



# Instytut Badawczy Randstad

1

Prezentacja wyników badań TNS OBOP i Instytutu Badawczego Randstad  
Data: 27 września 2010 r.

 randstad

# Agenda spotkania

- Randstad w Polsce
- Metodologia badania
- Przewidywania dotyczące wzrostu gospodarczego
- Prognozy dotyczące czasu trwania kryzysu w Polsce
- Przewidywane zmiany w wynagrodzeniach pracowników
- Przewidywane zmiany w zatrudnieniu ogółem (branże, regiony, stanowiska)
- Przewidywane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych
- Korelacja między zatrudnieniem tymczasowym a PKB
- Podsumowanie
- Pytania

2

# Randstad w pigułce

## Randstad na świecie

- założony w 1960 r.
- numer 2 na światowym rynku usług HR
- doświadczenie zdobyte przez 50 lat działalności
- aktywny w 45 krajach

## Misja Randstad

„Shaping the world of work”

## Randstad w Polsce

- numer 1 na rynku usług HR
- obecny od 1994 r.
- 52 oddziały w całym kraju
- ponad 1000 Klientów
- średnio 13 500 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- projekty rekrutacji stałych w 2009 r. - 814
- pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2000

## Filozofia Randstad

„Good to know you”



# Metodologia badania

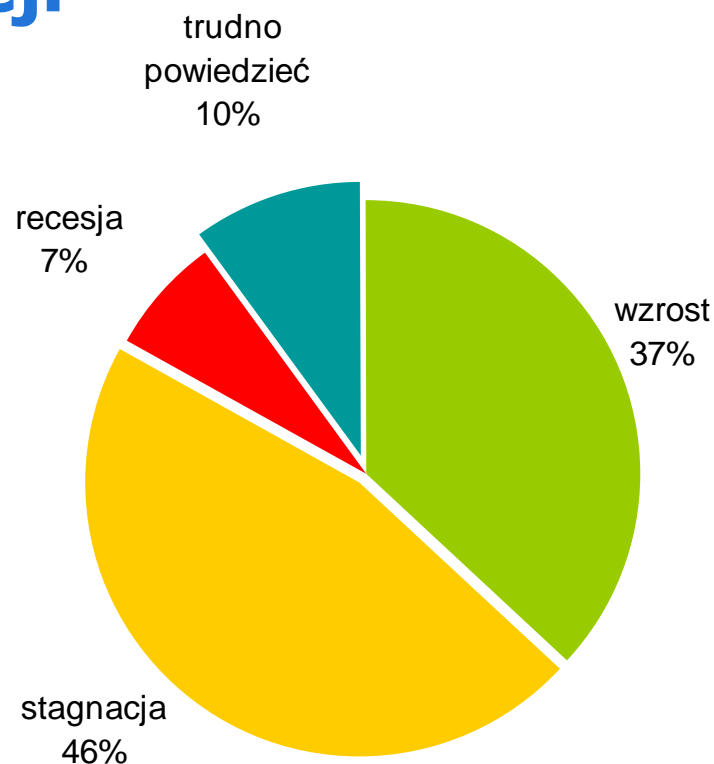
- **Respondenci:** osoby odpowiedzialne za sprawy kadrowe (w małych przedsiębiorstwach był to zarząd lub właściciel firmy)
- **Okres realizacji badania: 5-17 sierpnia br.**
- **Metoda:** CATI - indywidualne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** 300
- **Charakterystyka próby:** przedsiębiorstwa reprezentatywne (branża, region); z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie mogą świadczyć usług
- **Margines błędu statystycznego** dla próby N=300 wynosi 5,64%.
- **Siedem edycji badania:**
  - I listopad 2008
  - II luty, III maj, IV wrzesień oraz V listopad 2009
  - VI marzec, VII maj oraz VIII sierpień 2010



## Wyniki badania

5

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego: **przedsiębiorcy spodziewają się stabilizacji**



