

grupa randstad

zasady biznesowe.



randstad

zasady biznesowe randstad.

Randstad jest światowym liderem branży usług HR. Łącząc moc dzisiejszej technologii z pasją naszych specjalistów HR (w ramach strategii Tech & Touch), dążymy do stworzenia podejścia, które jest z natury bardziej ludzkie. Tę inicjatywę nazwaliśmy Human Forward. Naszym głównym celem jest uzyskanie do 2030 r. wpływu na przebieg życia zawodowego 500 mln ludzi na całym świecie.

Dążąc do realizacji tego celu, Randstad jednocześnie uznaje konieczność uczciwego działania i respektowania praw człowieka, zgodnie z podstawowymi wartościami Randstad i niniejszymi Zasadami biznesowymi.

Podstawowe wartości Randstad – wiedza, współpraca i zaufanie, jednoczesne łączenie interesów wszystkich zainteresowanych stron oraz dążenie do doskonałości – wskazują nam, co jest słuszne. Nasze Zasady biznesowe promują te podstawowe wartości i zapewniają, by potrzeby środowiska, w którym pracujemy, oraz nasze zachowanie w życiu zawodowym i prywatnym były wzajemnie dostosowane i wzmacniały się nawzajem.

Randstad uznaje, że ponosi również odpowiedzialność za swoje relacje zewnętrzne. Naszymi zasadami biznesowymi kierujemy się także w relacjach z kandydatami, klientami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi; ponadto Randstad zachęca do ciągłego aktywnego dialogu z interesariuszami ze świata pracy.

Aby potwierdzić przyjęcie na siebie tej odpowiedzialności, Randstad stał się sygnatariuszem inicjatywy ONZ Global Compact, i przestrzega oraz popiera stosowanie jej dziesięciu zasad z zakresu praw człowieka, standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Dążymy do tego, by zasady Global Compact stały się częścią naszej strategii, naszej kultury oraz naszej codziennej działalności i w związku z tym uznajemy tych dziesięć zasad za część naszych Zasad biznesowych.

Zasady biznesowe to nasze minimalne standardy, obowiązujące wszystkich przedstawicieli Randstad, w tym naszych pracowników, członków wyższej kadry kierowniczej i zarządów; nikt nie ma prawa ich naruszać. Niektóre z Zasad biznesowych są bardziej szczegółowo omówione w odrębnych Politykach i Procedurach Randstad, stosownie do potrzeb.

wiedza.

Jesteśmy ekspertami. Znamy naszych klientów, kandydatów, dostawców i innych partnerów biznesowych. W naszej branży to często szczegóły mają największe znaczenie.

1. Znamy międzynarodowe zasady dotyczące praw człowieka, wewnętrzne polityki i procedury Randstad oraz przepisy prawne regulujące działalność naszej firmy i przestrzegamy ich.
2. Znamy przepisy prawa konkurencji i antymonopolowe i przestrzegamy ich.
3. Znamy przepisy prawne dotyczące nielegalnego obrotu papierami wartościowymi z wykorzystaniem informacji poufnych i nadużyć rynkowych dotyczących akcji lub innych papierów wartościowych Randstad, i przestrzegamy ich.
4. Zapewniamy, by nasze ewidencje (w tym te zawierające dane osobowe) były tworzone, wykorzystywane, przechowywane i niszczone zgodnie z prawem.

współpraca.

Osiągamy sukces dzięki gotowości do wzorowej współpracy, wykraczając poza podstawowe standardy przyjęte w naszej branży.

5. Prowadzimy działalność w sposób uczciwy i etyczny, i unikamy sytuacji, które mogłyby stworzyć konflikt interesów lub domniemany konflikt między interesami Randstad a naszymi prywatnymi interesami.
6. Nie proponujemy, nie przekazujemy, nie wręczamy ani nie przyjmujemy łapówek ani jakichkolwiek korzyści majątkowych, które mogłyby wyrzeć bezprawny nacisk lub stworzyć pozór niewłaściwego zachowania.
7. Nie proponujemy ani nie przyjmujemy podarunków, zaproszeń ani jakichkolwiek korzyści majątkowych, które mogłyby wyrzeć bezprawny nacisk lub stworzyć pozór niewłaściwego zachowania.

zaufanie.

Do wszystkich odnosimy się z szacunkiem. Ceniemy nasze relacje i dobrze traktujemy innych.

8. Traktujemy innych w sposób uczciwy, działamy ostrożnie i z rozwagą oraz respektujemy prawa człowieka. Nie tolerujemy zastraszania ani nękania w żadnej formie.
9. Szanujemy prawo do prywatności, zapewniamy poufność informacji poufnych i nie nadużywamy poufnych informacji innych osób.
10. Nie wykorzystujemy aktywów Randstad, w tym sprzętu komputerowego, oprogramowania, systemów i baz danych, w sposób niewłaściwy, do celów prywatnych.

jednoczesne łączenie interesów wszystkich zainteresowanych stron.

