

instytut badawczy randstad plany pracodawców

wyniki 38. edycji badania

4 grudnia 2018, Warszawa



10 lat instytutu badawczego randstad

71

tyle raportów instytutu
poświęconych rynkowi
pracy ukazało się
w Polsce

9928

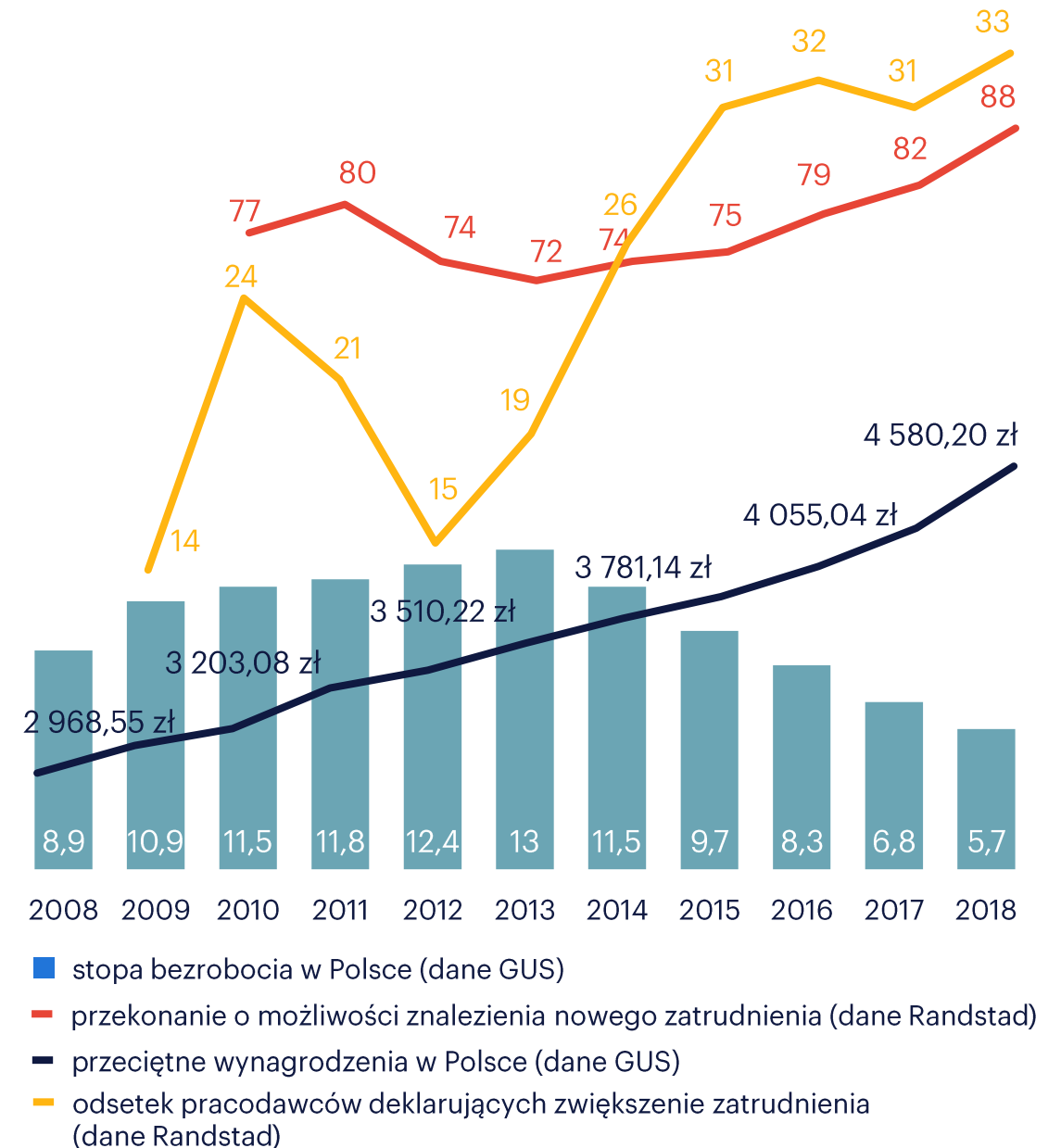
publikacji na temat
badań instytutu

+19

tyle w ciągu dekady
wzrósł odsetek firm,
które planują wzrost
zatrudnienia

31900

razy badania
instytutu pojawiają się
w wyszukiwarce



metodologia badania

respondenci

Osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników

okres realizacji badania

8 października – 8 listopada 2018 r.

technika

CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo

liczba firm biorących udział
w badaniu

1000

charakterystyka próby

Reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)
Od 33 fali (I kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

charakterystyka próby

liczba zatrudnionych

60% 

10 – 49 pracowników

30% 

50 – 249 pracowników

10% 

250+ pracowników

branża

33% 

Przemysł

13% 

Budownictwo

23% 


Handel i naprawy

5% 

Transport, gospodarka magazynowa i łączność

2% 

Pośrednictwo finansowe

14% 

Obsługa nieruchomości i firm

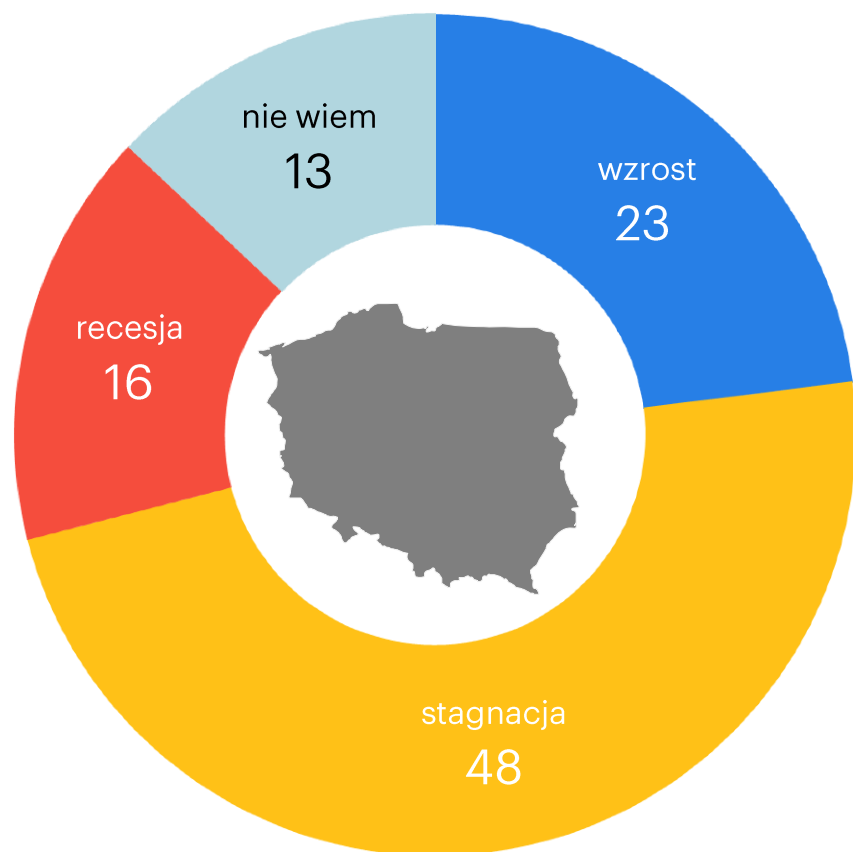
10% 

Pozostała działalność usługowa

wyniki badania

bieżąca sytuacja gospodarcza

ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy



Po okresie rosnących z fali na falę ocen badanych, jeśli chodzi o przyszłą sytuację gospodarczą kraju, w IV kwartale b.r. nastąpił spadek optymizmu. Obecnie niecała ¼ firm spodziewa się wzrostu gospodarczego (spadek o 11 p.p. względem sytuacji sprzed pół roku), prawie połowa stagnacji i 16% recesji gospodarczej (wzrost o 7 p.p.).

Poziom optymizmu jest zbliżony w firmach różnej wielkości (nieco wyższy wśród firm zatrudniających minimum 250 pracowników – 56% spodziewa się stagnacji, tylko 10% recesji).

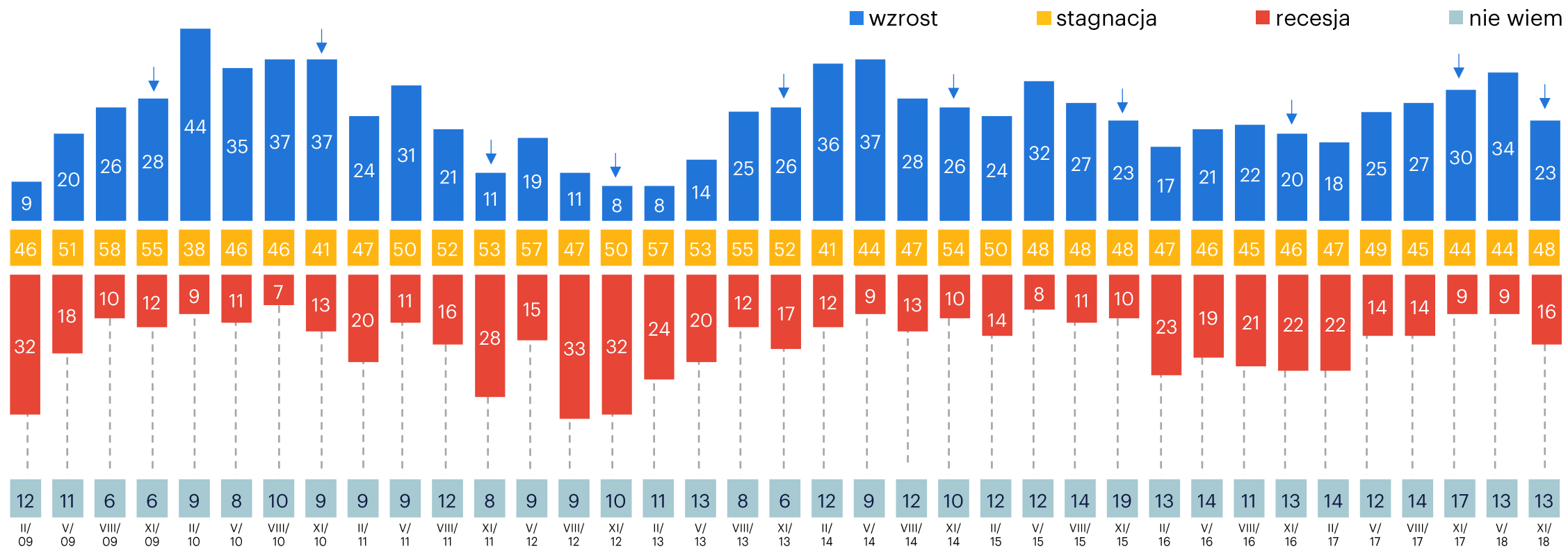
Firmy najczęściej przewidujące poprawę sytuacji gospodarczej to te z branży finansowej (32%) oraz wsi znajdujących się poza obrębem dużej aglomeracji miejskiej (32%).

W porównaniu międzyregionalnym, nieco bardziej pesymistyczne są firmy z regionu zachodniego i południowego.

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

porównanie w czasie

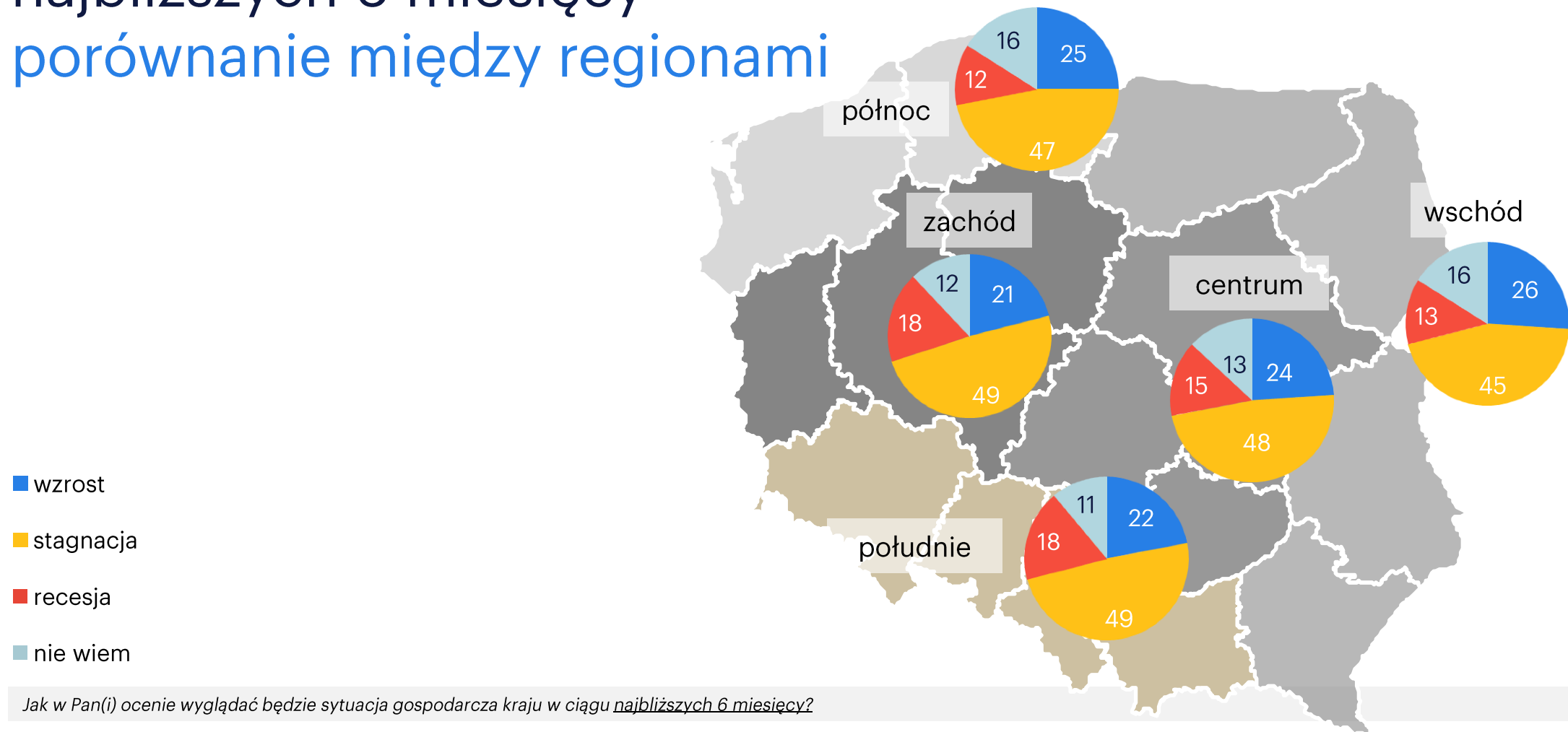


Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?



