

# Polski Ład.



dowiedz się co zmieniło się w przepisach dotyczących wynagrodzeń.

Drogi Pracowniku,

w związku z wprowadzeniem od 1 stycznia 2022 roku Polskiego Ładu, chcielibyśmy przedstawić kilka informacji, które pomogą zrozumieć nowe zasady dotyczące ważnego aspektu życia zawodowego – wynagrodzeń.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze zmiany oraz inne, istotne informacje związane z naliczaniem wynagrodzeń.

## wzrost wynagrodzenia minimalnego:

- od 1 stycznia 2022 r. ulega zmianie wysokość wynagrodzenia minimalnego, które będzie wynosiło: dla osób zatrudnionych na umowie o pracę 3 010,00 zł, zaś dla zleceniobiorców, którzy rozliczają się godzinowo będzie to stawka 19,70 zł/godz.
- kwota rocznego ograniczenia podstawy składek na ubezpieczenie emerytalno-rentowe od stycznia 2022 roku wynosi 177 660 zł z uwagi na fakt, że prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2022 roku wyniesie 5 922 zł.

## zmiany w wynagrodzeniu:

	przepisy do końca 2021 roku	Polski Ład od 2022 roku
miesięczne wynagrodzenie minimalne, umowa o pracę	2 800,00 zł	3 010,00zł
minimalna stawka godzinowa	18,30 zł/godz.	19,70 zł/godz.
kwota rocznego ograniczenia podstawy składek na ubezpieczenie emerytalno-rentowe	157 770 zł	177 660 zł

## podwyższenie kwoty wolnej od podatku:

od 2022 roku kwota wolna od podatku ulega podwyższeniu do 30 000 zł. Kwota wolna od podatku to roczny limit zarobków, do przekroczenia którego nie płaci się podatku PIT. Pracodawca jest zobowiązany pobierać miesięczne zaliczki na podatek dochodowy, a ewentualna nadwyżka zostanie zwrócona w rozliczeniu rocznym.

## jak było i jak to będzie wyglądać w praktyce opisuje poniższa tabela:

	przepisy do końca 2021 roku	Polski Ład od 2022 roku
wysokość kwoty wolnej od podatku	8 000 zł	30 000 zł
kwota zmniejszająca podatek (miesięcznie)	43,76 zł (525,12/12 miesięcy)	425 zł (5 100/12 miesięcy)

z kwoty wolnej już w ciągu miesiąca korzystają i będą korzystać pracownicy, którzy złożyli swojemu pracodawcy formularz PIT-2 (to oświadczenie pracownika dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych).

## podwyższenie drugiego progu podatkowego do kwoty 120 000 zł

w ramach obowiązujących zmian do kwoty dochodu 120 000 zł obowiązuje stawka 17%, a powyżej tej kwoty stawka 32%.

podstawa opodatkowania	jak obliczyć podatek?
do kwoty 120 000 zł	17% minus kwota zmniejszająca podatek 5 100 zł
ponad kwotę 120 000 zł	15 300 zł + 32% od nadwyżki ponad 120 000 zł

## brak możliwości pomniejszenia zaliczki na podatek o część potrąconej składki na ubezpieczenie zdrowotne:

- do 2021 roku możliwe było pomniejszenie podatku o część stanowiącą 7,75% tej podstawy, naliczonej zaliczki na podatek dochodowy. Od 1 stycznia 2022 r. składka zdrowotna nie podlega w ogóle odliczeniu od podatku dochodowego.

- ta zmiana systemowa dotyczy wszystkich osób podlegających obowiązkowi opłacania składki: zarówno pracowników, zleceniobiorców, przedsiębiorców, jak również emerytów.
- oznacza to, że dla pracowników zarabiających miesięcznie brutto poniżej 3.200 zł, zmiana ta nie będzie miała wpływu, ponieważ i tak nie wystąpi w stosunku do nich podatek do zapłaty. Pracownicy, którzy osiągają przychody powyżej 3 200 zł będą musieli zapłacić w pełnej wysokości - zarówno składkę zdrowotną jak i zaliczkę na podatek.

