

monitor rynku pracy.

wyniki 36. edycji badania

instytut badawczy randstad
16 lipca 2019

 randstad



agenda

metodologia badania	3
wyniki 36. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
czas poszukiwania pracy	16
satysfakcja z pracy	20
chęć zmiany pracy	25
ocena ryzyka utraty pracy	30
szansa na znalezienie nowej pracy	36
praca w nadgodzinach	42
praca podczas urlopu	50
praca wakacyjna	53
podsumowanie wyników	60

metodologia badania

respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

okres realizacji badania

7 – 19 czerwca 2019 r.

technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

liczba respondentów biorących udział w badaniu

1000 respondentów od IV kwartału 2017 r.

charakterystyka próby

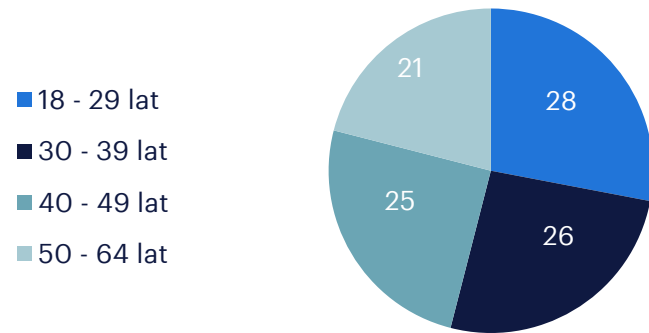
Próba losowo-kwotowa
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

maksymalny błąd statystyczny

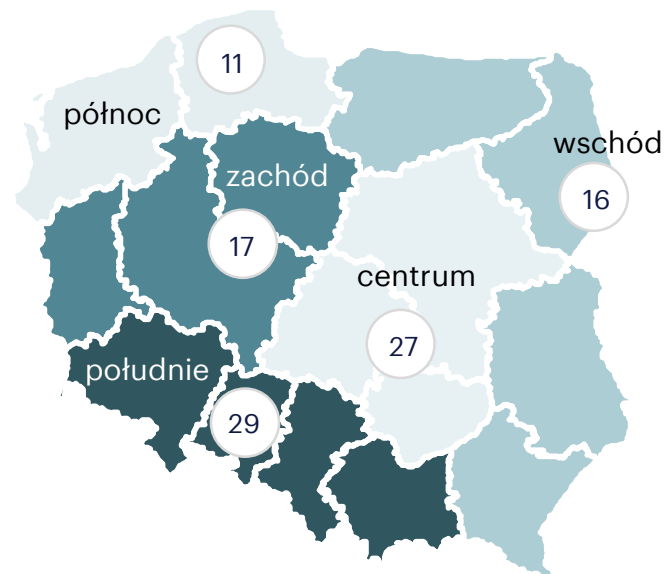
+/- 3,1% dla N=1000

charakterystyka próby

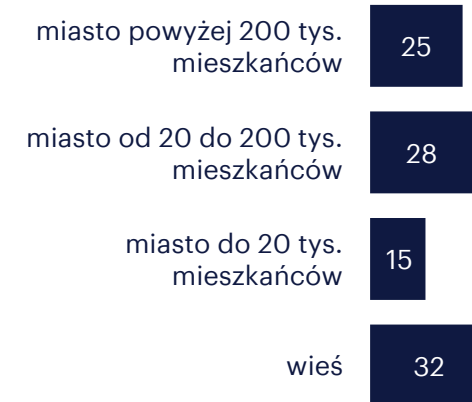
wiek



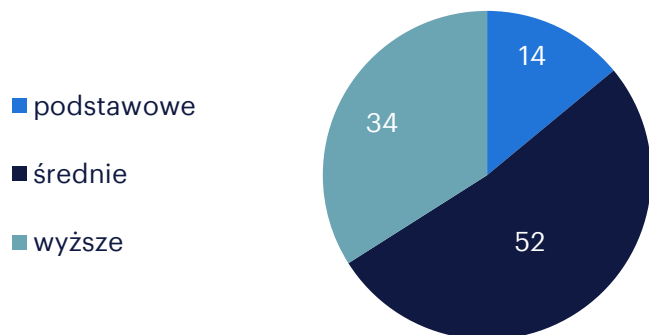
region



wielkość miejscowości



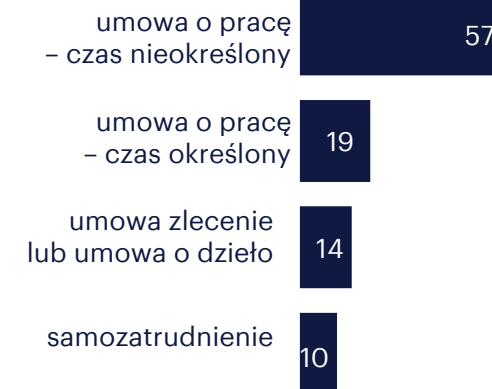
wykształcenie



płeć



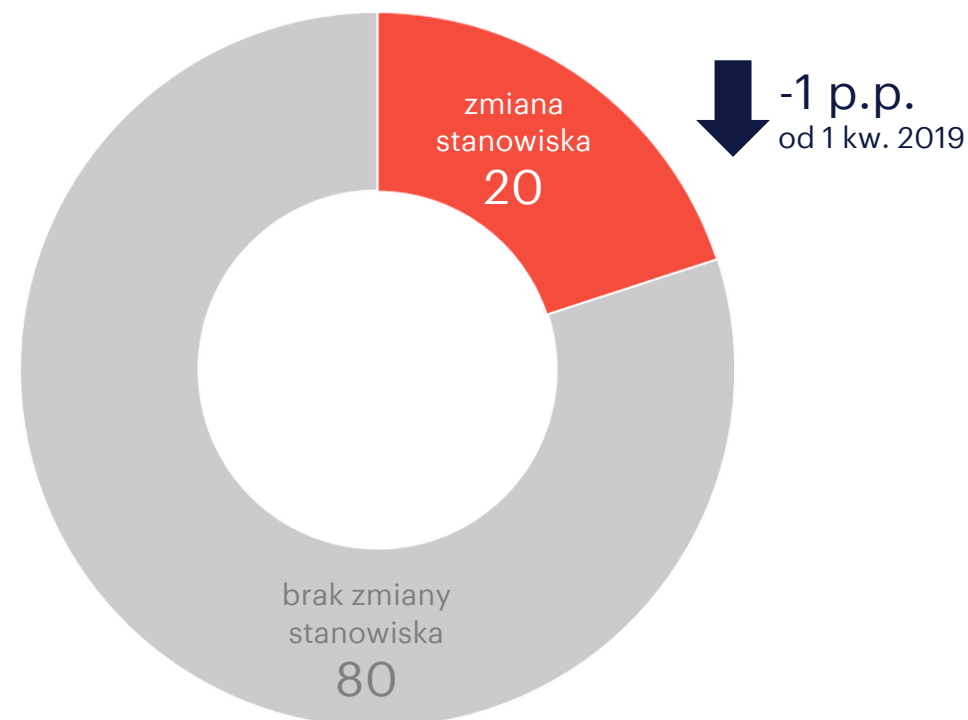
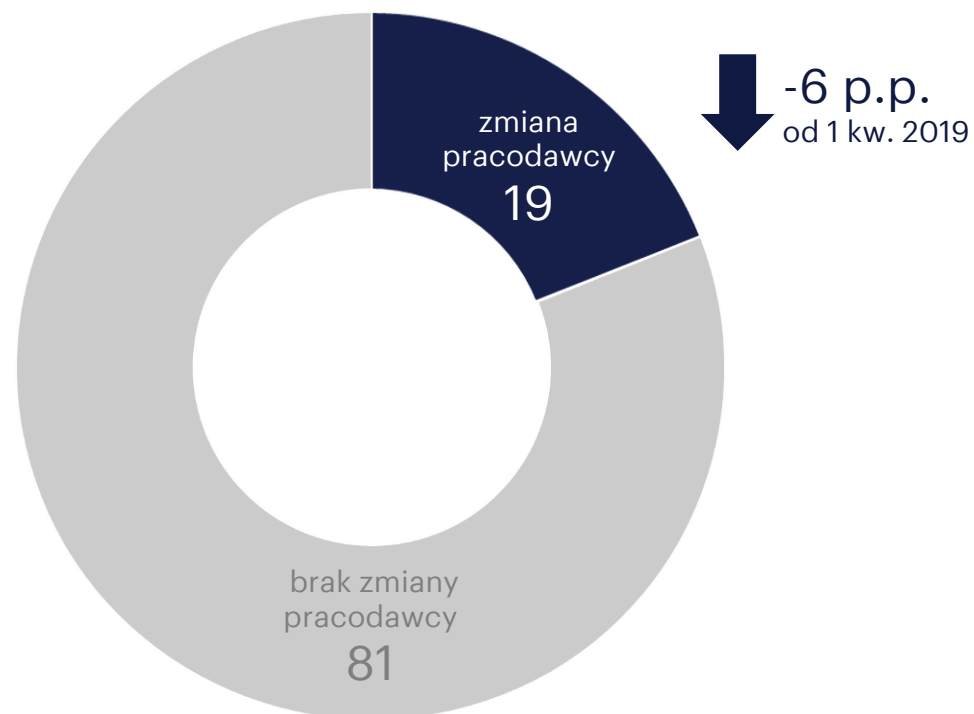
forma zatrudnienia



wyniki badania

rotacja
na rynku pracy

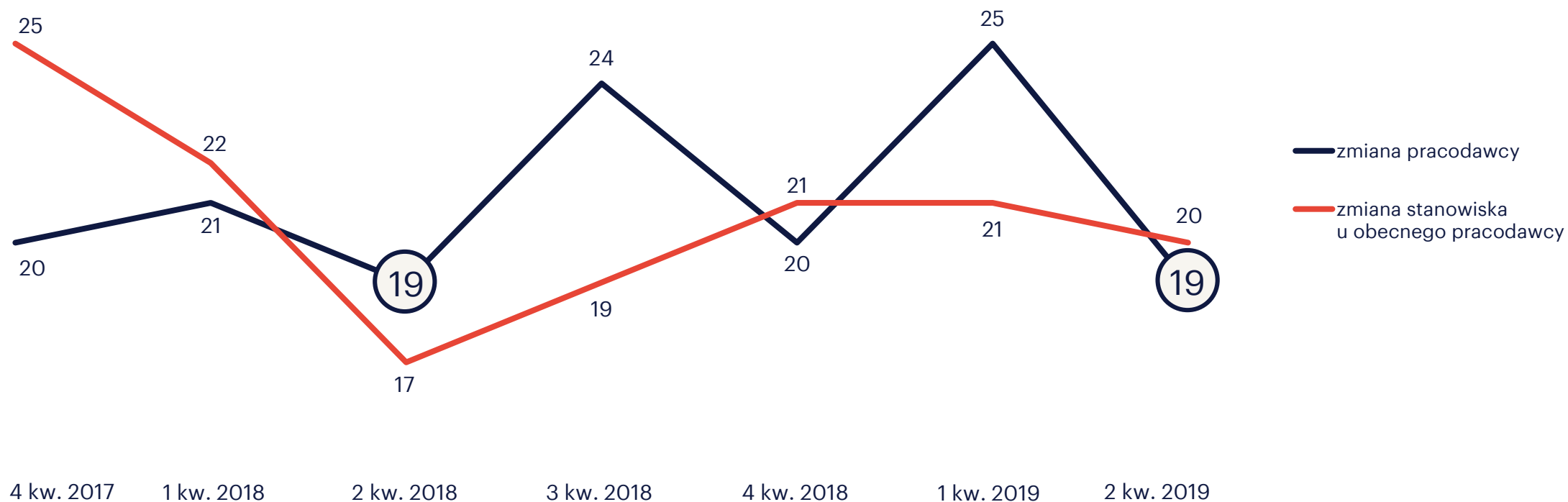
zmiana pracodawcy lub stanowiska w ciągu ostatnich 6 miesięcy



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska w ciągu ostatnich 6 miesięcy

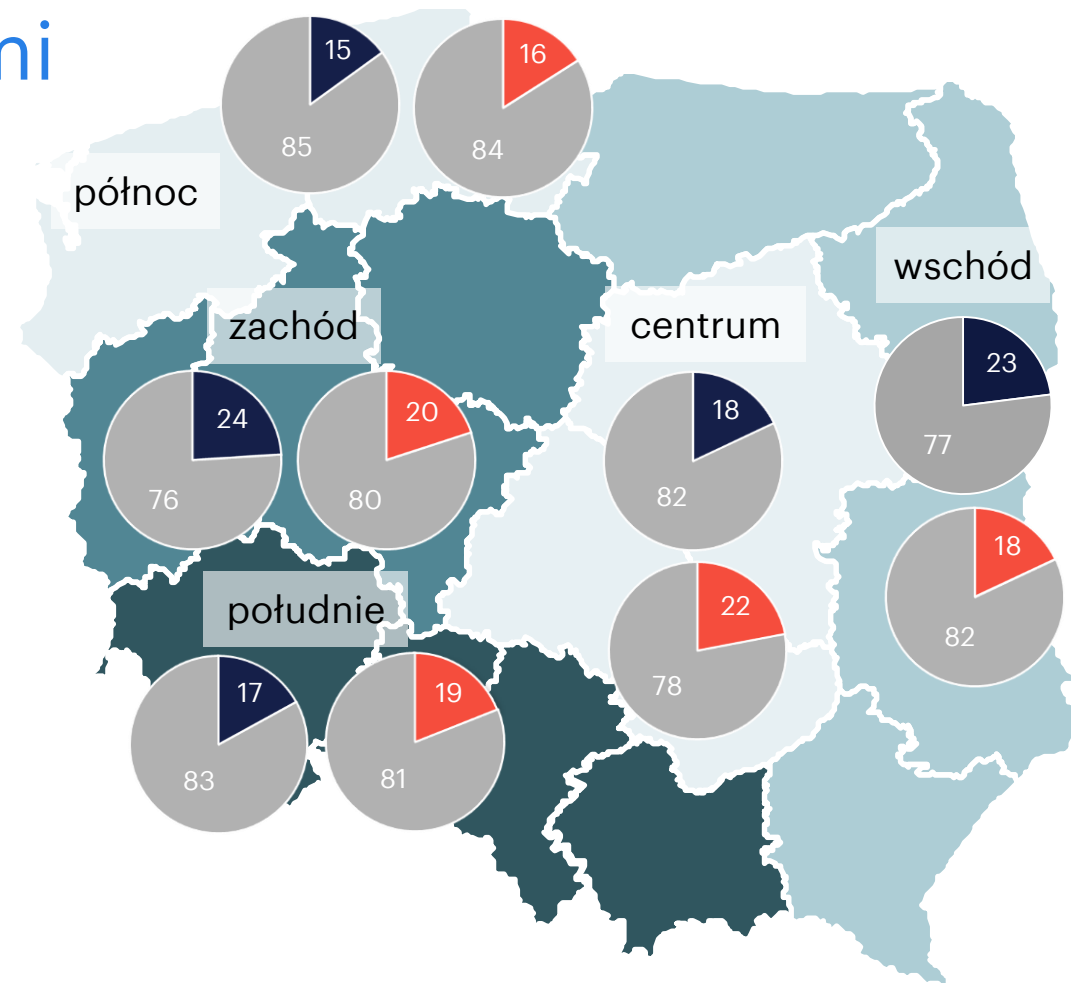


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?



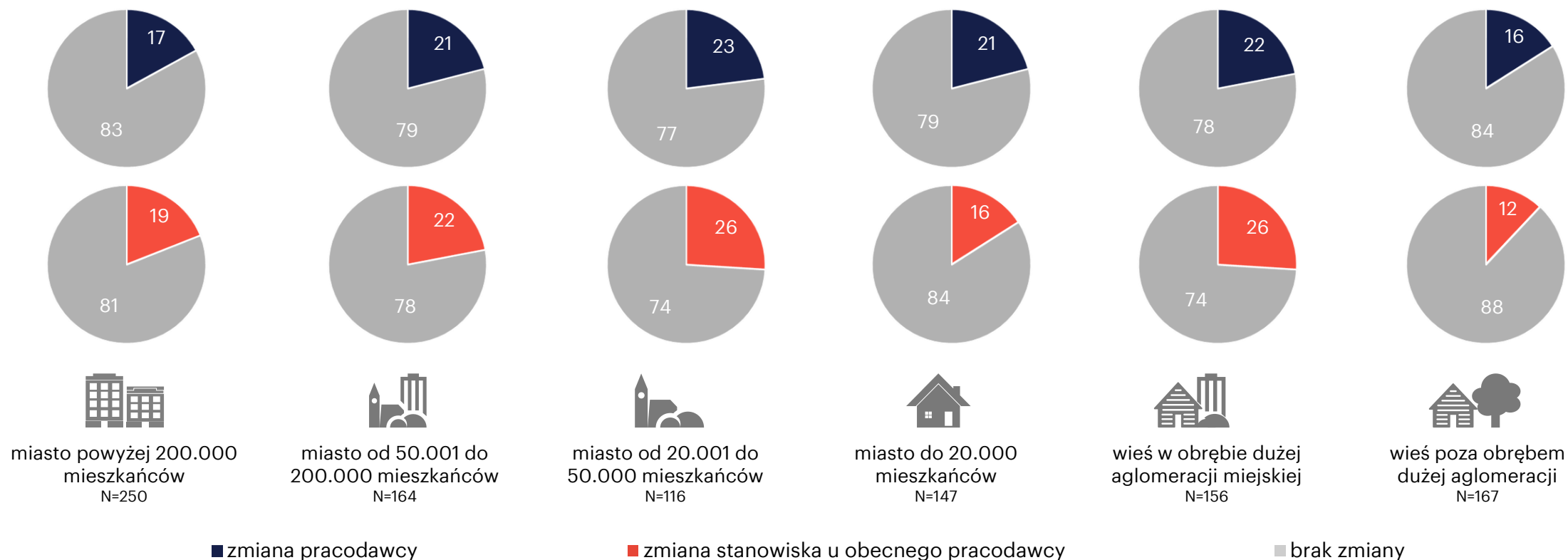
zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie między regionami



- zmiana pracodawcy
- brak zmiany pracodawcy
- zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy
- brak zmiany stanowiska

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?*

zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie między typami miejscowości



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/aś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie dla grup wiekowych, wykształcenia i płci



N=560

78% 22%
79% 21%



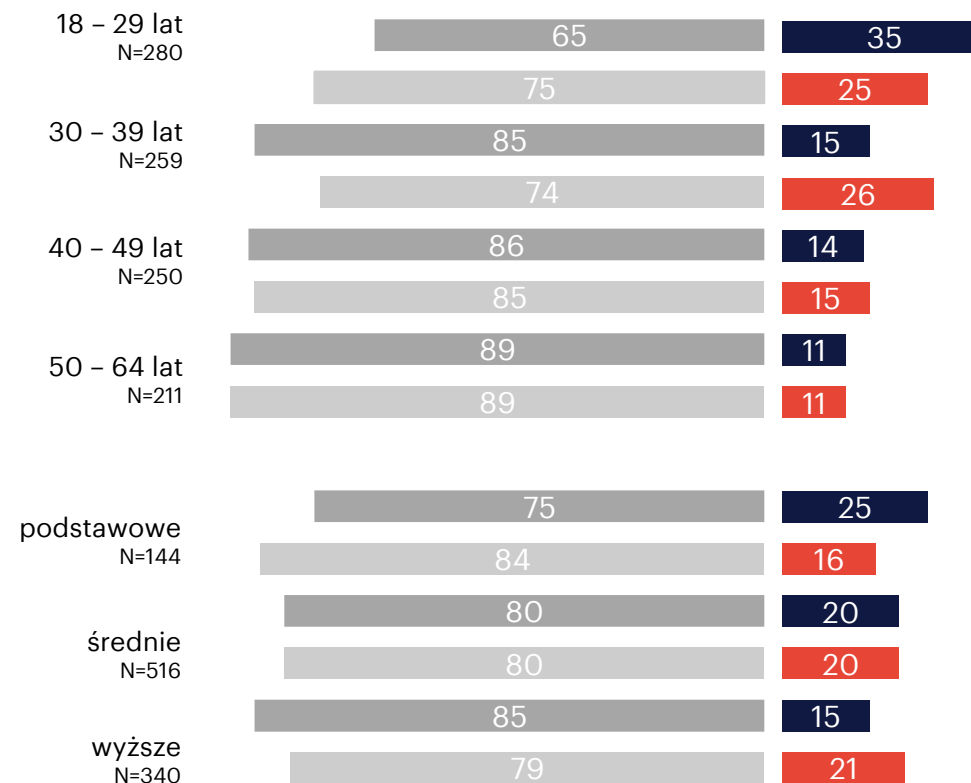
N=440

84% 16%
81% 19%

■ zmiana pracodawcy

■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

■ brak zmiany



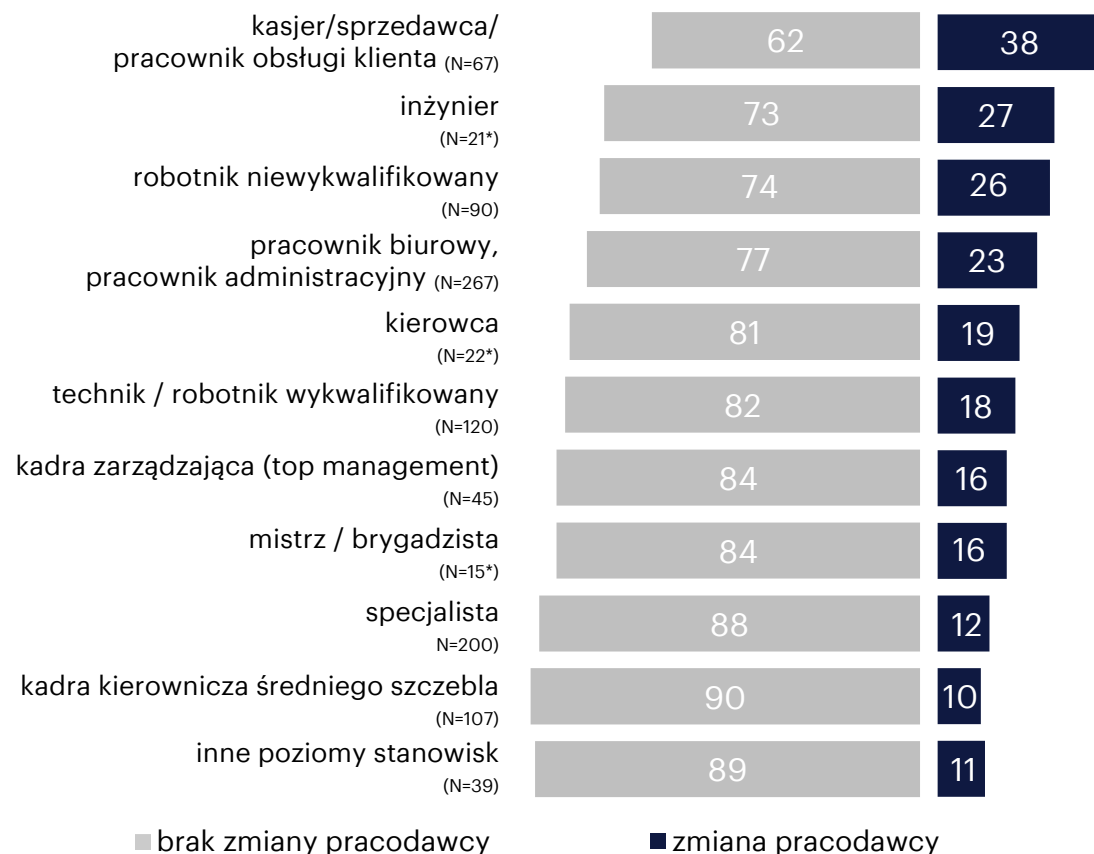
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

