



Plany Pracodawców

Wyniki 35. edycji badania
4 września 2017 r.

Metodologia badania Plany Pracodawców

Wyniki 35. edycji badania

- ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju a sytuacja finansowa firmy
- działania pracodawców w obszarze zatrudnienia
- działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń
- zatrudnienie pracowników powyżej 50 roku życia
- opinie na temat ustawy dotyczącej zmiany wieku emerytalnego

Randstad w Polsce

Metodologia badania

Respondenci

Osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników

Okres realizacji badania

10 lipca – 7 sierpnia 2017

Technika

CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo

Liczba firm biorących udział w badaniu

1000

Charakterystyka próby

Reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo) Od 33 fali (I kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

Maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

Charakterystyka próby

Liczba zatrudnionych

60%



10 – 49 pracowników

30%



50 – 249 pracowników

10%



250+ pracowników

Branża

33%



Przemysł

13%



Budownictwo

23%



Handel i naprawy

5%



Transport, gospodarka magazynowa i łączność

2%



Pośrednictwo finansowe

14%



Obsługa nieruchomości i firm

10%



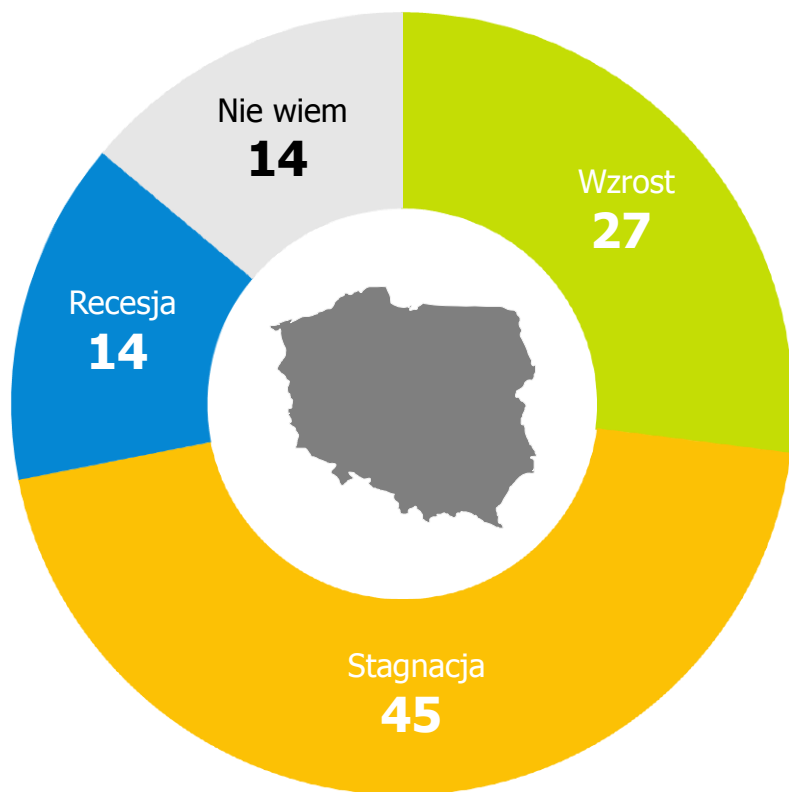
Pozostała działalność usługowa



Ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju a sytuacja finansowa firmy

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

Dane w procentach



Największy udział badanych przedstawicieli firm (prawie połowa) spodziewa się braku zmian kondycji gospodarki Polski w ciągu najbliższego półrocza. 27% przedsiębiorców cechuje optymizm w ocenie przyszłej sytuacji gospodarczej kraju. Znacząco mniejsza grupa – 14% spodziewa się w tym okresie recesji. Dokładnie tak samo liczna jest grupa firm mających trudności w ocenie nadchodzącego półrocza.

Jak w Pana/i ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy zmiany w czasie

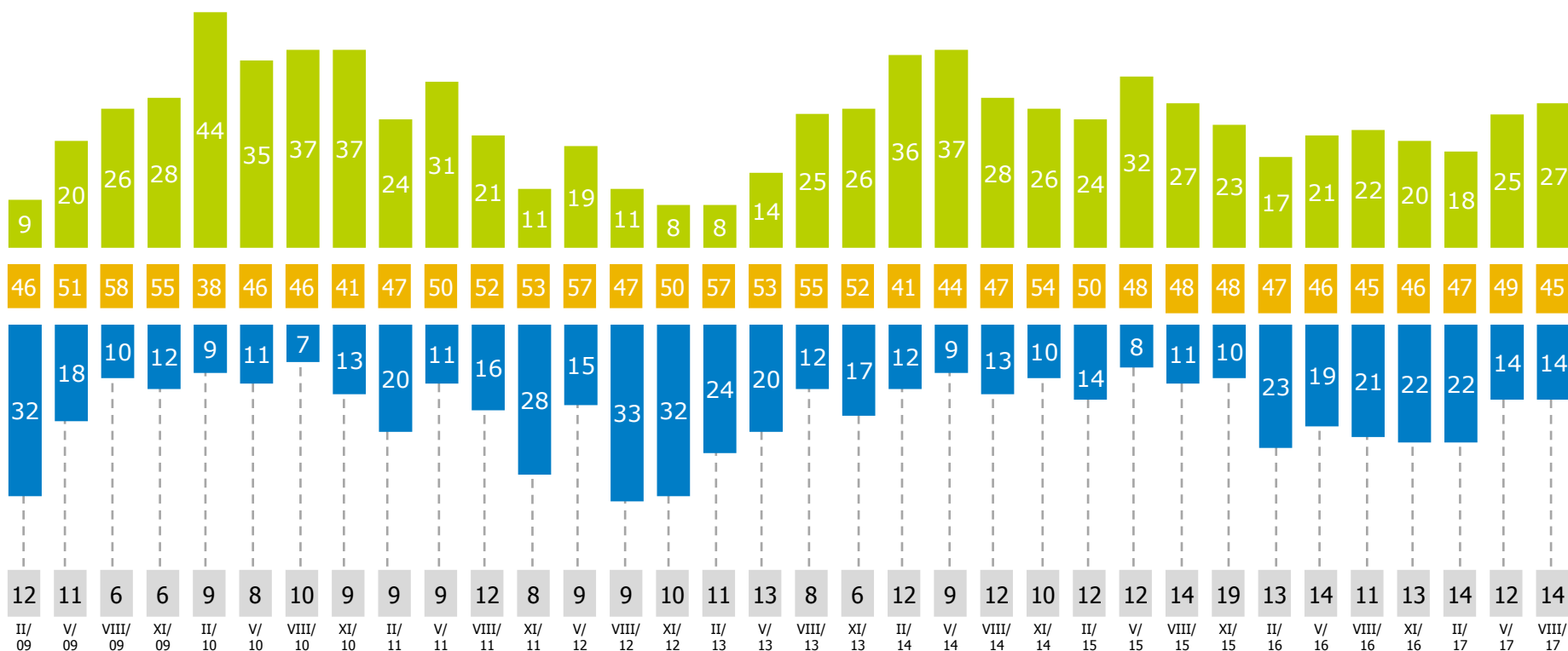
Dane w procentach

■ Wzrost

■ Stagnacja

■ Recesja

■ Nie wiem



Jak w Pana/i ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000).
 Od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby
 Plany Pracodawców 35. edycja, sierpień 2017

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

porównanie między branżami

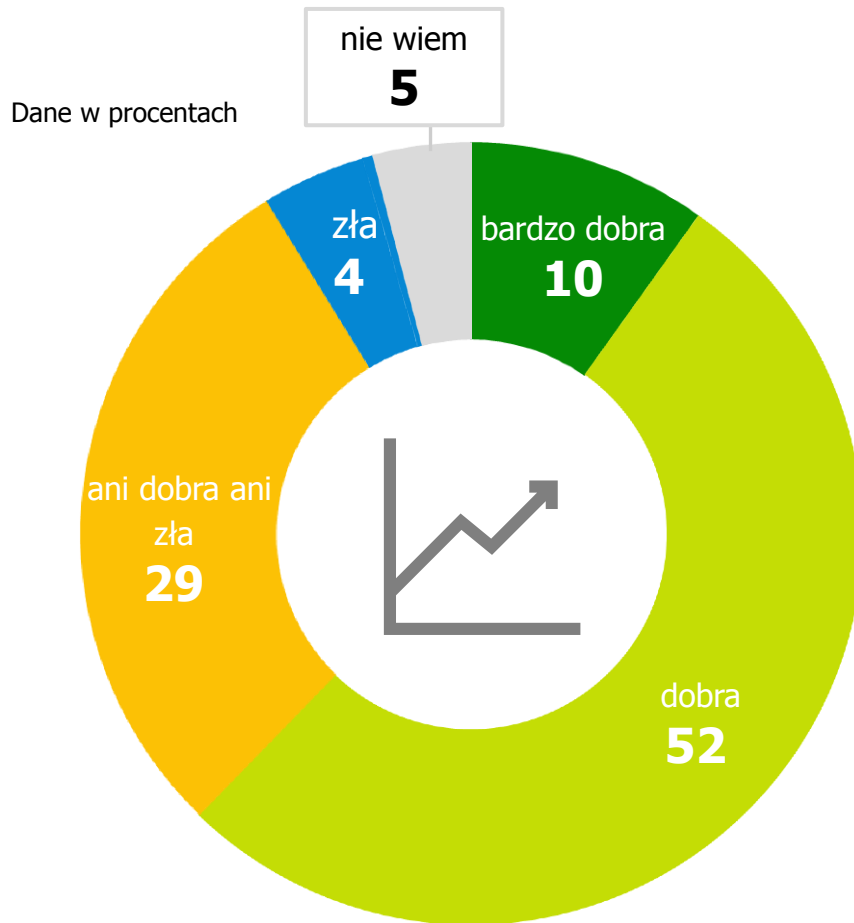
Dane w procentach

■ Recesja ■ Stagnacja ■ Wzrost ■ Nie wiem



Jak w Pana/i ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy



Znaczna większość przedstawicieli firm (62%) ocenia obecną sytuację swojej firmy jako dobrą lub bardzo dobrą.