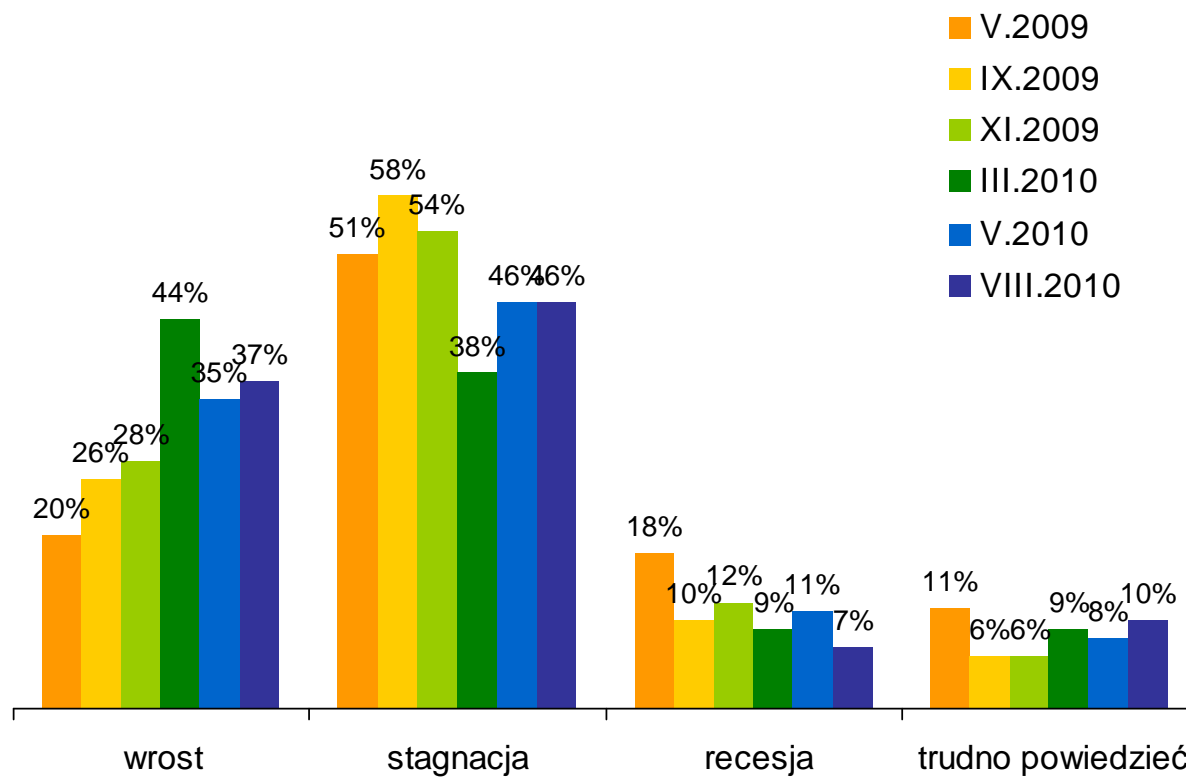
6

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będzie tempo wzrostu gospodarczego w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

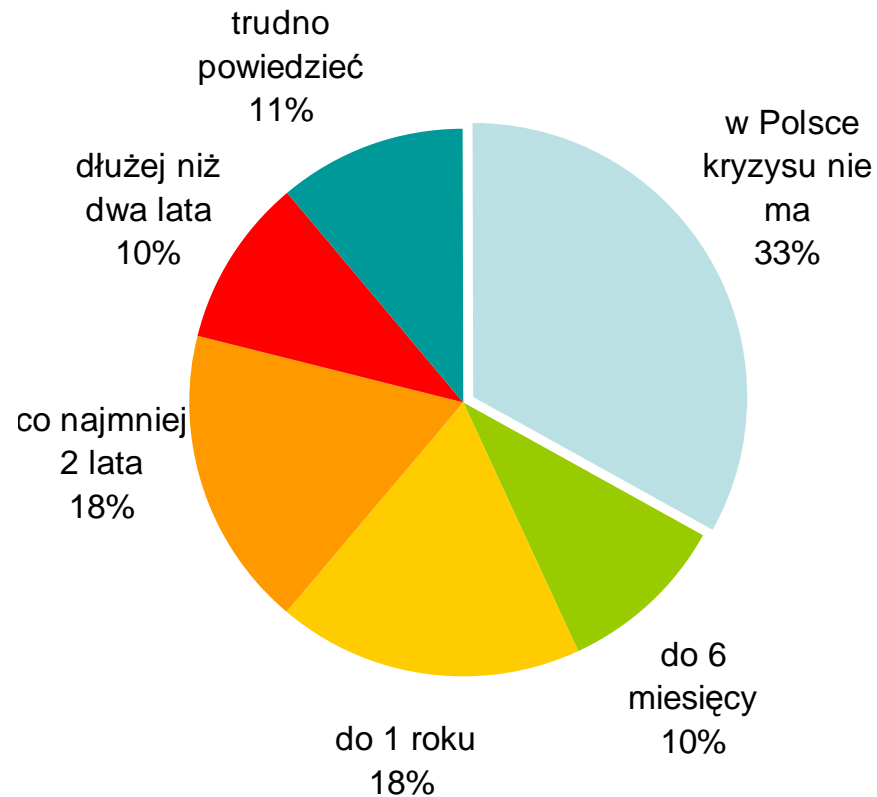
*Ocena tempa wzrostu gospodarczego w Polsce w ciągu najbliższych 6 mies.*



7

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Ocena sytuacji w Polsce: kryzys oddala się małymi krokami