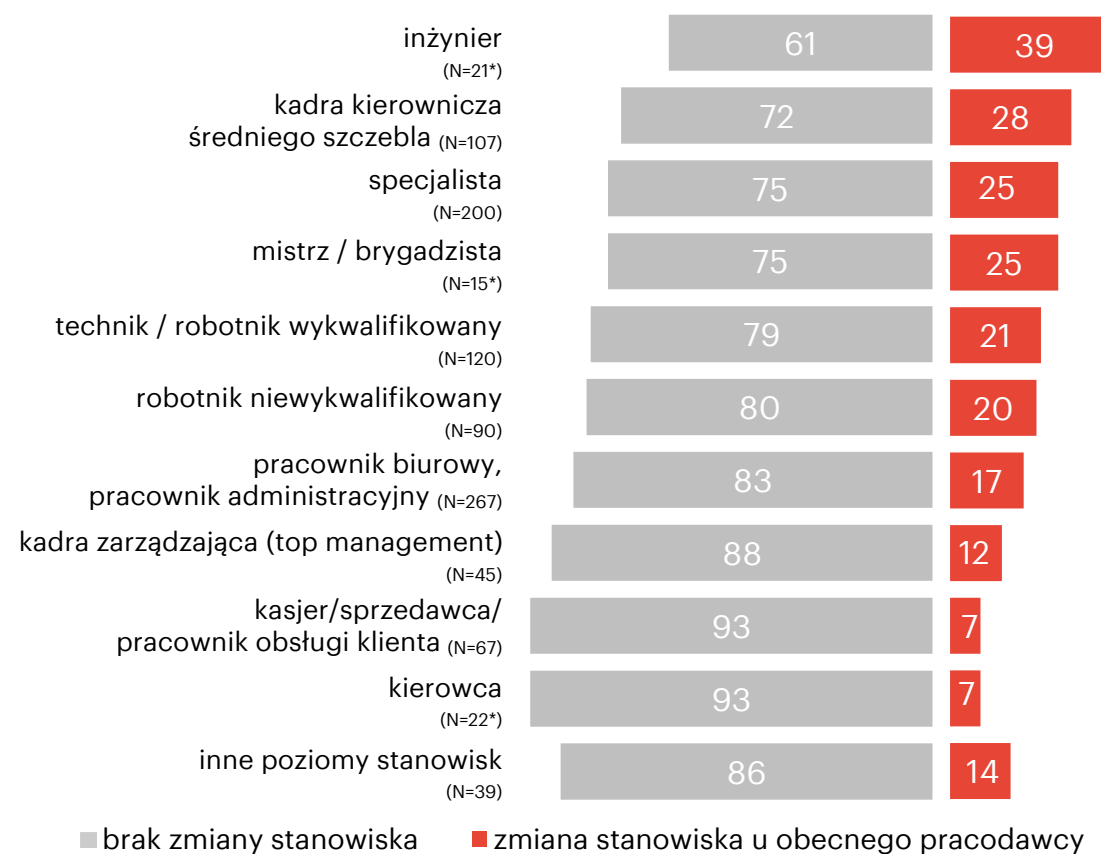


zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między stanowiskami



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?



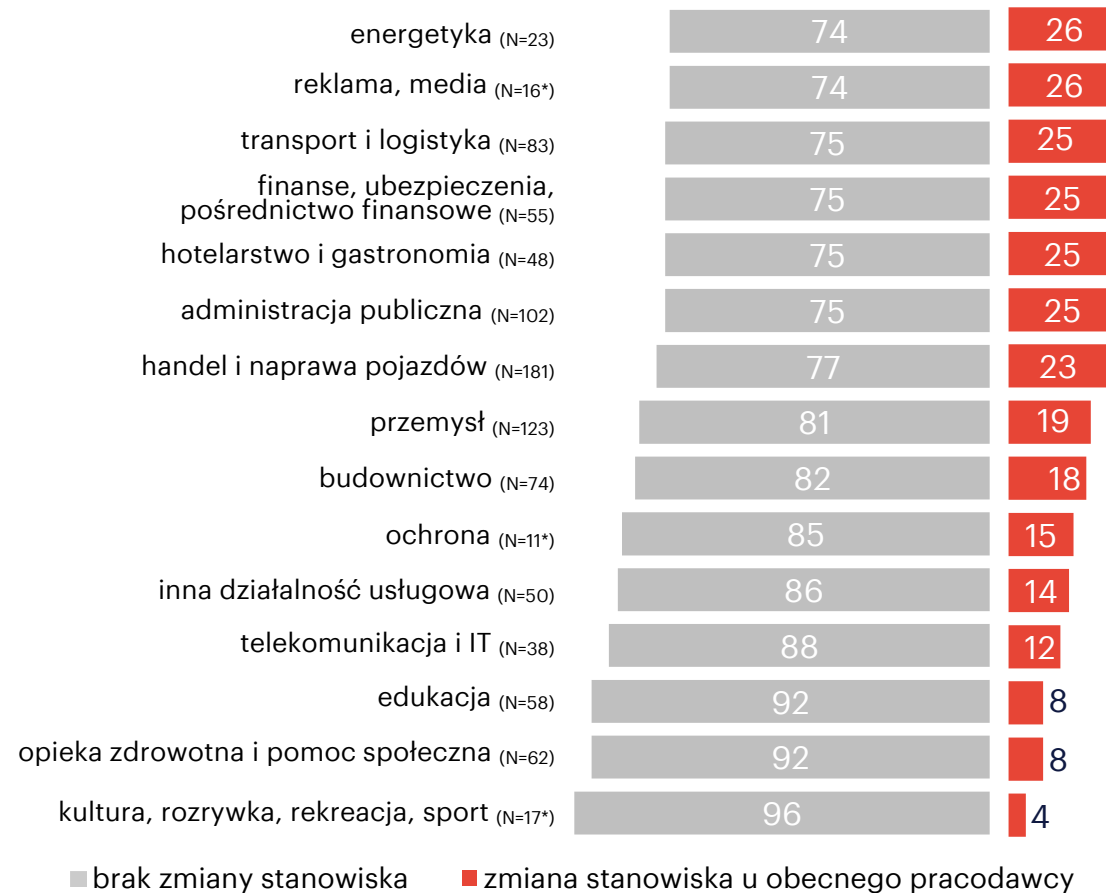
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między branżami



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

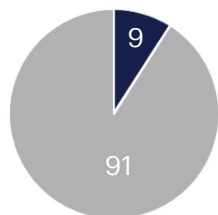


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

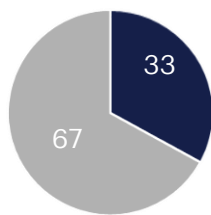
Uwaga! Na wykresach nie pokazano kategorii „inna branża”



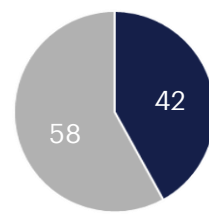
zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie między sposobem zatrudnienia



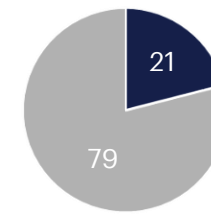
umowa o pracę
na czas nieokreślony
N=571



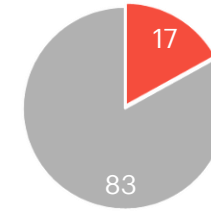
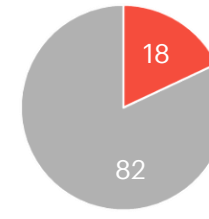
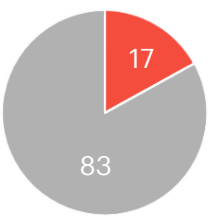
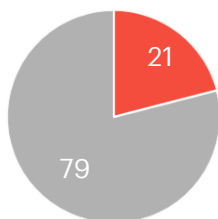
umowa o pracę
na czas określony
N=189



umowa zlecenie
lub umowa o dzieło
N=140



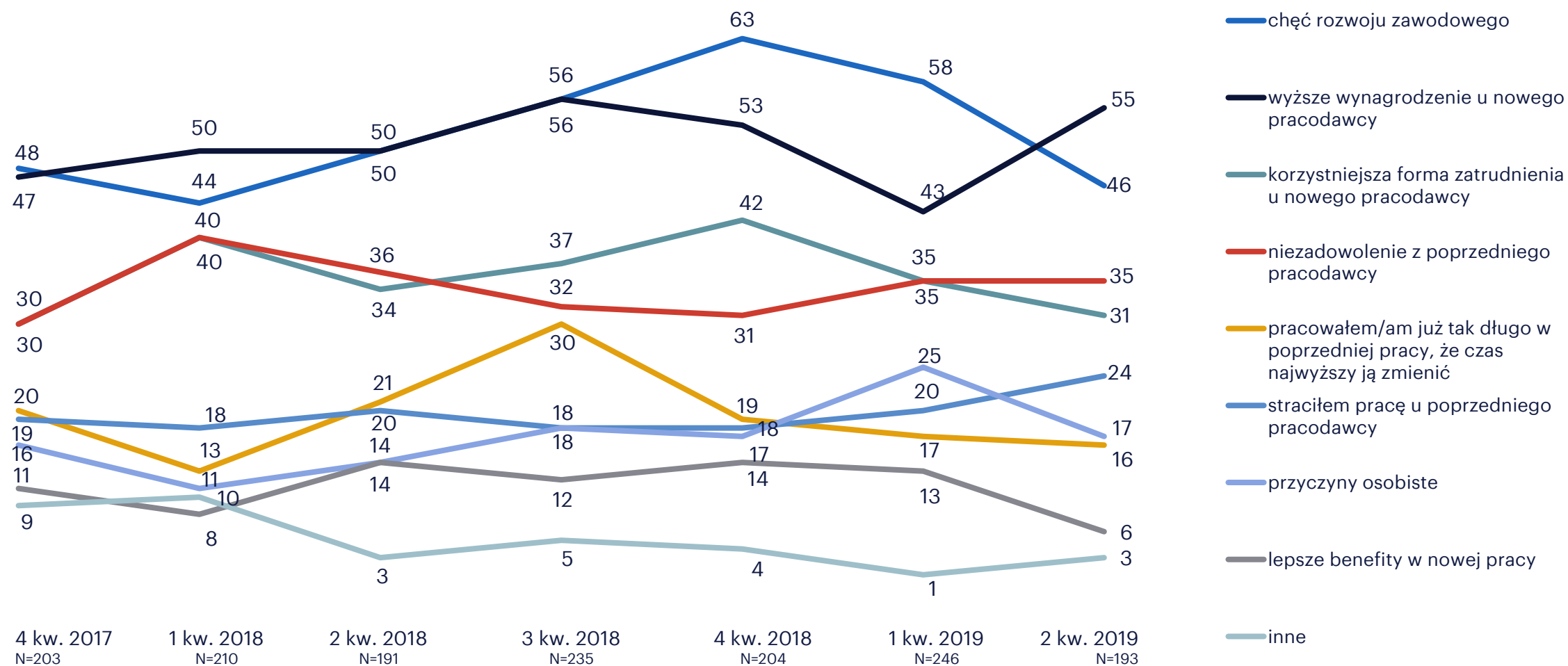
samozatrudnienie
N=100



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

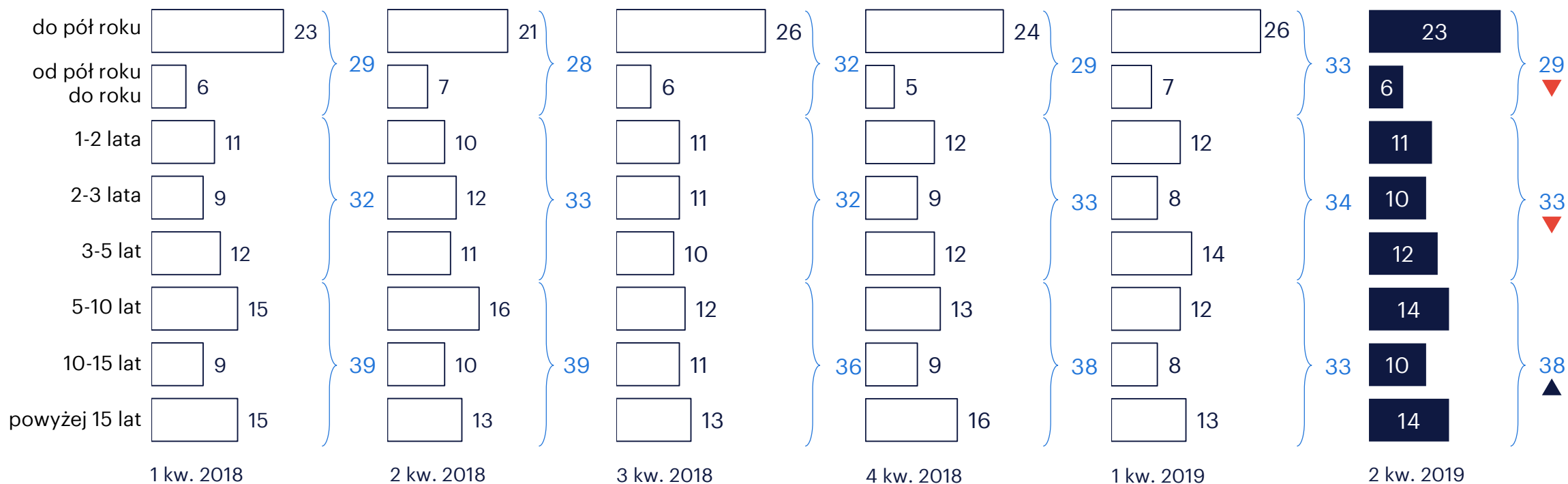
powody zmiany pracodawcy



A jakie były powody tej zmiany?



długość pracy u obecnego pracodawcy



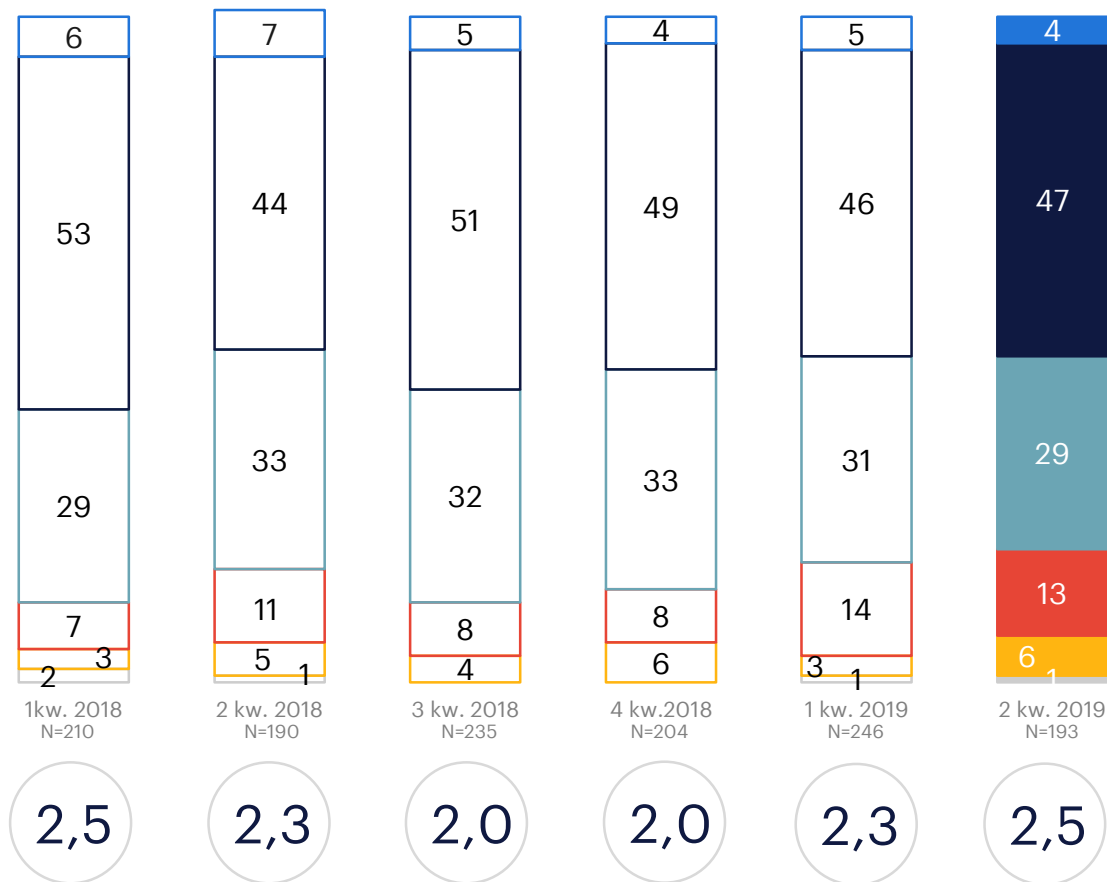
Jak długo pracujesz u obecnego pracodawcy?



wyniki badania

czas
poszukiwania pracy

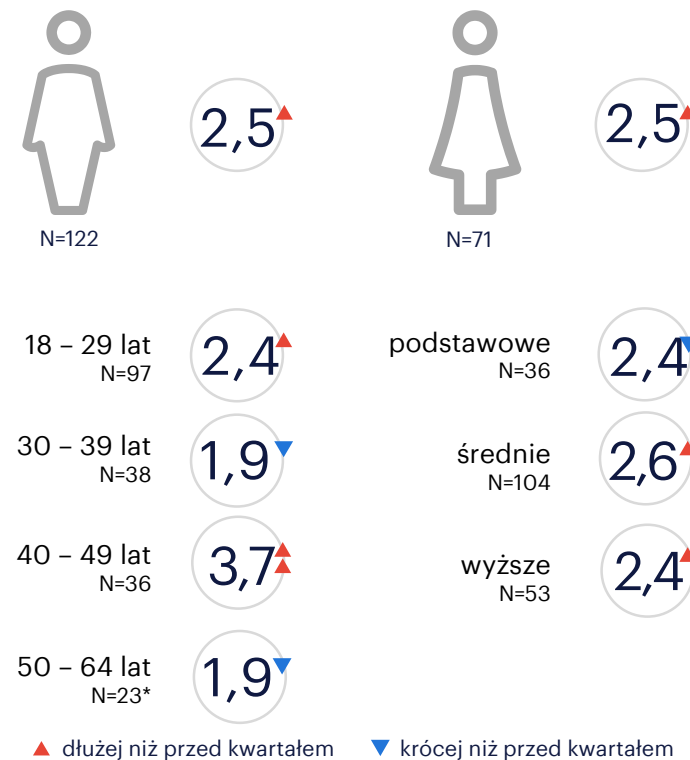
czas poszukiwania pracy



- poniżej miesiąca
- 1 miesiąc
- 2-3 miesiące
- 4-6 miesięcy
- 7-12 miesięcy
- powyżej roku

← średnia liczba miesięcy

średni czas poszukiwania pracy (w miesiącach) wg płci, wieku i wykształcenia:



▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem

Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



czas poszukiwania pracy regiony i typy miejscowości



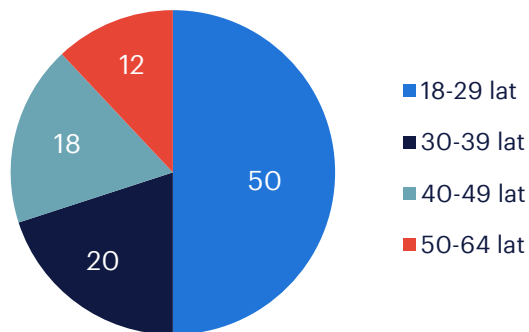
▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem

Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?