#### ulga dla tzw. „klasy średniej”:

- z ulgi dla „klasy średniej” będą mogli od teraz korzystać osoby osiągające przychód: ze stosunku pracy, stosunku służbowego, spółdzielczego stosunku pracy, pracy nakładczej.
- ulgą nie będą objęte: przychody osób świadczących pracę na umowach zlecenie i o dzieło, osoby prowadzące działalność gospodarczą rozliczające się podatkiem liniowym oraz ryczałtem.
- ulgą nie będą objęte również zasiłki z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego, zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy, zasiłek macierzyński, zasiłek wyrównawczy, świadczenia rehabilitacyjne. Z ulgi nie skorzystają również: emeryci uzyskujący przychody z tytułu emerytury.
- ulga stosowana będzie automatycznie dla przychodów miesięcznych pracownika zawierających się w przedziale 5 701 zł – 11 141 zł (rocznie 68 412 zł – 133 692 zł.) Pracownik osiągający przychody poniżej i powyżej tego przedziału nie będzie miał prawa do skorzystania z tej ulgi.
- jeżeli pracownik ma więcej niż jedno źródło zatrudnienia, dodatkowo emeryturę lub własną działalność i korzysta z ulgi, a łączne przychody roczne przekroczą kwotę 60 000 zł może to spowodować konieczność dopłaty podatku przy zeznaniu rocznym PIT nawet do kwoty 5 100,00 zł za 2022 rok.
- jeżeli pracownik przekroczy przychód 133 692 zł w skali roku, utraci prawo do całej ulgi i przy zeznaniu rocznym będzie musiał kwotę ulgi zwrócić do Urzędu Skarbowego. Nie ma możliwości zaprzestania stosowania ulgi po przekroczeniu kwoty 133 692 zł bez wniosku pracownika.
- aby zrezygnować z ulgi należy złożyć wniosek o jej nie naliczanie. Podatnik ma prawo w raz w roku złożyć na piśmie wniosek o nie pomniejszanie dochodu o kwotę ulgi dla klasy średniej. Pracodawca zaprzestanie pomniejszać dochód o ulgę najpóźniej od miesiąca następnego po miesiącu, w którym otrzymał taki wniosek. Podatnik będzie miał prawo do skorzystania z ulgi dla klasy średniej przy rozliczeniu rocznym, jeśli będzie mieścił się w progach przychodów, dla których ta ulga przysługuje.

#### brak możliwości wspólnego rozliczenia z dzieckiem:

po zmianie przepisów od 1 stycznia 2022 r. rodzic samotnie wychowujący jedno lub więcej dzieci nie będzie mógł rozliczyć się wspólnie z dzieckiem (zeznanie za rok 2021 jest ostatnim, w którym będzie mógł to zrobić). Zamiast tego otrzyma ulgę w wysokości 1 500 zł, którą będzie mógł odliczyć od podatku.

 możliwość rezygnacji z kosztów uzyskania przychodu w wysokości 250 zł:

w tym celu należy złożyć płatnikowi wniosek o pobór zaliczek bez stosowania miesięcznych kosztów uzyskania przychodów. Płatnik pobiera zaliczki bez stosowania tych kosztów najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym otrzymał wniosek. Wniosek ten składa się odrębnie dla każdego roku podatkowego.

 nowe możliwości zwolnienia od podatku dochodowego:

możliwości takie mają osoby powracające z zagranicy, posiadające co najmniej czworo dzieci, a także osoby, które rezygnują ze świadczeń emerytalnych w ZUS na rzecz pracy. Warunkiem zastosowania zwolnienia będzie złożenie odpowiedniego wniosku o spełnieniu warunków do otrzymania ulgi.

 więcej informacji i szczegóły Polskiego Ładu dostępne na <https://www.podatki.gov.pl/polski-lad/>

 słowniczek:

**kwota wolna od podatku** – jest to to kwota dochodu, od której podatnik nie ma obowiązku zapłaty podatku dochodowego.

**podatnik** – osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej, podlegająca na mocy ustaw podatkowych obowiązkowi podatkowemu.

**płatnik** – to osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej, zobowiązana na podstawie przepisów prawa podatkowego do obliczenia i pobrania od podatnika podatku i wpłacenia go we właściwym terminie organowi podatkowemu.

**próg podatkowy** – limit rocznych dochodów, do którego przypisane są określone stawki podatku PIT.

**PIT-2** – pisemne oświadczenie pracownika (na odpowiednim formularzu), które upoważnia płatnika (np. pracodawcę) do pobrania zaliczek na podatek dochodowy z wynagrodzenia pracownika.