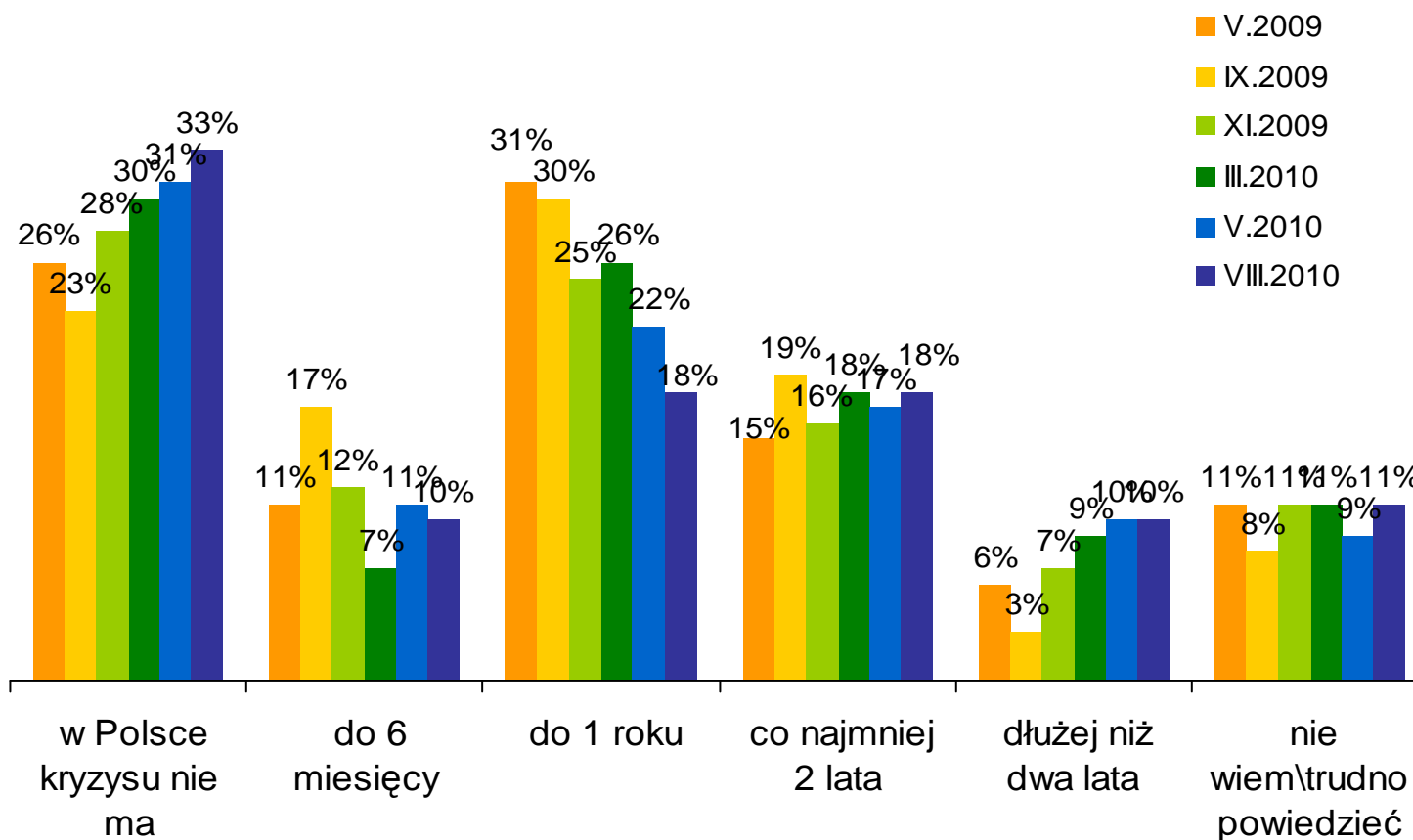
8

*Czy według Pana(i) w Polsce jest obecnie kryzys? A jeżeli tak, to jak długo ten kryzys w Polsce będzie trwał?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