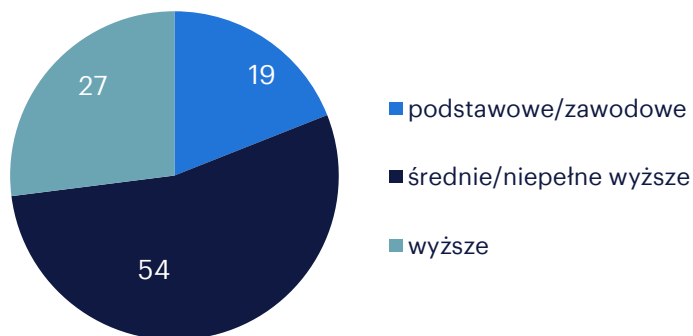


osoby, które zmieniły pracodawcę w ciągu ostatnich 6 miesięcy

wiek



wykształcenie



region



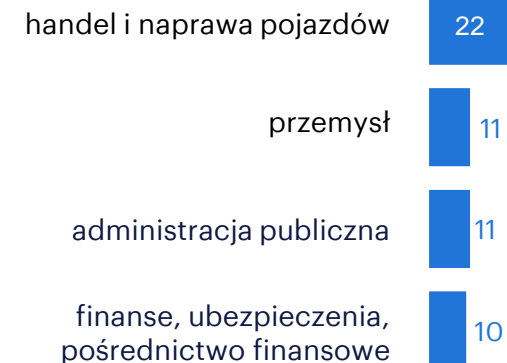
płeć



stanowisko pracy



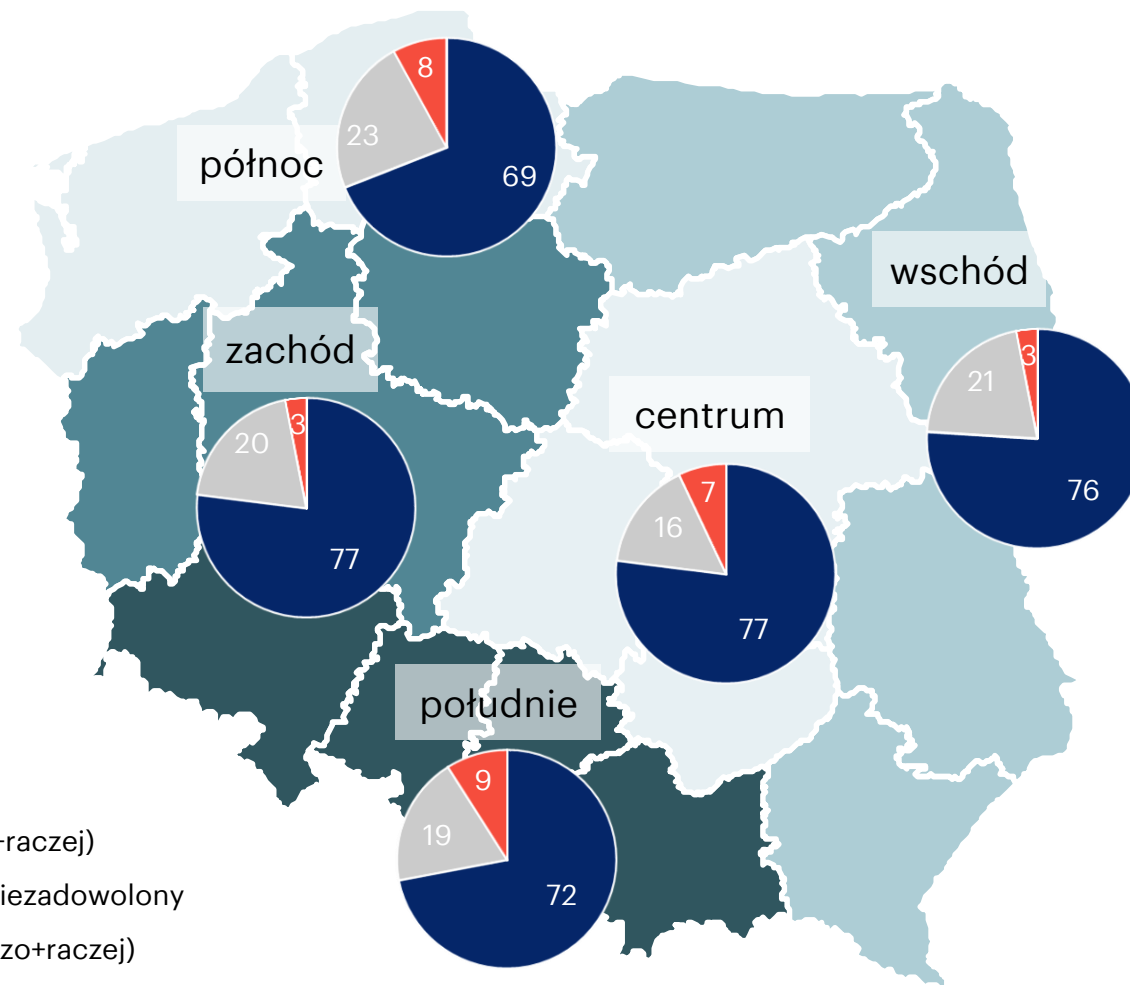
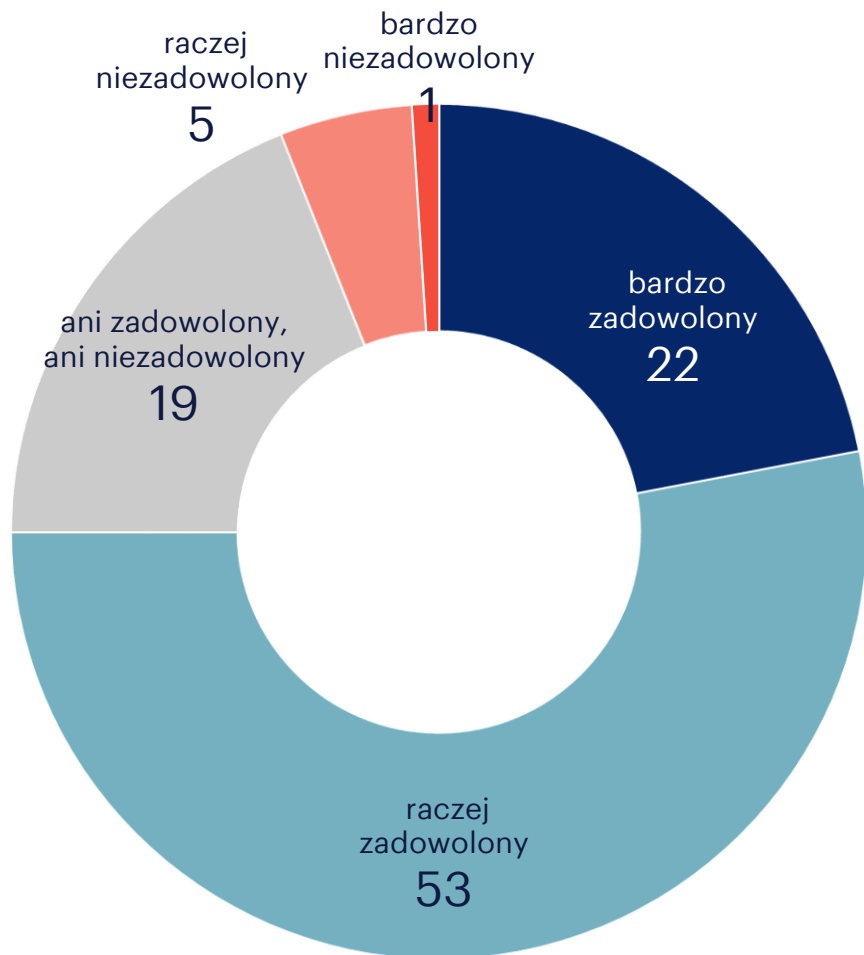
branża



wyniki badania

satysfakcja z pracy

satysfakcja z wykonywanej pracy

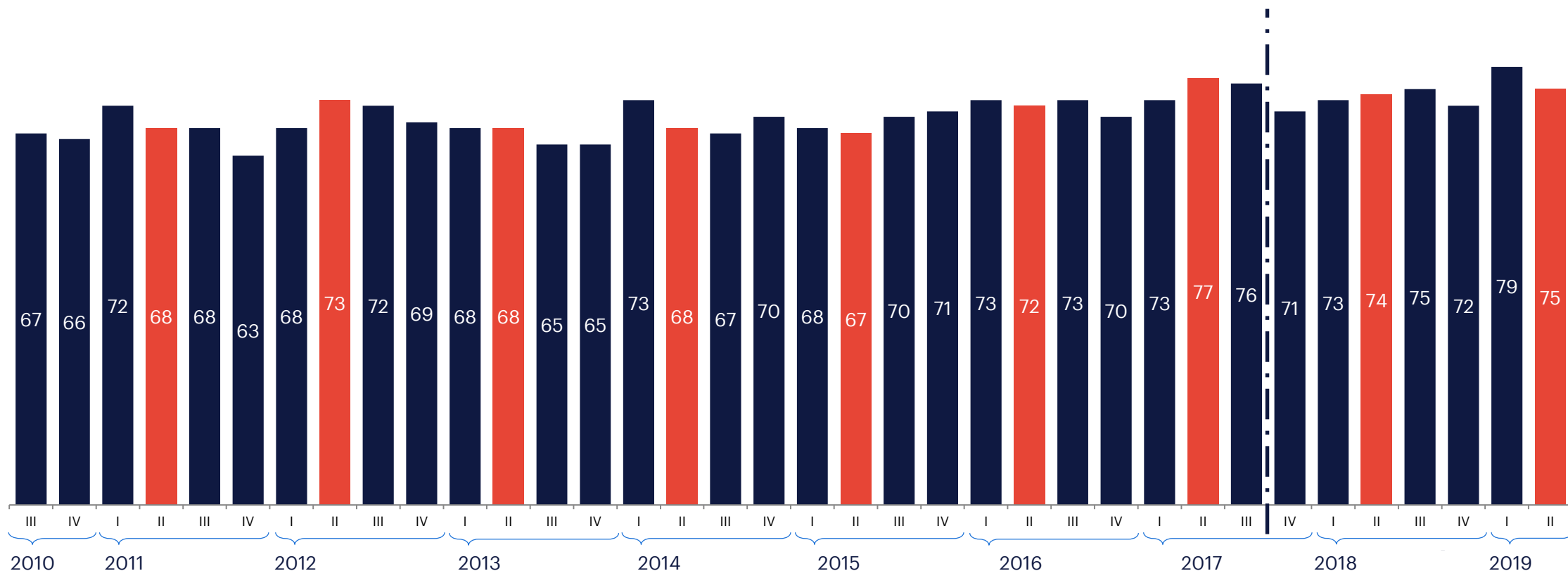


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy

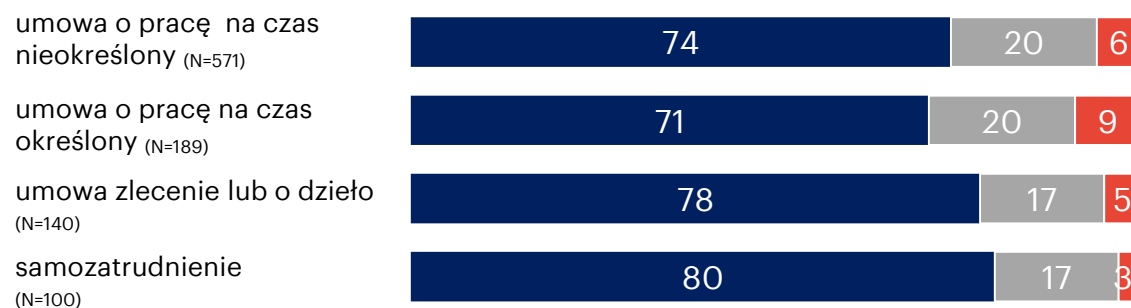
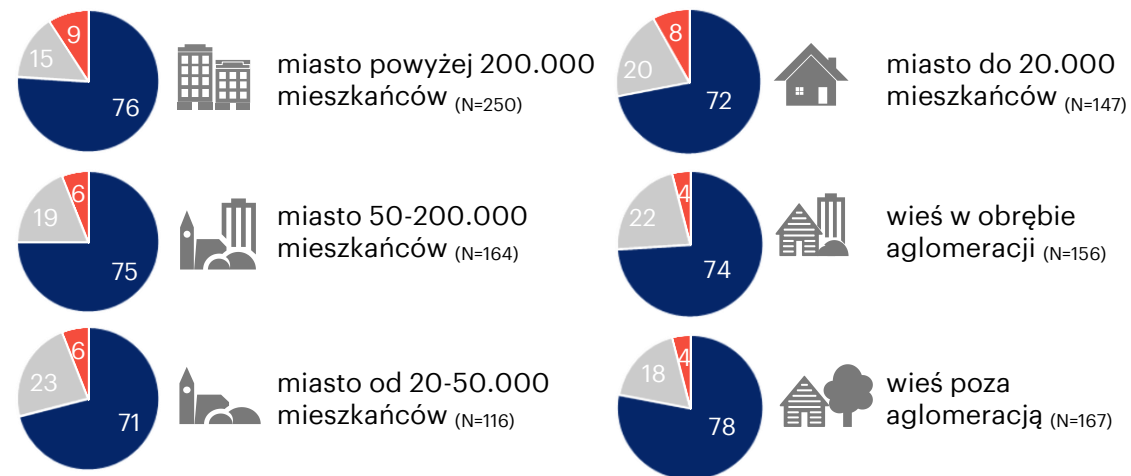
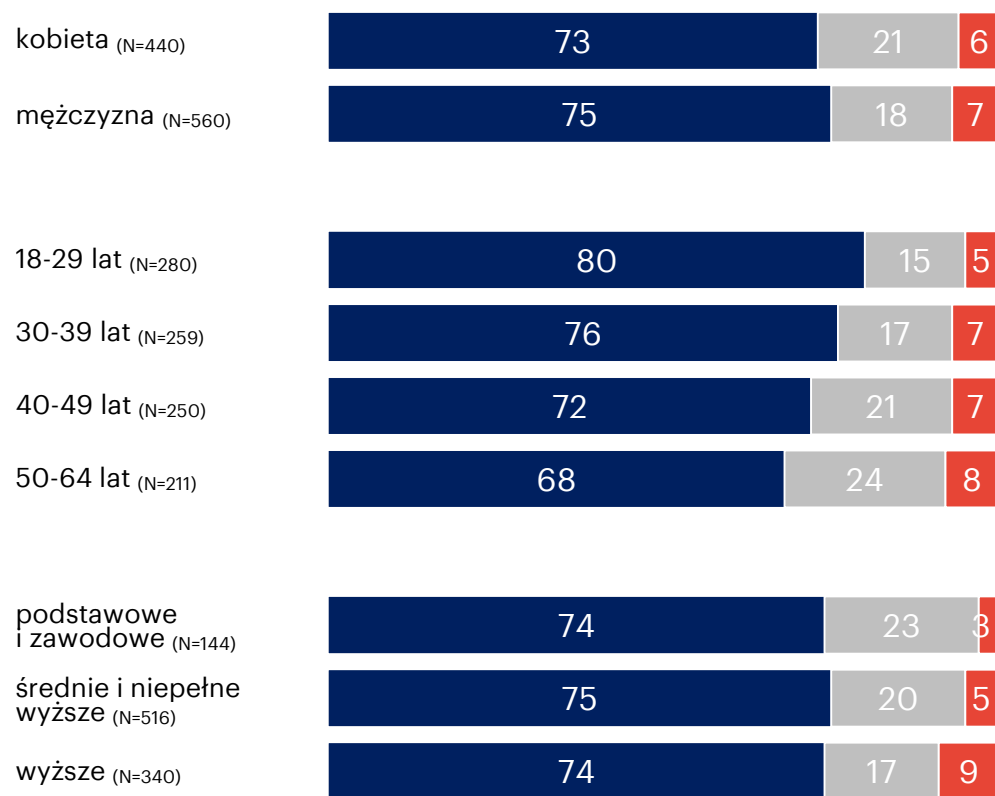
porównanie w czasie



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi: do 3 kw. 2017 bardzo wysoki i wysoki; od 4 kw. 2017 bardzo zadowolony i raczej zadowolony. Od 4 kw. 2017 zmiana uległa wielkość próby oraz treść pytania

satysfakcja z wykonywanej pracy

płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



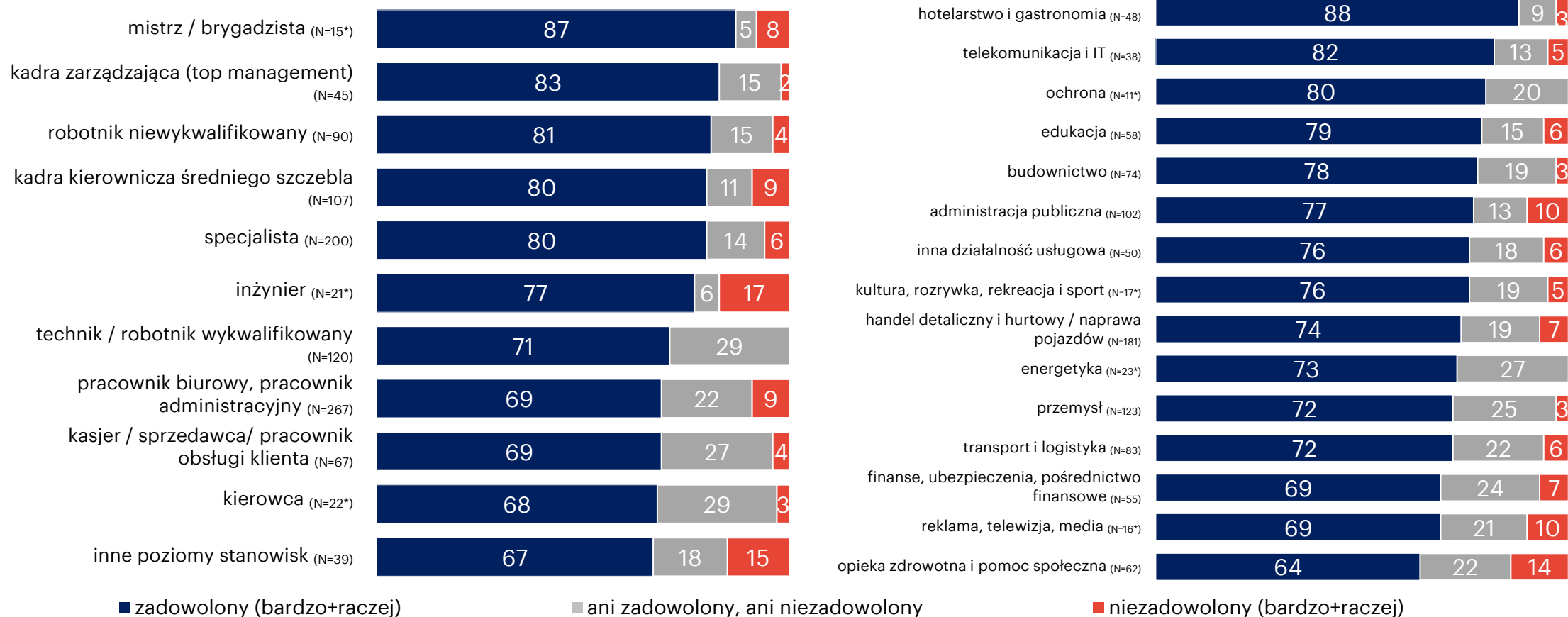
■ zadowolony (bardzo+raczej) ■ ani zadowolony, ani niezadowolony ■ niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?