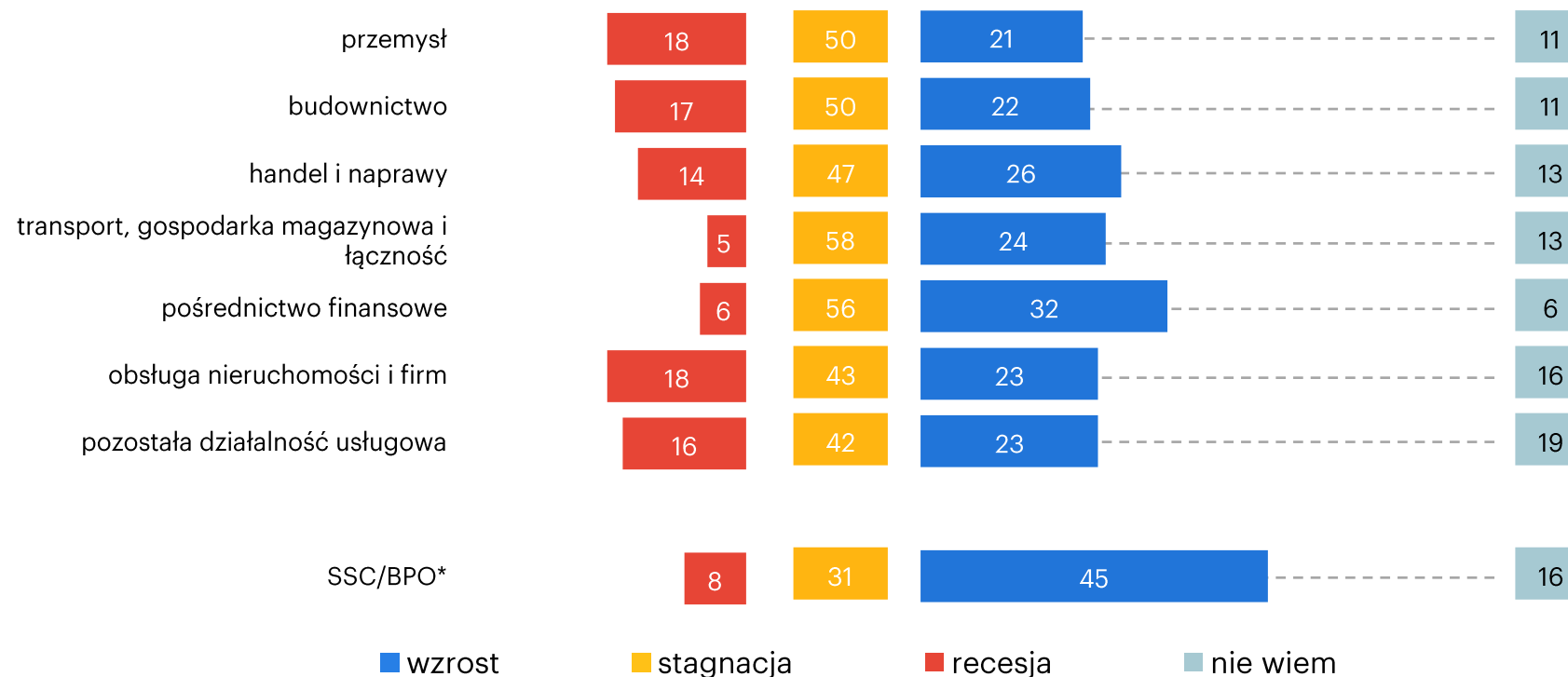
ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

porównanie między regionami



ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

porównanie między branżami

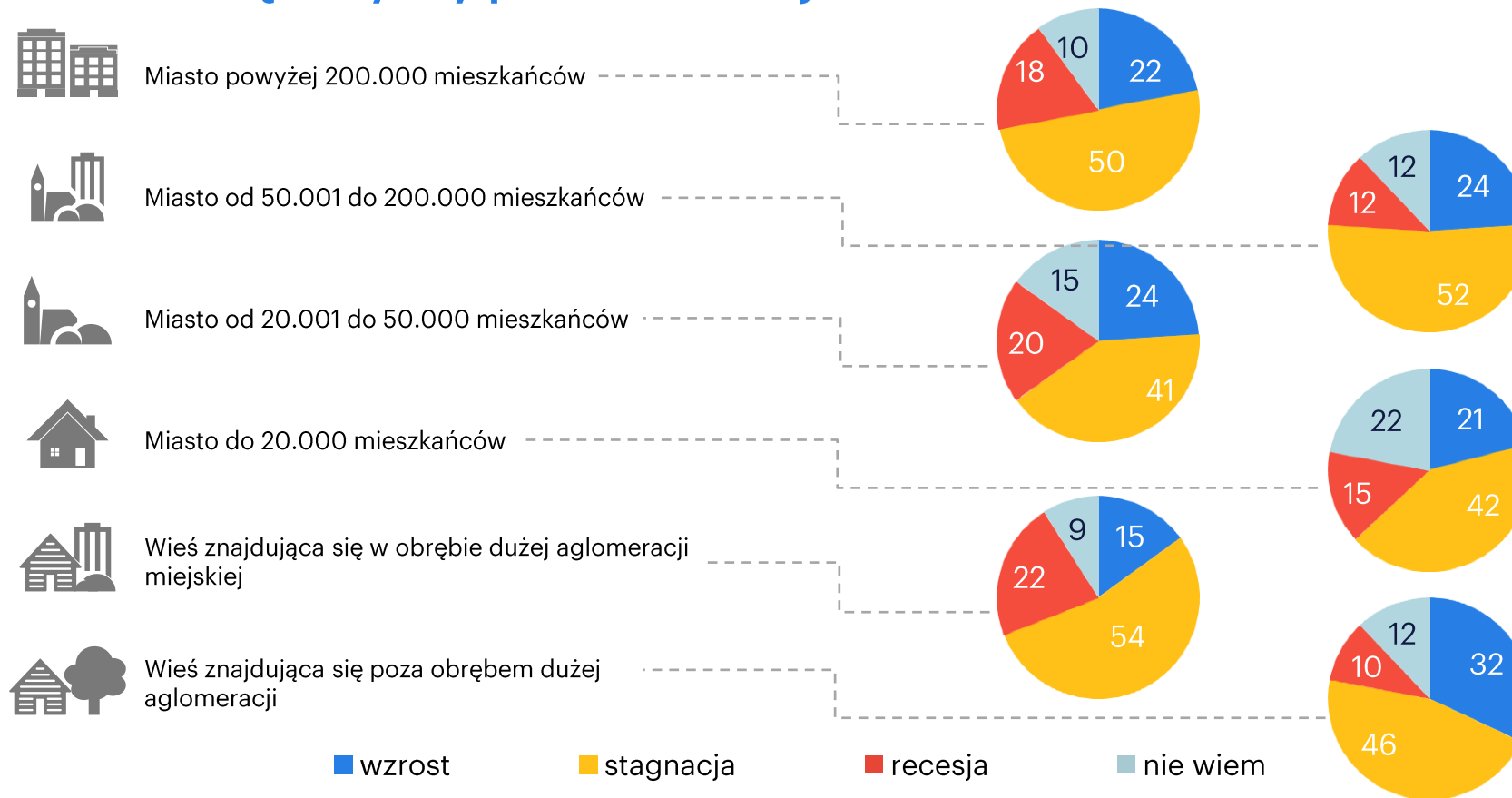


Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?



ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

porównanie między typami miejscowości

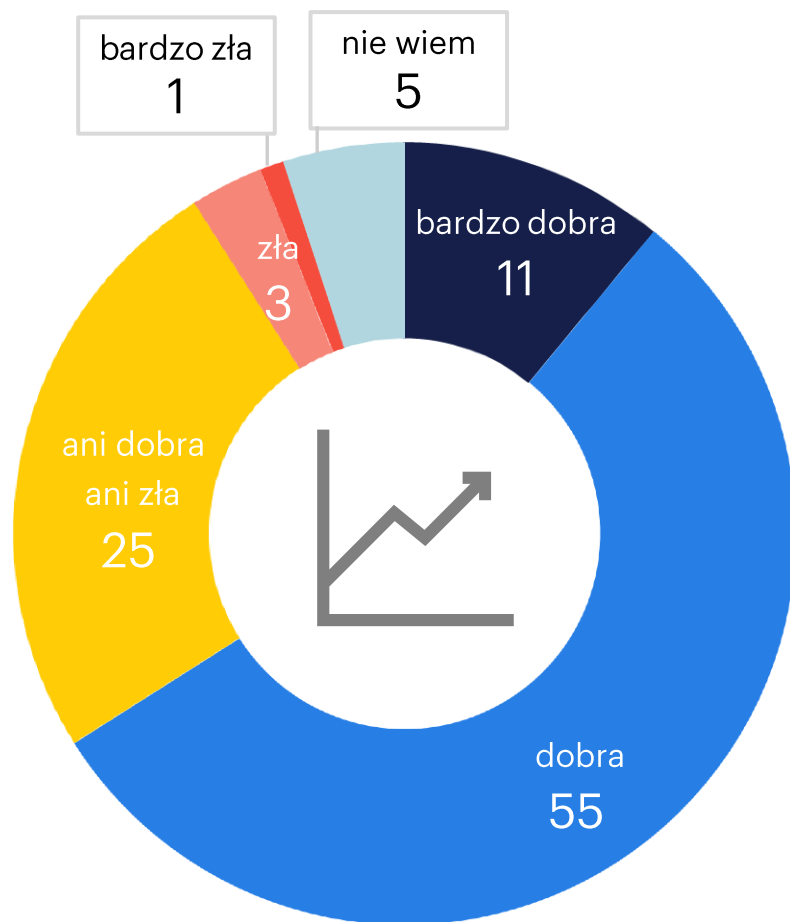


Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

wyniki badania

kondycja firm

ocena aktualnej kondycji finansowej firmy



W parze ze spadkiem oceny sytuacji gospodarczej idzie niewielki spadek oceny bieżącej sytuacji finansowej firmy.

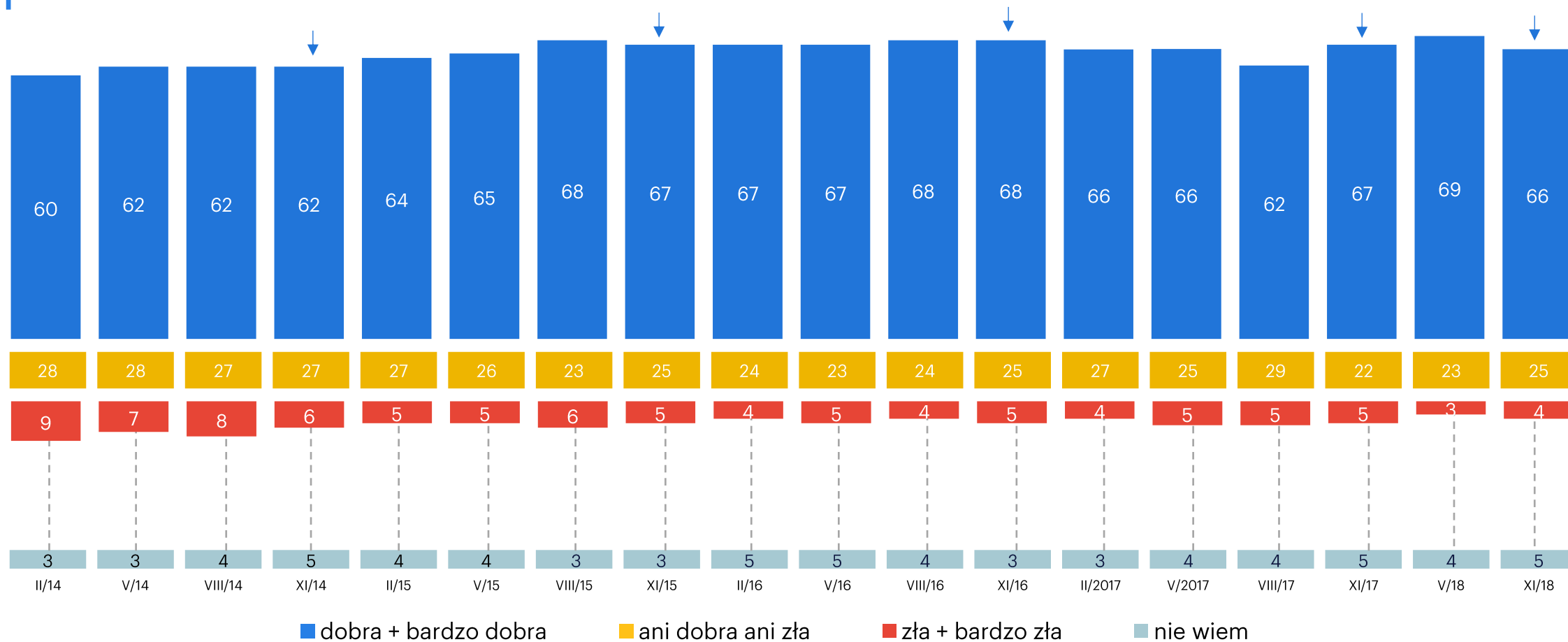
2/3 firm ocenia sytuację swojej firmy jako dobrą lub bardzo dobrą (spadek o 3 p.p.). W dalszym ciągu najlepiej swoją sytuację finansową oceniają firmy zatrudniające minimum 250 pracowników, natomiast najłabiej firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników.

Najlepszą, wg deklaracji respondentów, kondycją firmy charakteryzują się przedsiębiorstwa z branży finansowej (90% ocenia swoją sytuację jako przynajmniej dobrą) oraz z regionu północnego (75%).

Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy

porównanie w czasie

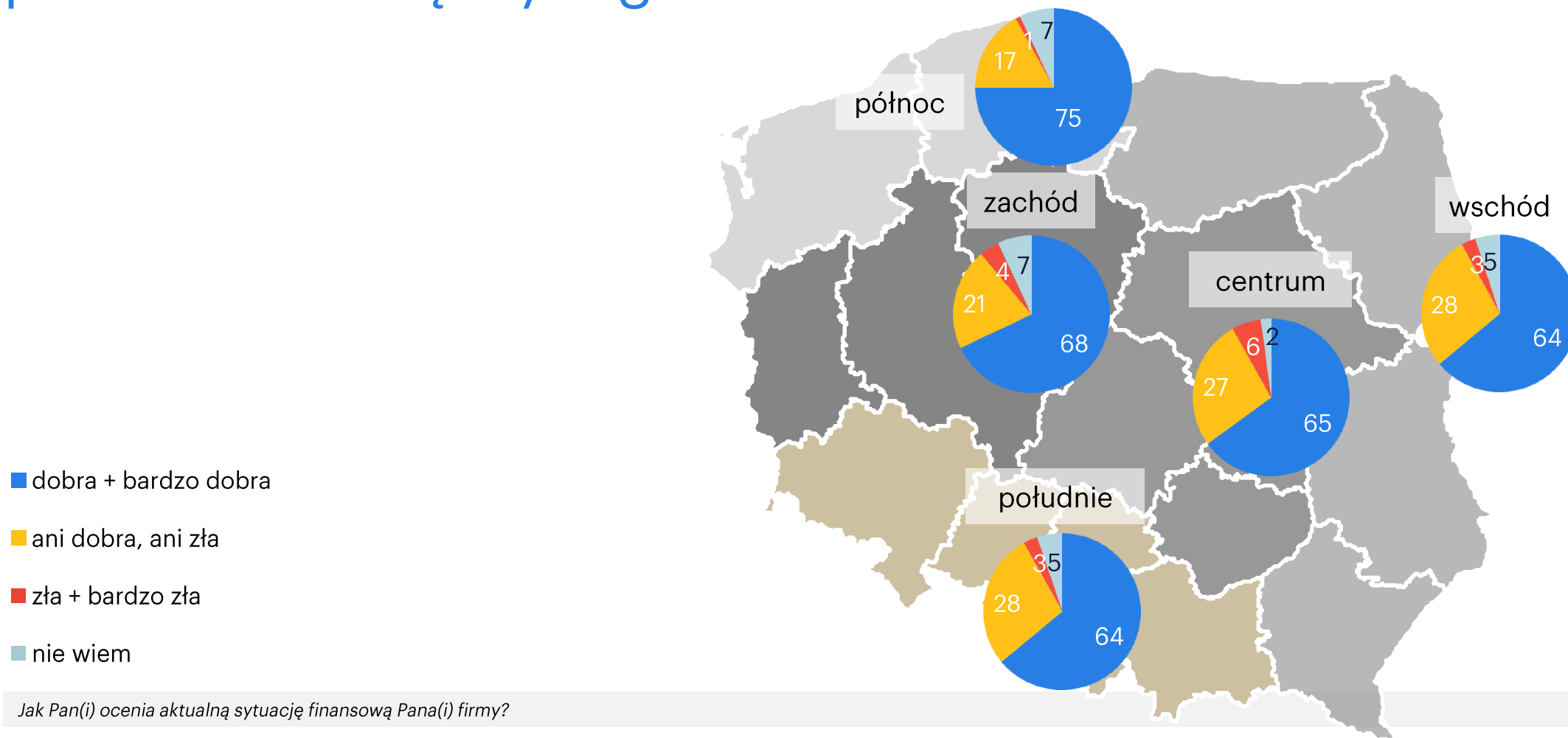


Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?