*Jak długo będzie trwał kryzys w Polsce?*

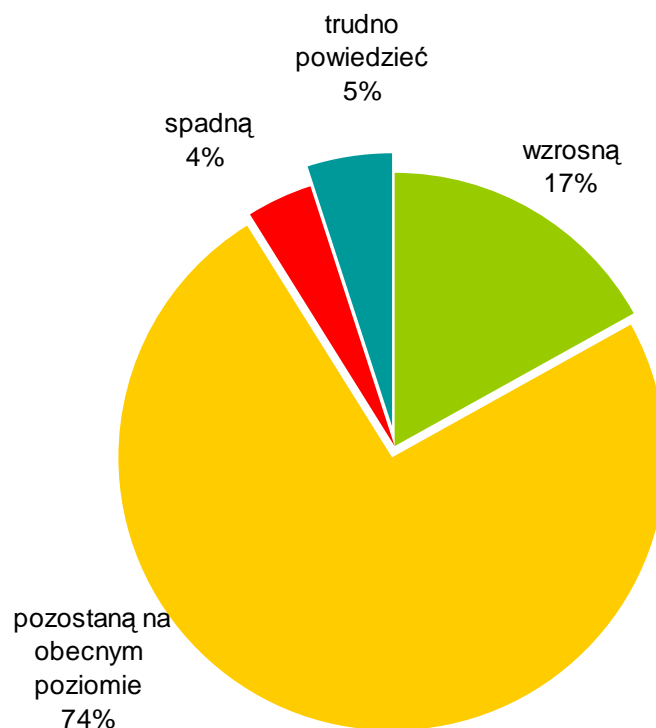


9

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

randstad

# Zmiany wynagrodzeń: 3 na 4 pracodawców nie planuje zmian pensji



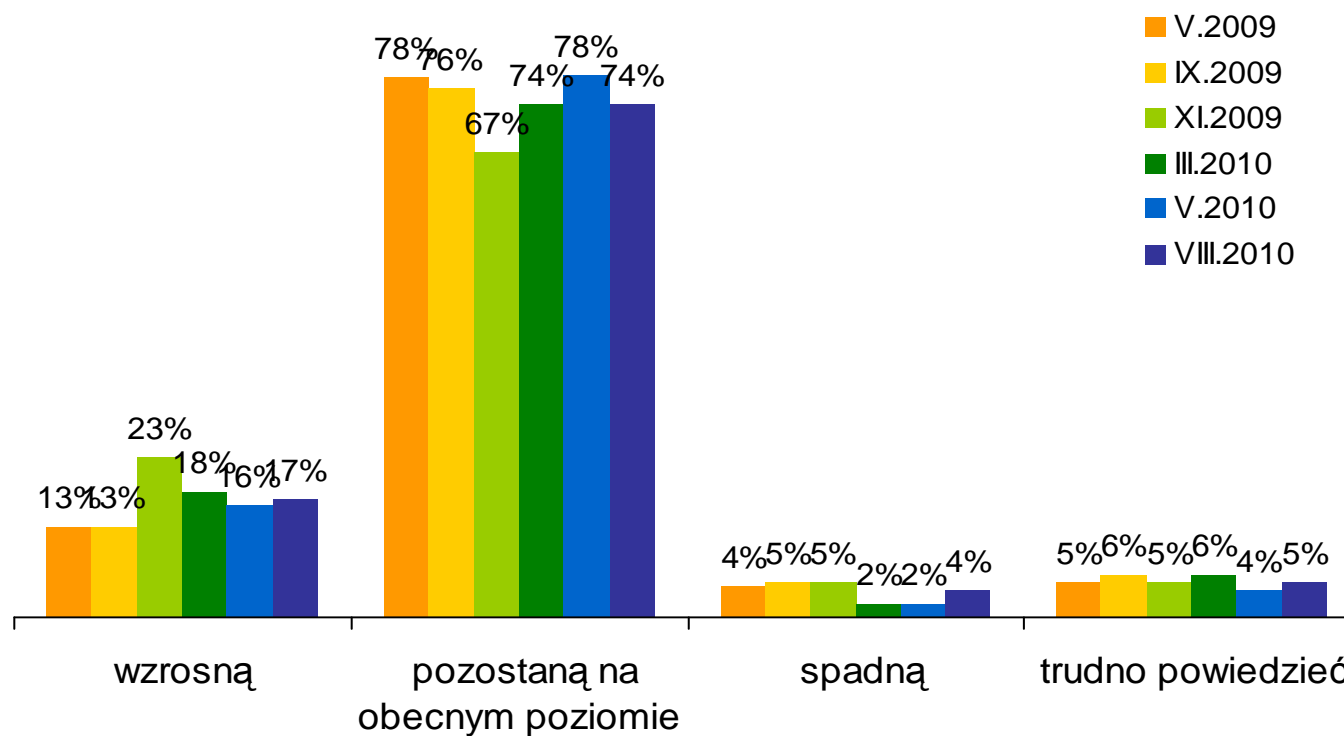
10

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

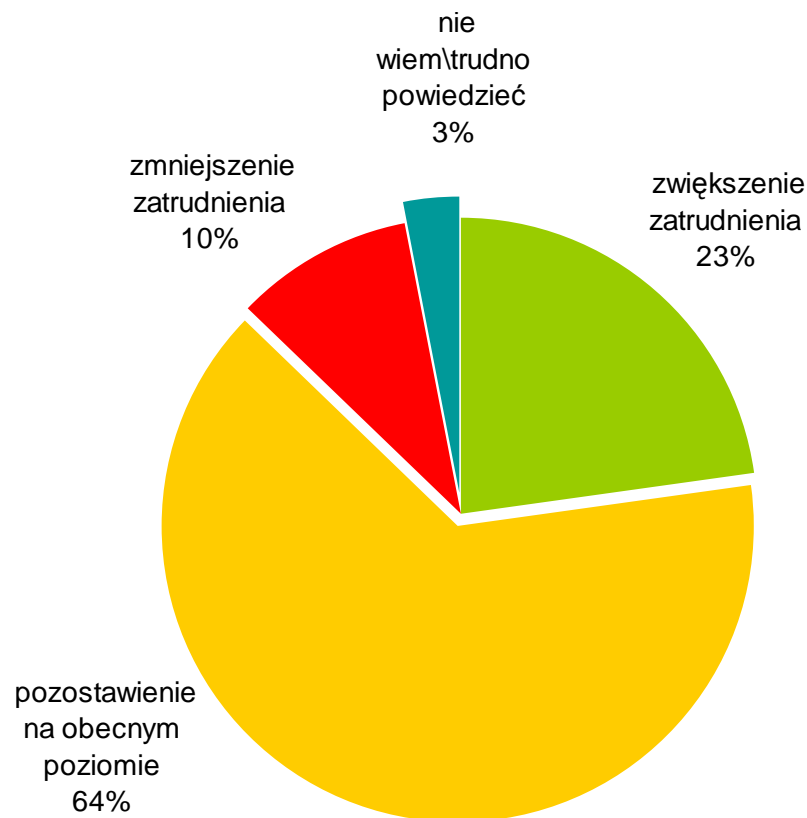
Prognozowane zmiany w wynagrodzeniach w ciągu najbliższych 6 mies.