satysfakcja z wykonywanej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



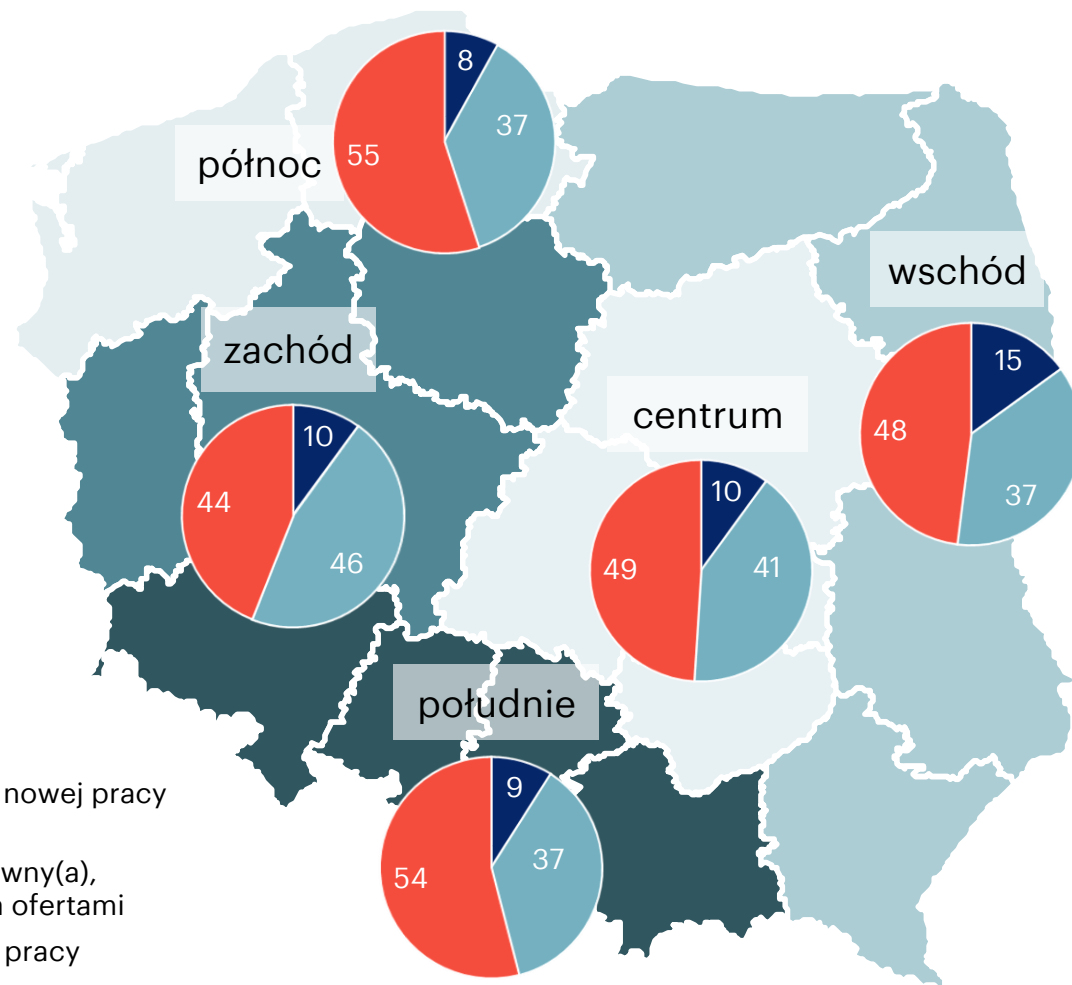
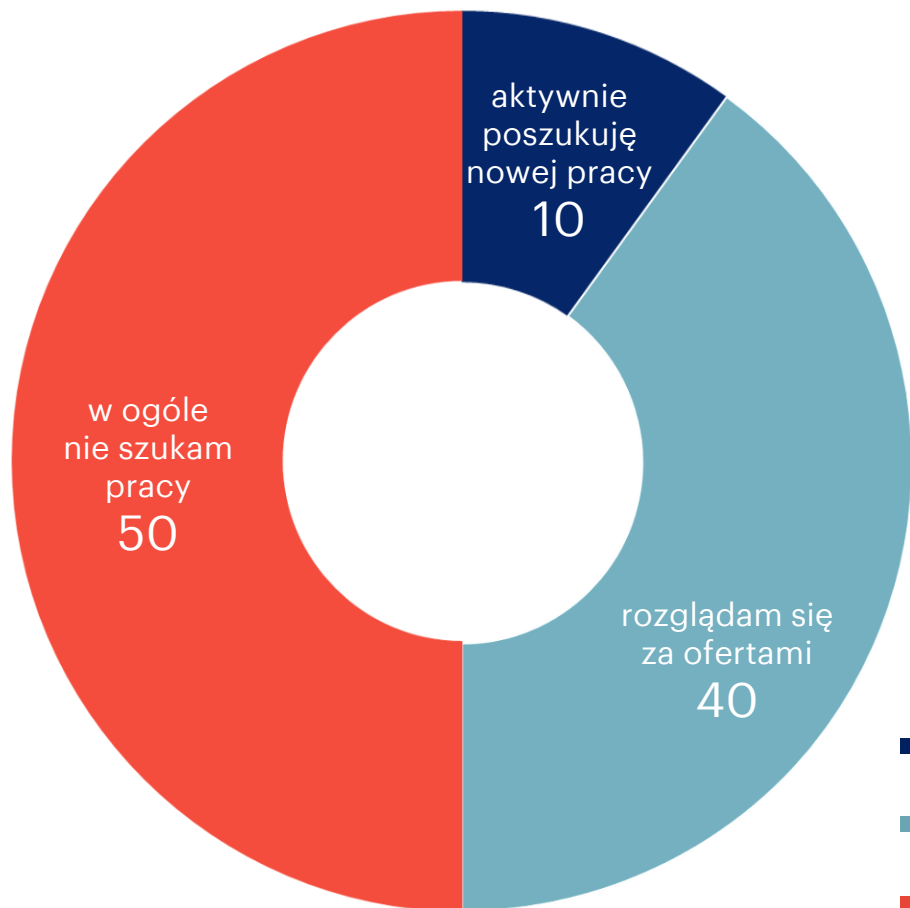
Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki badania

chęć zmiany pracy

poszukiwanie nowej pracy



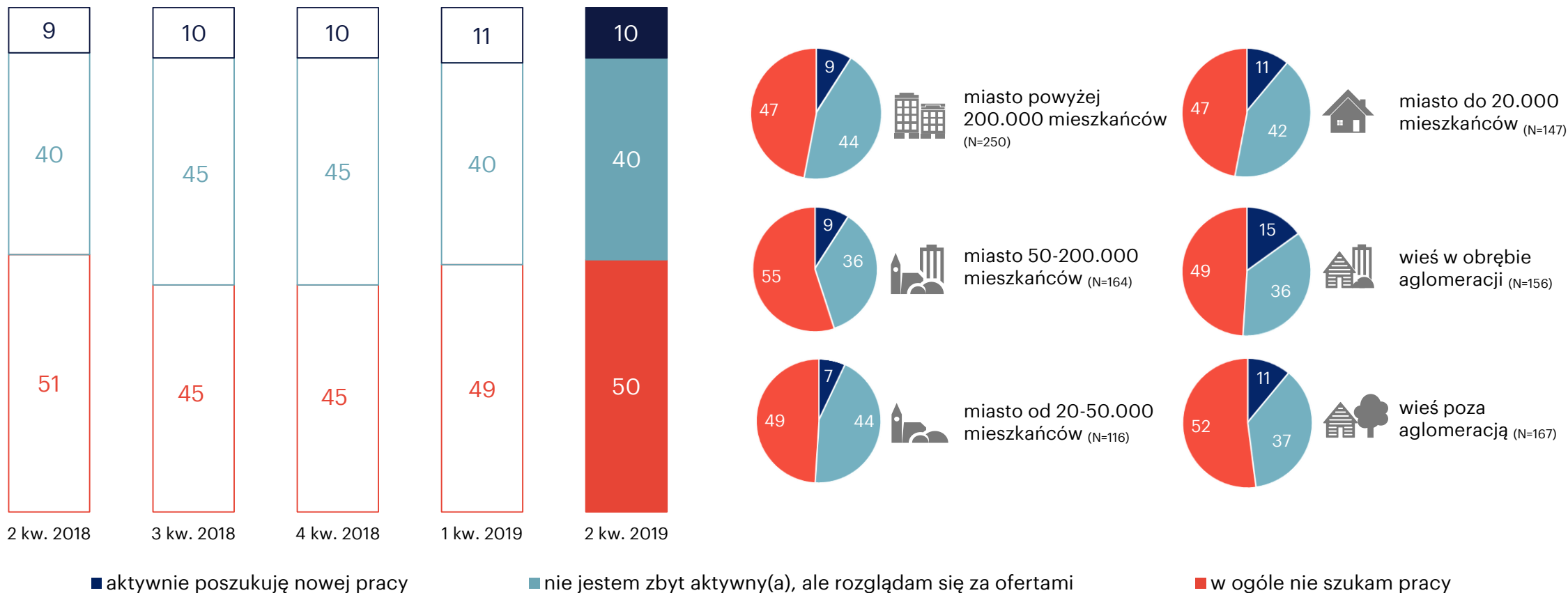
- aktywnie poszukuję nowej pracy
- nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami
- w ogóle nie szukam pracy

Czy obecnie...



poszukiwanie nowej pracy

porównanie w czasie i między typami miejscowości

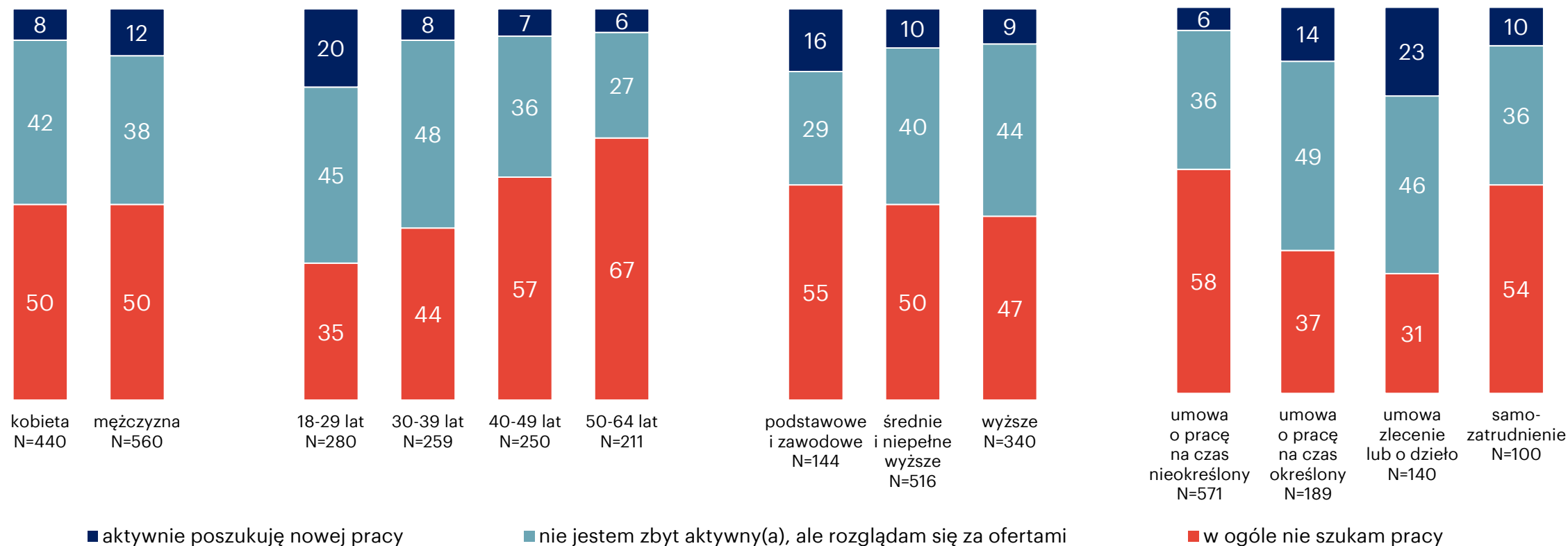


Czy obecnie...



poszukiwanie nowej pracy

porównanie dla płci, wieku, wykształcenia i formy zatrudnienia

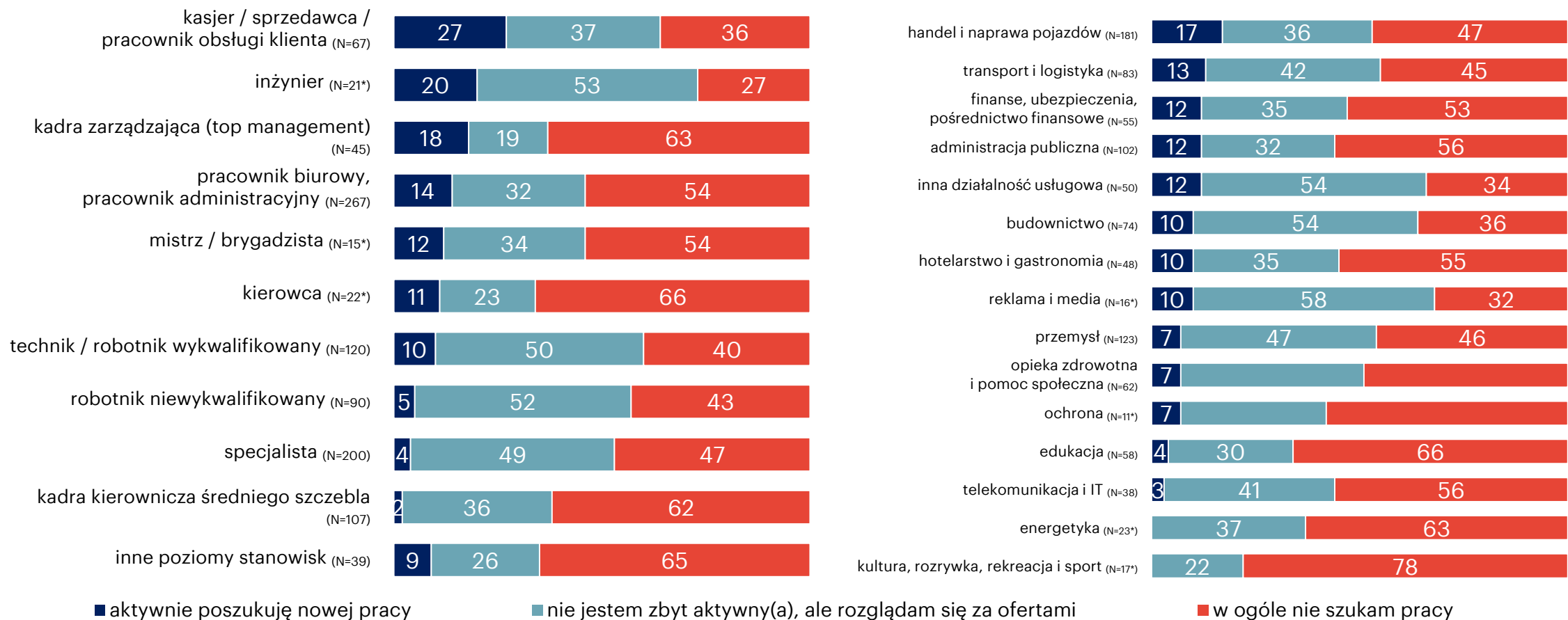


Czy obecnie...



poszukiwanie nowej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



Czy obecnie... Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

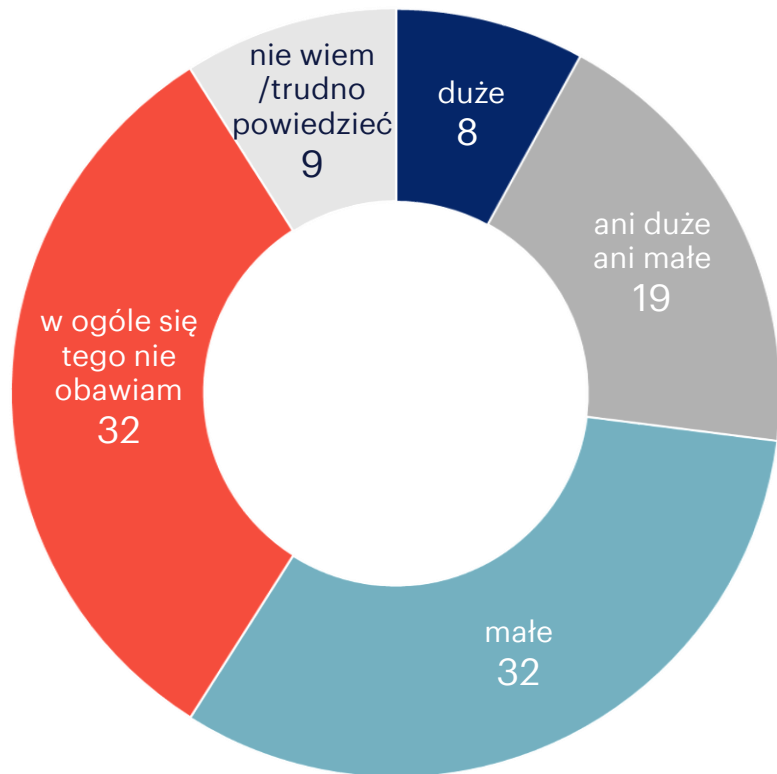


wyniki badania

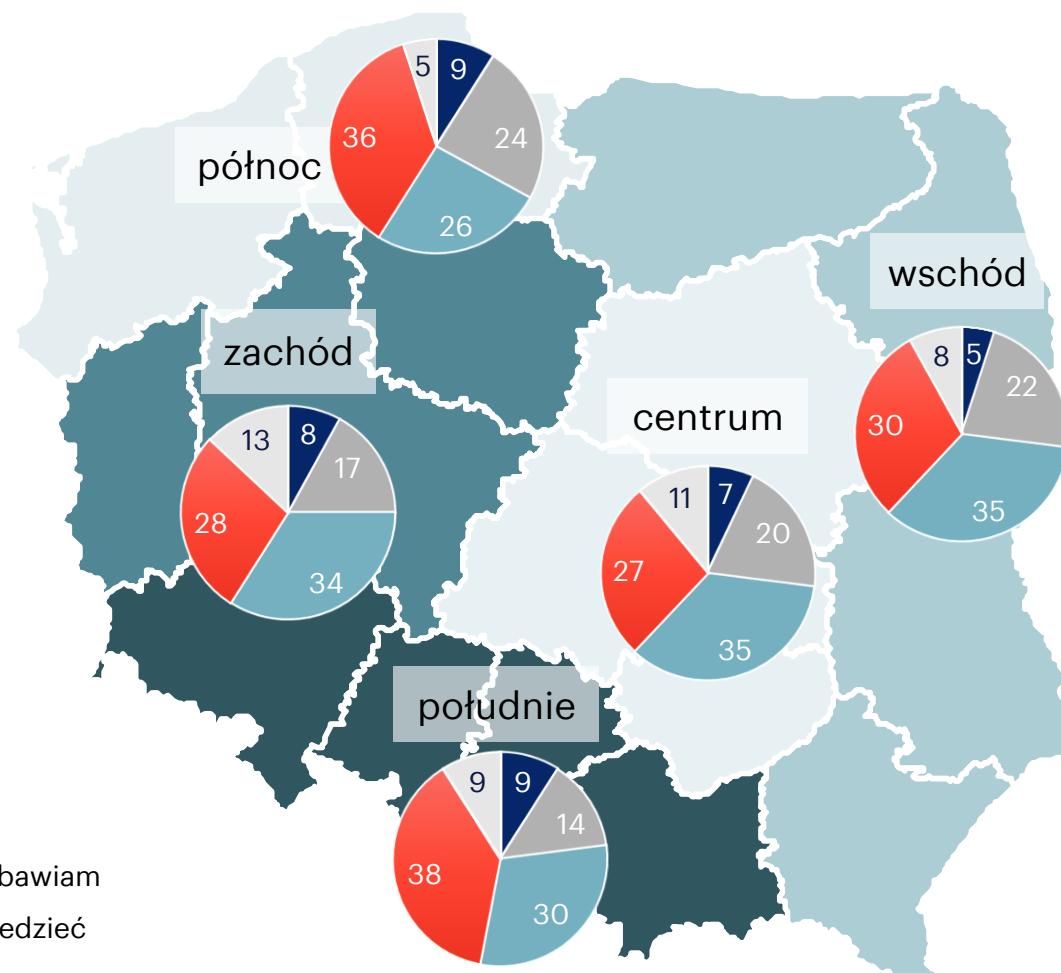
ocena ryzyka utrąty pracy

ocena ryzyka utraty pracy

czy ryzyko związane z utratą pracy jest...



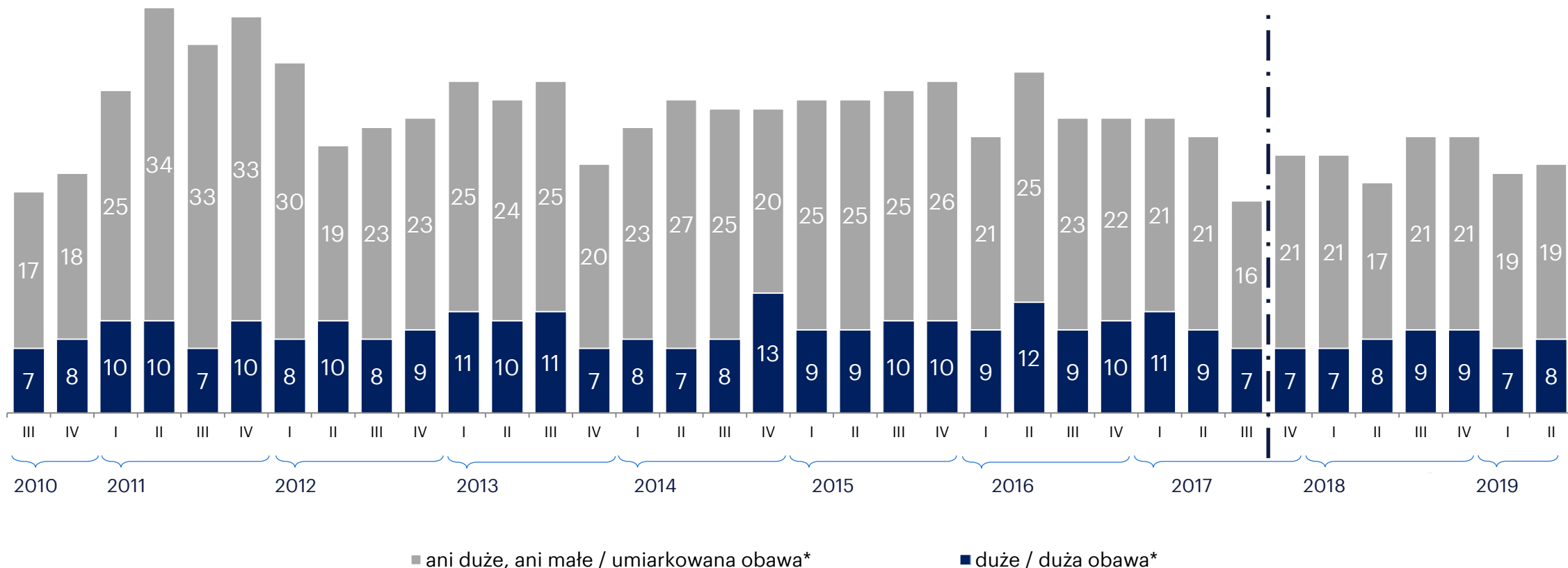
- duże
- ani duże ani małe
- małe
- w ogóle się tego nie obawiam
- nie wiem/trudno powiedzieć



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest..