Odpowiedzialność społeczną naszej firmy postrzegamy w szerokiej perspektywie i traktujemy ją z powagą. Nasza działalność musi zawsze przynosić korzyści społeczeństwu jako całości.

11. Ceniemy różnorodność i integrację. Dążymy do zapewnienia równych szans wszystkim osobom i nikogo nie dyskryminujemy ze względu na wiek, kolor skóry, niepełnosprawność, tożsamość płciową, stan cywilny, narodowość, rasę, pochodzenie etniczne, religię, pochodzenie kulturowe, orientację seksualną lub jakiegokolwiek inne cechy,

- które w kontekście utrzymywanych relacji są nieistotne lub o które w świetle prawa nie należy pytać.
12. Nie nawiązujemy relacji z osobami związanymi z terroryzmem lub inną działalnością przestępczą.
 13. Nie finansujemy kampanii kandydatów na stanowiska publiczne lub prywatne, partii politycznych ani nie wspieramy innych interesów politycznych.

dążenie do doskonałości.

Zawsze dążymy do doskonalenia i wprowadzania innowacji. Istniejemy po to, aby we wszystkim co robimy, jak najlepiej odpowiadać na potrzeby naszych klientów i kandydatów. Daje to nam przewagę nad konkurencyjnymi firmami.

14. W naszej działalności za najwyższy priorytet uznajemy zdrowie i bezpieczeństwo, zarówno własnych pracowników jak i kandydatów (pracowników tymczasowych).
15. Prowadzimy i zapewniamy pełne, rzetelne, terminowe, dokładne i zrozumiałe umowy, ewidencje i informacje finansowe.
16. Uwzględniamy wpływ naszej działalności na środowisko i dążymy do jego zminimalizowania.

Każdy, kto podejrzewa naruszenie niniejszych Zasad biznesowych, może zgłosić swoje podejrzenia zgodnie z Procedurą zgłaszania niewłaściwego postępowania (ang. Misconduct Reporting Procedure).

Pracownik lub kandydat podejrzewający naruszenie niniejszych Zasad biznesowych powinien w pierwszej kolejności zgłosić swoje podejrzenia za pośrednictwem swoich zwykłych (lokalnych) kanałów zgłaszania, tj. zgodnie z lokalną strukturą zwierzchnictwa lub lokalnym stałym komórkom do kontaktu, takim jak dział HR, dział prawny, osoby darzone zaufaniem, dział ds. reklamacji, lokalny Integrity Officer itp. Dokonywanie zgłoszeń kierownictwu jest zazwyczaj najszybszą i preferowaną metodą, a także najlepszym sposobem sprzyjającym zapewnieniu przyjaznego i otwartego środowiska pracy w całej Grupie Randstad.

W przypadku sytuacji, w których korzystanie z takich lokalnych kanałów zgłaszania może być niewłaściwe lub nieskuteczne lub w przypadku gdy osoba dokonująca zgłoszenia czułaby się niezręcznie mówiąc bezpośrednio o swoich podejrzeniach, można skorzystać z infolinii zwanej Integrity line, jak przedstawiono w [Procedurze zgłaszania naruszeń](#), jednak taki sposób należy traktować jako środek ostateczny. Wszystkie podejrzenia zgłoszone za pośrednictwem powyższej infolinii będą traktowane jako poufne. Ponadto, Randstad w pełni zapewni, by wobec jakiegokolwiek osoby dokonującej zgłoszenia w dobrej wierze nie były podejmowane jakiegokolwiek działania odwetowe. Zgłoszenia będą badane niezwłocznie, a w przypadku gdy będzie to niezbędne do właściwego rozwiązania problemu, zostaną podjęte działania naprawcze. Chociaż zgłoszenia za pośrednictwem Integrity line mogą być dokonywane anonimowo, ujawnianie tożsamości Osoby Zgłaszającej znacznie ułatwia ich badanie.

[Procedura zgłaszania naruszeń](#) oraz [dane kontaktowe dotyczące Integrity Line](#) znajdują się na stronie randstad.com.

10 zasad inicjatywy ONZ Global Compact.

Prawa człowieka

1. Przedsiębiorstwa powinny propagować i szanować powszechnie uznane prawa człowieka,
2. oraz zapewnić, by nie miały one udziału w łamaniu praw człowieka.

Standardy pracy

3. Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać wolności zrzeszania się i uznawać prawo do negocjacji,
4. a także zapewnić likwidację wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej,
5. skuteczne zniesienie pracy dzieci oraz
6. likwidację dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

Środowisko

7. Przedsiębiorstwa powinny propagować stosowanie środków mających zapobiegać zagrożeniom dla środowiska naturalnego,
8. podejmować inicjatywy mające na celu promowanie większej odpowiedzialności za środowisko, oraz
9. zachęcać do rozwijania i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska.

Przeciwdziałanie korupcji

10. Przedsiębiorstwa powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i przekupstwu.



randstad

partner for talent.