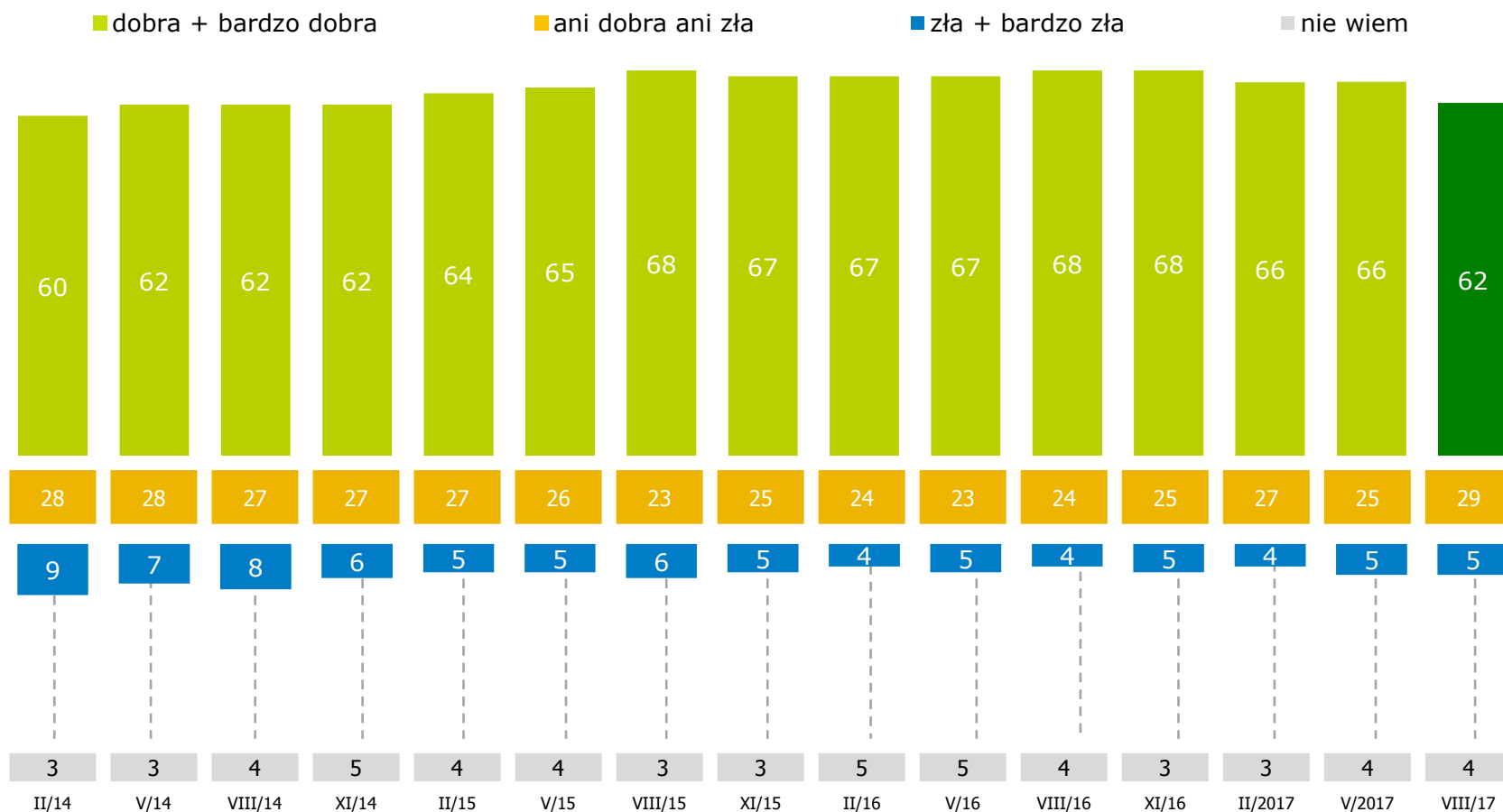
Ocena sytuacji finansowej firmy rośnie wraz ze wzrostem wielkości firmy – najlepiej oceniają ją firmy zatrudniające minimum 250 pracowników.

4% firm ocenia swoją sytuację finansową jako złą.

Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy zmiany w czasie

Dane w procentach



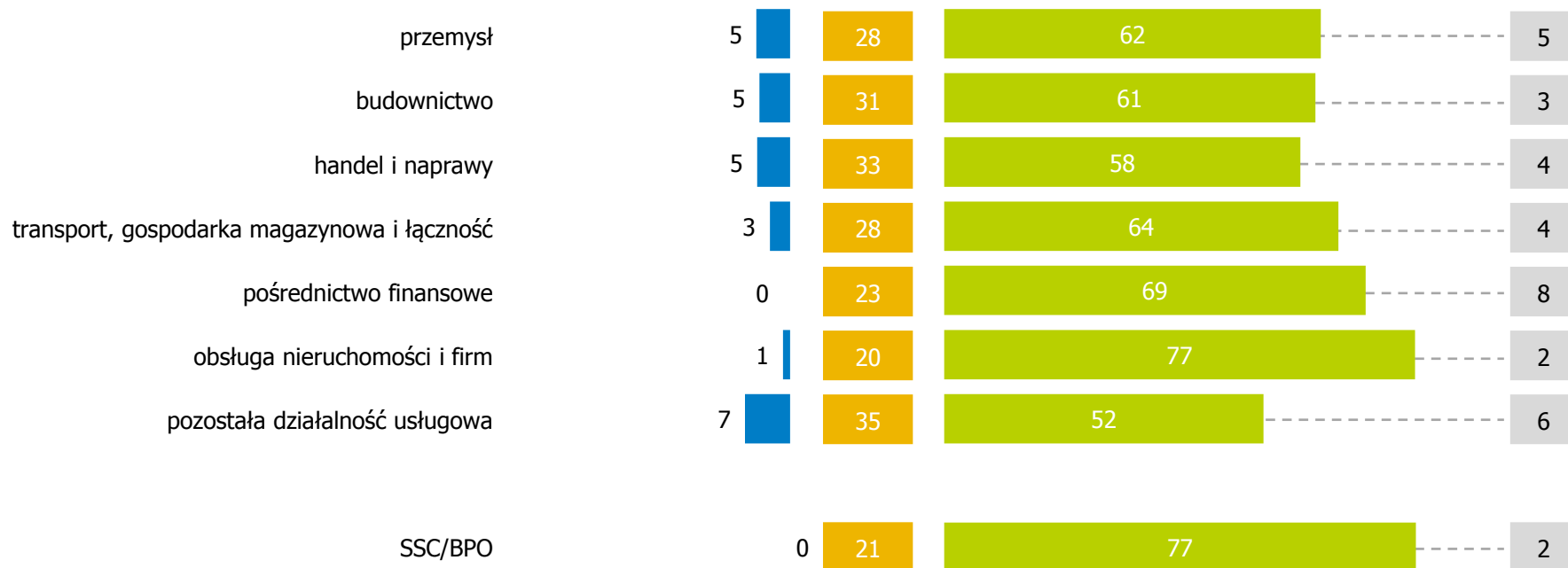
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

Ogół badanych firm (N=1000)
Od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby
Plany Pracodawców 35. edycja, sierpień 2017

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy porównanie między branżami

Dane w procentach

■ zła + bardzo zła ■ ani dobra ani zła ■ dobra + bardzo dobra ■ nie wiem



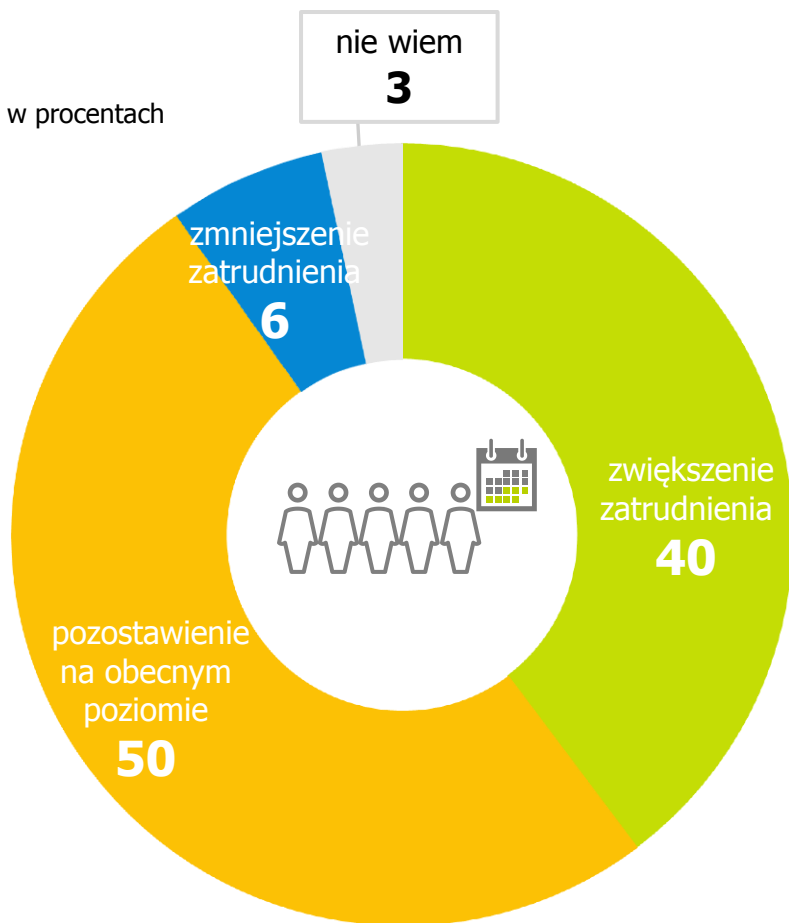
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?