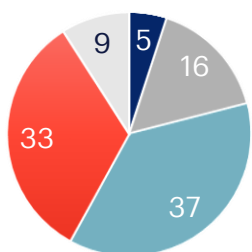
ocena ryzyka utraty pracy porównanie w czasie



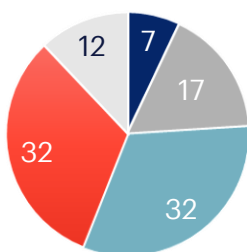
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest... *treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmiane uległa wielkość próby oraz treść pytania

ocena ryzyka utraty pracy

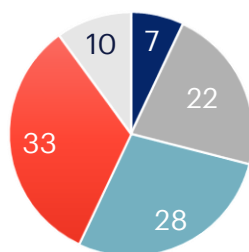
porównanie między typami miejscowości i formą zatrudnienia



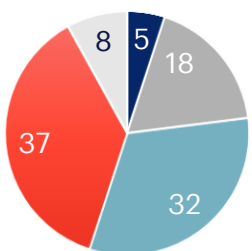
miasto powyżej 200.000 mieszkańców
N=250



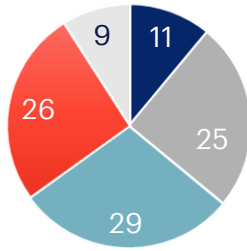
miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców
N=164



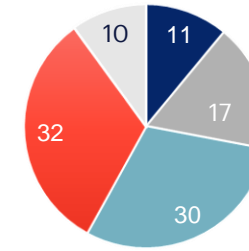
miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców
N=116



miasto do 20.000 mieszkańców
N=147



wieś w obrębie aglomeracji
N=156



wieś poza obrębem aglomeracji
N=167

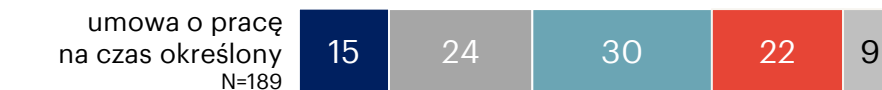
■ duże

■ ani duże ani małe

■ małe

■ w ogóle się tego nie obawiam

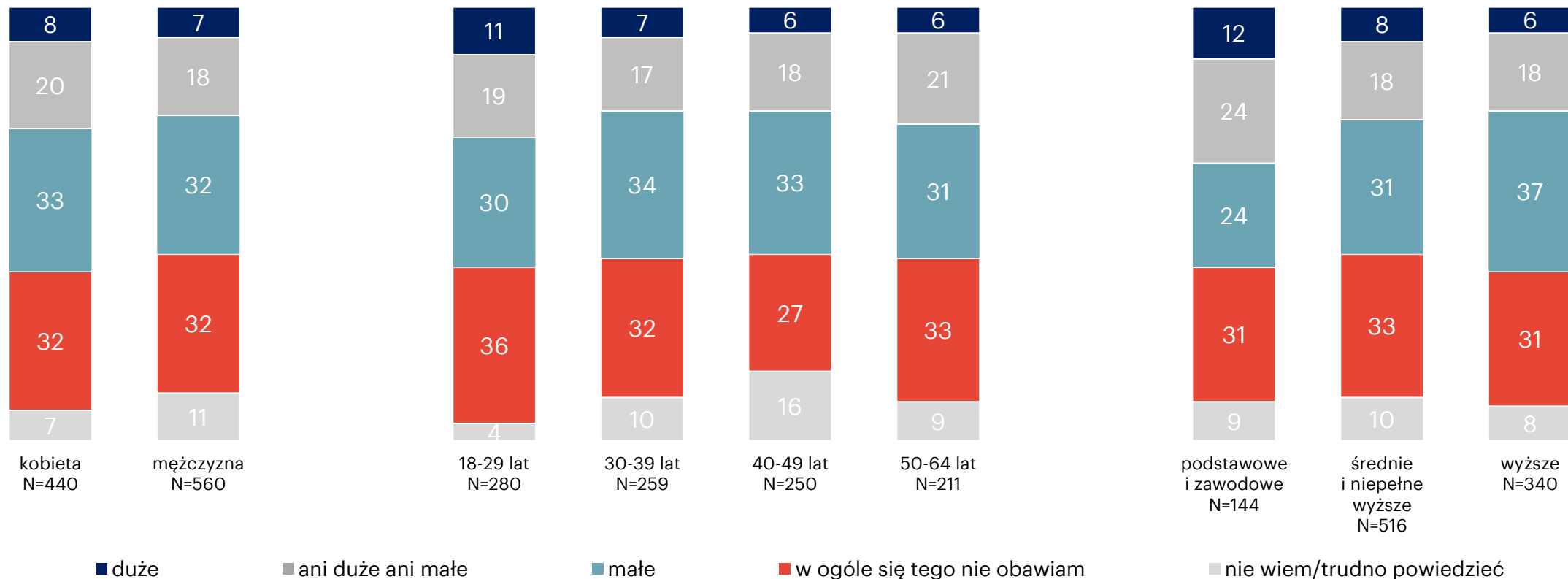
■ nie wiem/trudno powiedzieć



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest..

ocena ryzyka utraty pracy

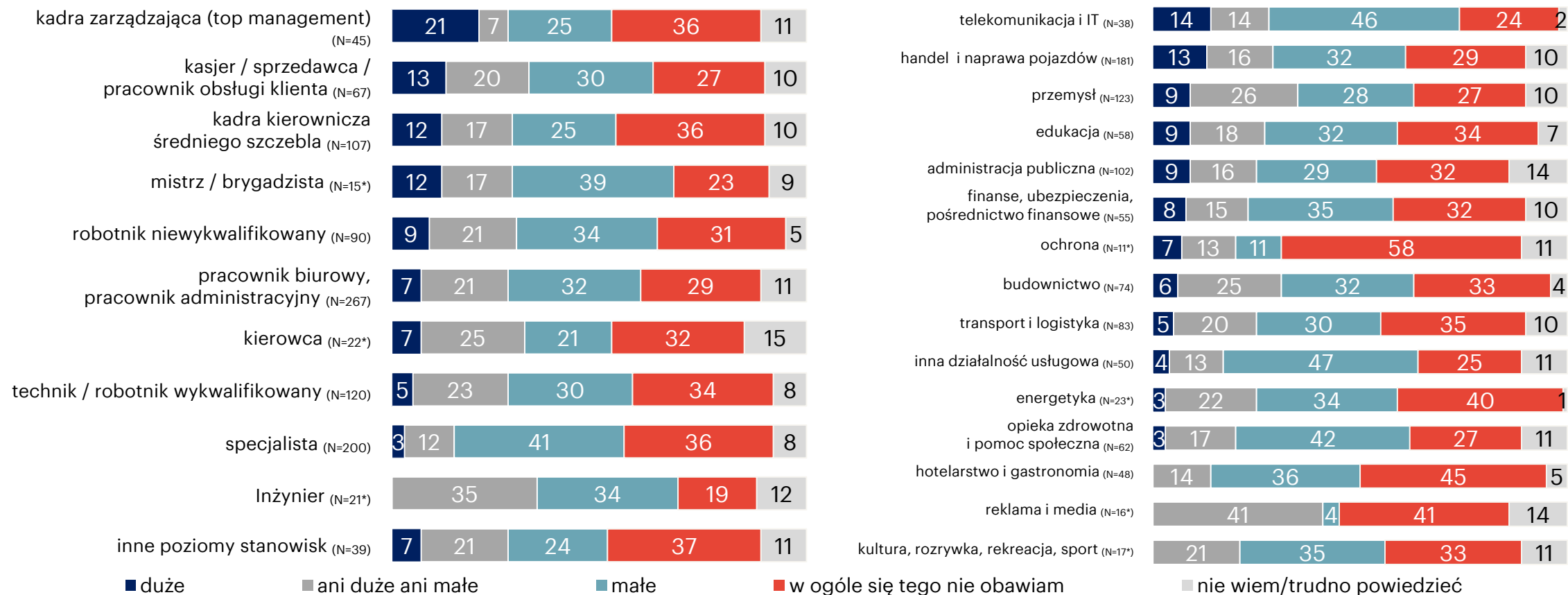
porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest..

ocena ryzyka utraty pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



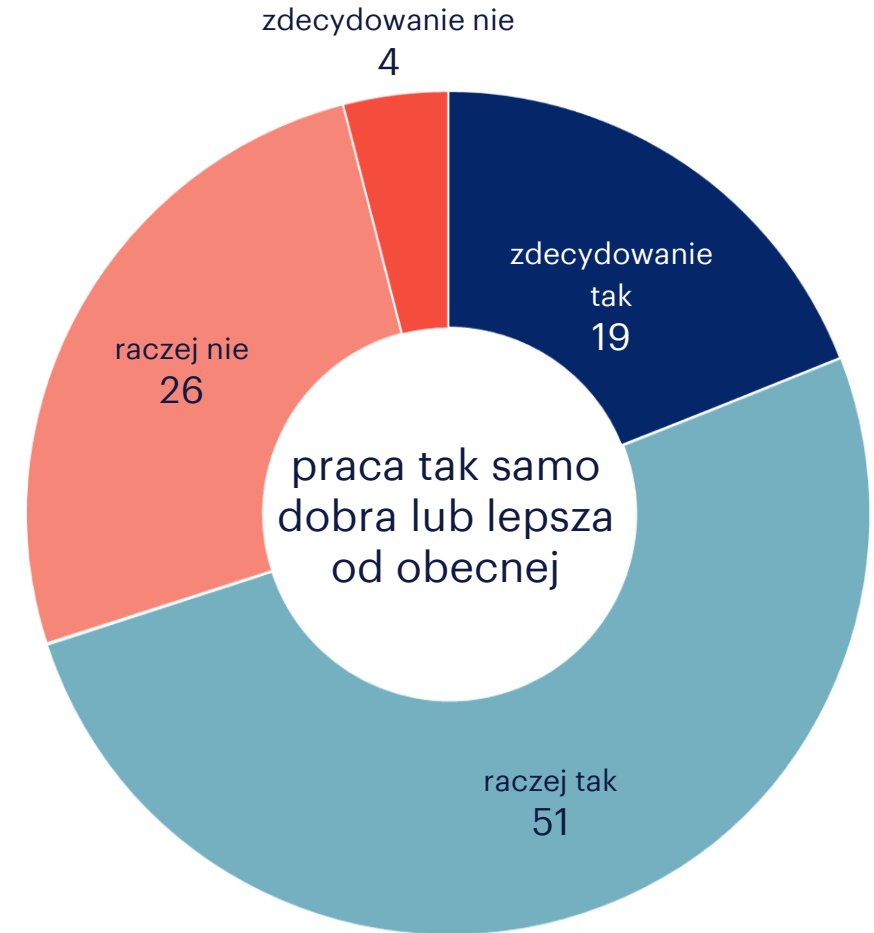
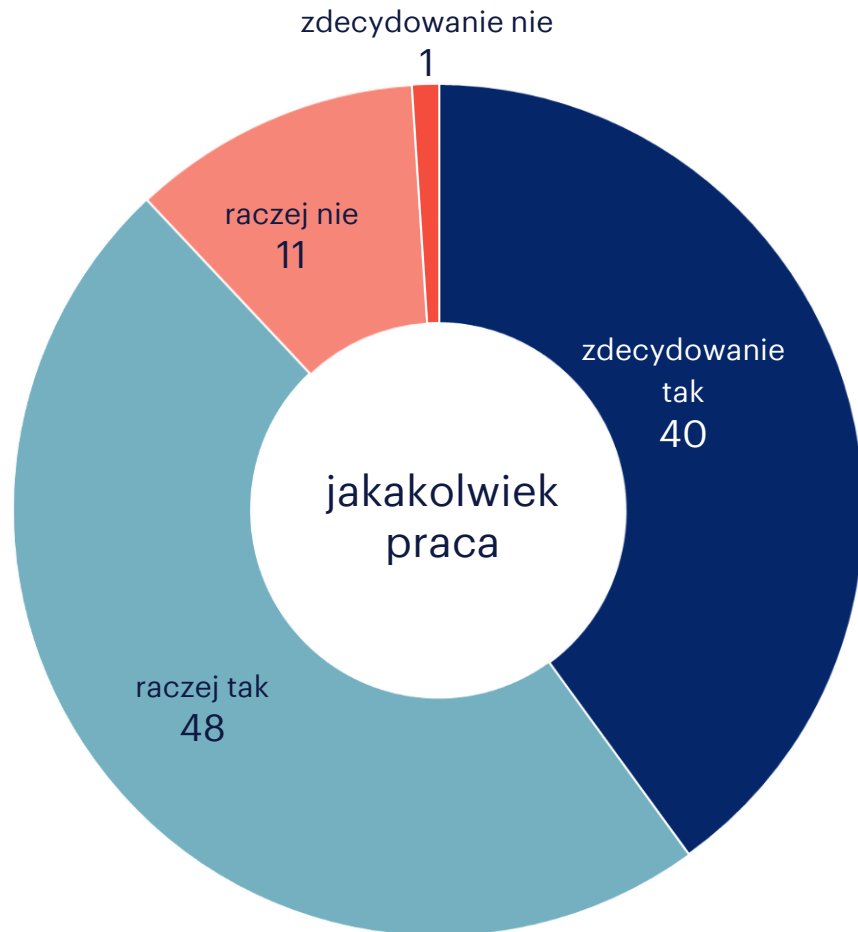
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki badania

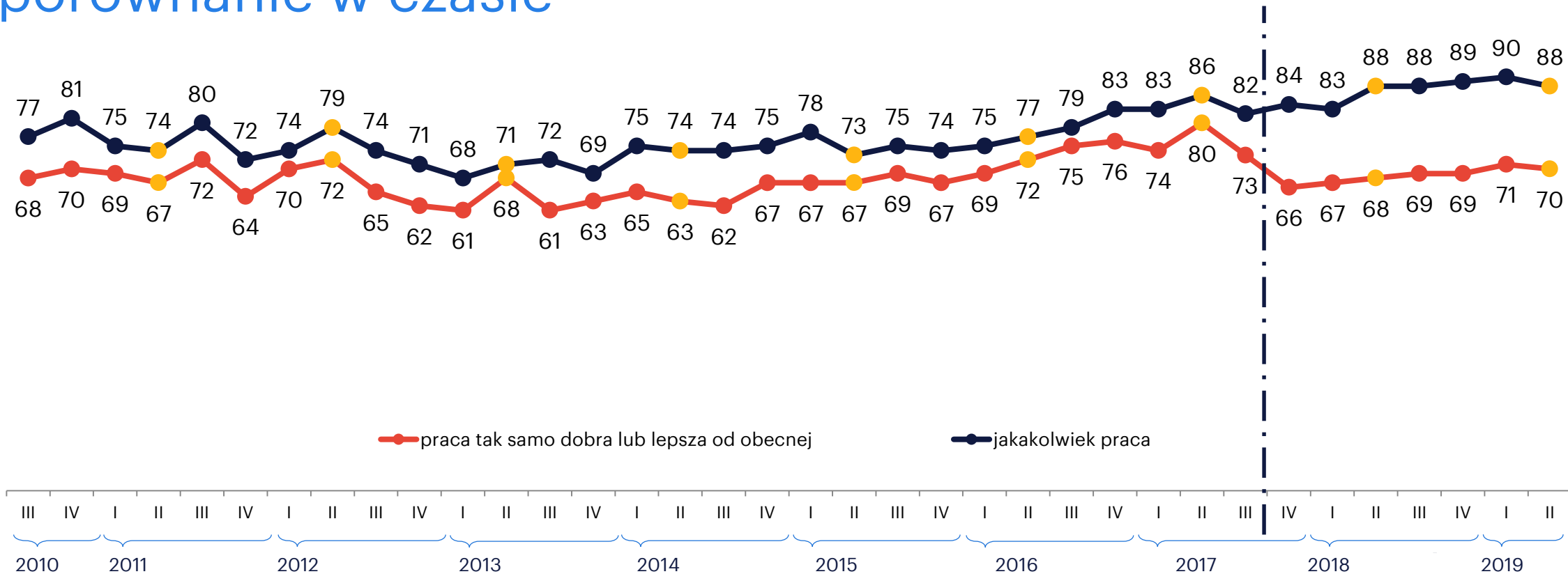
szansa na znalezienie
nowej pracy

szansa na znalezienie nowej pracy



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?

szansa na znalezienie nowej pracy porównanie w czasie

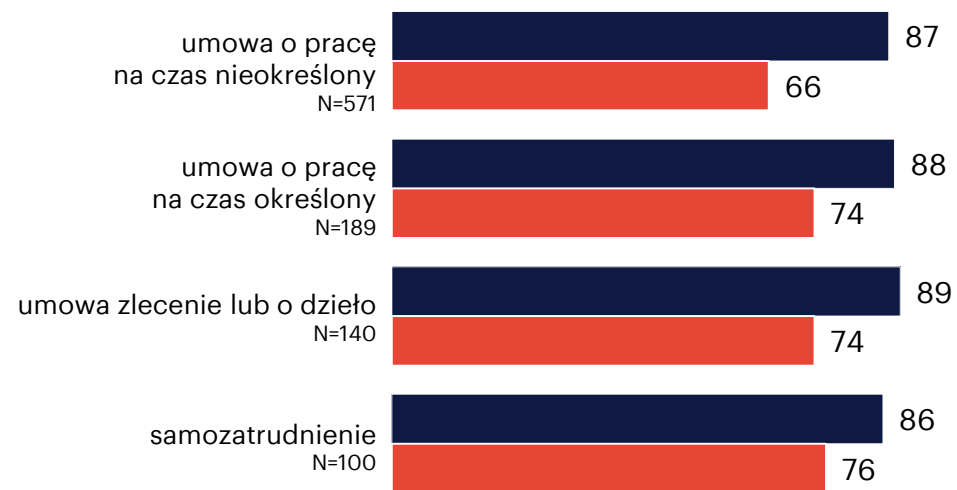


Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania.



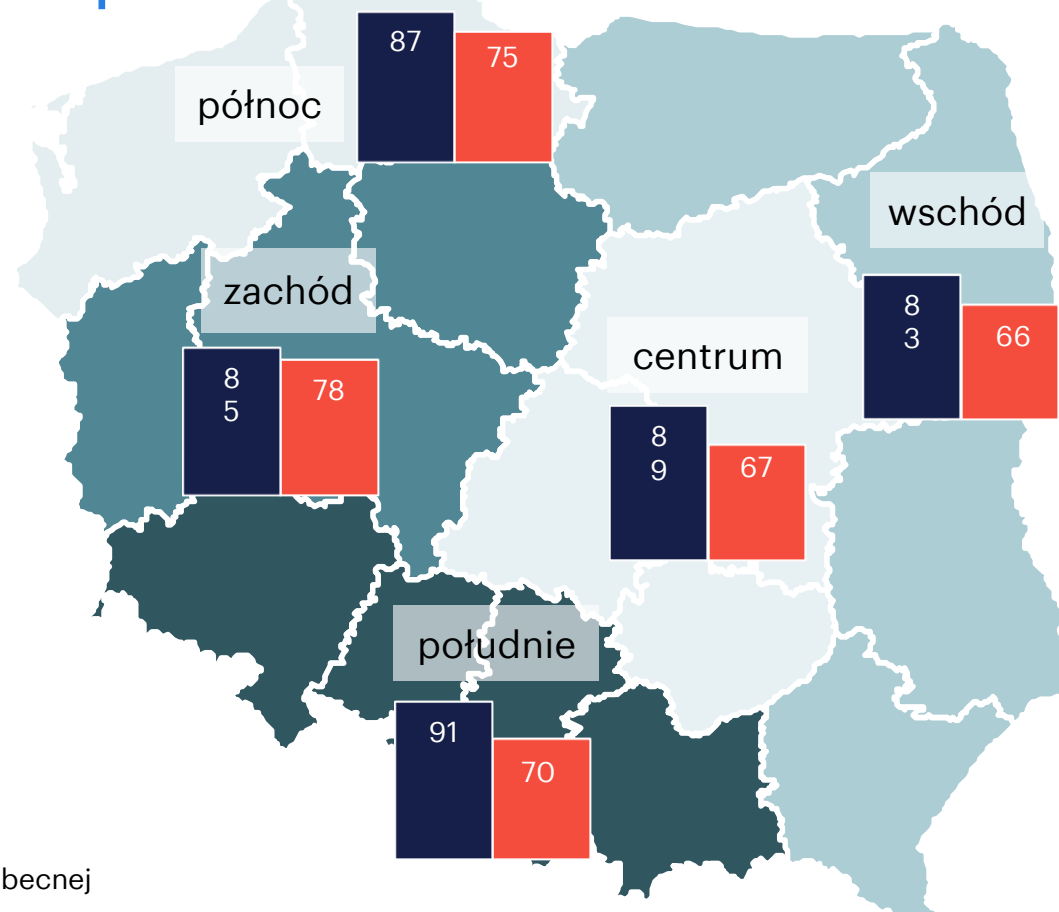
szansa na znalezienie nowej pracy

porównanie między regionami i sposobem zatrudnienia



■ jakakolwiek praca

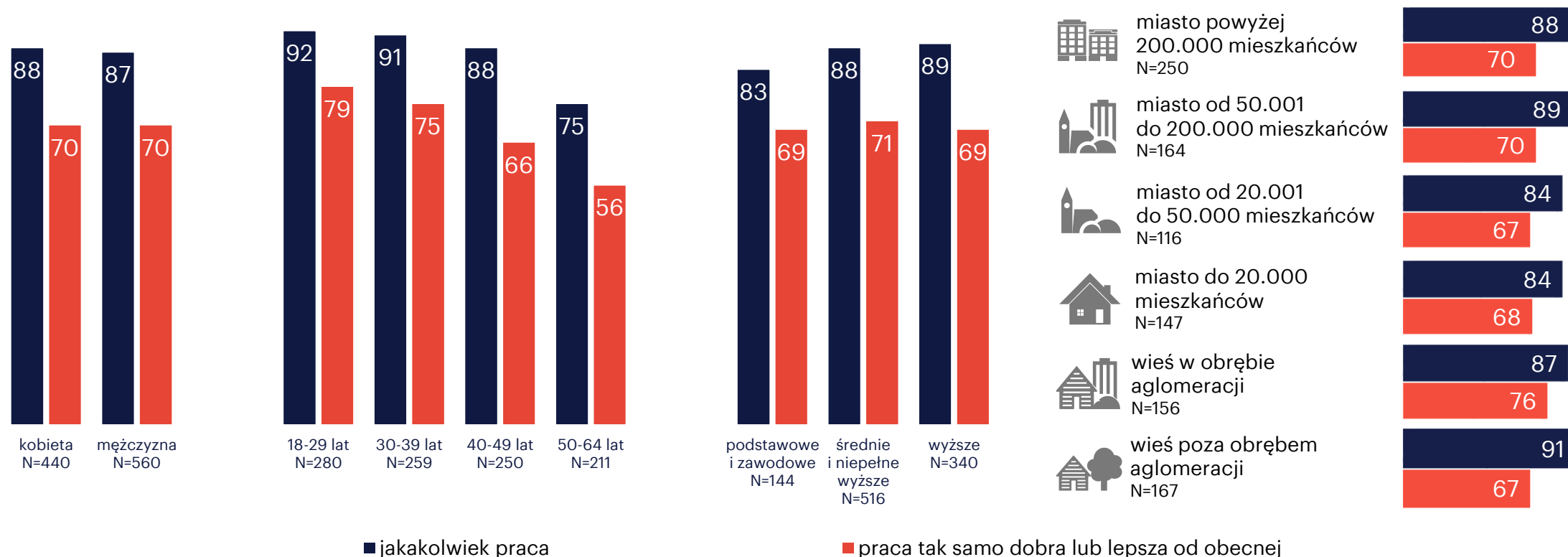
■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?
 A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