11

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

## Zmiany poziomu zatrudnienia: co 4 pracodawca będzie zwiększał zatrudnienie



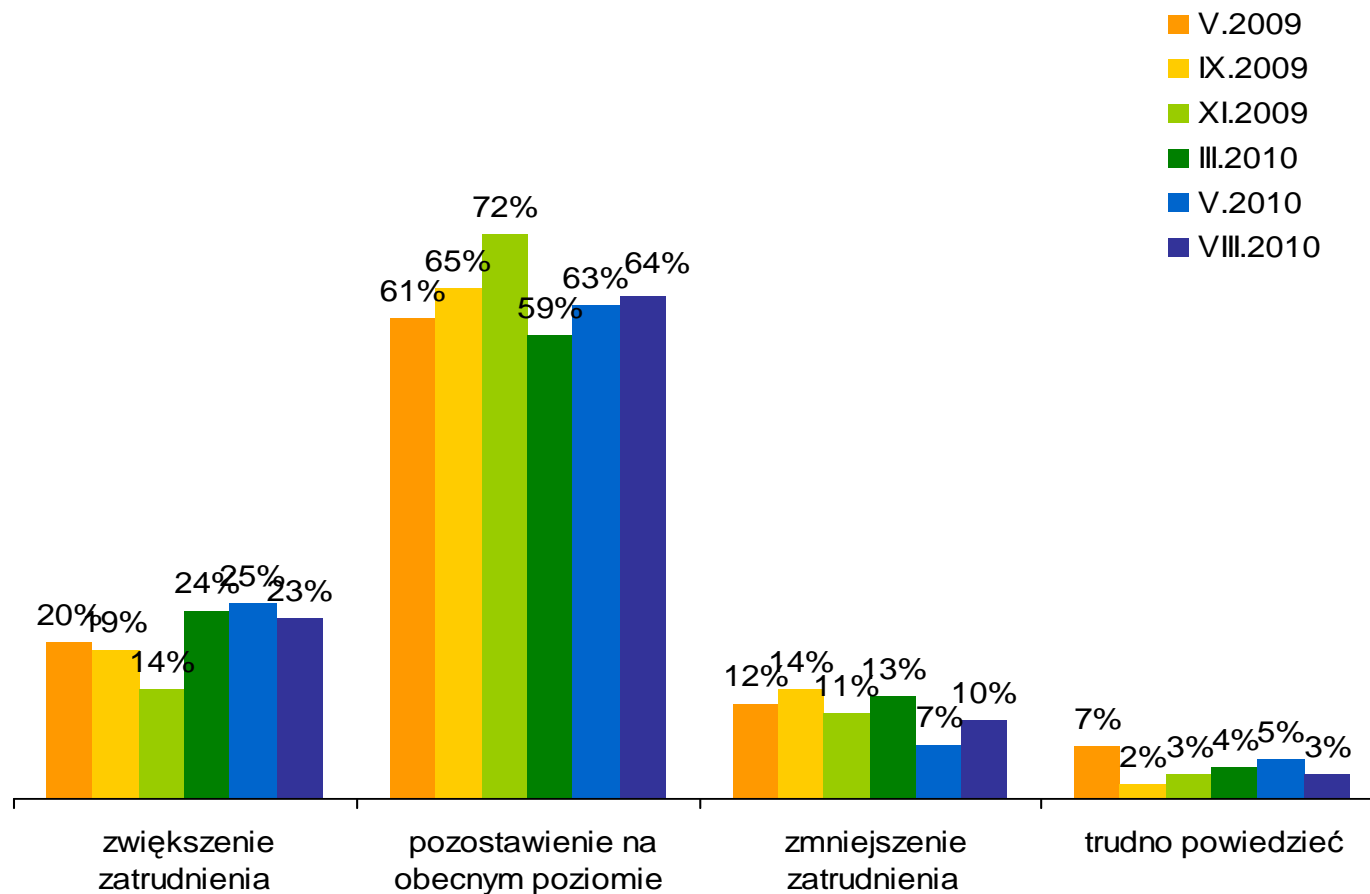
12

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się...?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