Działania pracodawców w obszarze zatrudnienia

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy

Dane w procentach



Plany pracodawców związane z zatrudnieniem są optymistyczne – aż 40% z nich planuje zwiększyć zatrudnienie. Znacznie częściej podjęcie takich działań deklarowane jest przez duże firmy, zatrudniające min. 250 pracowników – w tej grupie aż ponad połowa z nich chce zwiększyć liczbę etatów.

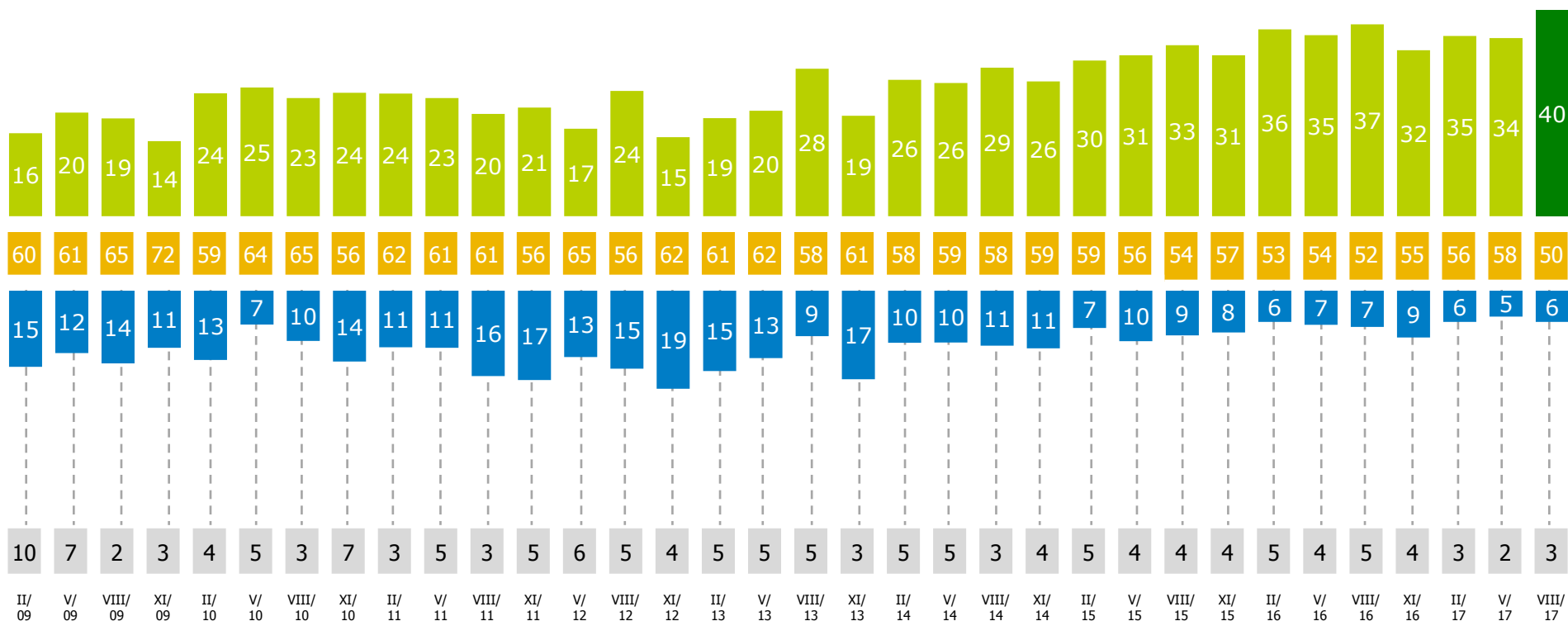
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (N=1000)
Plany Pracodawców 35. edycja, sierpień 2017

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy zmiany w czasie

Dane w procentach

■ zwiększenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zmniejszenie zatrudnienia ■ nie wiem



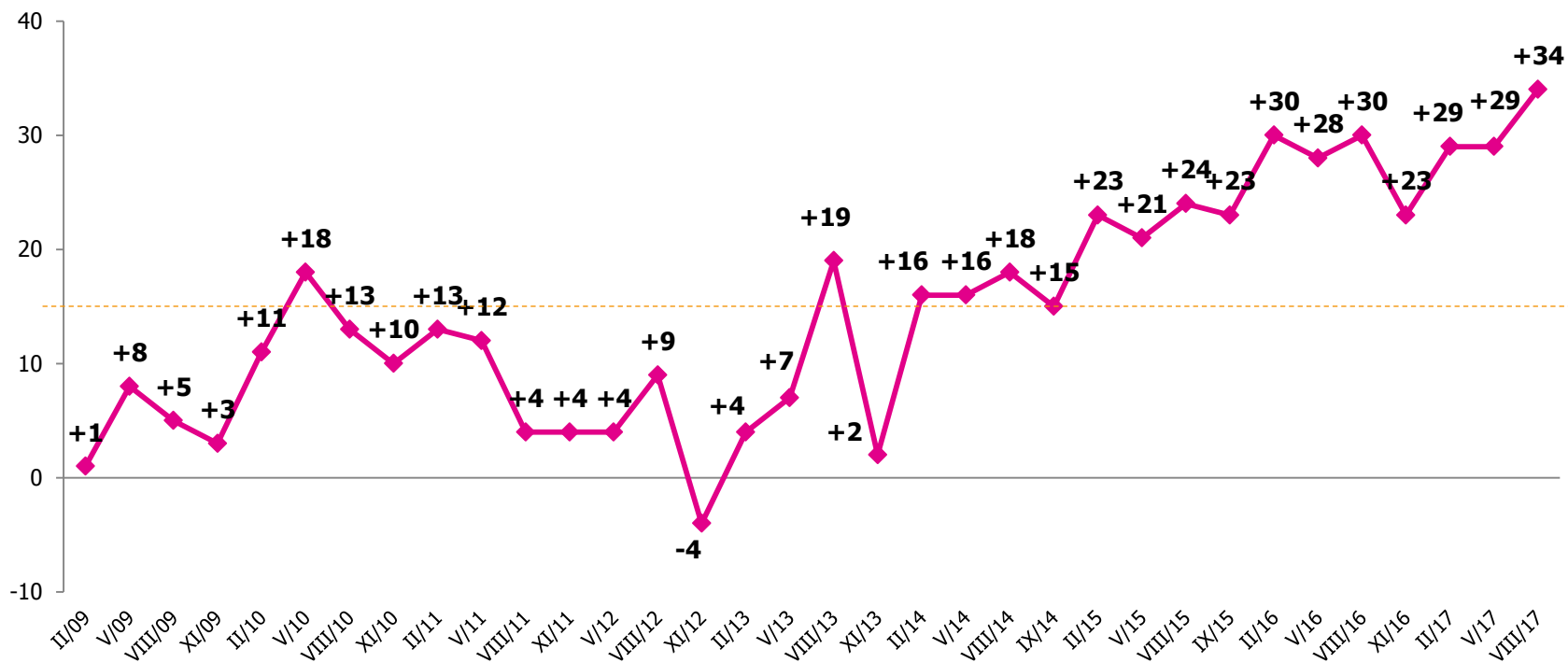
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000)
 Od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby
 Plany Pracodawców 35. edycja, sierpień 2017

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Wskaźnik optymizmu - prognoza poziomu zatrudnienia*: +34

+5



- ▲ - zmiana względem poprzedniej fali badania
- - - - - średnia

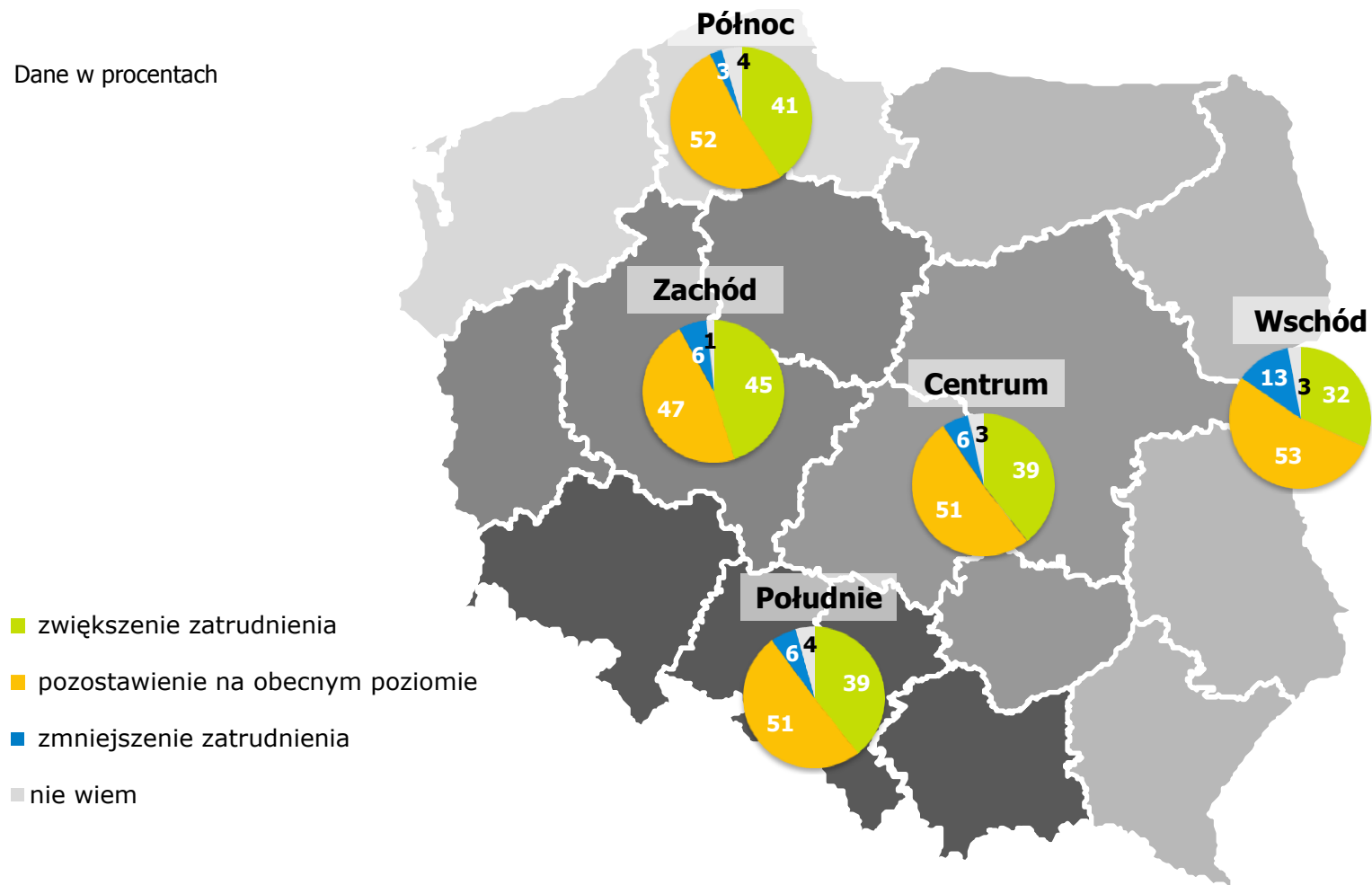
* Wskaźnik optymizmu - różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost poziomu zatrudnienia w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących spadek poziomu zatrudnienia