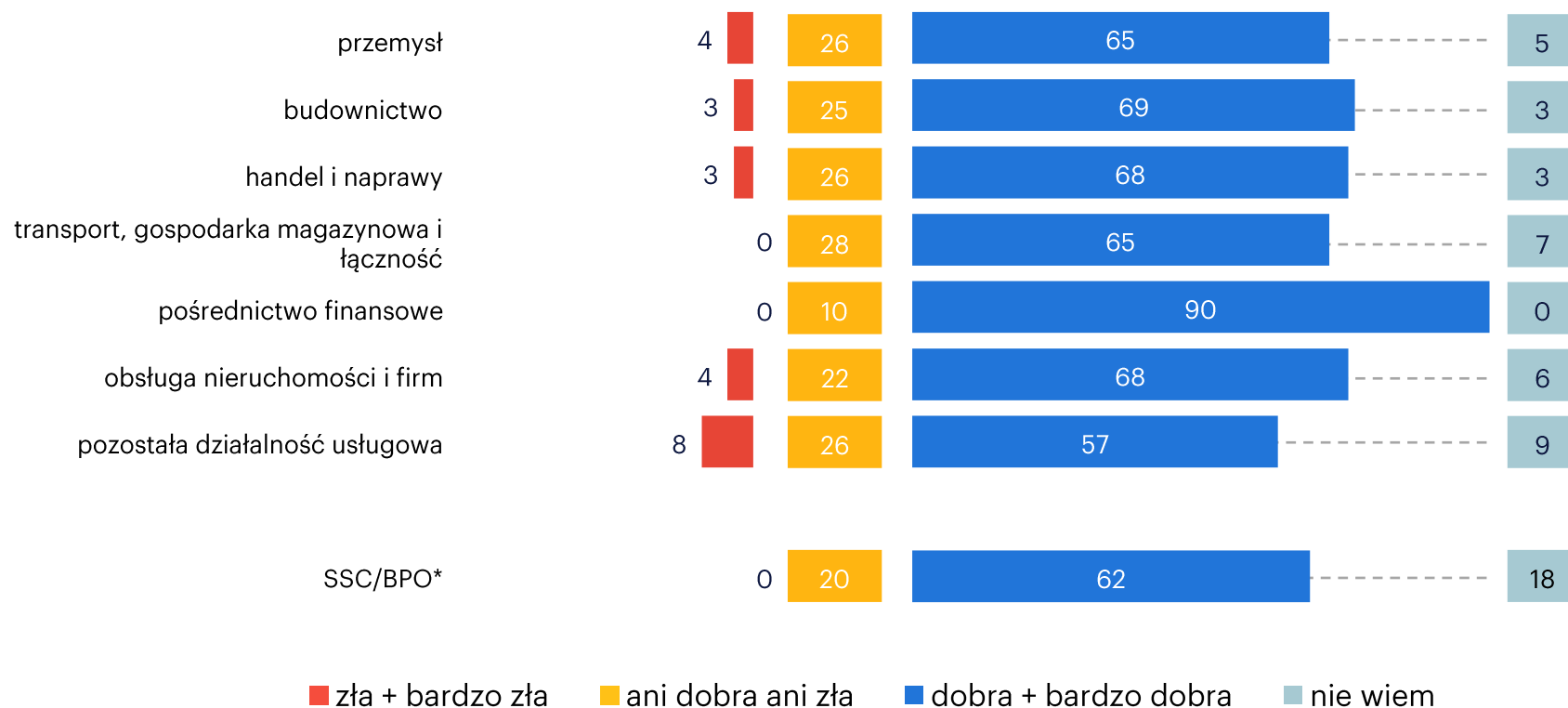
ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy

porównanie między regionami



ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy

porównanie między branżami

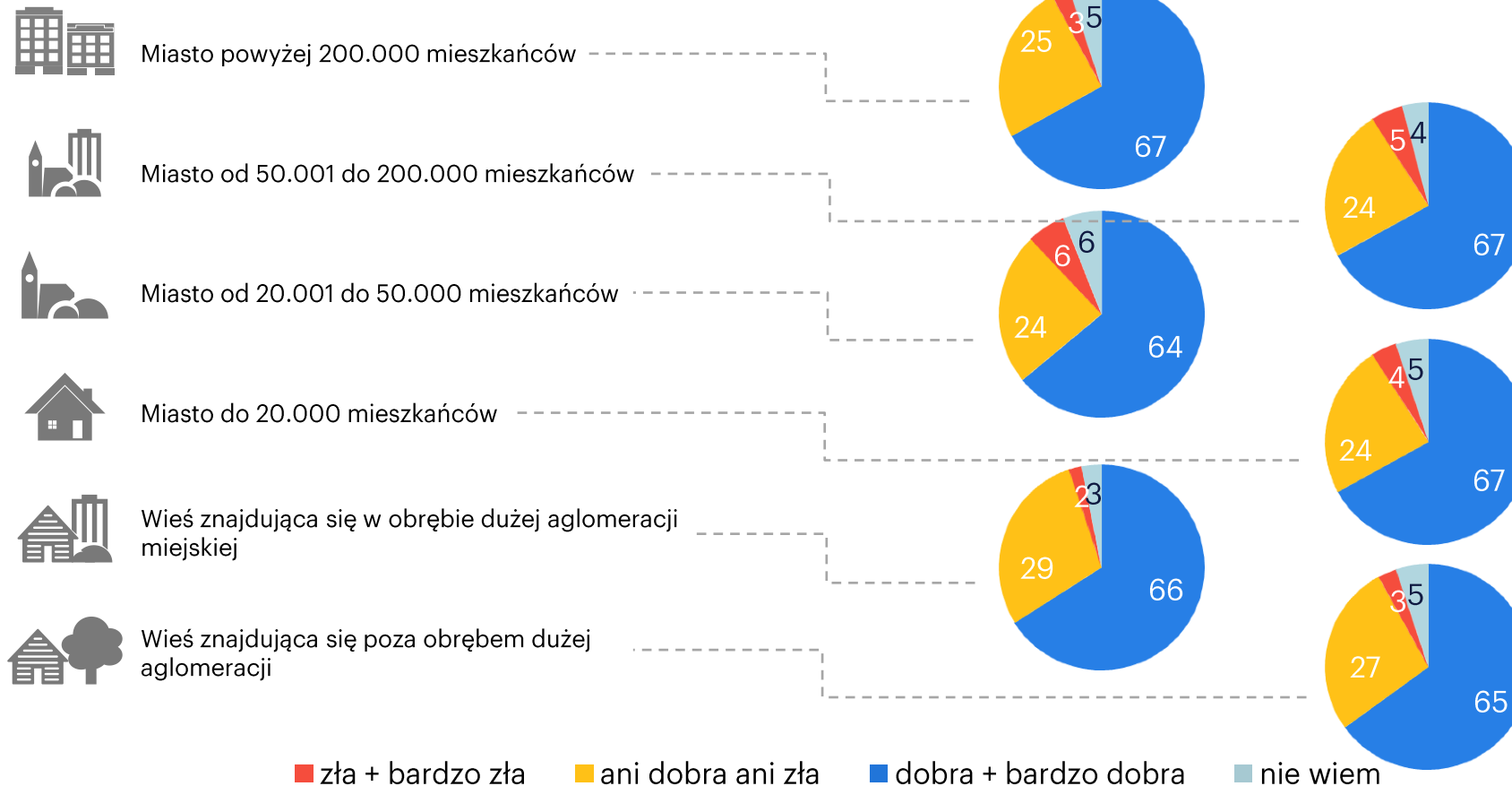


Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?



ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy

porównanie między branżami



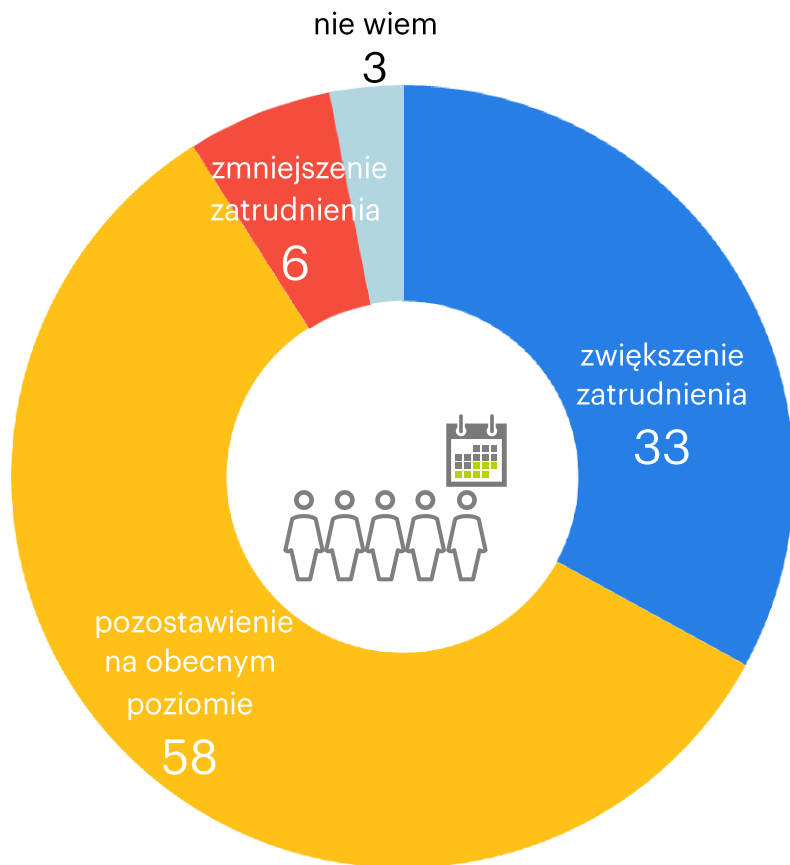
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?



wyniki badania

działania pracodawców w obszarze zatrudnienia

planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy



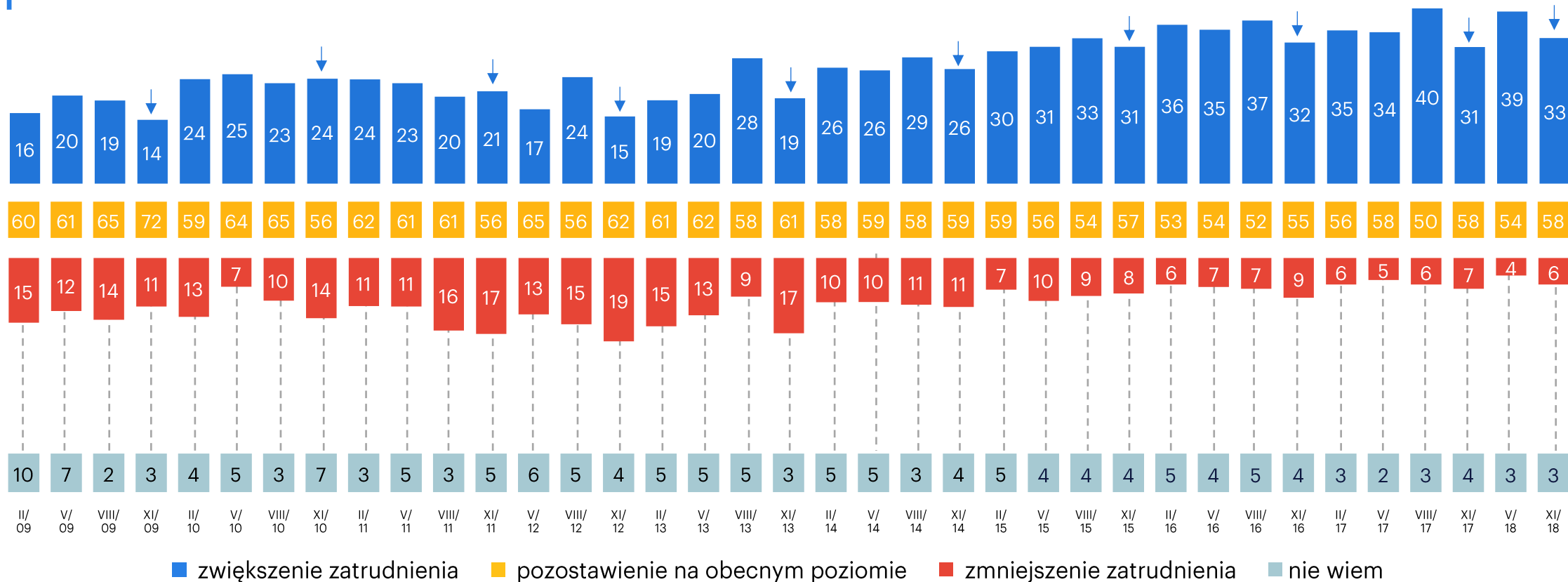
Po wzroście w poprzednim pomiarze aktualnie odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia powrócił do poziomu z końca 2017r. (33%) – cykliczność zmian. Znacznie częściej zwiększenie liczby etatów deklarują duże firmy, zatrudniające min. 250 pracowników (45%). Natomiast wśród branż, zwiększenie zatrudnienia najczęściej planowana jest w przemyśle (41%) i budownictwie (39%).

Największy udział pracodawców – 58% deklaruje pozostawienie poziomu zatrudnienia na tym samym poziomie. Wśród regionów, które nie planują wprowadzenia zmian w zatrudnieniu przoduje wschód (66%).

Zmniejszenie zatrudnienia częściej jest rozważane w regionie centralnym oraz wśród firm obsługujących nieruchomości.