szansa na znalezienie nowej pracy

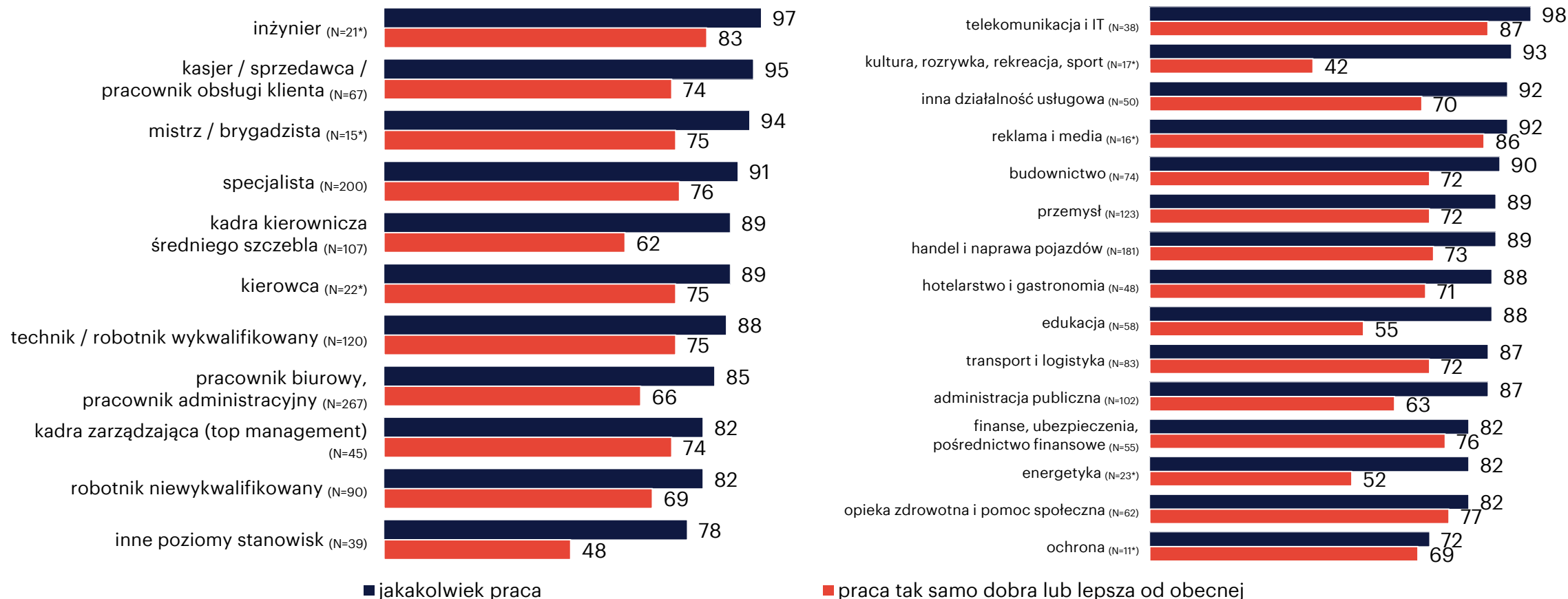
porównanie dla płci, wieku, wykształcenia, typu miejscowości



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

szansa na znalezienie nowej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami

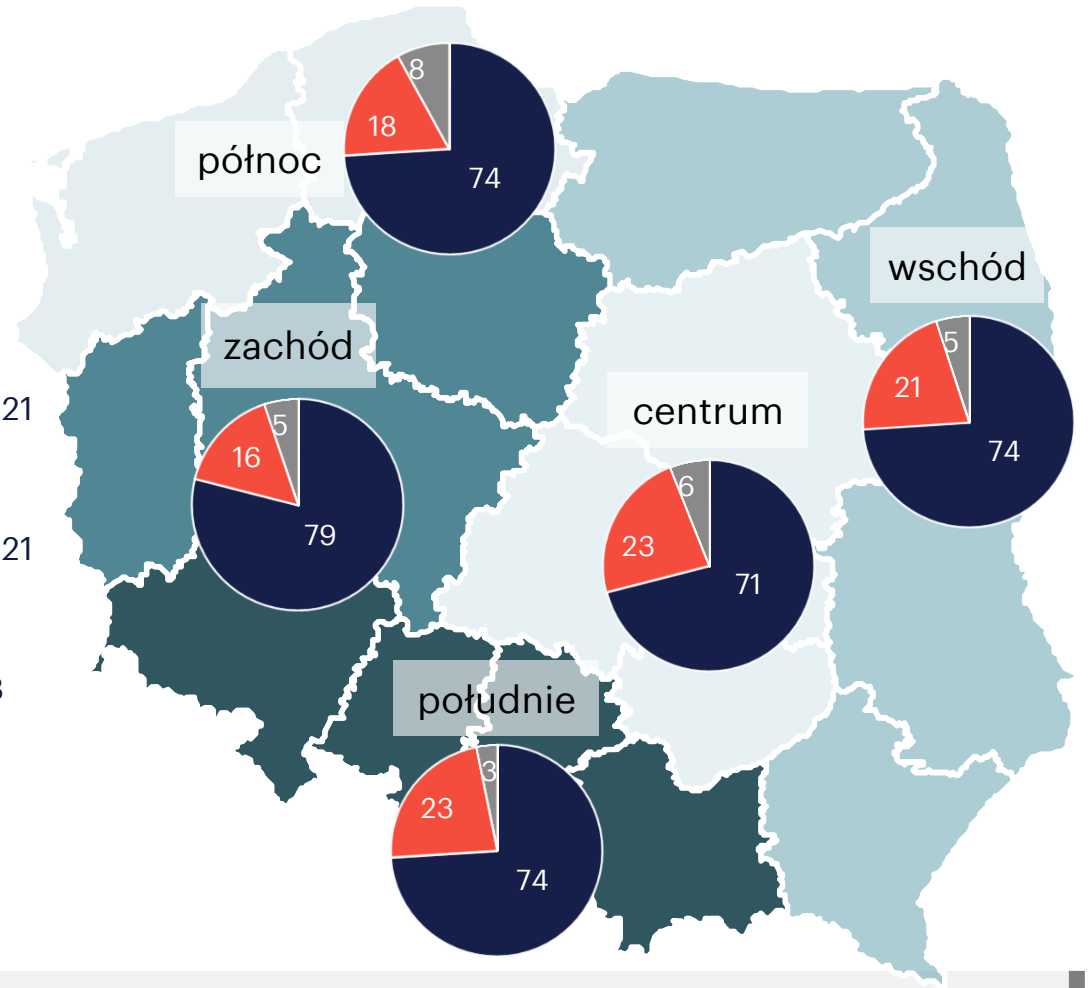
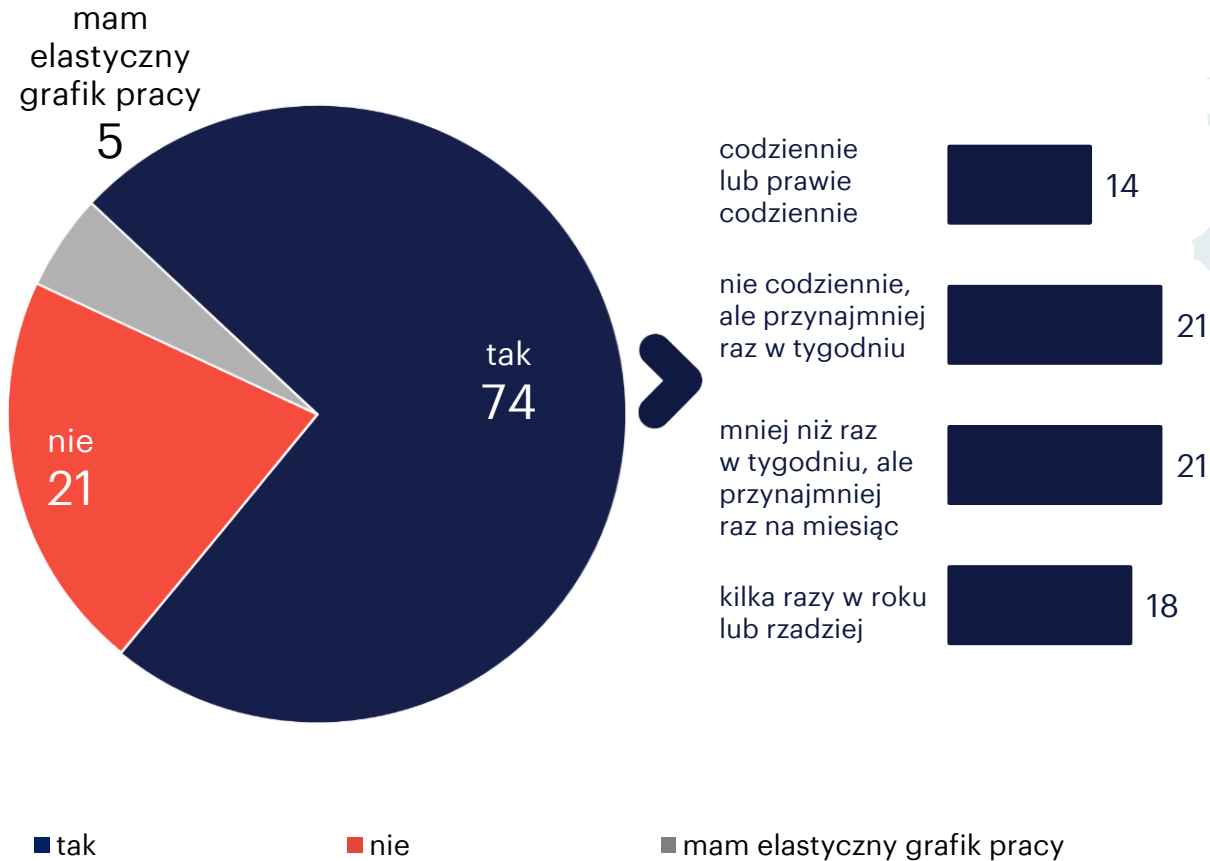


Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

wyniki badania

praca w nadgodzinach

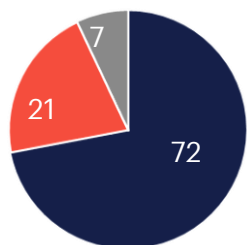
praca w nadgodzinach



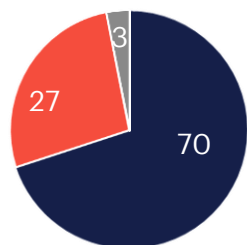
Czy zdarza Ci się pracować po standardowych godzinach pracy, czyli pracować w tzw. nadgodzinach?

praca w nadgodzinach

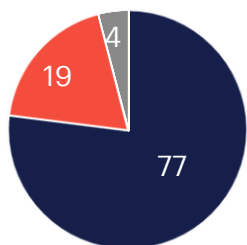
porównanie między typami miejscowości i formą zatrudnienia



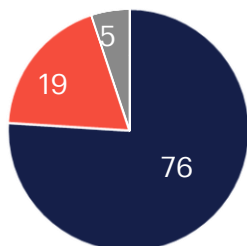
miasto powyżej 200.000 mieszkańców
N=250



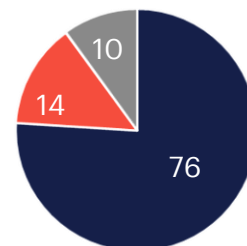
miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców
N=164



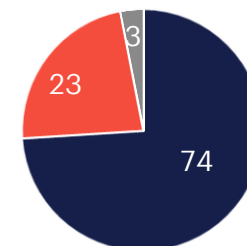
miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców
N=116



miasto do 20.000 mieszkańców
N=147



wieś w obrębie aglomeracji
N=156



wieś poza obrębem aglomeracji
N=167

■ tak

■ nie

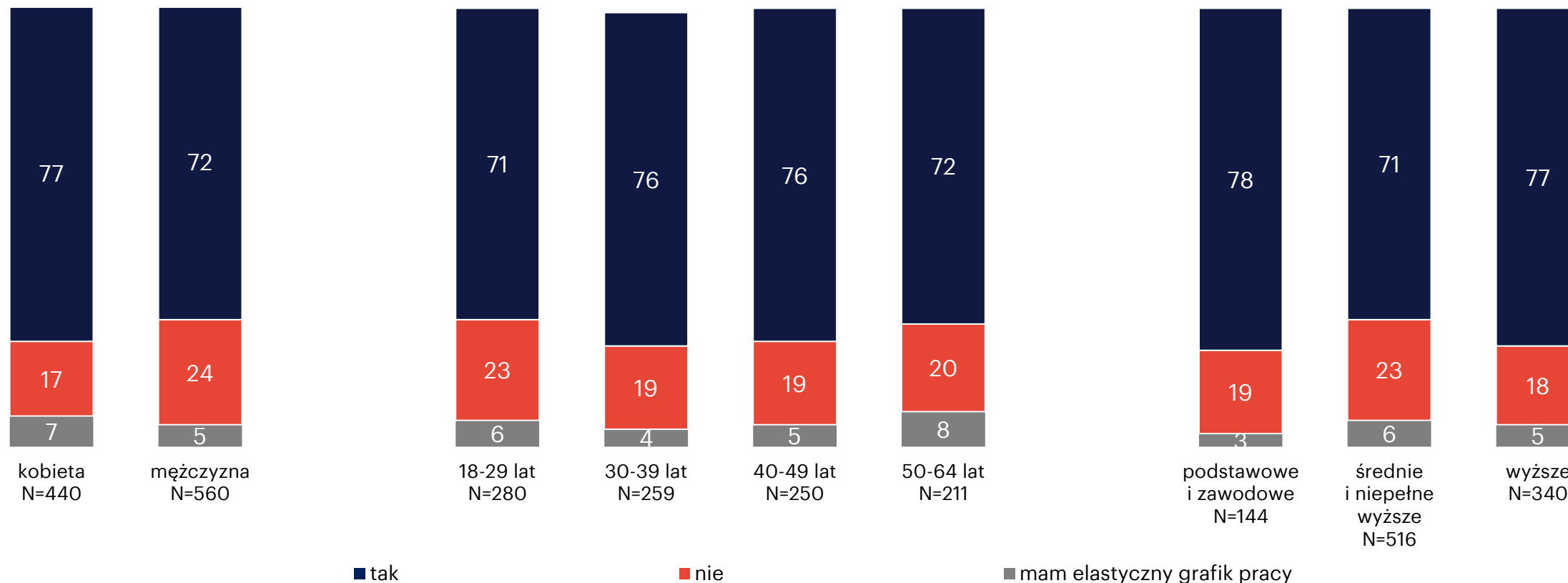
■ mam elastyczny grafik pracy



Czy zdarza Ci się pracować po standardowych godzinach pracy, czyli pracować w tzw. nadgodzinach?

praca w nadgodzinach

porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia

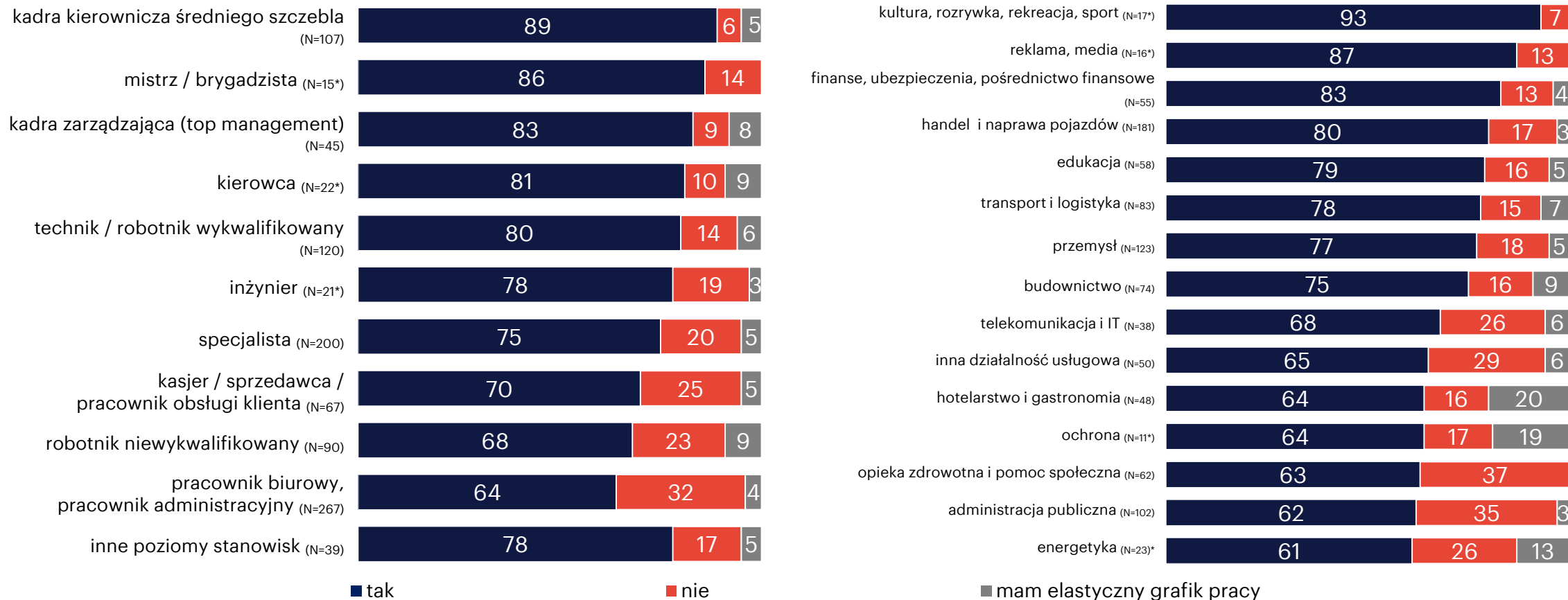


Czy zdarza Ci się pracować po standardowych godzinach pracy, czyli pracować w tzw. nadgodzinach?



praca w nadgodzinach

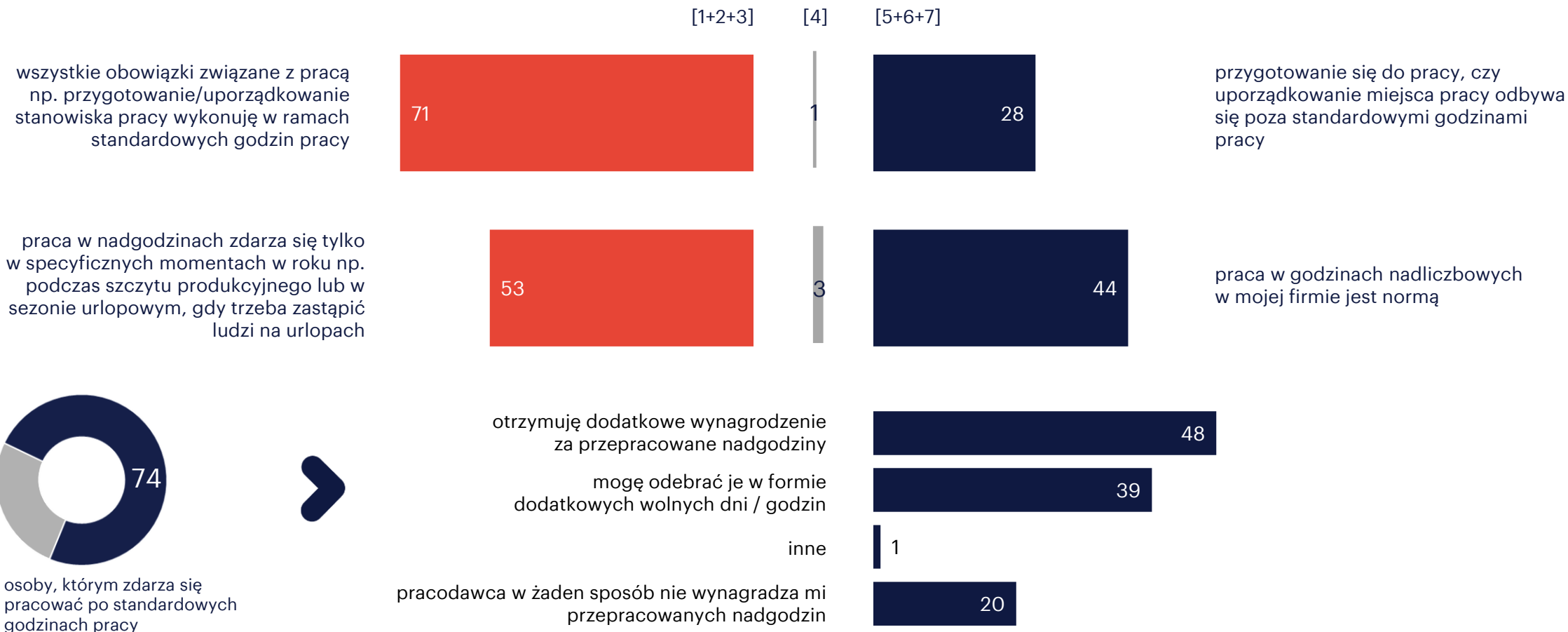
porównanie między stanowiskami i branżami



