub by pracownik chociaż partycypował w kosztach (28%).
- Istotnie częściej firmami, które uważają, iż podatek powinien całkowicie pokrywać pracownik są firmy zatrudniające powyżej 250 pracowników (48%), zaś w przypadku partycypacji w kosztach istotnie częściej jest ona deklarowana w firmach od 10 do 49 pracowników (47%).

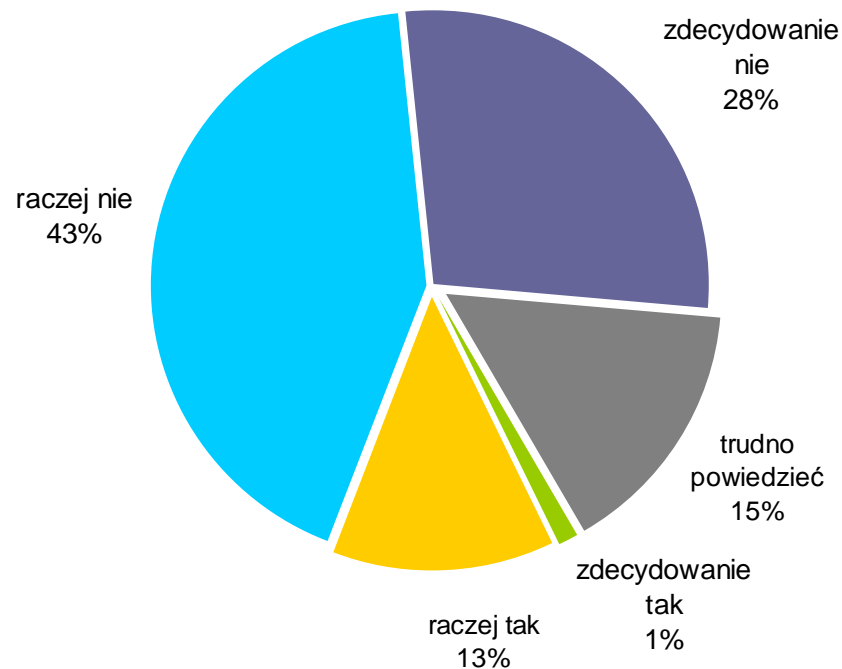
27

Po czyjej stronie będzie leżał obowiązek odprowadzania podatku od prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego? Firmy oferujące pracownikom opiekę medyczną

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011, N=67

# Świadczenia dla pracowników

## Podatek od prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego



- Wprowadzenie obowiązku zapłaty podatku od świadczeń medycznych raczej nie wpłynie na rezygnację przez firmy z takich świadczeń.
- 71% przedsiębiorstw zdecydowanie nie lub raczej nie zrezygnuje z takich świadczeń.
- Tylko 1% firm zdecydowanie zrezygnuje z takich świadczeń po wprowadzeniu podatku.

28

Czy wprowadzenie opodatkowania świadczeń medycznych i obowiązek ich zapłaty przez pracodawcę spowoduje rezygnację Państwa firmy z korzystania z tych świadczeń? Firmy oferujące pracownikom opiekę medyczną

Źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
XIII fala, listopad 2011; N=67

## Podsumowanie

- Następuje pogorszenie nastrojów. Coraz mniej firm przewiduje wzrost gospodarczy – w XI 2011 roku pozytywnie sytuację gospodarczą ocenia 11% badanych przedsiębiorstw (vs. 21% w VII br.).
- Wzrósł też odsetek respondentów mówiących o recesji (z 16% w VII do 28% w XI br.).
- Wraz ze spadkiem gospodarczym nastąpił spadek liczby firm, które w ciągu ostatnich sześciu miesięcy podwyższyły wynagrodzenia swoim pracownikom (z 31% na 26%), zaś istotnie więcej firm zdecydowało się na obniżenie wynagrodzeń (zmiana z 3% na 8%).
- Plany w zakresie zatrudnienia pozostają na poziomie zbliżonym do poprzedniego kwartału. Pracodawcy w największym stopniu zainteresowani są zatrudnieniem pracowników produkcyjnych (19%).
- Utrzymuje się popyt pracodawców na elastyczne formy zatrudnienia (wskaźnik FTE\* w Q3 wyniósł 47 353 vs. 40 690 w Q2 br.)
- Co piąta firma (22%) zapewnia swoim pracownikom dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej w ramach świadczeń.
- W zdecydowanej większości badanych firm (96%) z opieki zdrowotnej mogą korzystać pracownicy etatowi, zaś u prawie połowy spośród respondentów (49%) również członkowie rodzin pracowników etatowych.
- Większość przebadanych pracodawców wolałoby aby to pracownik w całości płacił podatek od świadczenia prywatnej opieki medycznej (34%) lub choć partycypował w tych kosztach (28%).

# Randstad w pigułce

## Randstad na świecie

- założony w 1960 r.
- numer 2 na światowym rynku usług HR
- doświadczenie zdobyte przez 50 lat działalności
- aktywny w ponad 40 krajach

## Misja Randstad

**„Kształtujemy rynek pracy”**

## Randstad w Polsce

- numer 1 na rynku usług HR
- obecny od 1994 r.
- 57 biur regionalnych w całym kraju
- ponad 1000 Klientów
- średnio 15 500 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- ponad 1300 projektów rekrutacji stałych rocznie
- pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2008

## Filozofia Randstad

**„Good to know you”**



Zapraszamy do dyskusji!



good  
to know  
you

λοι  
φο κινω  
δοοσ



31

 randstad