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

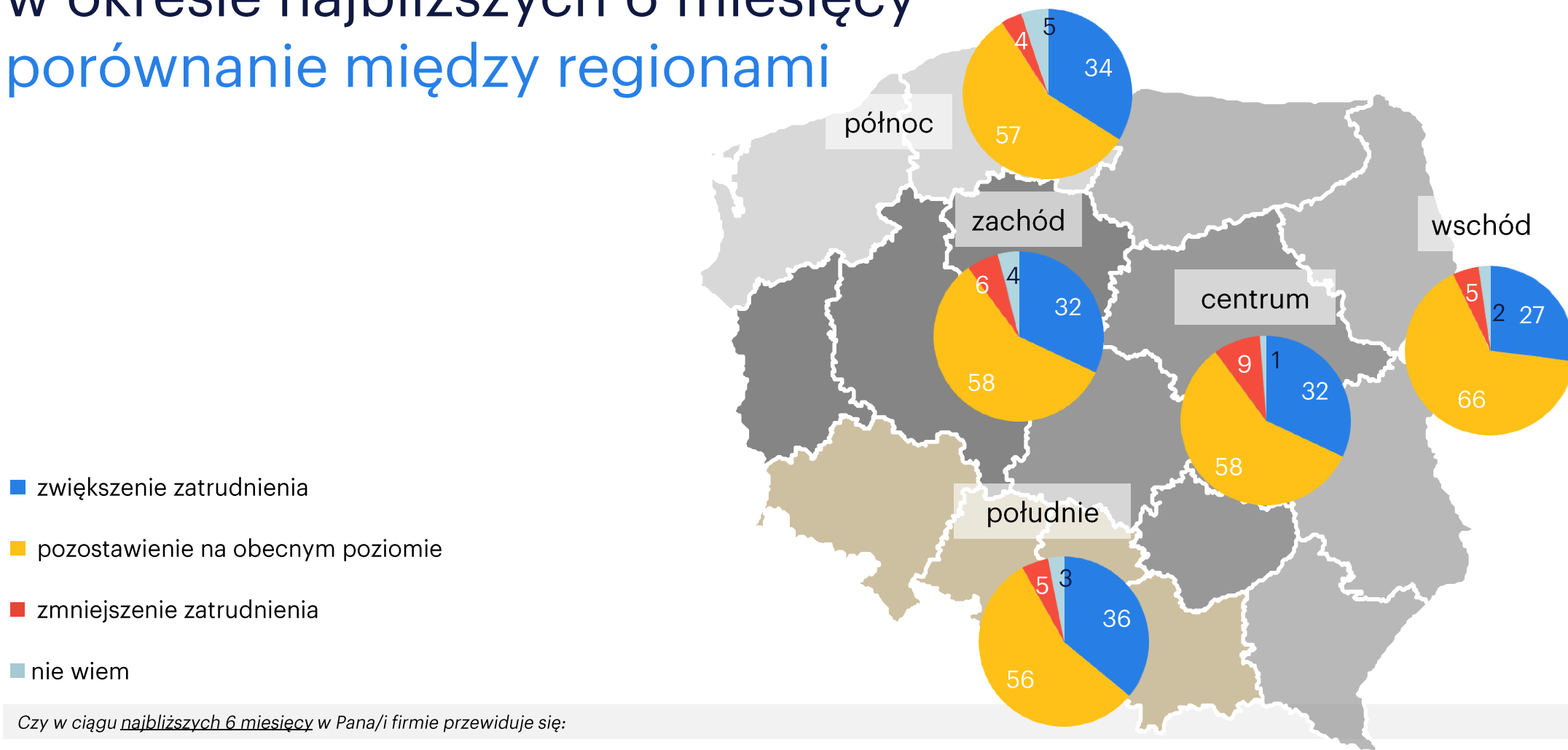
planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie



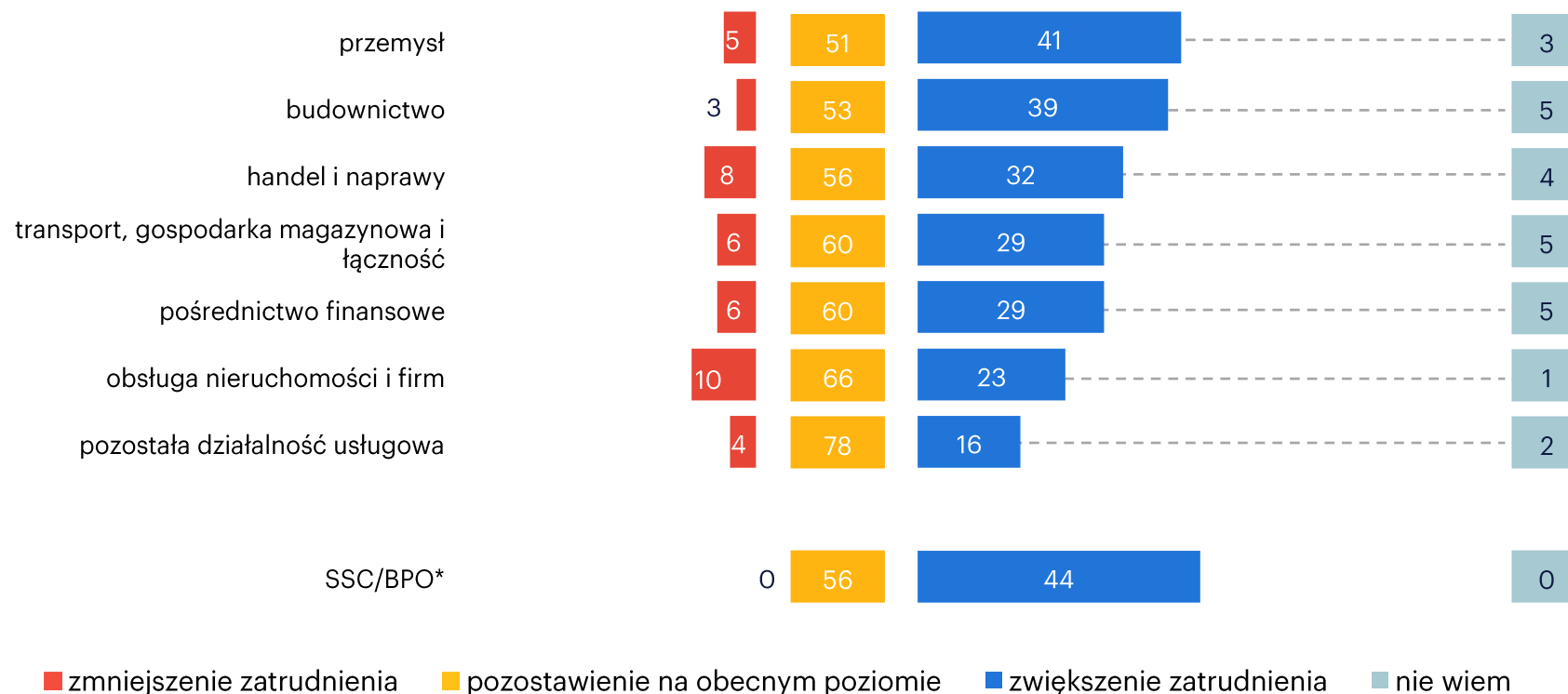
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:



planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami



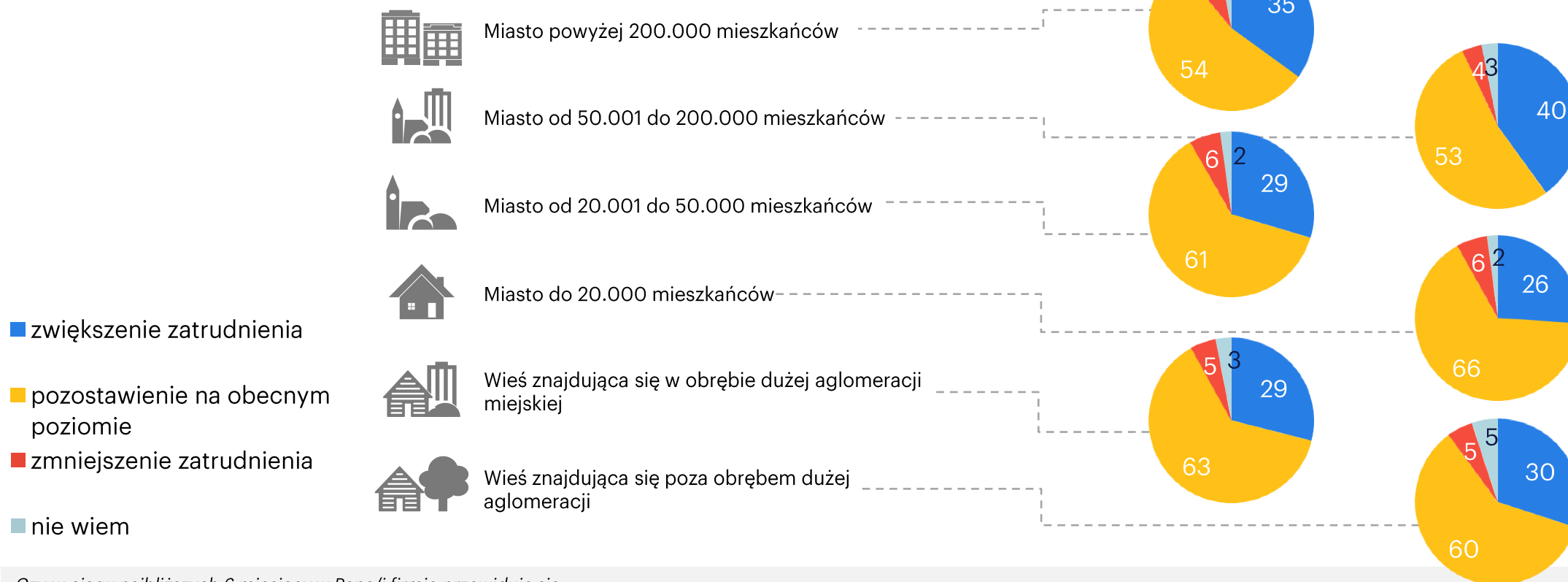
planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:



planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości

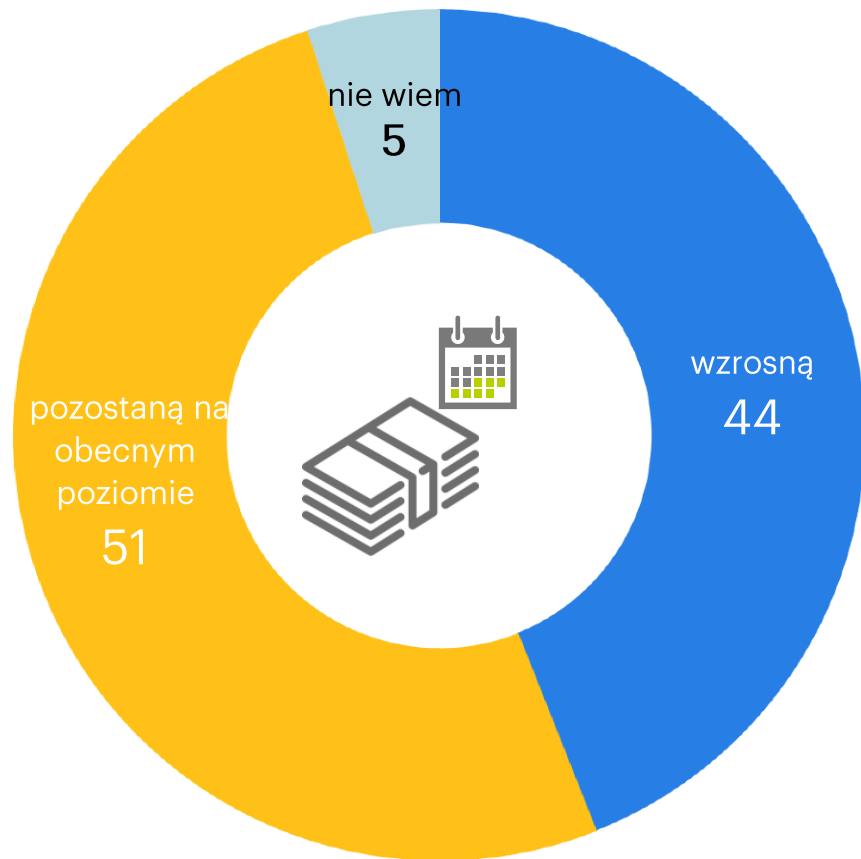


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

wyniki badania

działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń

planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy

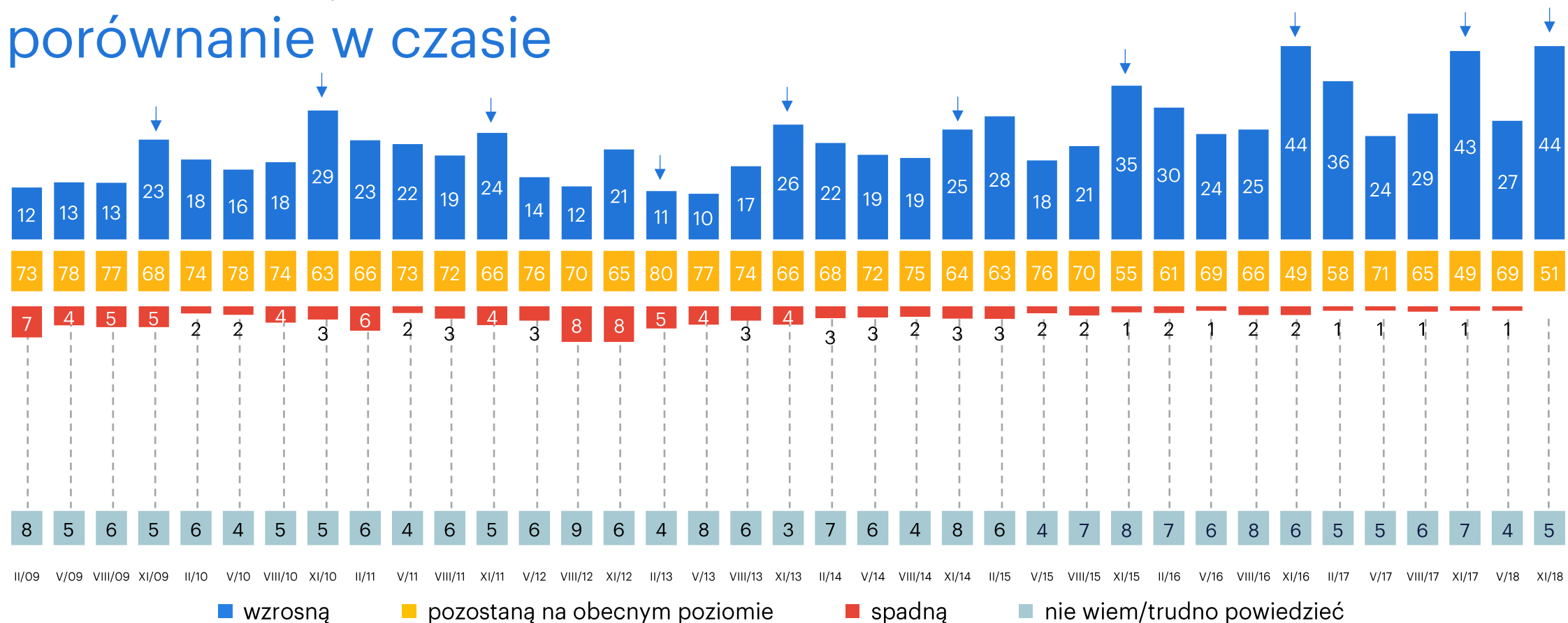


Obserwujemy cykliczność zmian, jeśli chodzi o plany pracodawców w obszarze wynagrodzeń – deklaracje pracodawców są zbliżone do tych sprzed roku. Obecnie 44% firm planuje podnieść wynagrodzenia, połowa nie planuje zmian. Żadna z firm nie zamierza obniżyć poziomu wynagrodzeń.

Na wyższe wynagrodzenia w najbliższej przyszłości mogą liczyć przede wszystkim pracownicy dużych firm (min. 250 pracowników), firm z branży przemysłowej i handlu oraz napraw.