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000)
 Od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby
 Plany Pracodawców 35. edycja, sierpień 2017

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach



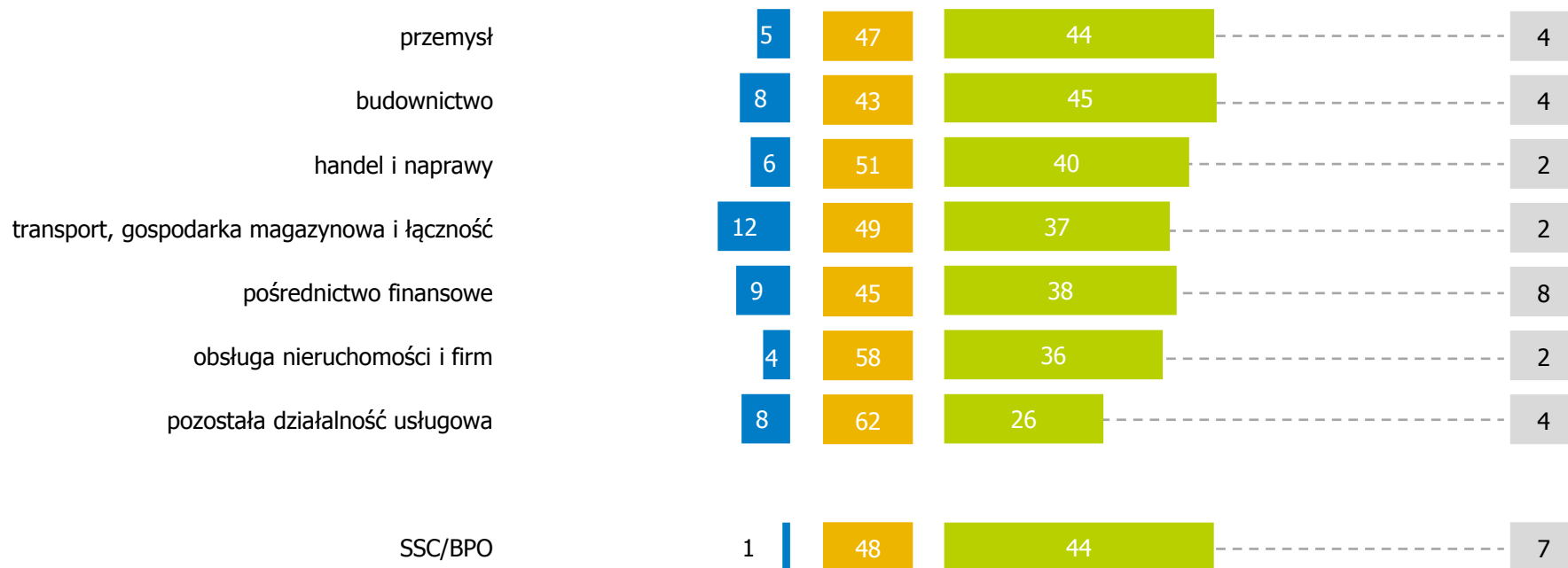
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (N=1000)
Plany Pracodawców 35. edycja, sierpień 2017

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach

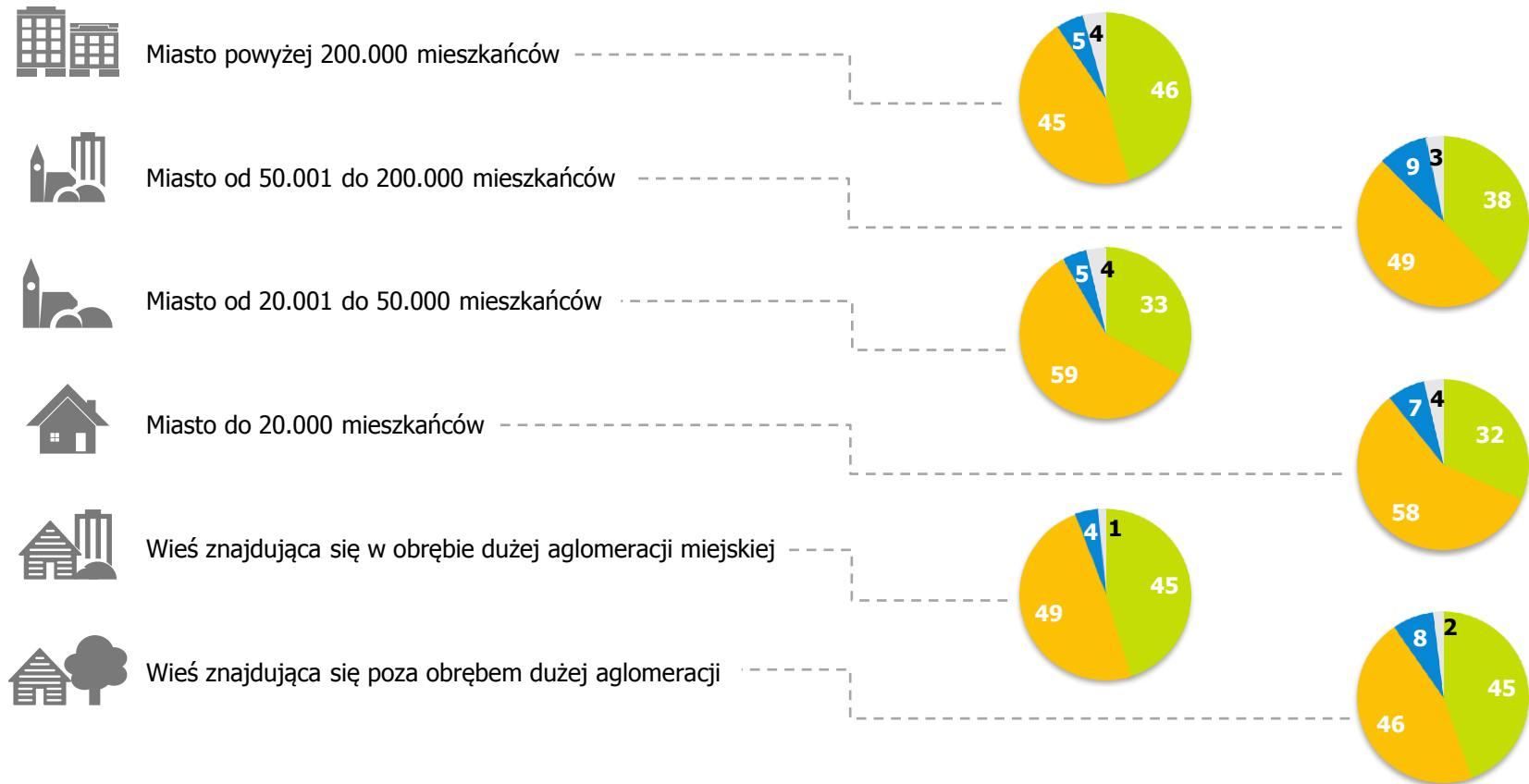
■ zmniejszenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zwiększenie zatrudnienia ■ nie wiem



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości

Dane w procentach ■ zwiększenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zmniejszenie zatrudnienia ■ nie wiem