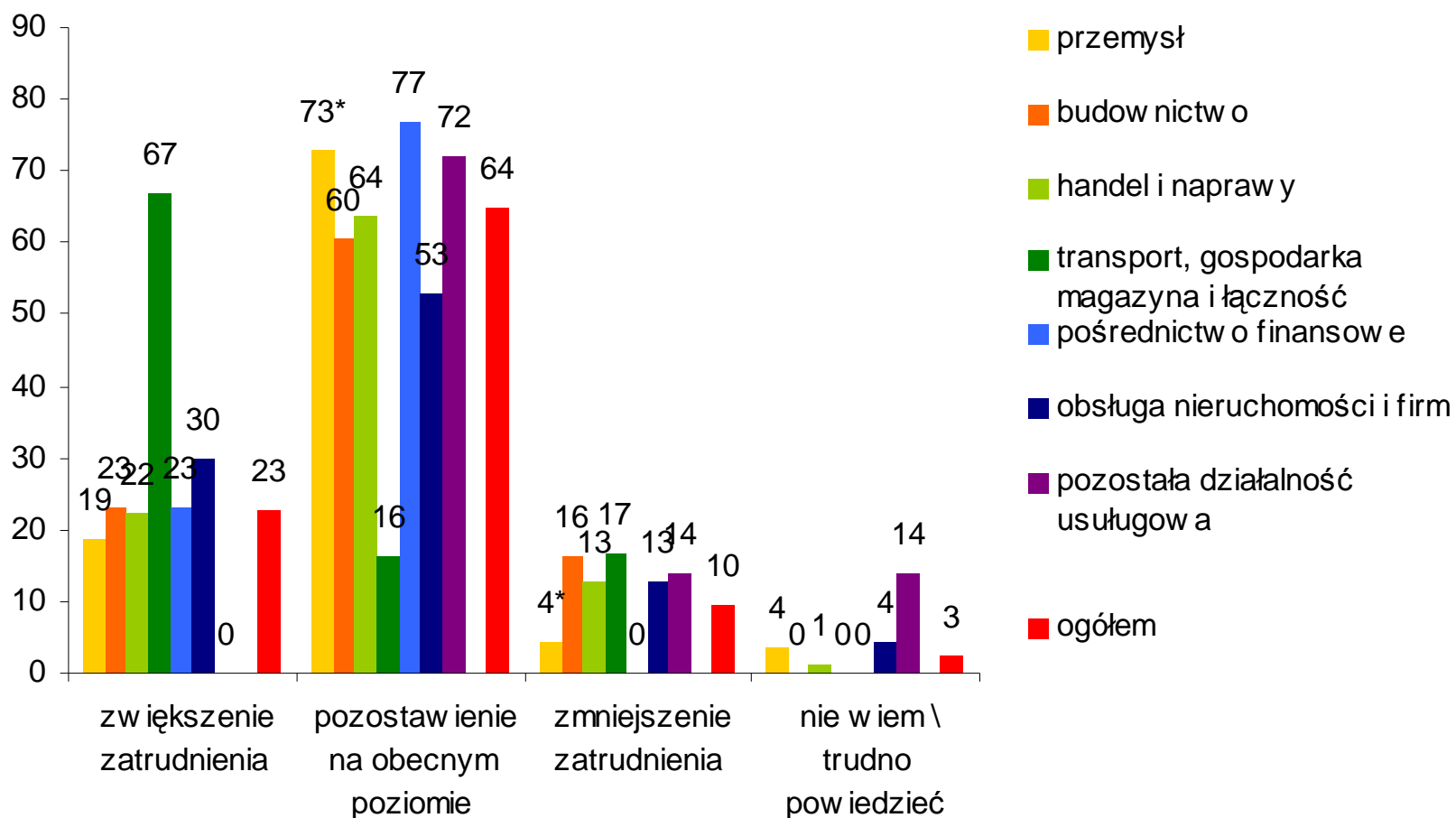
Prognozowane zmiany w zatrudnieniu ogółem w ciągu najbliższych 6 mies.