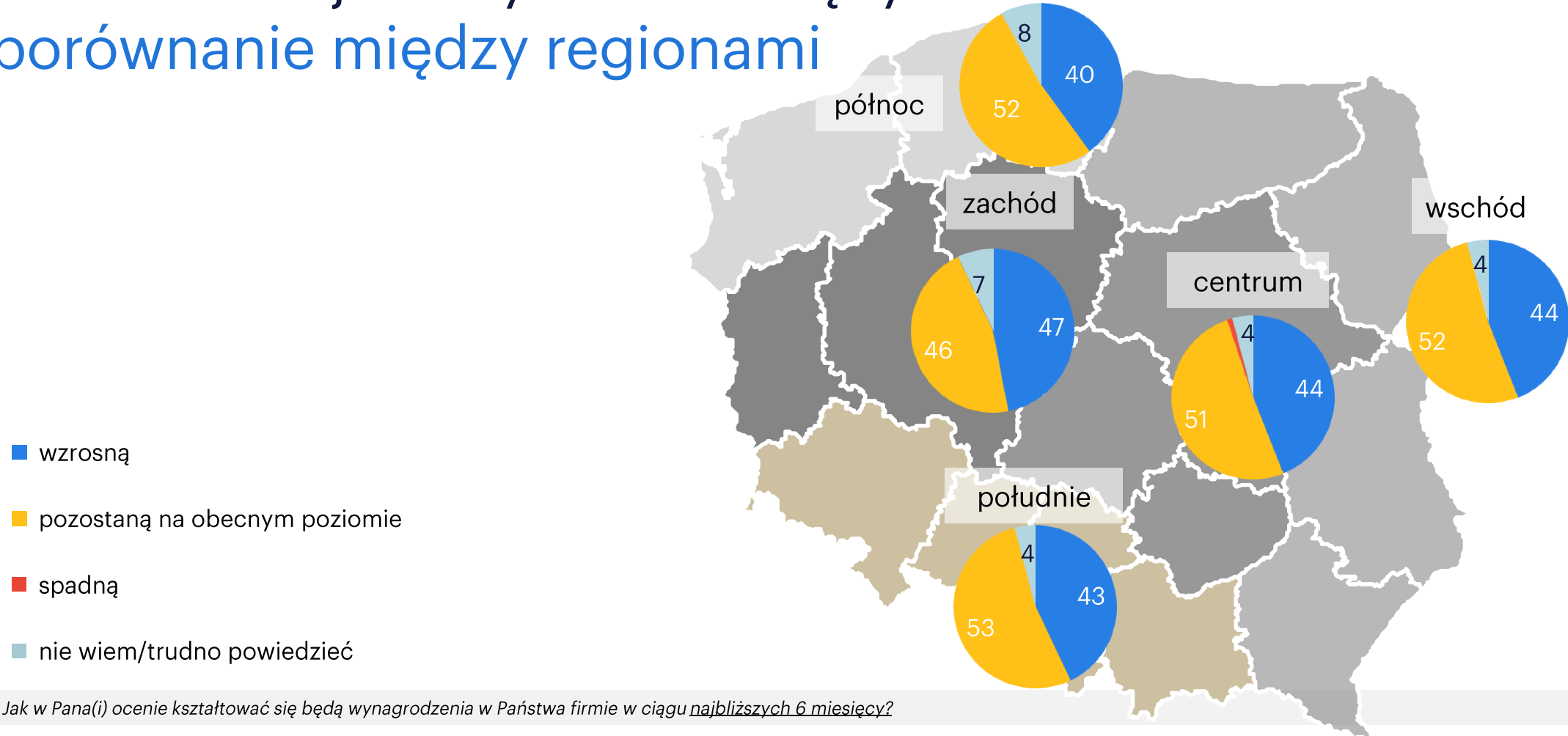
Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie



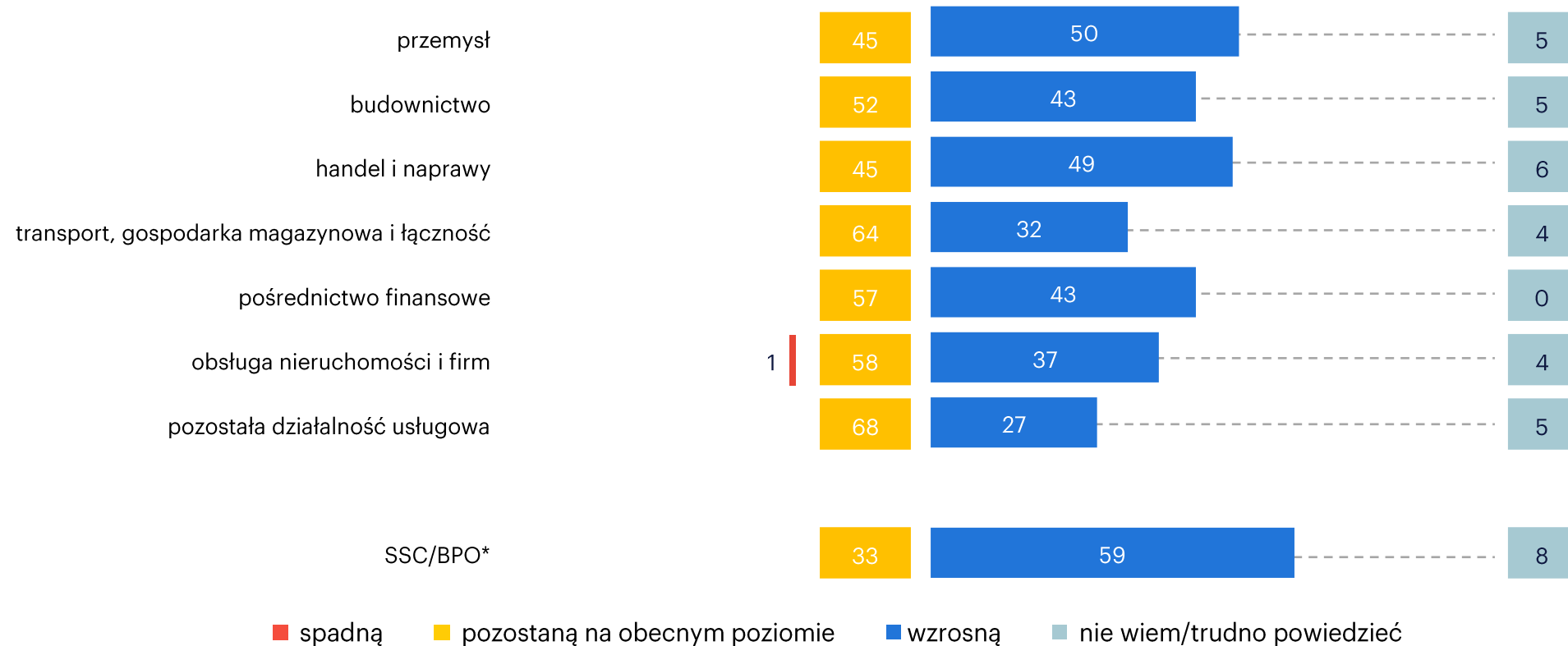
Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami



Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

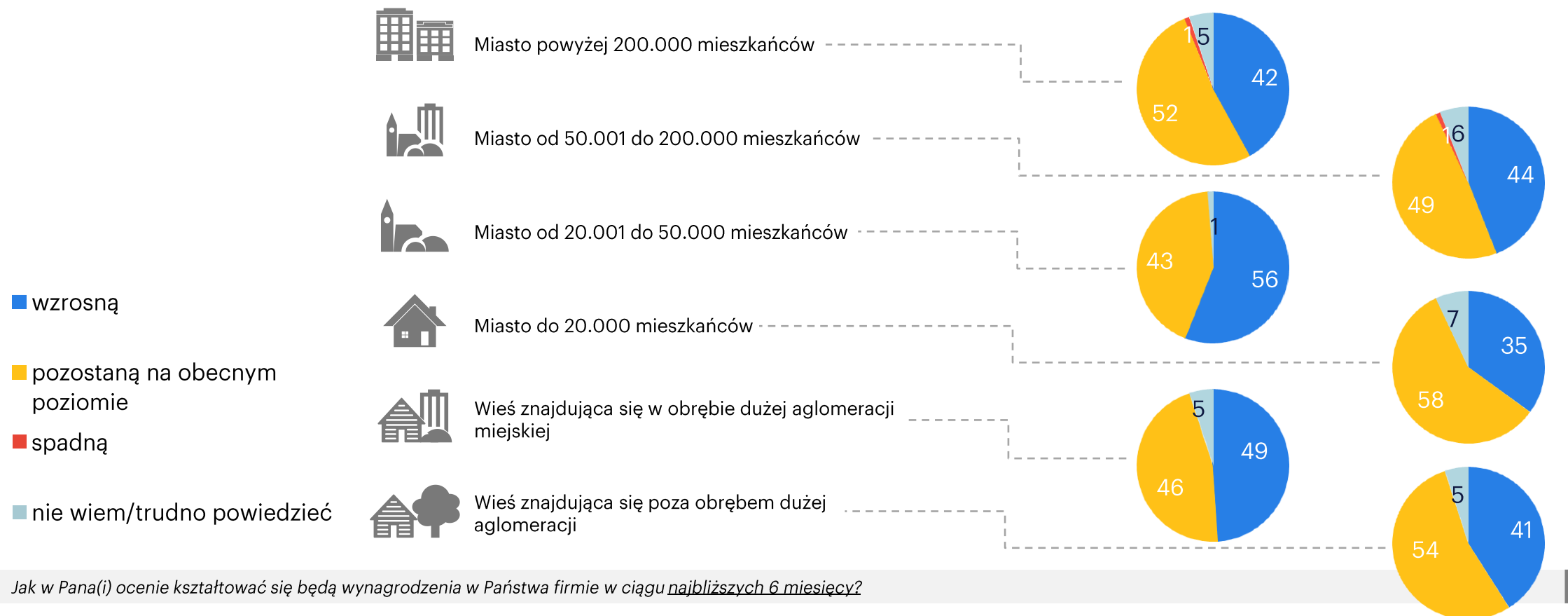


Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

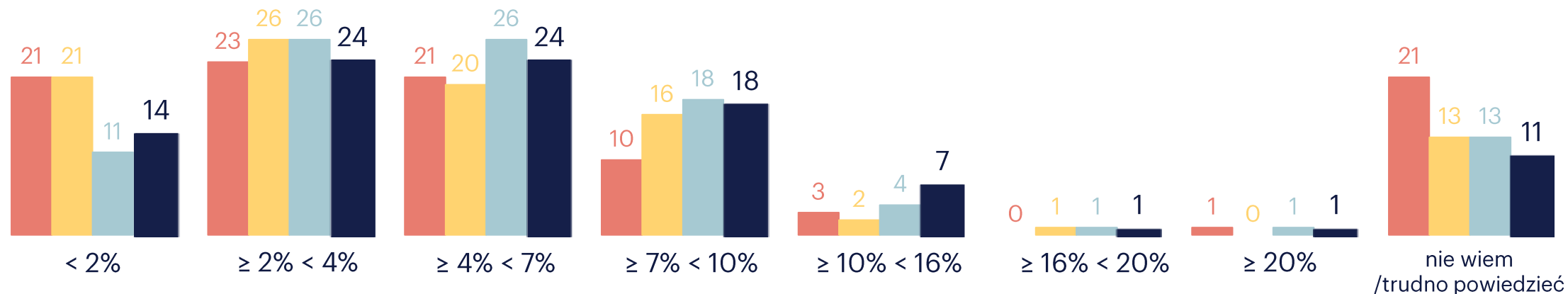


*dla sektora SSC/BPO próba wynosi 10 firm.

planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości



poziom planowanych podwyżek



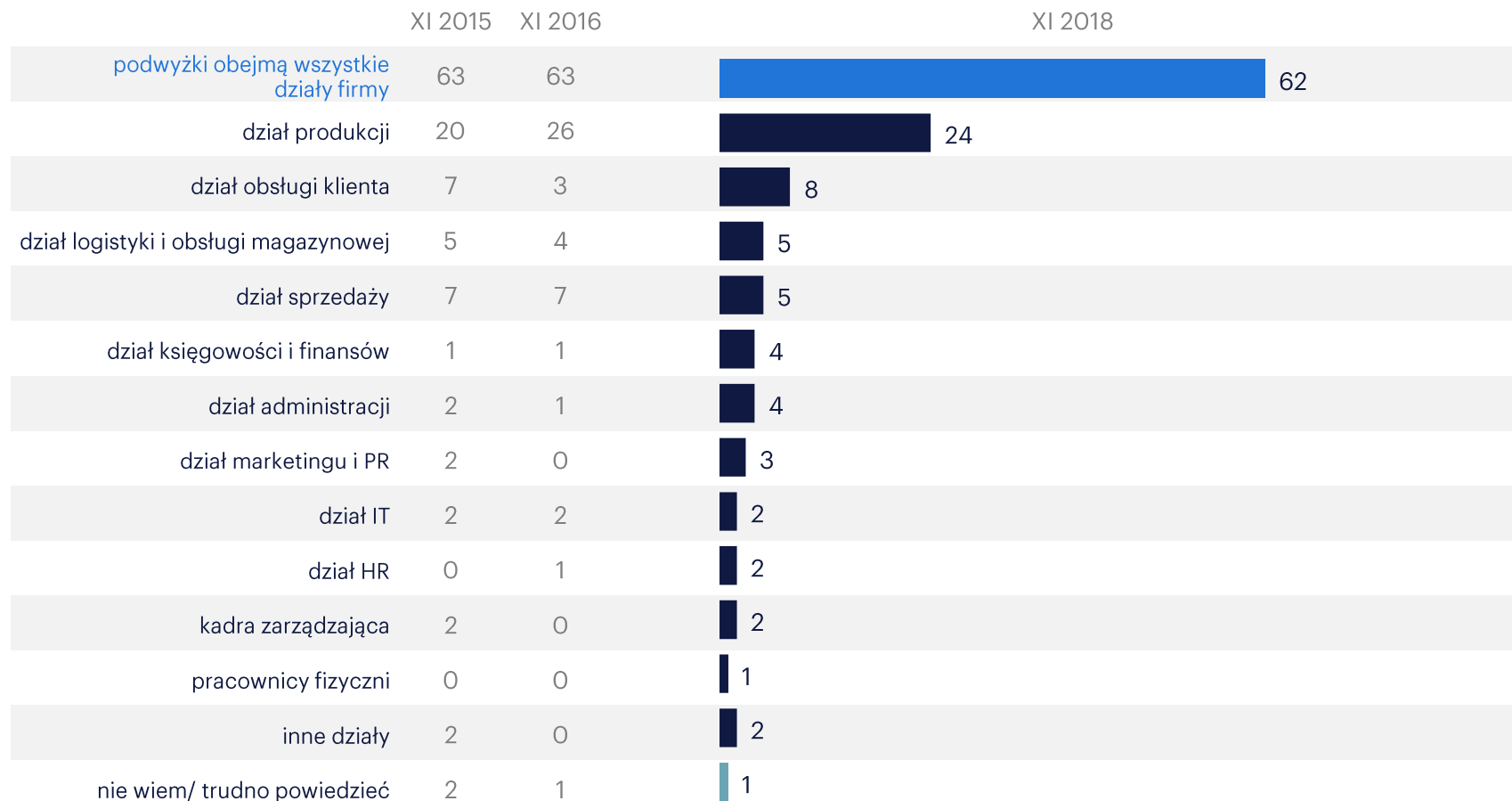
XI 2018
 V 2018
 XI 2016
 XI 2015

Pracodawcy częściej niż przed półroczem deklarują, że wysokość podwyżek będzie sięgała do 2% obecnego wynagrodzenia, ale także większy odsetek pracodawców twierdzi, że będą one powyżej 10%. Częściej podwyżki w wysokości min. 10% obecnego wynagrodzenia otrzymają pracownicy mniejszych firm (od 10 do 49 pracowników), pracownicy branży budowlanej oraz działalności usługowej.

O ile średnio planują Państwo podwyżki wynagrodzeń w Pana/i firmie?