Czy zdarza Ci się pracować po standardowych godzinach pracy, czyli pracować w tzw. nadgodzinach? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

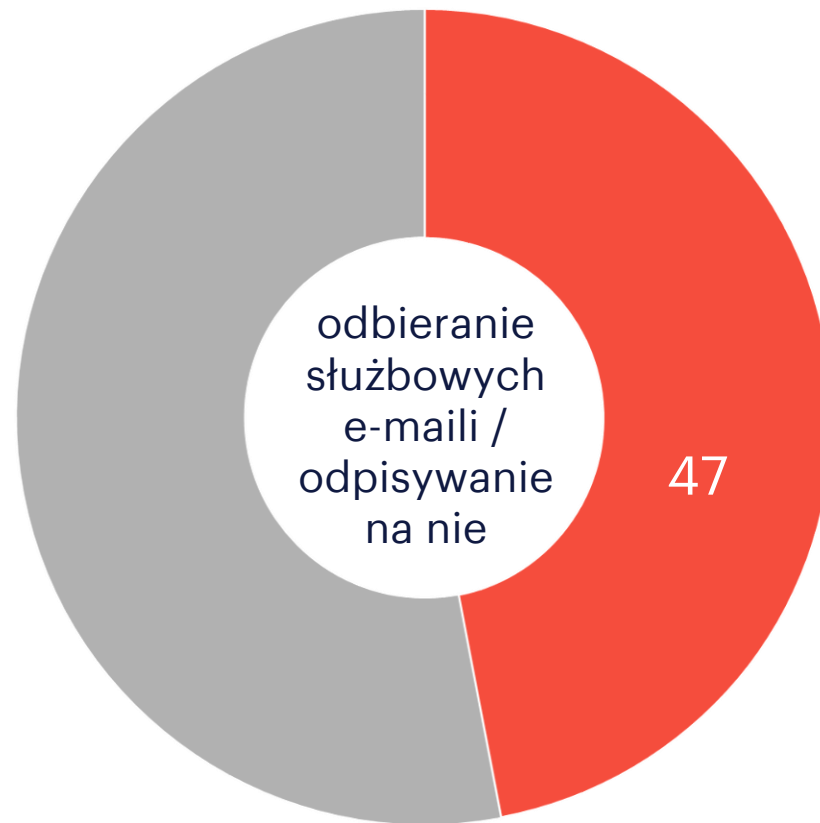
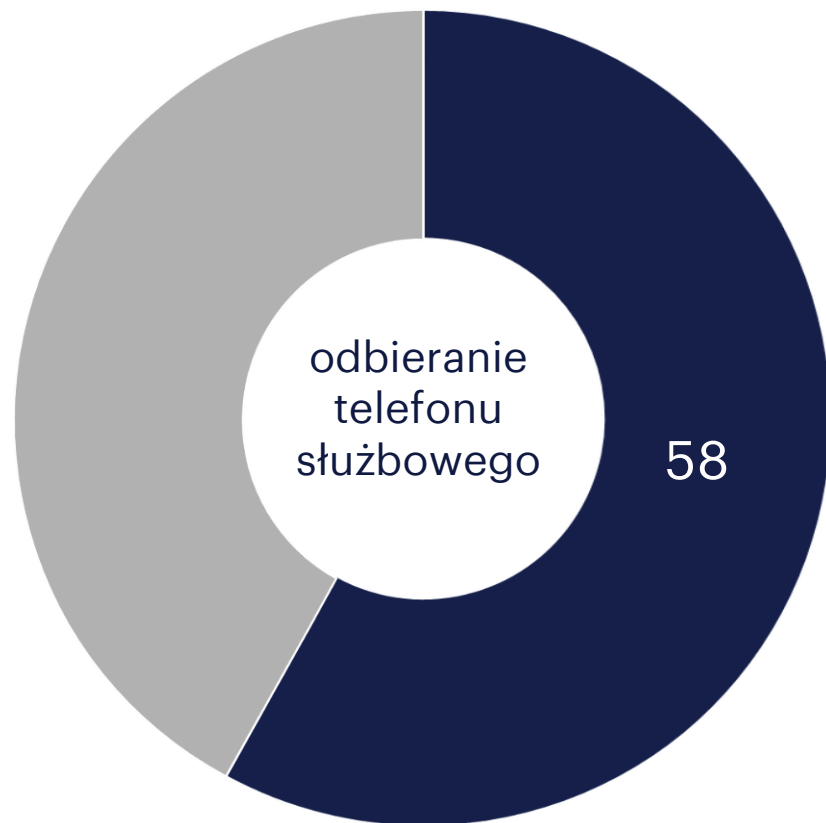


praca w nadgodzinach



Poniżej znajdują się pary stwierdzeń. Wskaż, z którym stwierdzeniem zgadzasz się w większym stopniu. Im bardziej przesuniesz wskaźnik w lewą stronę, tym bardziej zgadzasz się ze stwierdzeniem po lewej stronie, im bliżej stwierdzenia po prawej stronie, tym bardziej zgadzasz się ze stwierdzeniem po prawej stronie. + Czy pracodawca w jakiś sposób wynagradza Cię za prace w nadgodzinach? W jaki sposób?

służbowe telefony i e-maile po godzinach pracy

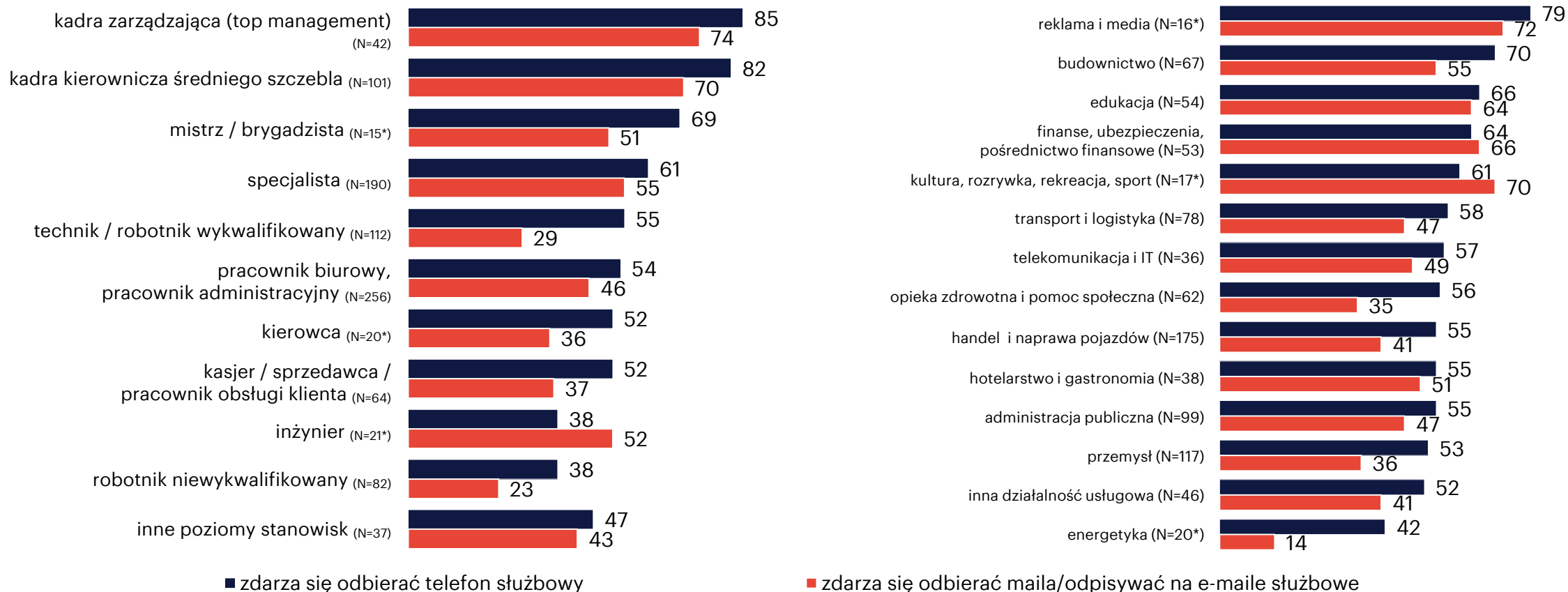


Czy zdarza Ci się po godzinach pracy:



służbowe telefony i e-maile po godzinach pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



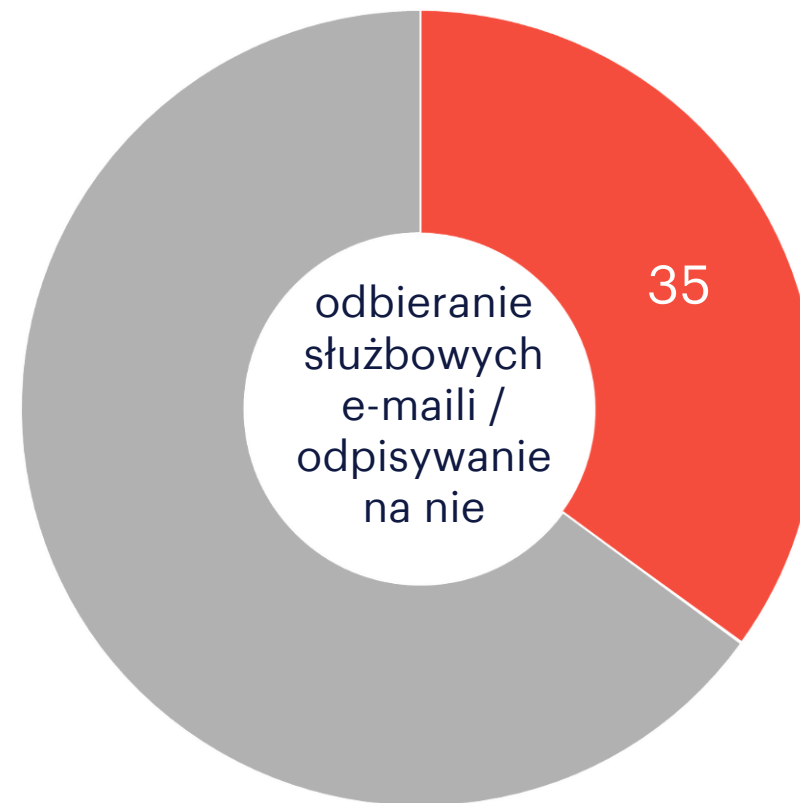
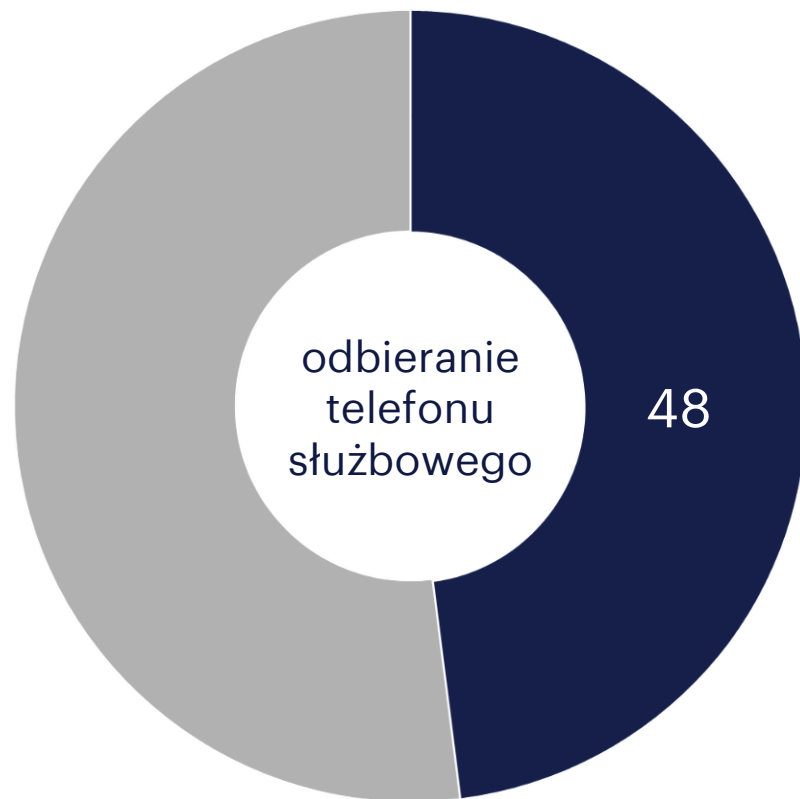
Czy zdarza Ci się po godzinach pracy...? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki badania

praca podczas
urlopu

praca podczas urlopu

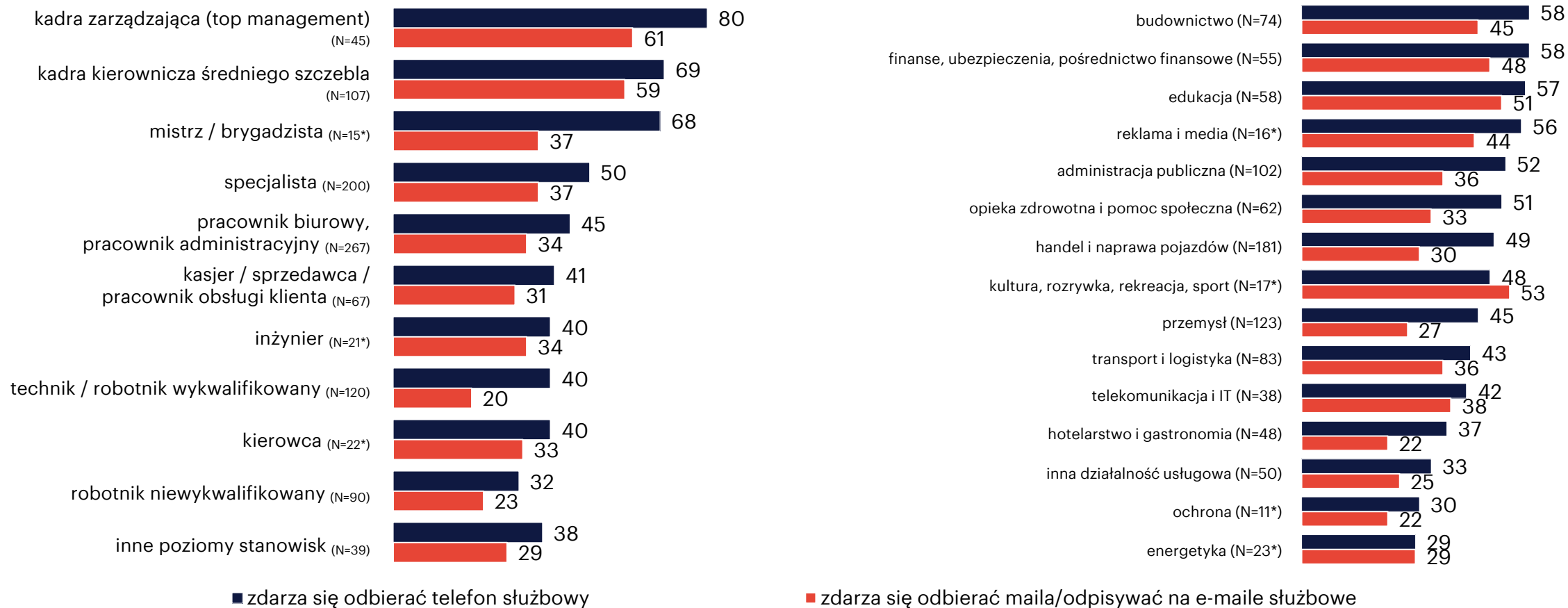


A czy podczas urlopu zdarza Ci się:



praca podczas urlopu

porównanie między stanowiskami i branżami



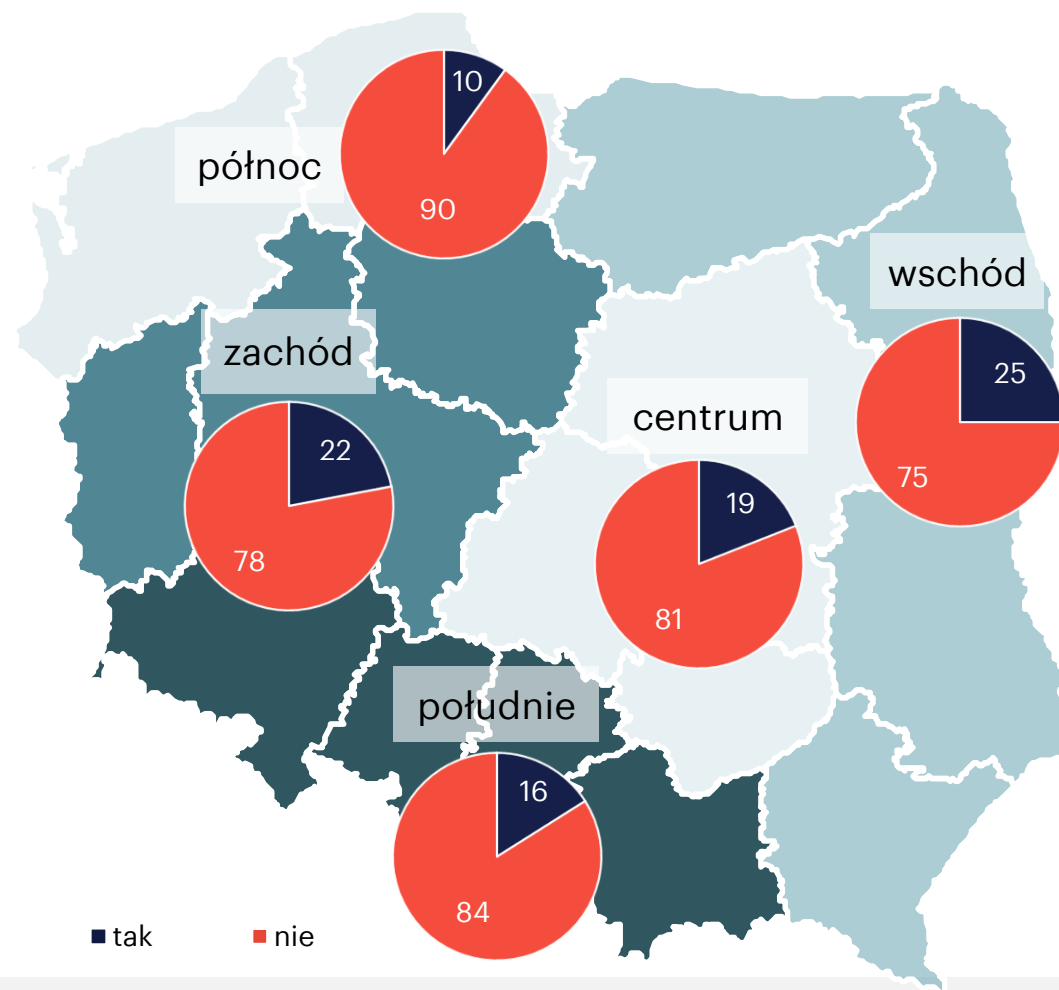
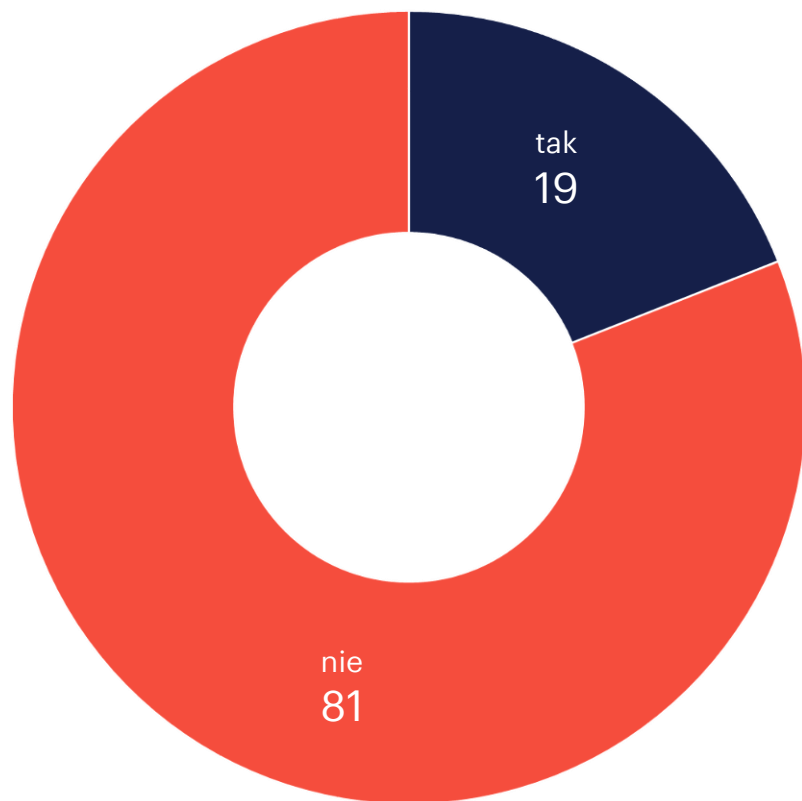
A czy podczas urlopu zdarza Ci się...? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.



wyniki badania

praca wakacyjna

planowanie podjęcia pracy wakacyjnej / sezonowej

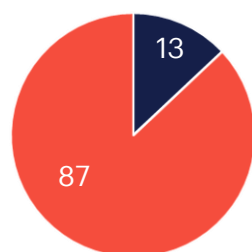


Czy latem planujesz podjęcie pracy wakacyjnej / sezonowej?

