

Informacja Prasowa

Randstad rozpoczyna rekrutację oficerów łącznikowych polskiej Prezydencji na zlecenie Ministerstwa Spraw Zagranicznych

Data:

28 stycznia 2011 r.

Informacje dodatkowe:

Katarzyna Gurszyńska

Telefon:

+ 48 695 155 355

W drugiej połowie 2011 roku Polska obejmie Przewodnictwo w Radzie Unii Europejskiej. Randstad, jako wyłoniony w przetargu wykonawca zlecenia MSZ, przeprowadzi rekrutację zatrudnianych na czas Prezydencji 80 pracowników obsługujących spotkania unijnych urzędników.

Co sześć miesięcy kolejne państwo członkowskie Unii Europejskiej sprawuje Prezydencję, czyli przewodniczy pracom Rady Unii Europejskiej, co wiąże się z obowiązkiem organizacji szeregu spotkań na szczeblach ministerialnych, eksperckich oraz roboczych.

Zadaniem rekrutowanych przez Randstad dla MSZ pracowników, zwanych oficerami łącznikowymi, będzie opieka nad zagranicznymi delegacjami przyjeżdżającymi do Polski na najwyższe rangą, nieformalne posiedzenia ministerialne. W każdym z nich będzie uczestniczyło co najmniej 26 oficerów łącznikowych (przynajmniej jeden dla każdego z przyjeżdżających do Polski krajów członkowskich UE).

Oficerowie będą przede wszystkim dbali o sprawną organizację przejazdów i spotkań oraz opiekę nad zagranicznymi delegacjami. Do ich zadań należeć będzie zapewnienie przepływu informacji między delegacją a organizatorami spotkania. Będą towarzyszyć delegacji w drodze na spotkania i ze spotkań, nadzorować obsługę logistyczną delegacji, koordynować jej kontakty z dziennikarzami, na bieżąco dostarczać informacji dotyczących planu, miejsca spotkania, ewentualnych zmian w programie, itp.

Podstawowa grupa oficerów łącznikowych ma liczyć 80 osób, choć zostanie również utworzona "grupa rezerwowa", licząca około 25 osób. Jest to podyktowane koniecznością zapewnienia równoczesnej obsługi dwóch spotkań odbywających się w tym samym czasie. Randstad rekrutuje również osoby, które będą koordynować pracę oficerów.

Najważniejsze kryteria wyboru kandydatów to dobra znajomość minimum dwóch języków obcych (angielskiego oraz języka kraju delegacji, którą dany oficer będzie się zajmował), zdolności organizacyjne, odporność na stres, komunikatywność, umiejętność funkcjonowania w środowisku wielokulturowym, dyscyplina i punktualność, dyspozycyjność oraz wysoka kultura osobista. Ponadto, wymagana będzie ogólna wiedza na temat UE, orientacja w bieżących wydarzeniach w Polsce oraz w kraju danej delegacji, a także wiedza na temat ich społeczeństw i kultury. Będzie również brane pod uwagę doświadczenie kandydata w pracy w środowisku międzynarodowym oraz przy projektach zespołowych wymagających dobrej organizacji.

Obowiązki oficera łącznikowego nie będą wymagały codziennego zaangażowania. Na przestrzeni półrocznej Prezydencji, każdy z zatrudnionych przez MSZ oficerów łącznikowych będzie miał za zadanie obsłużyć około 17 jedno- lub dwudniowych spotkań dyplomatów. Obsługa jednego spotkania to około 3 – 4 dni pracy (od poprzedzającego pracę briefingu organizacyjnego, a

następnie odbioru delegacji z lotniska dzień przed spotkaniem, po jej wyjazd, często dzień po zakończeniu spotkania). Średnio faktyczne prace będą dotyczyły od 10 do 15 dni w miesiącu. W sierpniu ze względu na wakacyjną przerwę w unijnych instytucjach, spotkania Prezydencji nie będą się odbywać, stąd zaangażowanie oficerów w tym okresie będzie na minimalnym poziomie. Praca ta będzie się również wiązać z częstymi podróżami.

Rekrutacja oficerów potrwa do marca br. Później odbędą się szkolenia m.in. z protokołu dyplomatycznego, zasad logistyki i organizacji spotkań w Polsce. O stanowiska objęte projektem mogą ubiegać się nie tylko Polacy, ale również obcokrajowcy biegle znający język polski, który będzie językiem roboczym Prezydencji.

Szczegóły rekrutacji będą ogłaszane w prasie codziennej oraz portalach zatrudnienia, a także na stronie internetowej Randstad www.randstad.pl.

Randstad Sp. z o. o. (część holenderskiego Randstad Holding nv.) jest wiodącą na polskim rynku agencją doradztwa personalnego i pracy tymczasowej oferującą rozwiązania w zakresie:

- doboru i zatrudnienia personelu tymczasowego, w tym także rekrutacji i zarządzania dużymi grupami pracowników tymczasowych w siedzibie klienta (inhouse service)
- rekrutacji pracowników stałych, w tym specjalistów z dziedziny finansów, informatyki, produkcji i łańcucha dostaw
- długoterminowego zatrudnienia zewnętrznego pracowników poprzez oddelegowanie ich do pracy w siedzibie Klienta zachowującego kontrolę nad personelem
- Assessment i Development Center oraz projektów outplacementowych
- administracji wynagrodzeniami oraz dokumentacją kadrową

Randstad działa poprzez sieć 52 biur regionalnych, zlokalizowanych w głównych miastach Polski (w tym 22 biura typu 'in-house'). Blisko 500 pracowników firmy obsługuje ponad 1000 Klientów, do których oddelegowuje codziennie średnio 15 000 pracowników tymczasowych. W zakresie rekrutacji stałych rocznie realizowanych jest ponad 800 projektów. Wysoką jakość usług firmy potwierdza pierwszy uzyskany w branży certyfikat ISO 9001:2000.

Więcej o naszej firmie na stronie: www.randstad.pl