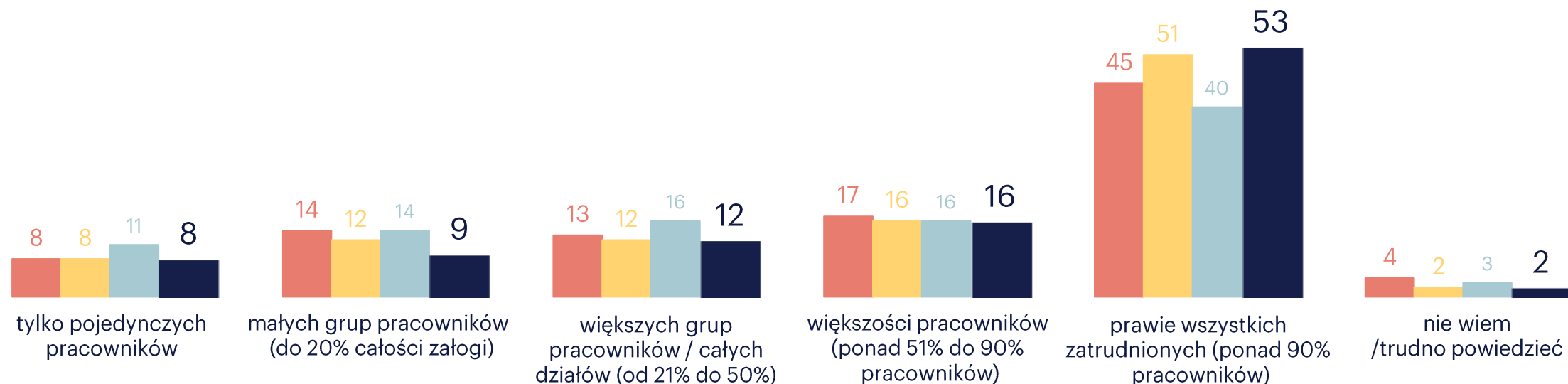
działy, które zostaną objęte podwyżkami



W jakich działach planują Państwo zwiększyć wynagrodzenia?



grupy pracowników, które zostaną objęte podwyżkami



XI 2018
V 2018
XI 2016
XI 2015

Podobnie jak przed rokiem, w ponad połowie firm podwyżki obejmą prawie wszystkich zatrudnionych. Częściej taka sytuacja będzie miała miejsce w mniejszych firmach (zatrudniających od 10 do 49 pracowników), firmach z branży transportowej oraz pozostałej działalności usługowej, a także w przedsiębiorstwach z regionu północnego i wschodniego.

Jakiej grupy pracowników będą dotyczyły planowane podwyżki wynagrodzeń?



kryteria przyznawania podwyżek

	XI 2015	XI 2016	XI 2018
pozafinansowe osiągnięcia tych pracowników	27	24	47
staż pracy tych pracowników	13	13	13
konieczność podniesienia wynagrodzeń w związku ze wzrostem płacy minimalnej	10	22	11
możliwość odejścia tych pracowników z firmy	3	7	11
indywidualne decyzje przełożonych	3	7	9
wyniki finansowe, sprzedażowe tych pracowników	18	24	7
wyniki finansowe działów / zespołów, w których pracują	4	4	5
podwyżka dla tych pracowników nie była dawana przez dłuższy czas / musieli już ją dostać	8	6	1
nie wiem / trudno powiedzieć	10	7	8

Na jakiej podstawie Pana/Pani firma wybrała pracowników, których będą dotyczyły podwyżki wynagrodzeń?

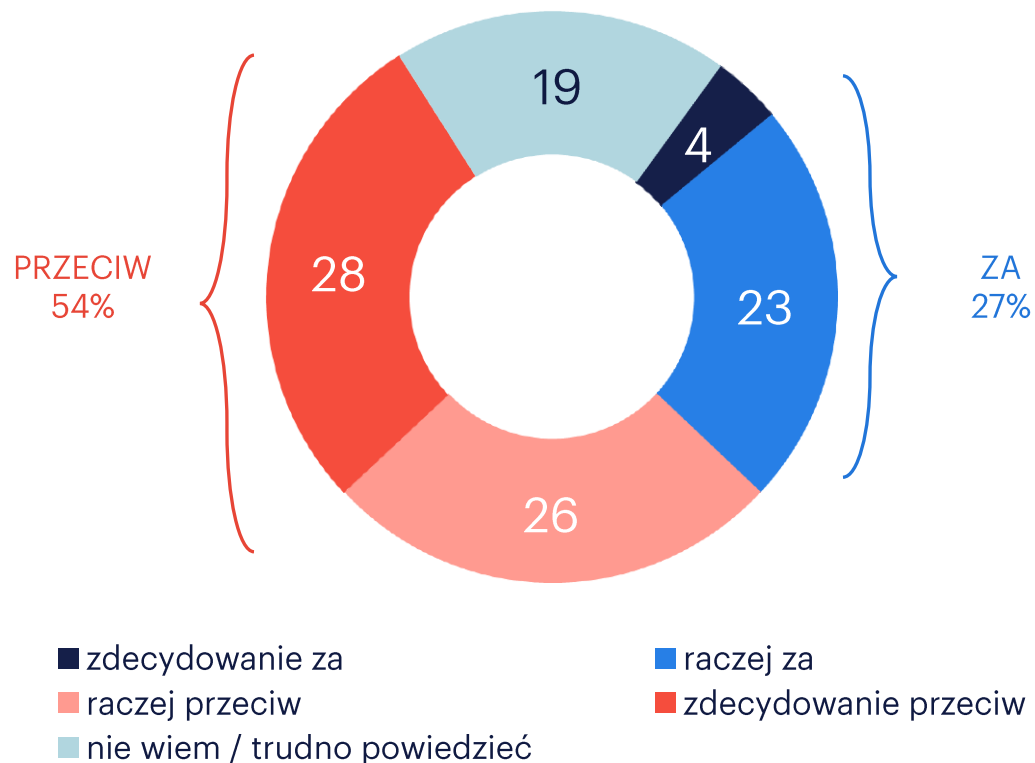


wyniki badania

pracownicze plany kapitałowe

pracownicze plany kapitałowe

opinia o wprowadzeniu



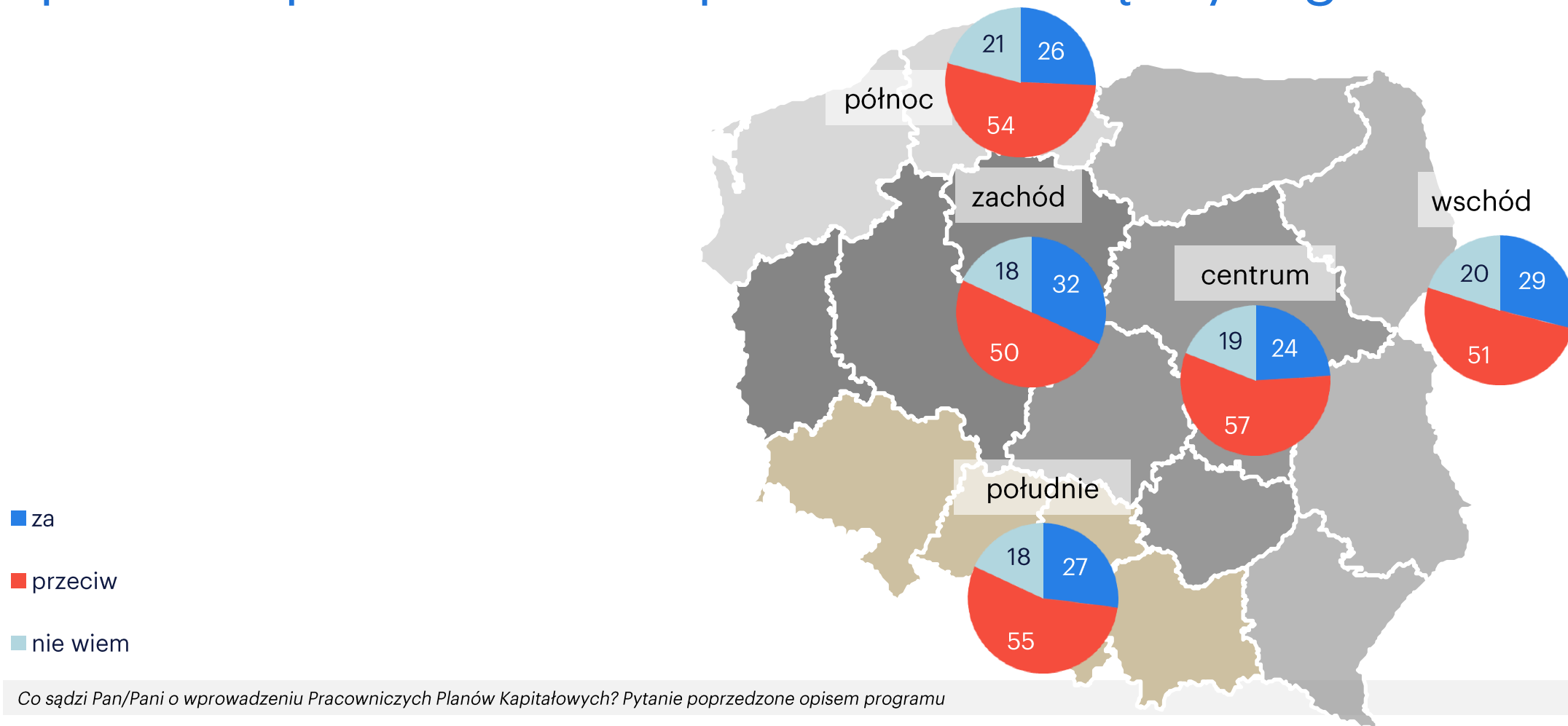
Większość przedstawicieli pracodawców jest przeciwna wprowadzeniu Pracowniczych Planów Kapitałowych – 54%. Jedynie 27% jest za. A aż 1/5 nie ma zdania na ten temat.

Częściej zwolennikami programu są przedstawiciele dużych firm (min. 250 pracowników), instytucji finansowych, z regionu zachodniego, posiadające siedziby w średnich miastach (20-50 tys. mieszkańców) i we wsi.

Co sądzi Pan/Pani o wprowadzeniu Pracowniczych Planów Kapitałowych? Pytanie poprzedzone opisem programu

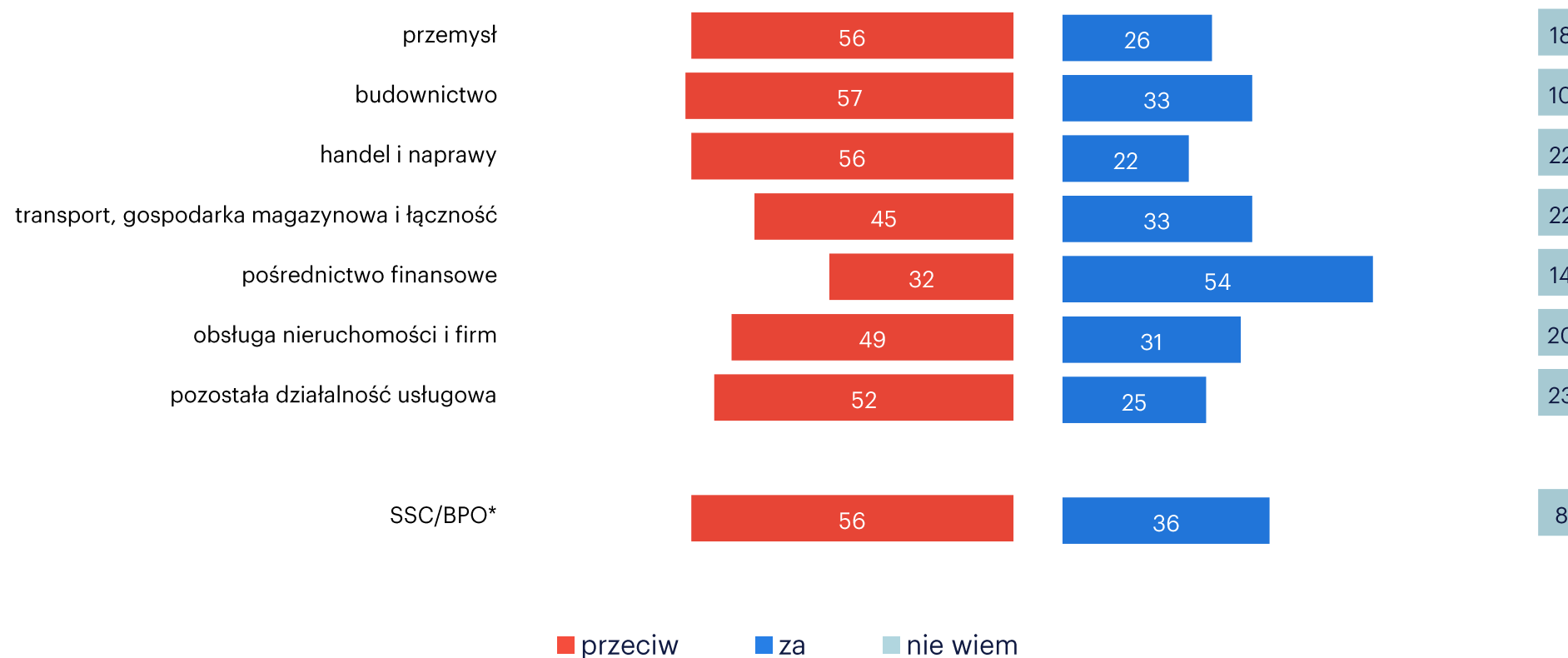
pracownicze plany kapitałowe

opinia o wprowadzeniu – porównanie między regionami



pracownicze plany kapitałowe

opinia o wprowadzeniu – porównanie między branżami

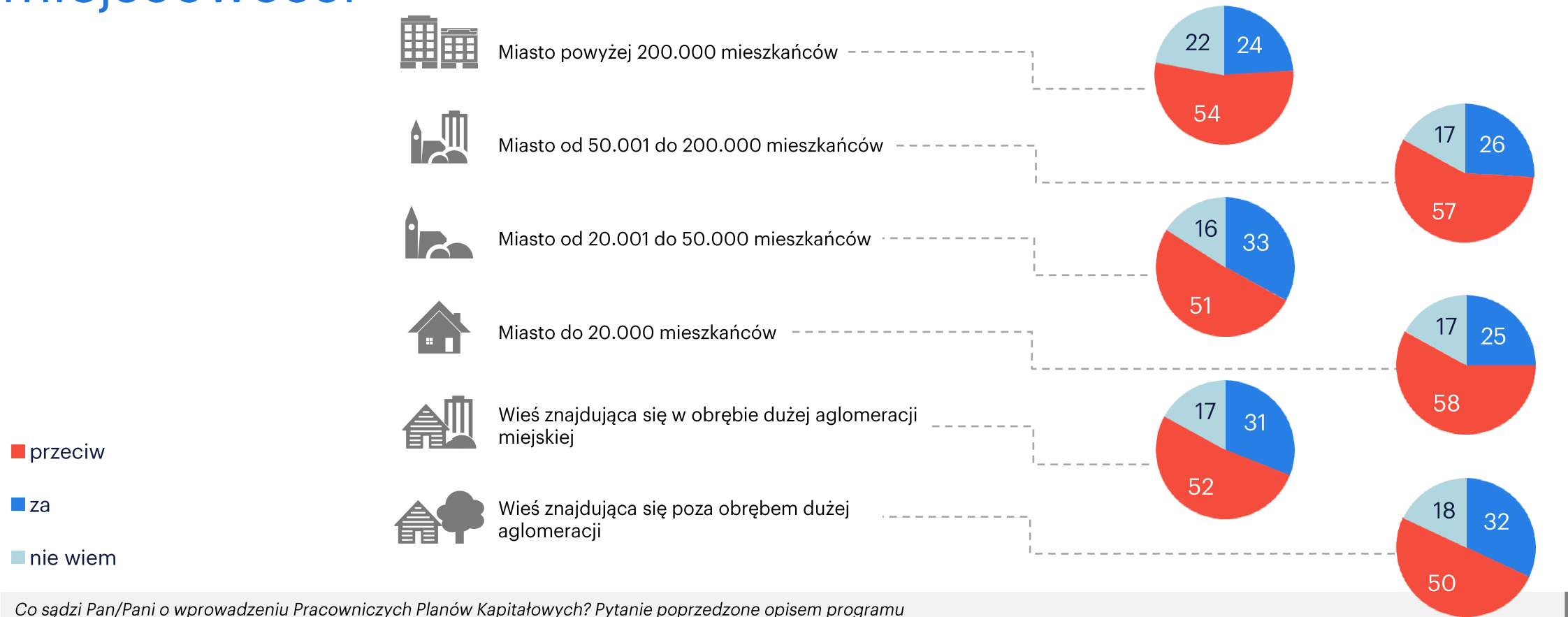


Co sądzi Pan/Pani o wprowadzeniu Pracowniczych Planów Kapitałowych? Pytanie poprzedzone opisem programu