13

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: branże



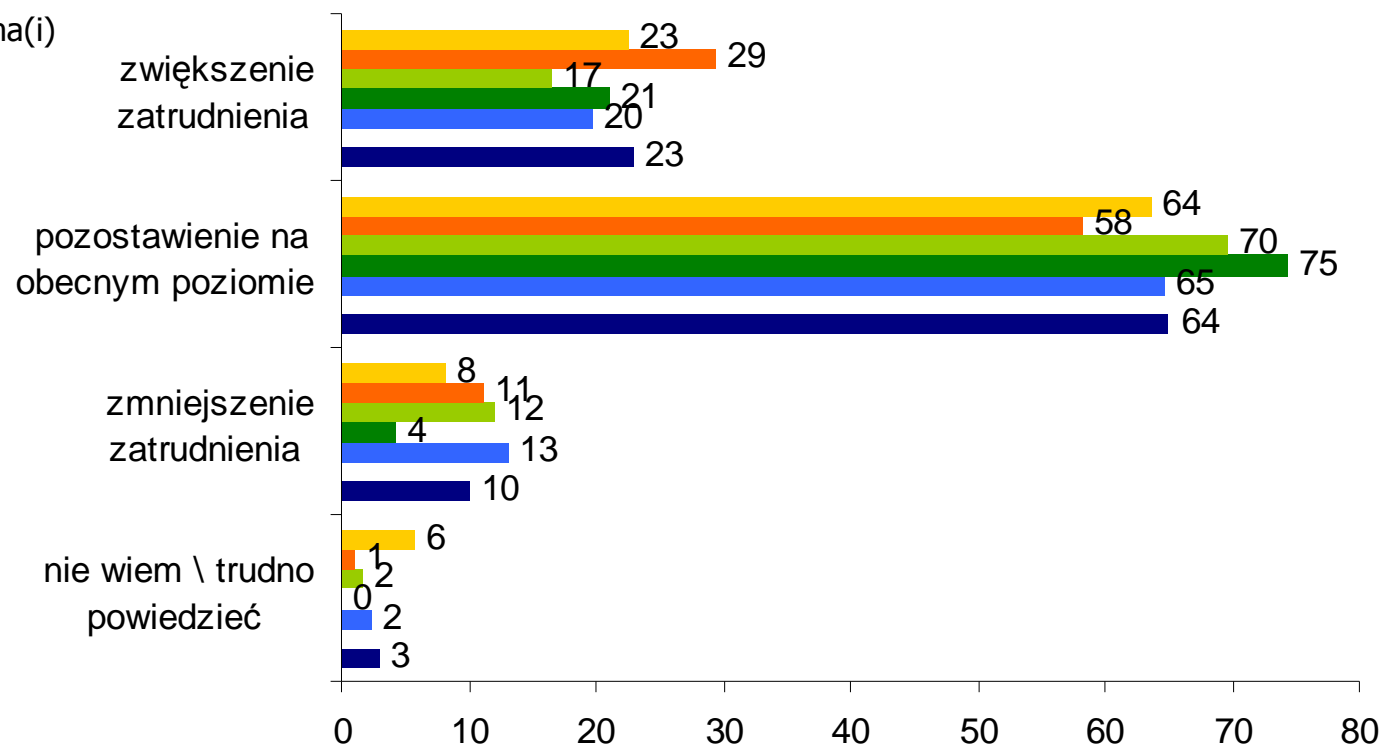
14

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: regiony

Który region  
reprezentuje Pana(i)  
firma?

- południowy
- centralny
- zachodni
- wschodni
- północny
- ogółem



15

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Zróżnicowanie prognozy zatrudnienia: stanowiska



16

*W jakich działach Pana firma planuje zatrudniać pracowników w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

 randstad

# Zatrudnienie tymczasowe: stabilizacja rynku ogranicza popyt na pracę tymczasową

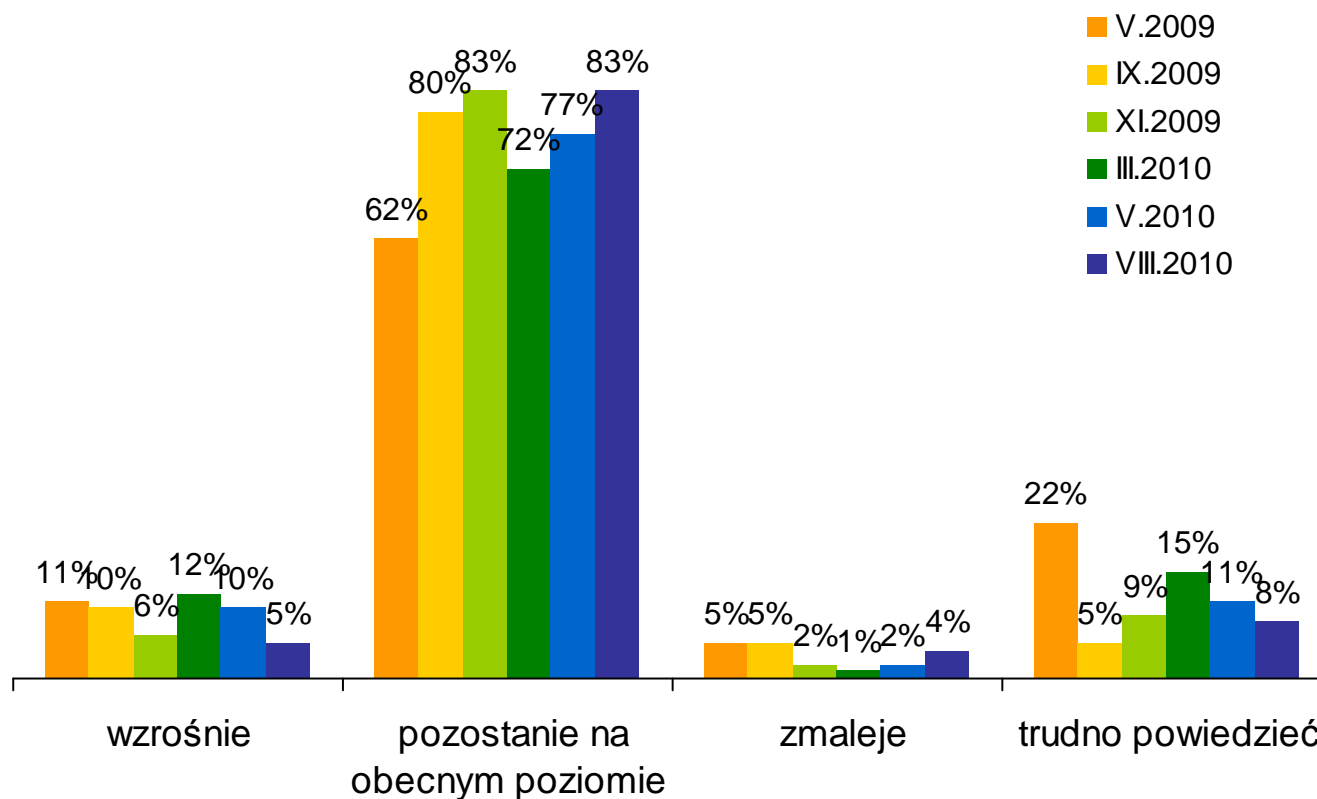


*Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie zatrudnienie pracowników tymczasowych w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