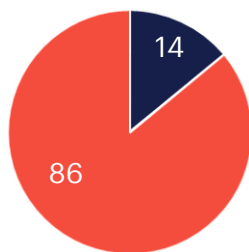


planowanie podjęcia pracy wakacyjnej / sezonowej

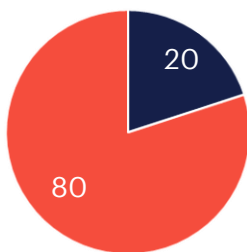
porównanie między typami miejscowości i formą zatrudnienia



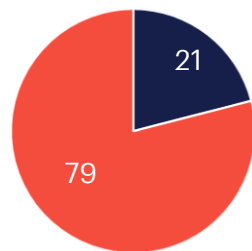
miasto powyżej 200.000 mieszkańców
N=250



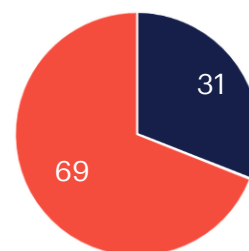
miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców
N=164



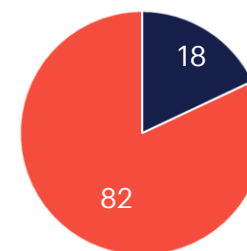
miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców
N=116



miasto do 20.000 mieszkańców
N=147



wieś w obrębie aglomeracji
N=156



wieś poza obrębem aglomeracji
N=167

■ tak

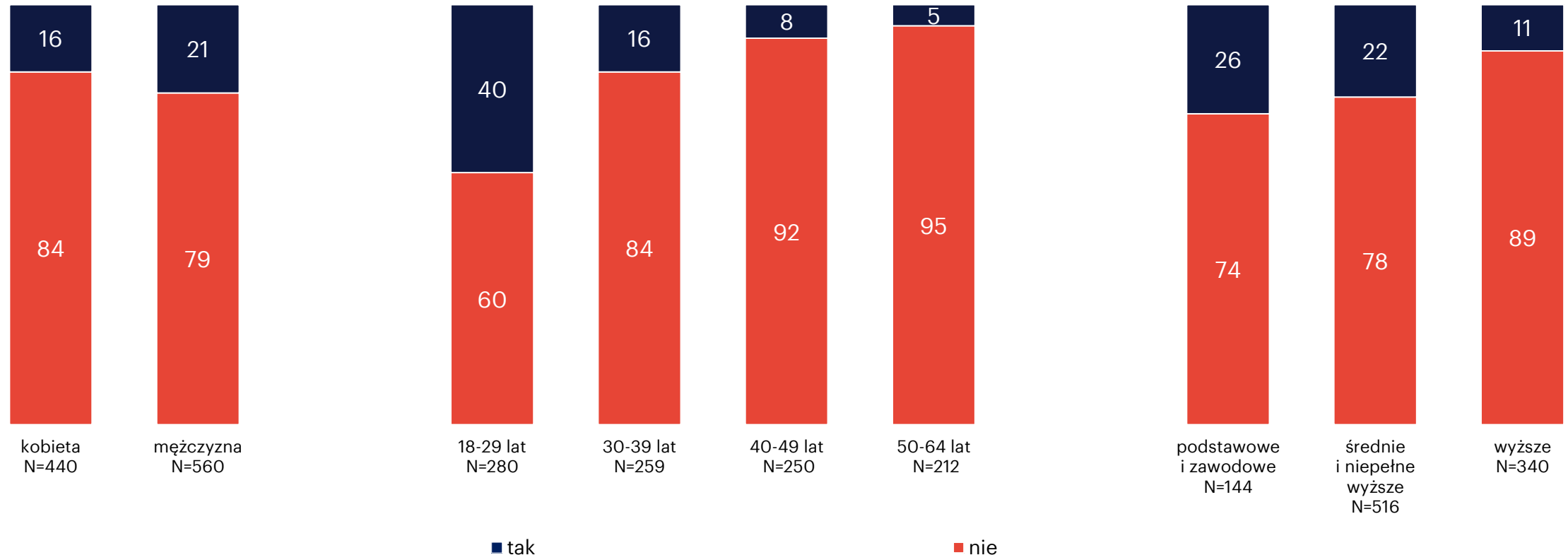
■ nie



Czy latem planujesz podjęcie pracy wakacyjnej / sezonowej?

planowanie podjęcia pracy wakacyjnej / sezonowej

porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia

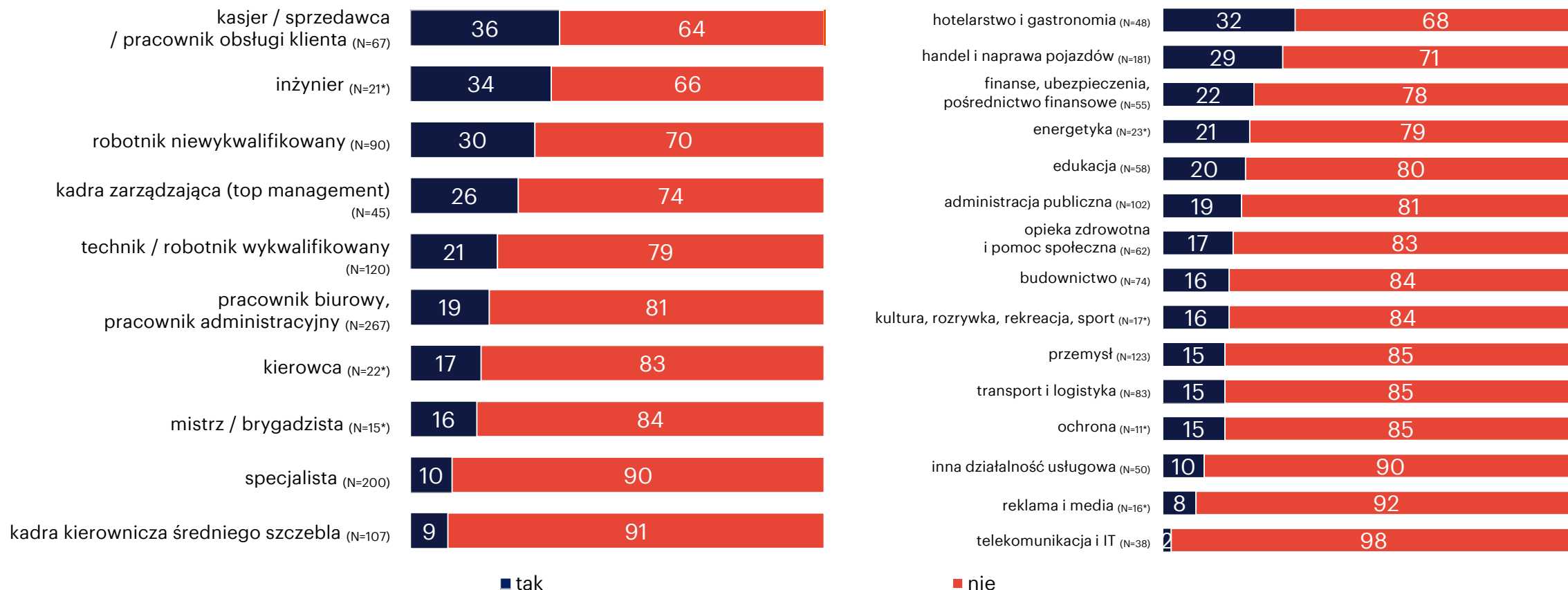


Czy latem planujesz podjęcie pracy wakacyjnej / sezonowej?



planowanie podjęcia pracy wakacyjnej / sezonowej

porównanie między stanowiskami i branżami

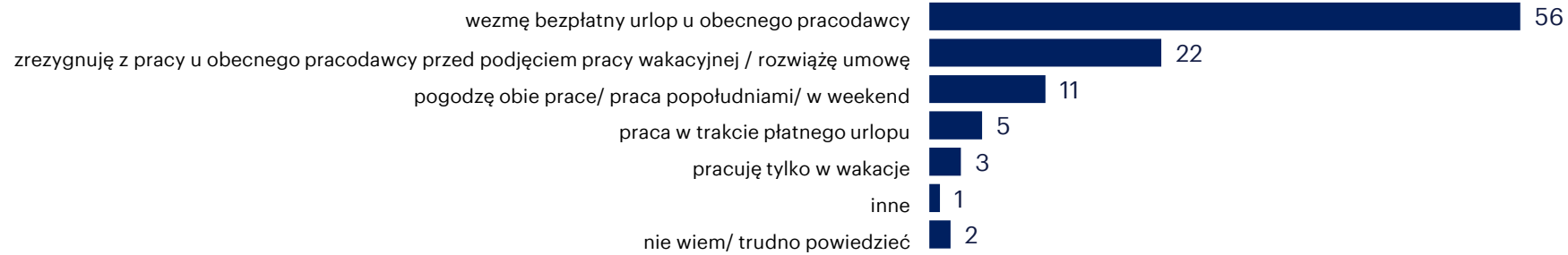


Czy latem planujesz podjęcie pracy wakacyjnej / sezonowej?

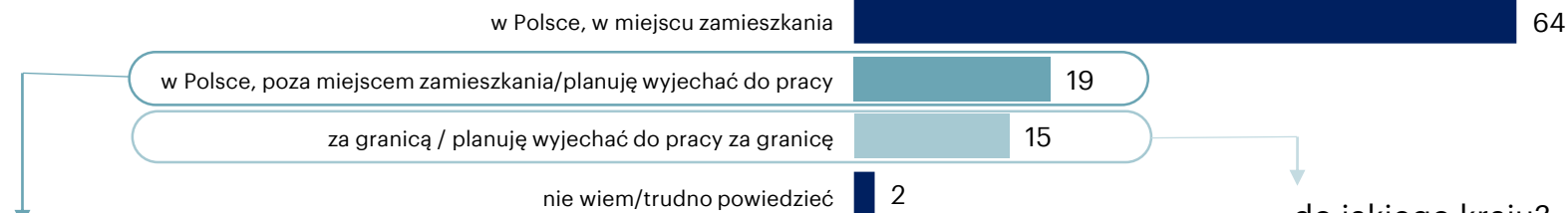


praca wakacyjna / sezonowa

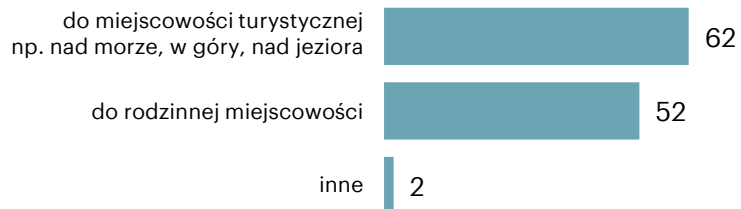
czy na czas pracy wakacyjnej bierzesz wolne?



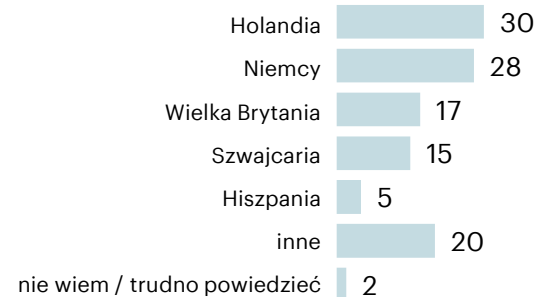
będziesz pracować w Polsce czy zagranicą?



gdzie planujesz wyjechać? (N=36)



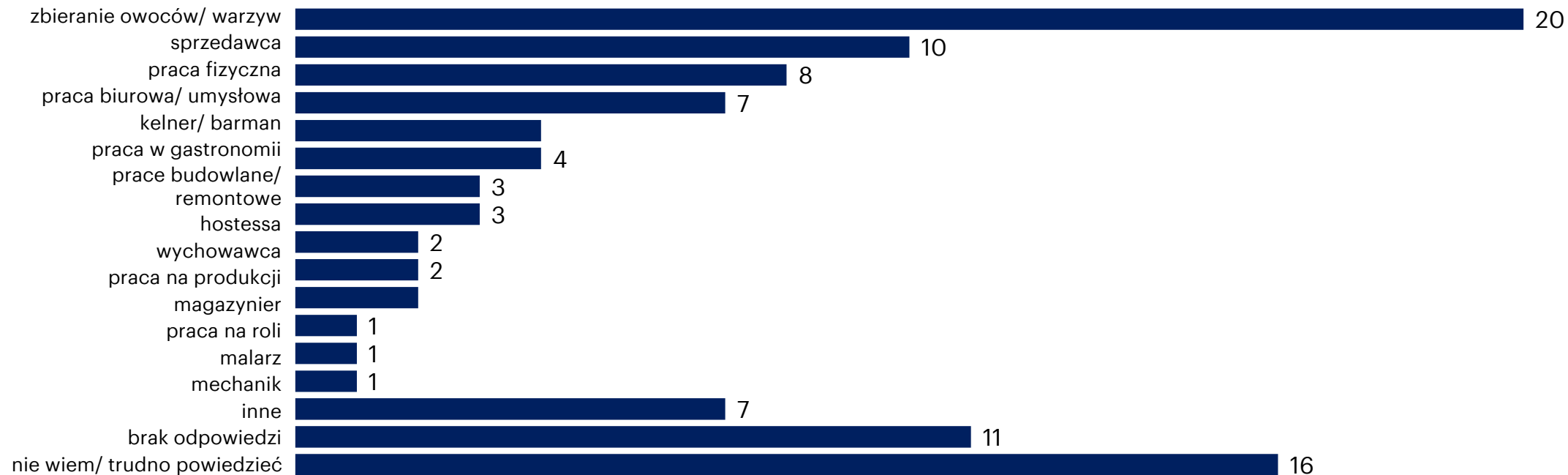
do jakiego kraju? (N=28)



Czy na czas pracy wakacyjnej/ sezonowej...? + Czy planujesz podjąć pracę wakacyjną...? + Gdzie planujesz wyjechać do pracy? + W jakim kraju planujesz podjąć pracę?



rodzaj pracy wakacyjnej / sezonowej



Jaką pracę będziesz wykonywała(a)?



wyniki badania

podsumowanie wyników

podsumowanie wyników (1/2)

- obserwujemy spadek rotacji na rynku pracy i jednocześnie powrót do poziomu sprzed pół roku (cykliczność zmian) ■ 19% pracowników deklaruje, że zmieniło pracodawcę w ostatnim półroczu ■ podobny odsetek pracowników (1/5) zmienił stanowisko w ramach pracy u obecnego pracodawcy (odsetek stabilny w czasie) ■ na pierwsze miejsce wśród powodów zmiany pracy wysunęła się **chęć otrzymania wyższego wynagrodzenia u nowego pracodawcy**
- po raz kolejny **wydłużyła się średni czas poszukiwania pracy** ■ osoby, które zmieniły pracę w ostatnim półroczu, szukały jej średnio 2,5 miesiąca
- niemal **nie zmienił się odsetek pracowników aktywnie poszukujących pracy** (10%), 4 na 10 respondentów jedynie rozgląda się za ofertami pracy, a połowa w ogóle nie szuka nowego zatrudnienia
- również **ocena ryzyka utraty pracy jest zbliżona do tej przed kwartałem** ■ 8% pracowników uważa, że ryzyko utraty pracy jest duże ■ obserwujemy **niewielki spadek optymizmu w kwestii szans na znalezienie nowej pracy** w ciągu półroczu, jeśli pracownik utraci dotychczasową

podsumowanie wyników (2/2)

praca w nadgodzinach i w czasie urlopu

- 3/4 pracowników zdarzyło się pracować w nadgodzinach ■ ponad 1/3 z nich zdarza się to przynajmniej raz w tygodniu ■ praca w godzinach nadliczbowych jest częstsza wśród kobiet niż wśród mężczyzn ■ częściej także po standardowych godzinach pracy pracują osoby zajmujące stanowiska kierownicze
- jednocześnie wśród pracowników, którym zdarza się pracować po godzinach, aż 44% deklaruje, że w ich firmie to norma ■ częściej tego zdania są pracownicy kadry zarządzającej i kierowcy ■ najczęściej na porządku dziennym nadgodziny są w branży energetycznej, edukacji oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej
- połowa pracowników, którym zdarza się pracować po standardowych godzinach pracy, za nadgodziny otrzymuje ekwiwalent pieniężny ■ 4 na 10 może odebrać je w formie wolnych dni lub godzin ■ 1/5 nie otrzymuje żadnego ekwiwalentu za nadgodziny
- odbieranie telefonu służbowego po godzinach pracy zdarza się 58% pracowników ■ e-maile służbowe po pracy odbiera prawie połowa pracowników ■ obie te czynności częściej wykonują pracownicy kadry kierowniczej i zarządzającej ■ te grupy pracowników najczęściej muszą odbierać telefon służbowy czy e-maile także podczas urlopu

praca wakacyjna / sezonowa

- podjęcie pracy wakacyjnej planuje prawie 1/5 pracowników ■ częściej takie plany mają młodszy pracownicy, osoby, które obecnie zarówno uczą się, jak i pracują, pracujące dorywczo, pracownicy hotelarstwa i gastronomii oraz handlu i naprawy pojazdów ■ ponad połowa pracowników planujących podjęcie pracy wakacyjnej weźmie na ten czas bezpłatny urlop u obecnego pracodawcy ■ ponad 1/5 chce zrezygnować z pracy u obecnego pracodawcy ■ co dziesiąty pracownik chce pogodzić obie prace, pracując np. popołudniami lub tylko w weekendy
- zdecydowana większość osób planuje podjąć pracę wakacyjną w miejscu zamieszkania ■ 1/5 szuka pracy wakacyjnej w Polsce, ale poza miejscem zamieszkania ■ 15% planuje wyjechać do pracy za granicę – główne kierunki to: Holandia, Niemcy, Wielka Brytania i Szwajcaria ■ najczęściej praca wakacyjna będzie polegała na zbieraniu owoców lub warzyw (zarówno w przypadku osób, które planują podjąć pracę w Polsce, jak i za granicą)

randstad w liczbach.

24 000

pracowników
zatrudnionych przez
nas wyrusza
codziennie do pracy

130

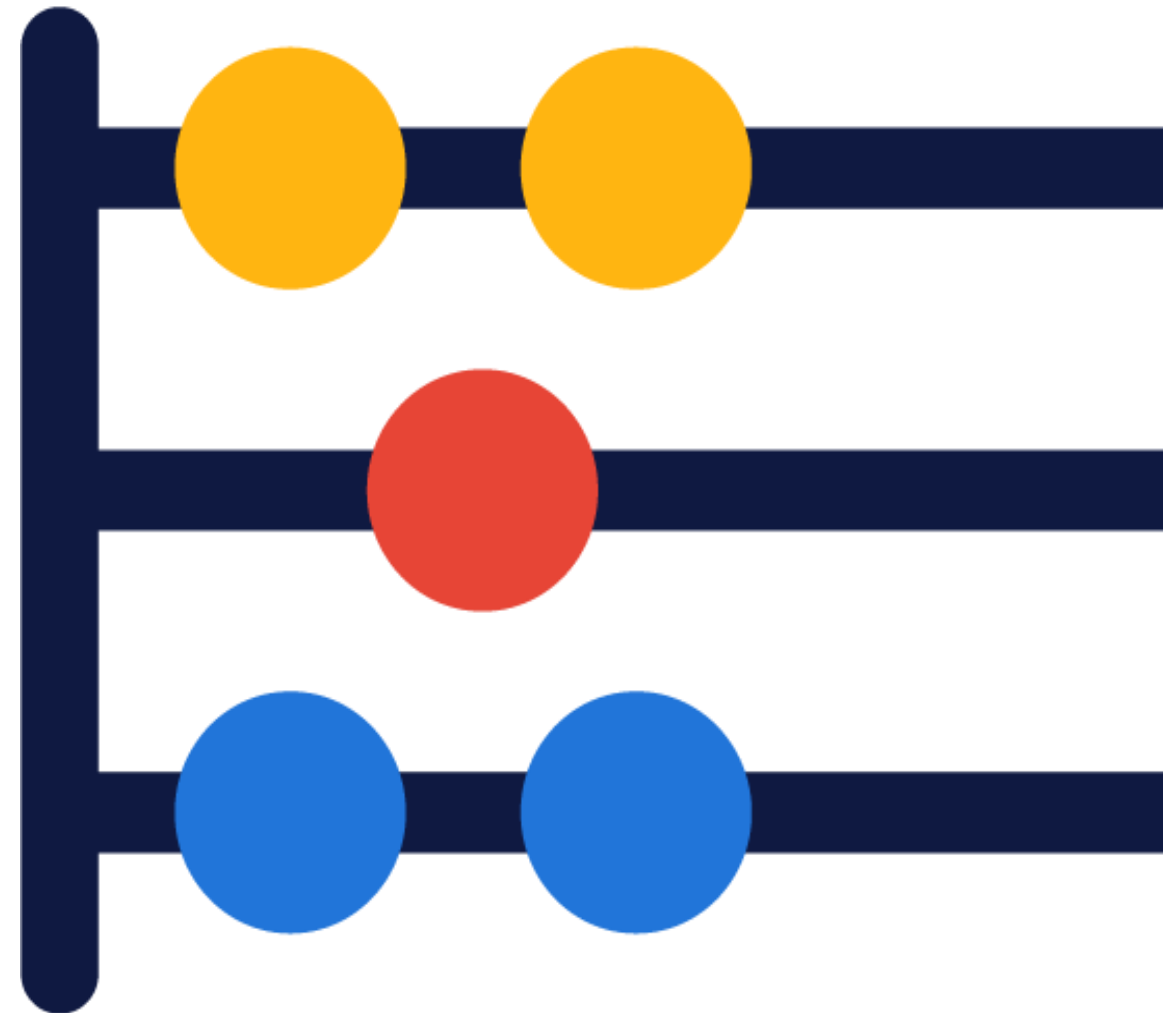
biur w Polsce

3900

rekrutacji rocznie

1900

Klientów



randstad

human forward.