pracownicze plany kapitałowe

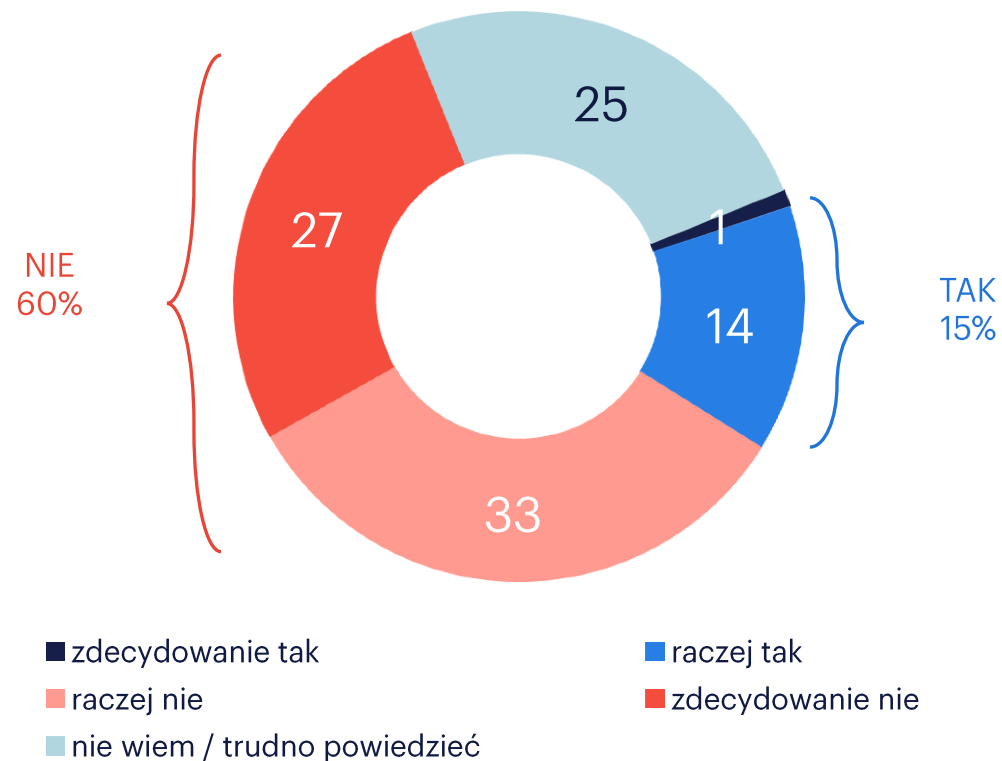
opinia o wprowadzeniu – porównanie między typami miejscowości



Co sądzi Pan/Pani o wprowadzeniu Pracowniczych Planów Kapitałowych? Pytanie poprzedzone opisem programu

pracownicze plany kapitałowe

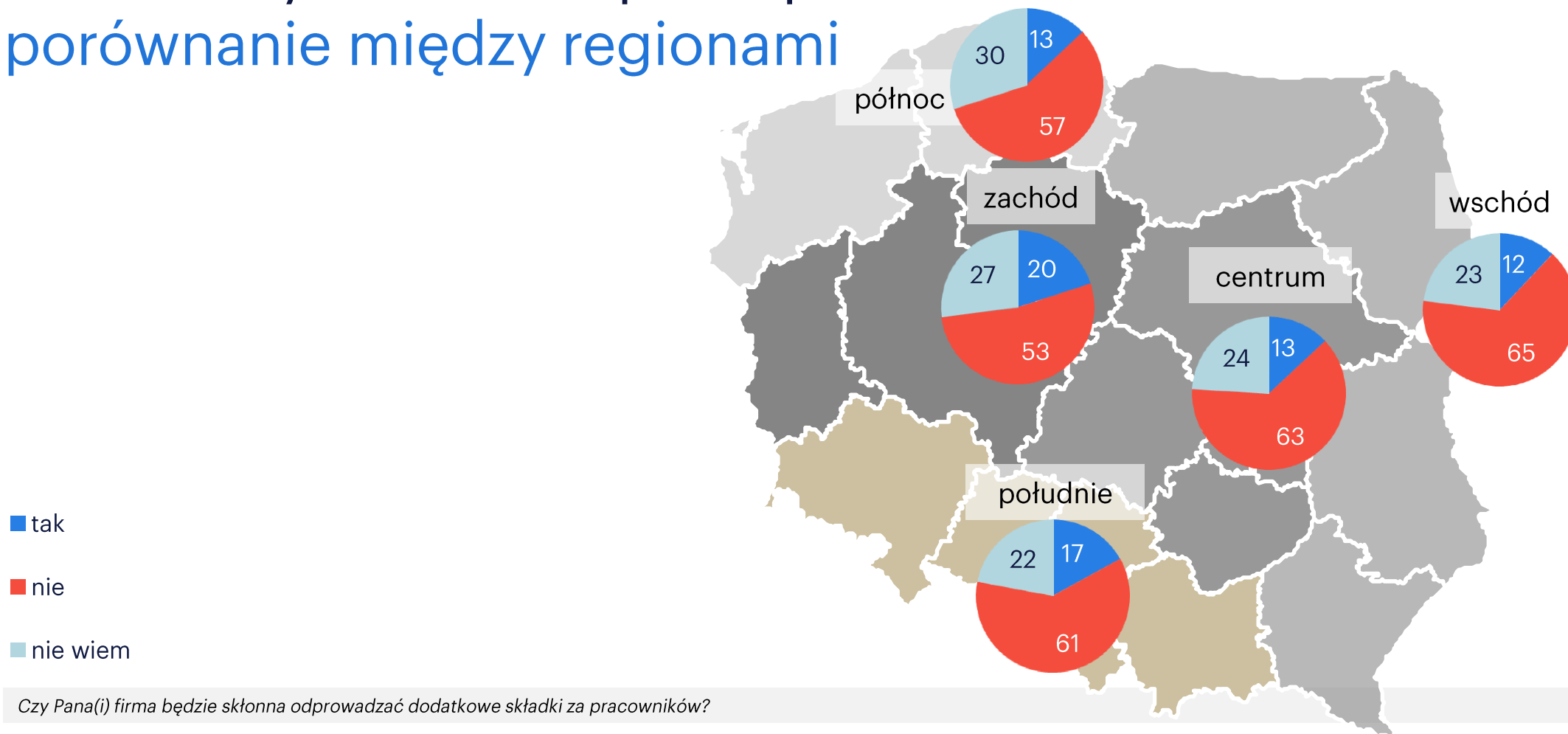
skłonność do odprowadzania dodatkowych składek przez pracodawców



Jedynie 15% przedstawicieli firm deklaruje, że firma będzie odprowadzała dodatkowe składki za pracowników, przy czym firm, które są tego pewne jest tylko 1%. Częściej takie plany mają firmy z branży finansowej i z regionu zachodniego.

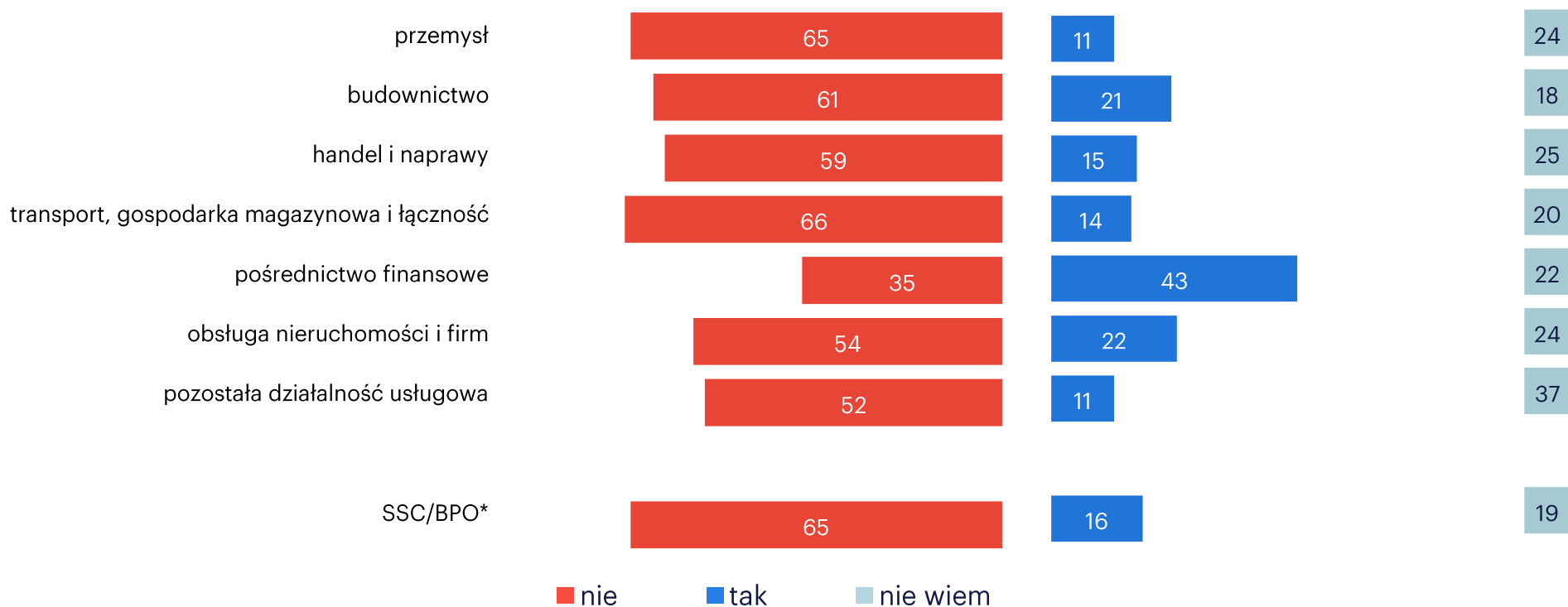
Czy Pana(i) firma będzie skłonna odprowadzać dodatkowe składki za pracowników?

skłonność do odprowadzania dodatkowych składek przez pracodawców porównanie między regionami



Czy Pana(i) firma będzie skłonna odprowadzać dodatkowe składki za pracowników?

skłonność do odprowadzania dodatkowych składek przez pracodawców porównanie między branżami

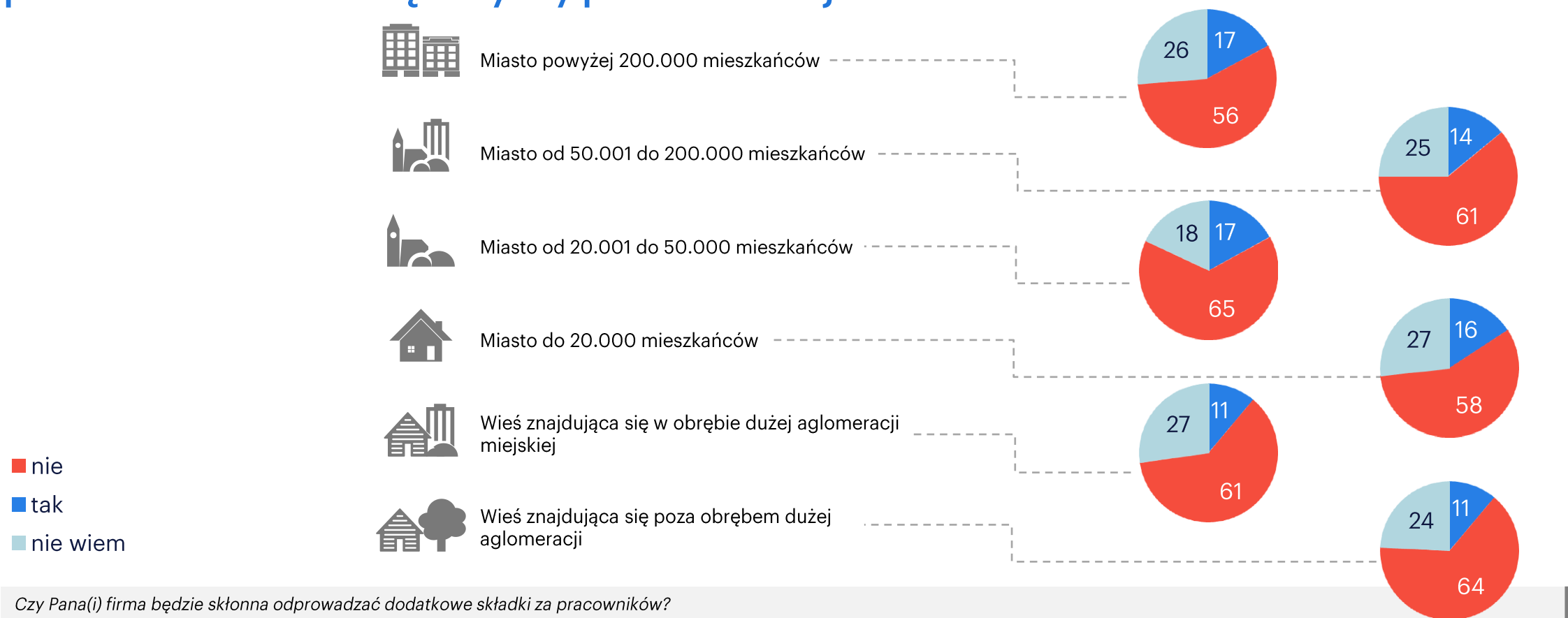


Czy Pana(i) firma będzie skłonna odprowadzać dodatkowe składki za pracowników?

*dla sektora SSC/BPO próba wynosi 10 firm.

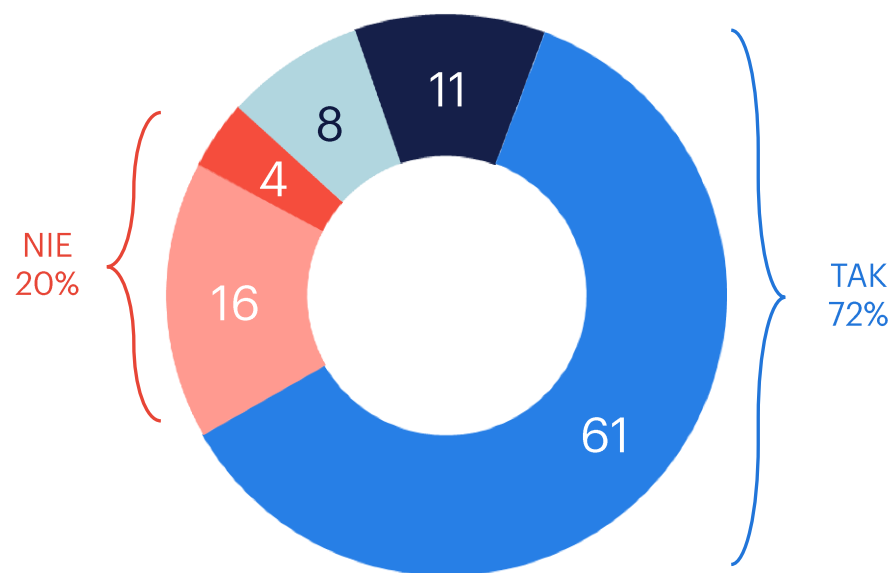


skłonność do odprowadzania dodatkowych składek przez pracodawców porównanie między typami miejscowości



pracownicze plany kapitałowe jako dodatkowy benefit dla pracowników

opłacanie przez naszą firmę dodatkowych składek na PPK będzie oferowane pracownikom jako dodatkowy benefit pracowniczy



Większość firm, które są skłonne opłacać dodatkowe składki za pracowników, będzie traktowała to jako dodatkowy benefit pracowniczy.