# Porównanie wyników fal

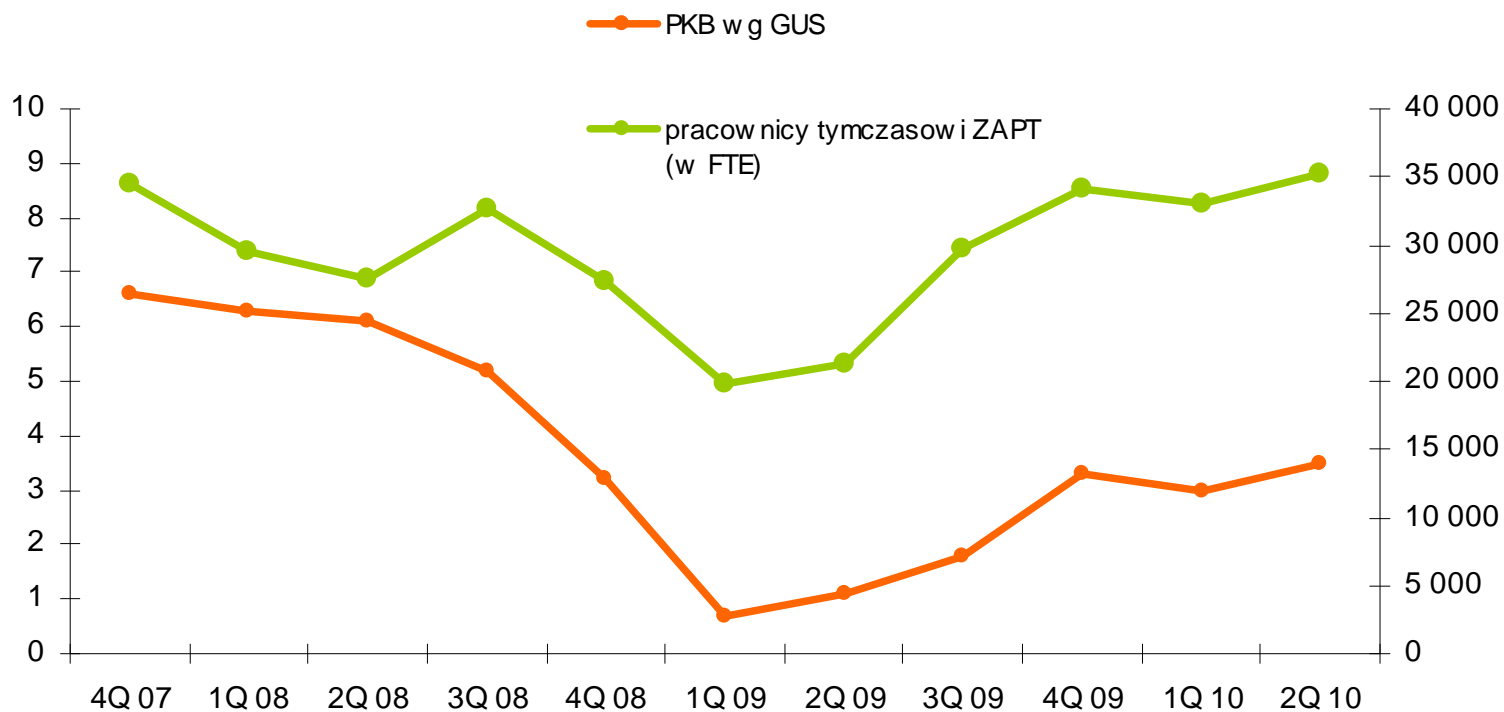
Prognozowane zmiany w zatrudnieniu pracowników tymczasowych w ciągu najbliższych 6 mies.



18

źródło: Instytut Badawczy Randstad i TNS OBOP  
VIII fala, sierpień 2010, N=300

## PKB a zatrudnienie tymczasowe: pozytywna korelacja zapowiedź dalszej poprawy kondycji gospodarki



19

\*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: GUS, ZAPT

# Podsumowanie

- Przedsiębiorcy częściej spodziewają się stabilizacji w koniunkturze gospodarczej.
- Większość firm planuje utrzymać zatrudnienie na aktualnym poziomie. Zwiększenie zatrudnienia zakłada rzadziej niż co piąty respondent.
- Plany większości pracodawców w zakresie wynagrodzeń nie przewidują podwyżek pensji pracowników. Jednak częściej niż w maju 2010 podwyżki zapowiadane były przez przedstawicieli firm przemysłowych.
- Pracodawcy nie zamierzają wprowadzać zmian w poziomie zatrudnienia pracowników tymczasowych.
- Działami, w których najczęściej poszukuje się nowych pracowników, zarówno stałych jak i tymczasowych, to produkcja i sprzedaż.



Dziękujemy

21

 randstad