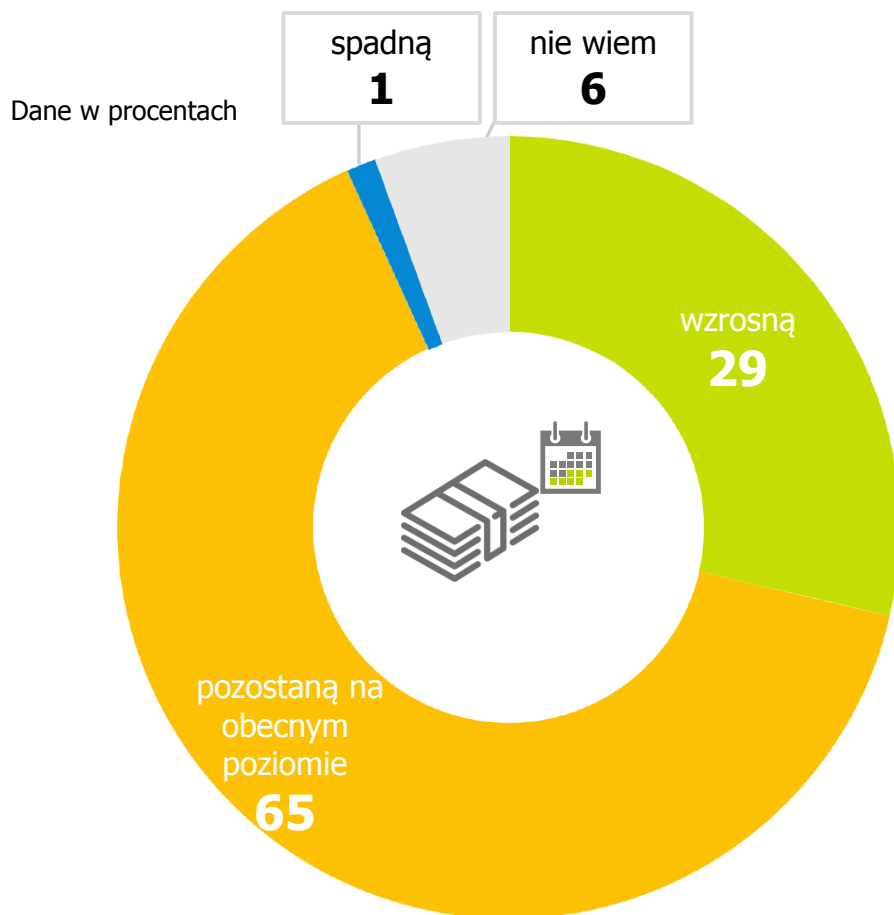


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:



Działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy

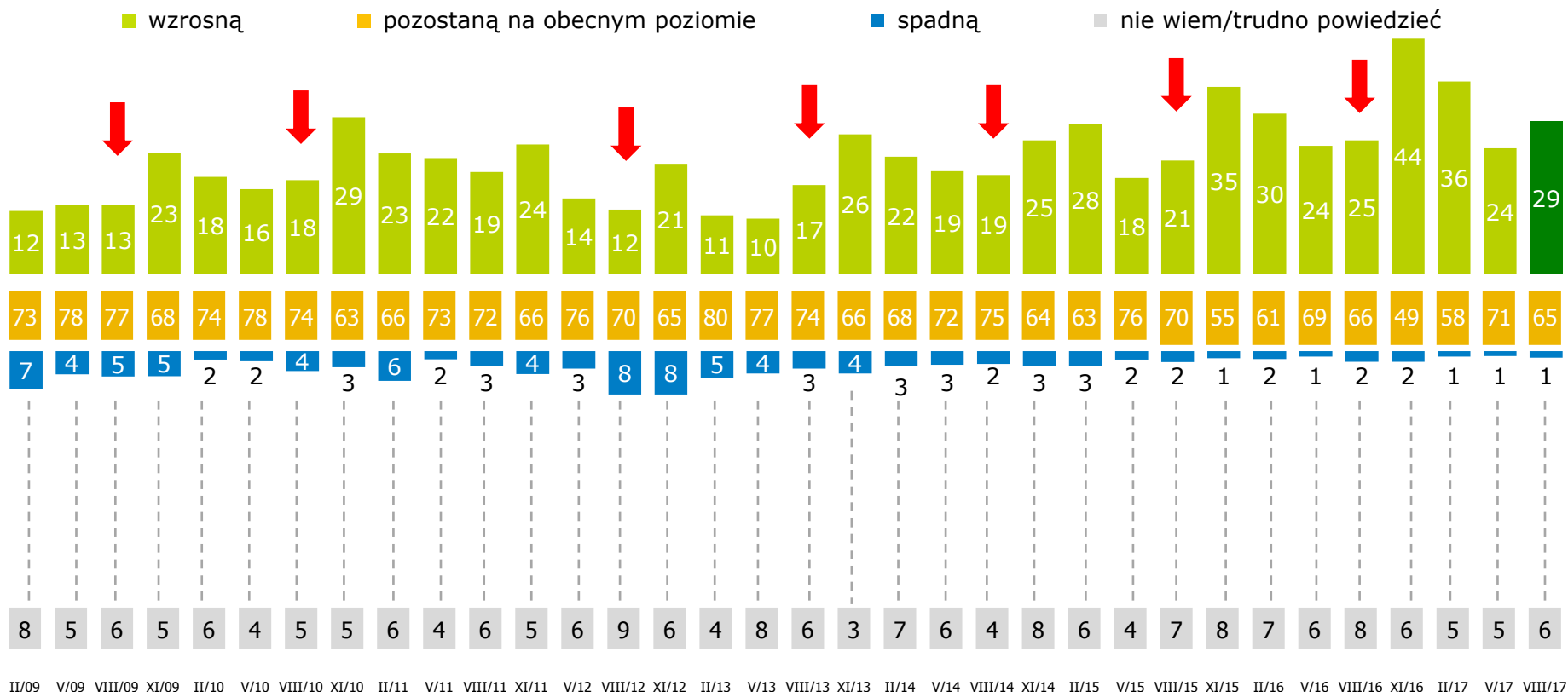


2/3 firm planuje pozostawić wynagrodzenia na tym samym poziomie, natomiast prawie 3 na 10 firm podnieść poziom płac w najbliższym półroczu.

Jak w Pana/i ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy zmiany w czasie

Dane w procentach

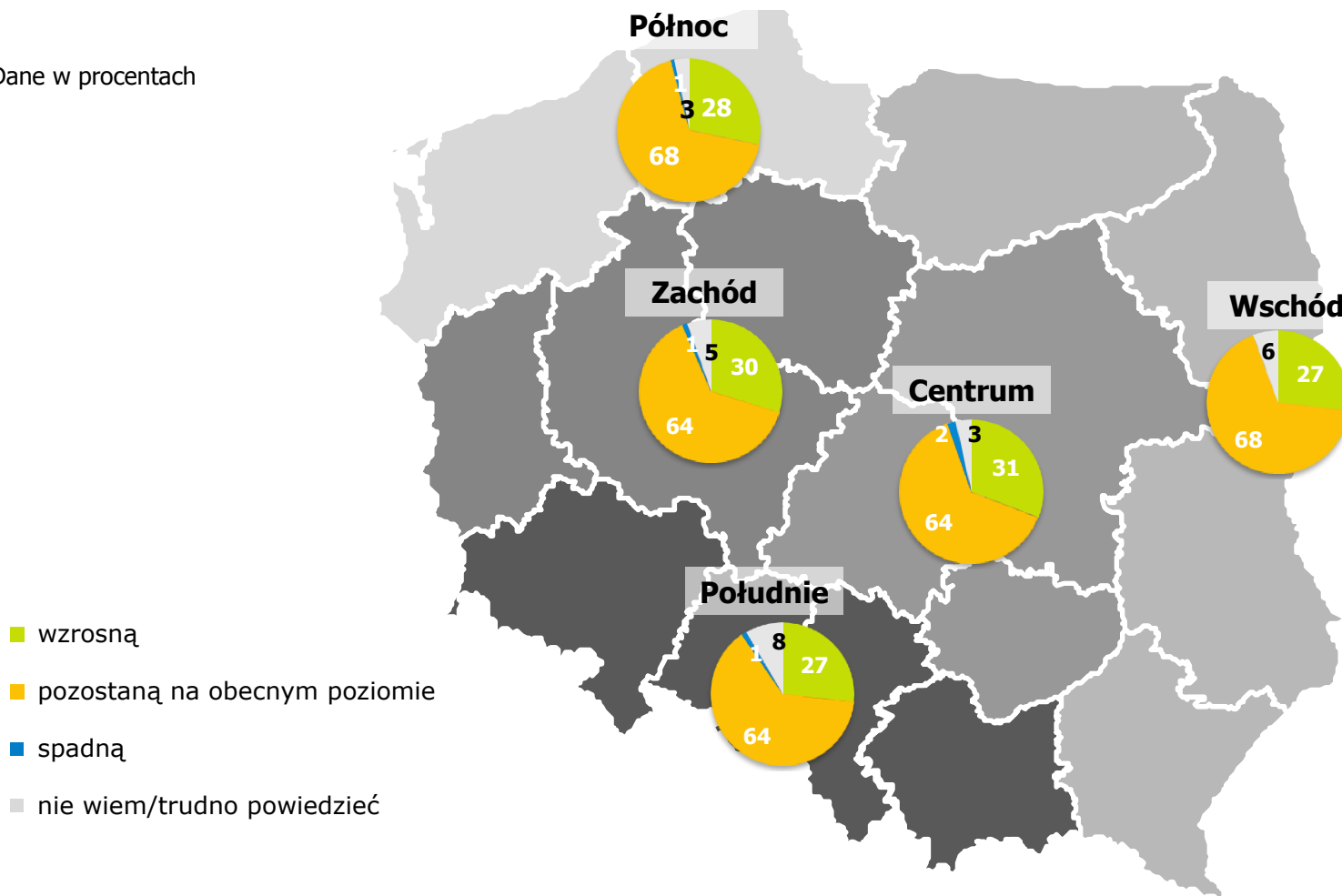


Jak w Pana/i ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000)
 Od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby
 Plany Pracodawców 35. edycja, sierpień 2017