- zdecydowanie się zgadzam
- raczej się zgadzam
- raczej się nie zgadzam
- zdecydowanie się nie zgadzam
- nie wiem / trudno powiedzieć

Proszę powiedzieć na ile zgadza się Pan/Pani ze stwierdzeniem: `opłacanie przez naszą firmę dodatkowych składek na PPK będzie oferowane pracownikom jako dodatkowy benefit pracowniczy`

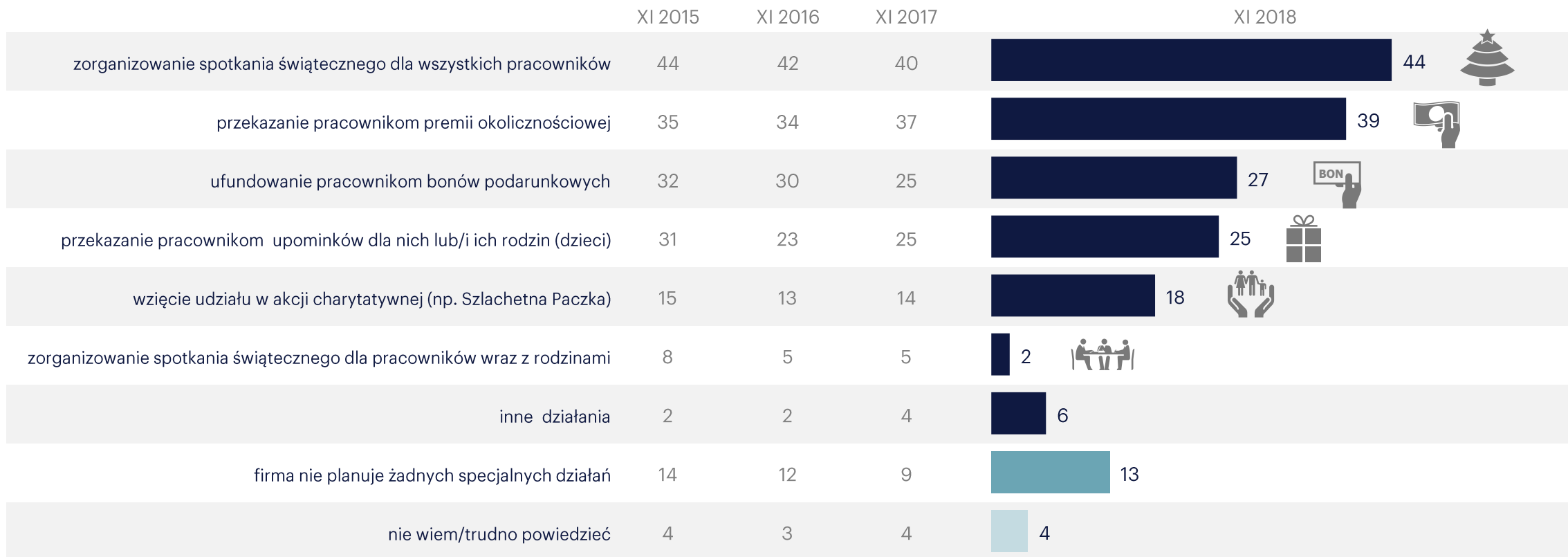


wyniki badania

inicjatywy pracodawców
związane z Świątami Bożego
Narodzenia i Nowym Rokiem

plany pracodawców związane ze Świętami Bożego Narodzenia i Nowym Rokiem

popularność inicjatyw



Czy w związku ze zbliżającymi się Świętami Bożego Narodzenia i Nowym Rokiem Pana/Pani firma planuje:



plany pracodawców związane ze Świętami Bożego Narodzenia i Nowym Rokiem

liczba działań podejmowanych przez firmy w związku ze Świętami i Nowym Rokiem



więcej niż jedno działanie:

	przekazanie pracownikom premii okolicznościowej	+		zorganizowanie spotkania świątecznego dla wszystkich pracowników	7%
	ufundowanie pracownikom bonów podarunkowych	+		zorganizowanie spotkania świątecznego dla wszystkich pracowników	4%
	przekazanie pracownikom upominków dla nich lub/i ich rodzin	+		zorganizowanie spotkania świątecznego dla wszystkich pracowników	2%
	zorganizowanie spotkania świątecznego dla wszystkich pracowników	+		wzięcie udziału w akcji charytatywnej	2%

	ufundowanie pracownikom bonów podarunkowych	+		przekazanie pracownikom upominków dla nich lub/i ich rodzin	+		zorganizowanie spotkania świątecznego dla wszystkich pracowników	2%
	przekazanie pracownikom premii okolicznościowej	+		przekazanie pracownikom upominków dla nich lub/i ich rodzin	+		zorganizowanie spotkania świątecznego dla wszystkich pracowników	2%
	ufundowanie pracownikom bonów podarunkowych	+		zorganizowanie spotkania świątecznego dla wszystkich pracowników	+		wzięcie udziału w akcji charytatywnej	2%
	przekazanie pracownikom premii okolicznościowej	+		zorganizowanie spotkania świątecznego dla wszystkich pracowników	+		wzięcie udziału w akcji charytatywnej	2%

*procentowanie do ogółu firm (N=1000)

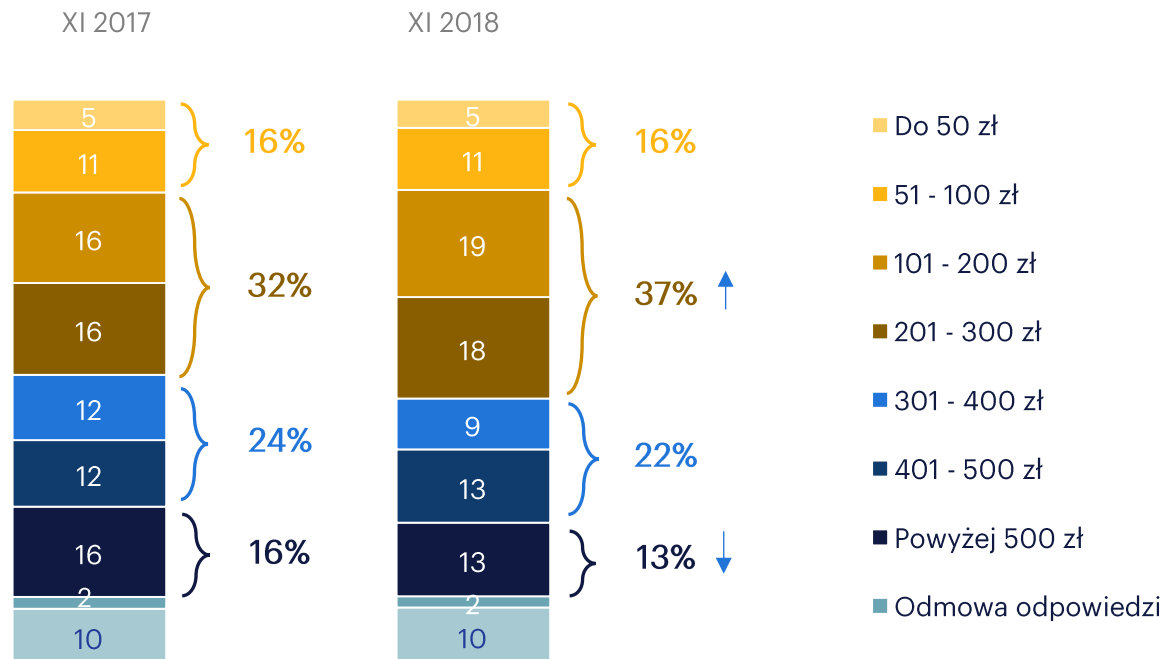
*procentowanie do ogółu firm (N=1000)

Czy w związku ze zbliżającymi się Świętami Bożego Narodzenia i Nowym Rokiem Pana/Pani firma planuje:



plany pracodawców związane ze Świętami Bożego Narodzenia i Nowym Rokiem

kwota, jaką planuje wydać pracodawca na inicjatywy bożonarodzeniowe w przeliczeniu na jednego pracownika



Firmy na inicjatywy związane ze Świętami najczęściej planują wydać, w przeliczeniu na jednego pracownika, od 100 do 300 zł – odsetek firm planujących wydać taką kwotę wzrósł względem poprzedniego roku, natomiast spadł tych, które chcą wydać większe kwoty – powyżej 500 zł.

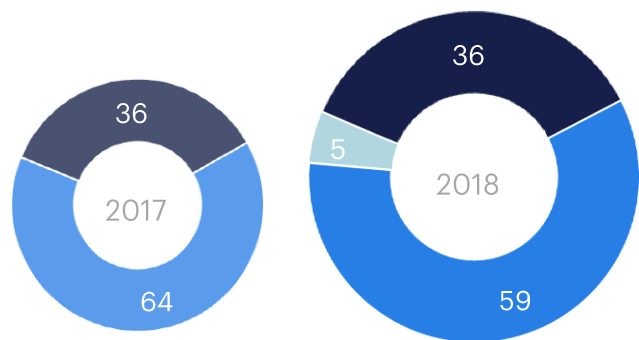
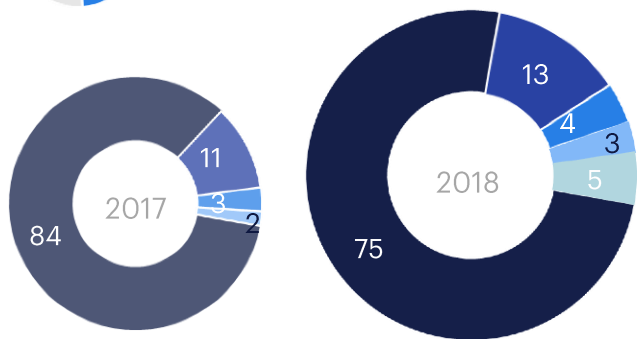
Ile w przeliczeniu na jednego pracownika planuje wydać Pana(i) firma na te inicjatywy.



bony podarunkowe i premie okolicznościowe



premie okolicznościowe
N=385



przyznawane będą...

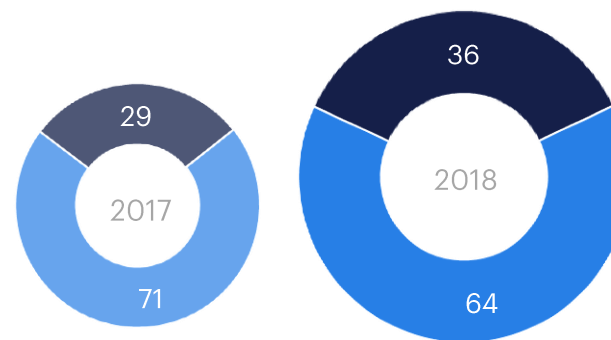
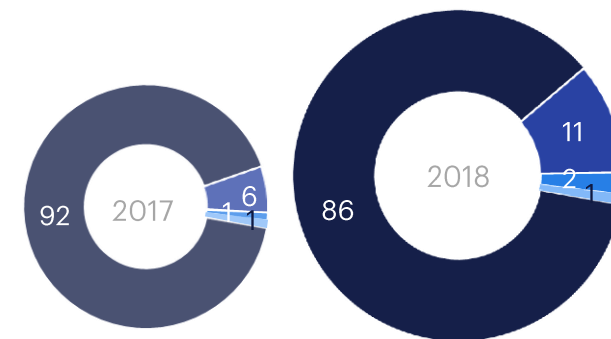
- Wszystkim pracownikom
- Większości pracowników, lecz nie wszystkim
- Części pracowników, mniej niż połowie całej załogi
- Tylko pojedynczym pracownikom
- Nie wiem

kwota

- Jednakowa dla wszystkich pracowników
- Zróżnicowana np. ze względu na stanowisko, dział
- Nie wiem



bony podarunkowe
N=271



Czy bony podarunkowe przyznawane będą... / Czy premie okolicznościowe przyznawane będą...
Czy kwota bonów podarunkowych, przyznawanych pracownikom będzie... / Czy kwota premii okolicznościowych, przyznawanych pracownikom będzie...

wyniki badania

podsumowanie

plany pracodawców

podsumowanie

- Po okresie rosnącego optymizmu (2 kw. 2017 – 2 kw. 2018) co do przyszłej sytuacji gospodarczej kraju, w obecnym kwartale nastąpiło pogorszenie ocen. Obecnie niecała ¼ firm spodziewa się wzrostu gospodarczego (spadek o 11 p. p. w ciągu pół roku), prawie połowa stagnacji i 16% recesji (wzrost o 7 p. p).
- Wyhamował także trend wzrostowy w kwestii oceny sytuacji finansowej firmy, obserwujemy nawet niewielki spadek. Wyniki kolejnych edycji badania pokażą, czy mamy do czynienia z odwróceniem trendu i spodziewane pogorszenie sytuacji gospodarczej kraju odbije się na ocenie sytuacji finansowej firm.
- W planach pracodawców w zakresie zatrudnienia i wynagrodzenia obserwujemy cykliczność zmian – w porównaniu do sytuacji sprzed roku zbliżony odsetek firm planuje zwiększyć zatrudnienie i poziom wynagrodzeń.
- W większości firm planowane zwiększenie wynagrodzenia obejmie wszystkie działy firmy. Na wyższe podwyżki częściej mogą liczyć pracownicy mniejszych firm (od 10 do 49 pracowników), pracownicy branży budowlanej oraz działalności usługowej.
- Pracodawcy, wybierając pracowników, których obejmą podwyżki, kierują się przede wszystkim ich pozafinansowymi osiągnięciami (wysoka jakość pracy, ocena pracownika przez przełożonych itp.). Wyraźnie mniejsze znaczenie mają pozostałe czynniki: staż pracy, chęć zwiększenia retencji pracowników czy wyniki finansowe/sprzedażowe.

inicjatywy świąteczne

podsumowanie

- W dalszym ciągu najpopularniejszą inicjatywą związaną z Bożym Narodzeniem i Nowym Rokiem jest organizacja spotkania świątecznego dla pracowników. Na drugim miejscu znajdują się premie okolicznościowej – otrzymają je pracownicy prawie 40% firm. Co ciekawe inicjatywa ta staje się z roku na rok coraz bardziej popularna.
- Około ¼ firm planuje ufundować pracownikom bony podarunkowe, podobny odsetek przekáže upominki. Więcej firm niż przed rokiem planuje zaangażować pracowników w akcje charytatywne. Wzrósł także odsetek przedsiębiorstw, które nie planują żadnych działań.
- Firmy na inicjatywy związane ze Świątami najczęściej przeznaczają od 100 do 300 zł w przeliczeniu na jednego pracownika – taka kwota jest deklarowana częściej niż przed rokiem. Natomiast spadła liczba firm, które chcą wydać większą kwotę – powyżej 500 zł.

randstad

human forward.