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach

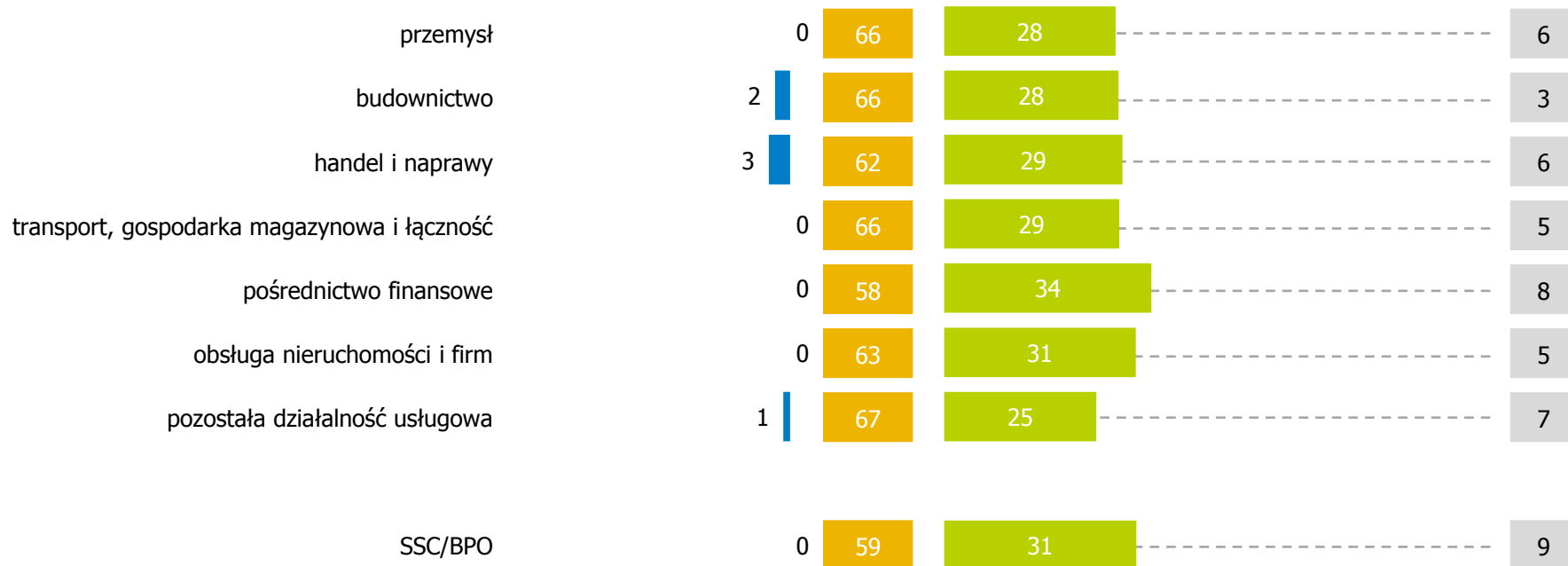


Jak w Pana/i ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach

■ spadną ■ pozostaną na obecnym poziomie ■ wzrosną ■ nie wiem/trudno powiedzieć



Jak w Pana/i ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości

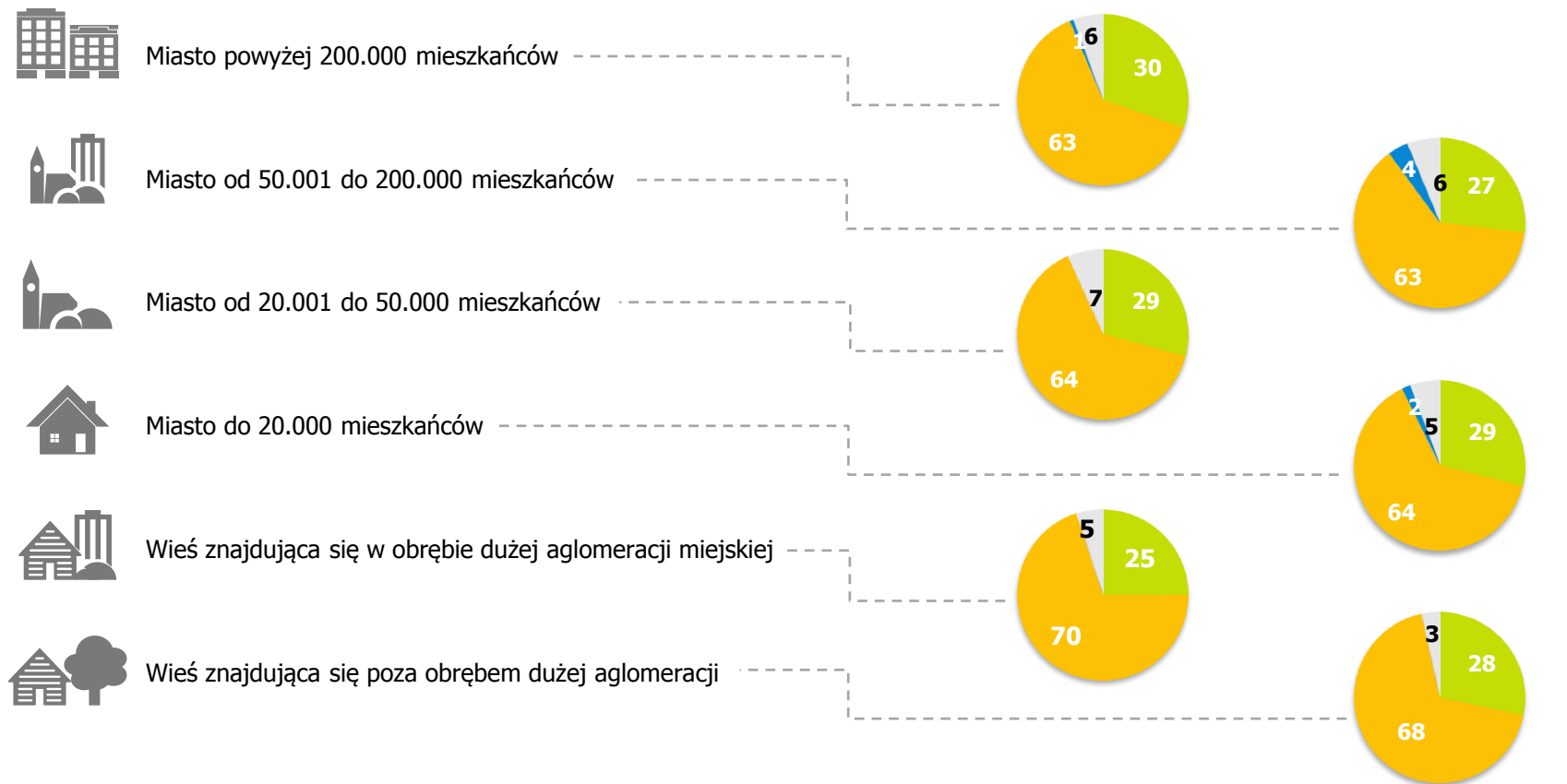
Dane w procentach

■ wzrosną

■ pozostaną na obecnym poziomie

■ spadną

■ nie wiem/trudno powiedzieć



Jak w Pana/i ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?



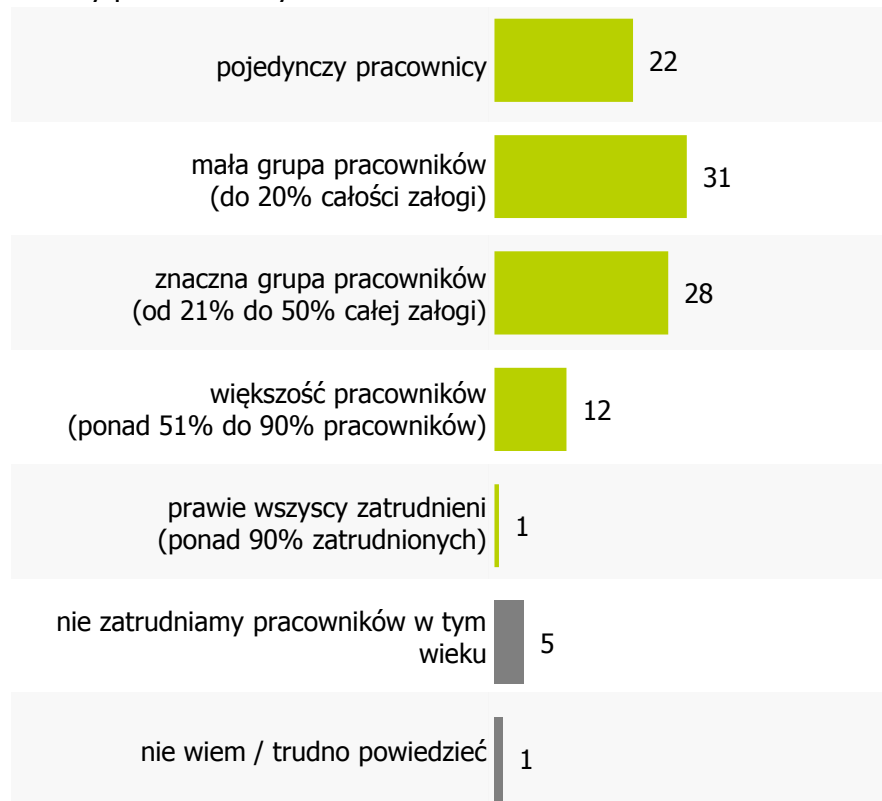
Zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

Zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

Dane w procentach

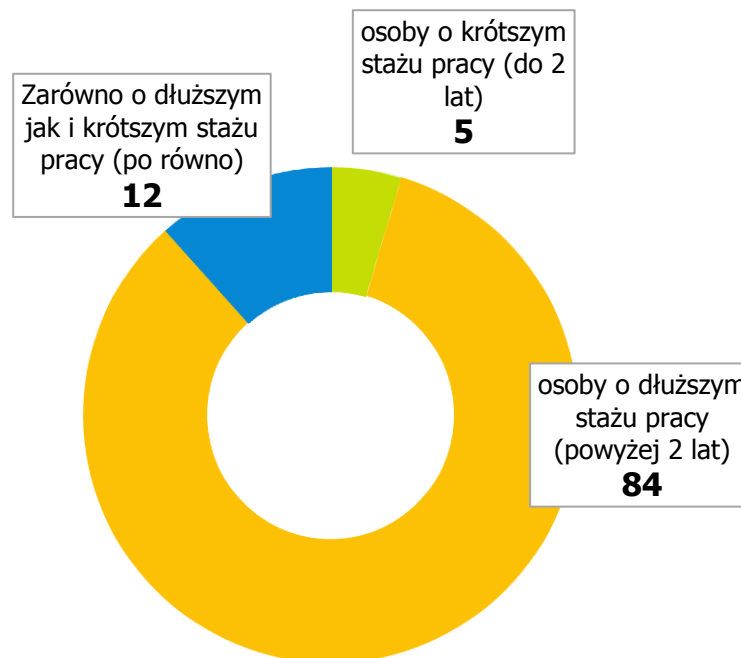
Udział osób po 50 roku życia

Osoby po 50 roku życia to:



Staż pracy osób po 50 roku życia

Pracownicy po 50 roku życia to przeważnie:



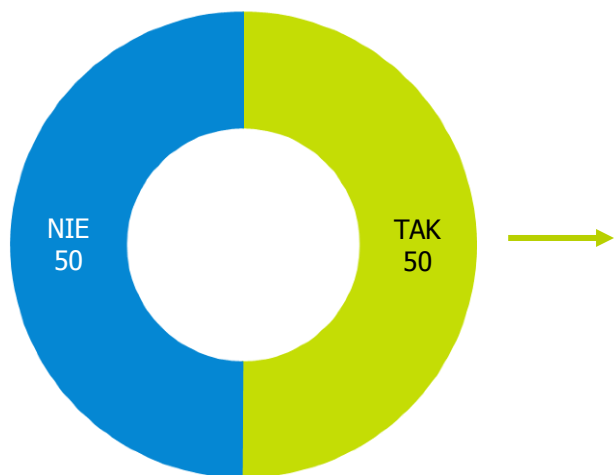
Porozmawiajmy teraz o zatrudnieniu osób powyżej 50 roku życia. Jaką część pracowników Pana/Pani firmy stanowią osoby po 50 roku życia?
Ogół badanych firm (N=1000)

Czy pracownicy w tym wieku (tj. po 50 roku życia) to przeważnie:
Firmy zatrudniające pracowników pow. 50 r. ż. (N=938)

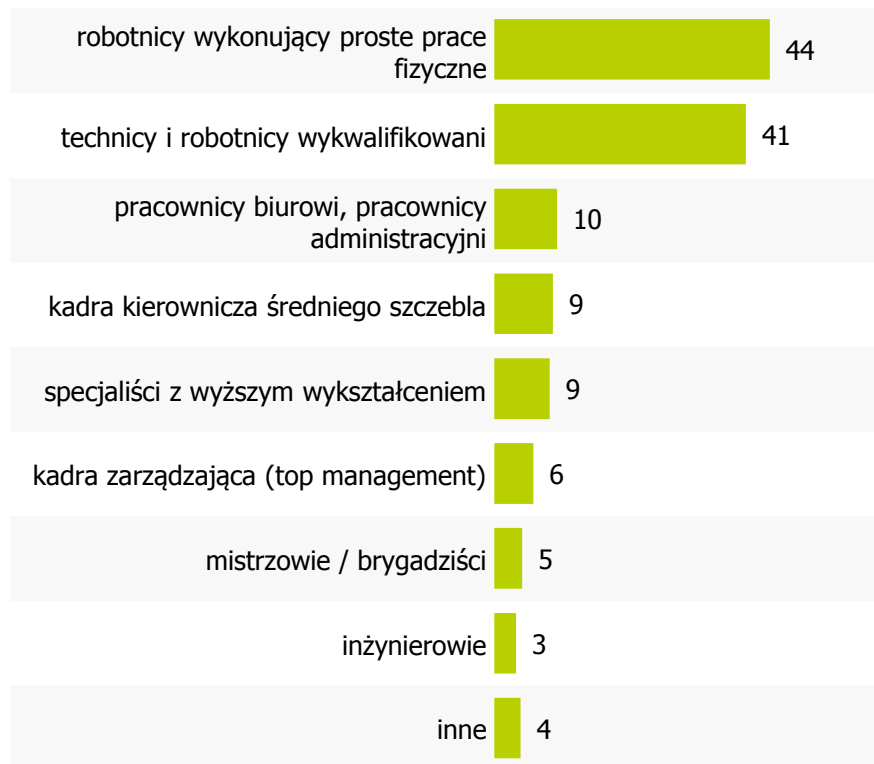
Zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

Dane w procentach

Zatrudnienie w ciągu ostatnich 2 lat



Stanowisko



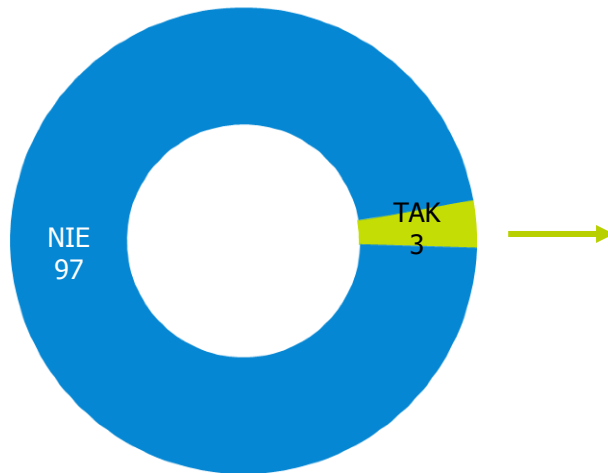
A czy w ciągu ostatnich 2 lat Pana/Pani firma zatrudniła osoby po 50 roku życia?
Ogół badanych firm (N=1000)

Na jakie stanowiska zostały zatrudnione te osoby?
Firmy, które w ciągu ostatnich 2 lat zatrudniły pracowników pow. 50 r. ż. (N=501)

Zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

Dane w procentach

Rekrutacja skierowana do osób po 50 r. ż.



Powody



Proszę pomyśleć o prowadzonych przez Pana/Pani firmę procesach rekrutacyjnych. Czy prowadzą Państwo rekrutacje skierowane konkretnie do osób po 50 roku życia? Ogół badanych firm (N=1000)

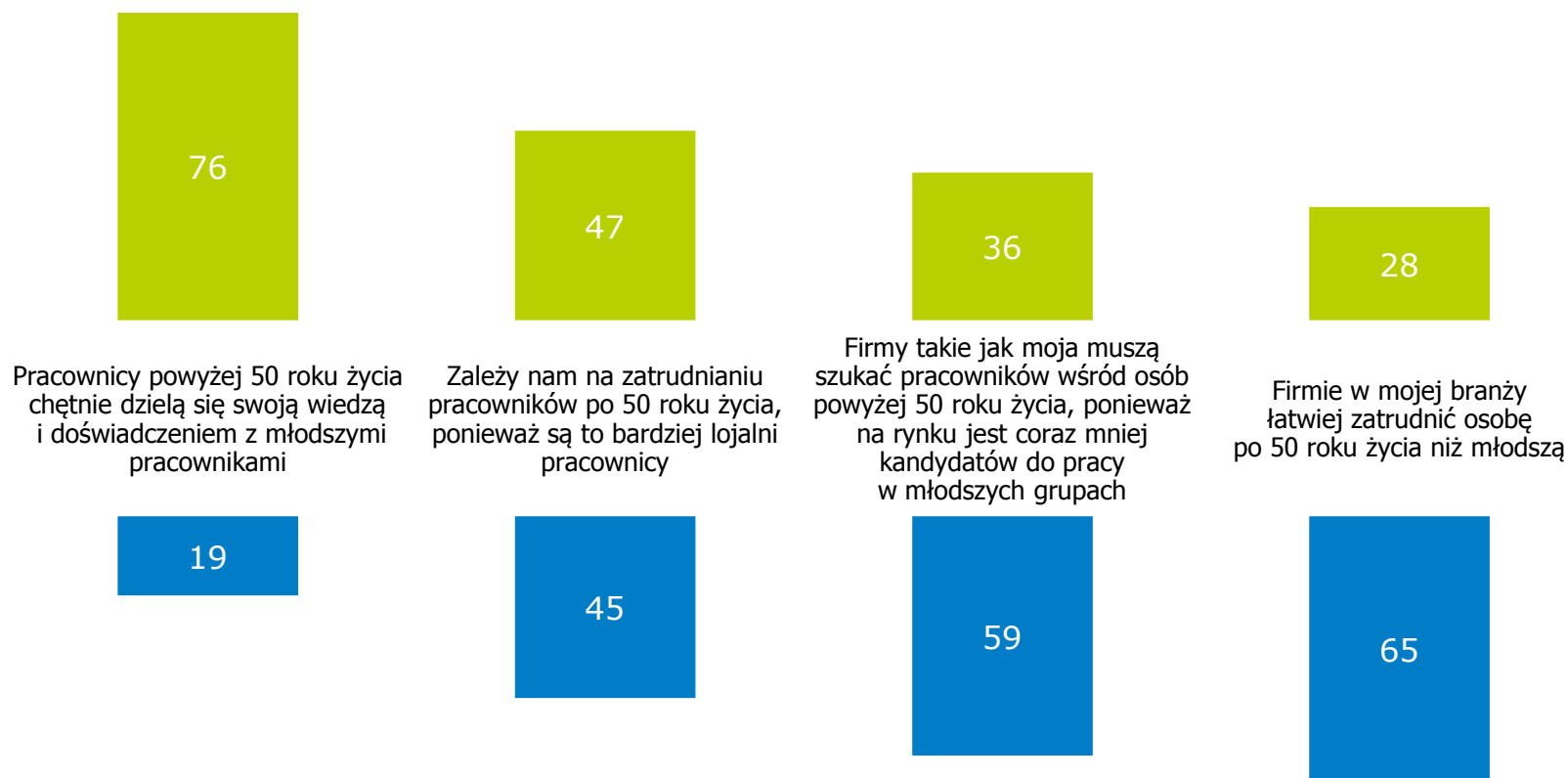
Dlaczego Pana/Pani firma poszukuje pracowników po 50 roku życia? Firmy, które prowadzą rekrutację skierowaną do osób pow. 50 r. ż. (N=32)
UWAGA: mała próba

Zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

Dane w procentach

■ Zgadzam się*

■ NIE zgadzam się**



* zdecydowanie się zgadzam + raczej się zgadzam

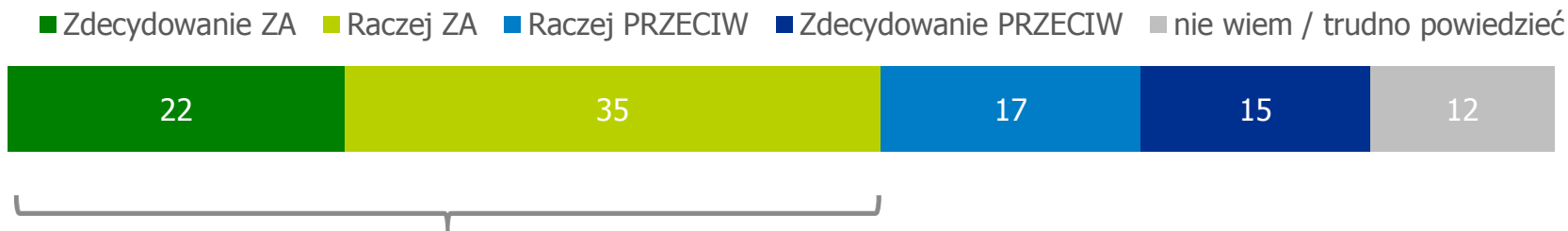
** zdecydowanie się nie zgadzam + raczej się nie zgadzam



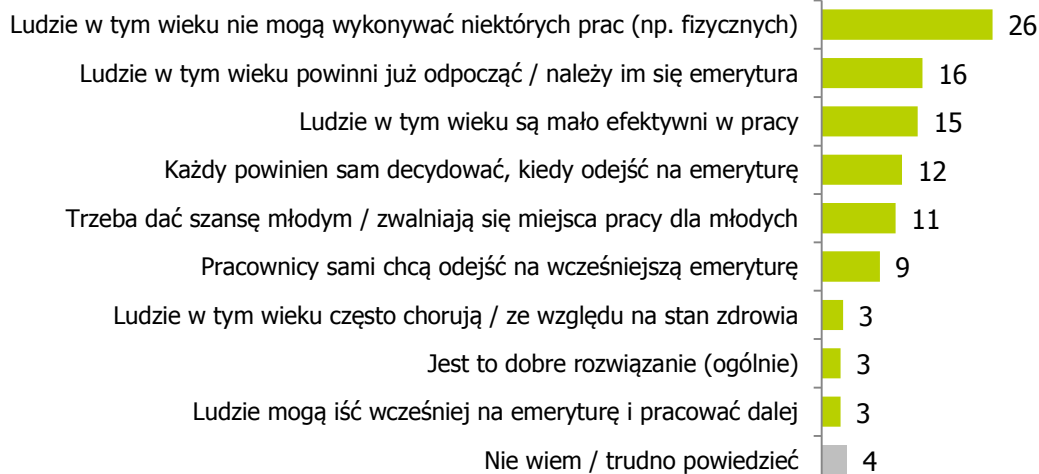
Opinie na temat ustawy dotyczącej zmiany wieku emerytalnego

Opinie na temat zmiany wieku emerytalnego i argumenty przemawiające za wprowadzeniem ustawy

Opinia na temat wprowadzenia ustawy



Argumenty

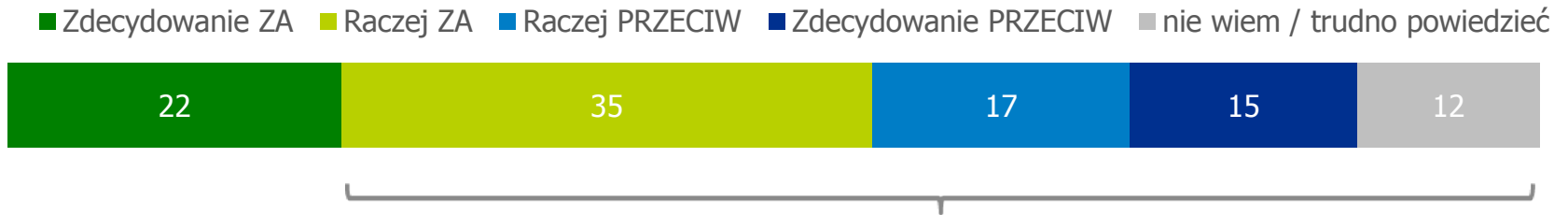


Co sądzi Pan/Pani o wprowadzeniu takiej zmiany ustawy z punktu widzenia Pana/Pani firmy?
Ogół badanych firm (N=1000)

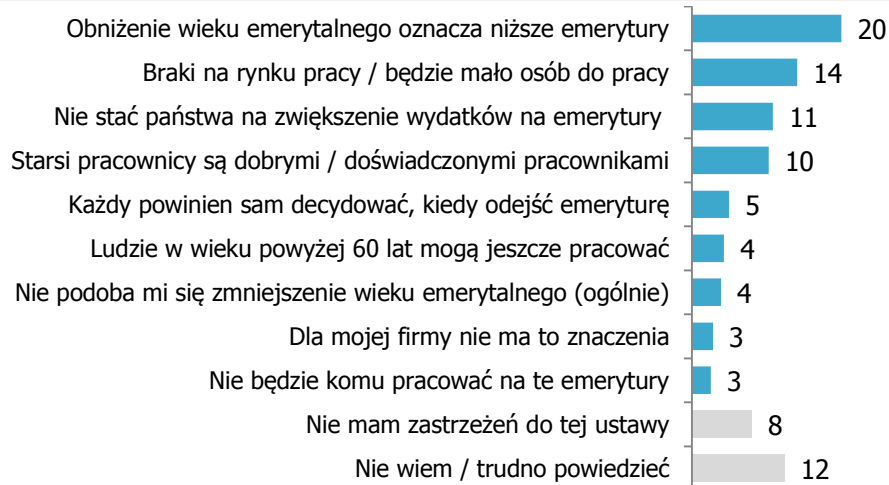
Dlaczego jest Pan/Pani za wprowadzeniem takich zmian?
Osoby będące za wprowadzaniem ustawy dot. zmiany wieku emerytalnego (N=568)

Opinie na temat zmiany wieku emerytalnego i obawy związane z jej wprowadzeniem

Opinia na temat wprowadzenia ustawy



Obawy



Co sądzi Pan/Pani o wprowadzeniu takiej zmiany ustawy z punktu widzenia Pana/Pani firmy? Na wykresie przedstawiono odpowiedzi, które uzyskały powyżej 2% wskazań. Osoby będące za wprowadzeniem ustawy (N=568)

Co nie podoba się Panu/Pani w tej ustawie, budzi Pana/Pani wątpliwości? Na wykresie przedstawiono odpowiedzi, które uzyskały powyżej 2% wskazań. Osoby mające wątpliwości czy należy wprowadzić ustawę (N=782)

Podsumowanie wyników

Sytuacja na rynku pracy

- Własną sytuację finansową firmy oceniają wysoko (62%), jednak w porównaniu do bardzo stabilnych minionych 3 lat aktualne wskazanie było o 4 p.p. niższe. Jednocześnie stopniowo rośnie optymizm przedstawicieli firm, jeżeli chodzi o sytuację gospodarczą Polski w najbliższej przyszłości. Również bardzo optymistyczne są plany pracodawców w obszarze zatrudnienia – aż 40% firm planuje zwiększyć zatrudnienie w nadchodzącym półroczu (szczególnie firmy z regionu zachodniego oraz z branży budowlanej i przemysłowej).
- Także w obszarze wynagrodzeń plany pracodawców mogą cieszyć pracowników - 3 na 10 firm planuje podnieść poziom płac w najbliższym półroczu. Jest to najwyższy wynik dla tego okresu (III kwartał) w całej historii badania.

Zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

- Zdecydowana większość firm zatrudnia pracowników po 50 roku życia. Przeważnie stanowią oni mniejszość załogi i posiadają dłuższy staż pracy. Choć aż połowa przedstawicieli firm deklaruje, że w ciągu ostatnich 2 lat zatrudniła pracowników w tym wieku (znacznie częściej takie działania podjęły duże firmy, zatrudniające min. 250 osób - aż 84% takich firm zatrudniło pracowników po 50-tce).
- Osoby po 50 roku życia zatrudniane są najczęściej jako robotnicy wykonujący proste prace fizyczne czy technicy i robotnicy wykwalifikowani. Choć w branży budowlanej, która na tle innych branż w największym stopniu pozyskiwała w ostatnich latach pracowników po 50 r. ż., aż w jednej piątej firm byli zatrudnieni na stanowiska kierownicze średniego szczebla.
- Zdaniem większości przedstawicieli firm, pracownicy powyżej 50 roku życia chętnie dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem z młodszymi pracownikami. Natomiast prawie połowa uważa, że są to bardziej lojalni pracownicy i dlatego warto ich zatrudniać. Mniej, choć nadal znaczący odsetek firm (ponad 1/3), dostrzega konieczność poszukiwania kandydatów do pracy wśród starszych grup wiekowych ze względu na małą dostępność młodszych kandydatów (szczególnie w takich branżach jak przemysł, transport i gospodarka magazynowa, budownictwo).

Zmiana wieku emerytalnego

- Ponad połowa przedstawicieli badanych firm popiera wprowadzenie ustawy dotyczącej skrócenia wieku emerytalnego. Kluczowe argumenty za jej wprowadzeniem związane są z możliwością wykonywania niektórych prac przez osoby starsze (sprawność fizyczna), a także z efektywnością pracy. Relatywnie często pojawiają się także głosy związane z troską o osoby starsze, którym w pewnym wieku należy już się odpocząć.
- Wśród obaw związanych z wprowadzeniem ustawy często pojawiają się te związane z wielkością budżetu przeznaczanego na emerytury (w konsekwencji – z obniżeniem emerytur), a także z brakami na rynku pracy.



good
to know
you

λοι
φο κιομ
δοορ

