

REGULAMIN PROGRAMU „POLEĆ DO RANDSTAD” („Program”)

I. Postanowienia Ogólne

- 1) Organizatorami Programu (dalej: „**Organizatorzy**”) są: Randstad Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (02-305) przy Al. Jerozolimskich 134, wpisana do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy w Warszawie - XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 157531; wpisana do rejestru agencji zatrudnienia pod nr 47; nr NIP 522-24-50-829; z kapitałem zakładowym w wysokości 1 318 240 PLN („**Randstad**”) oraz Amazon Fulfillment Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Sadach (62-080) przy ul. Poznańskiej 1D, wpisana do rejestru przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu – VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 447948; nr NIP 525-25-46-391; z kapitałem zakładowym w wysokości 5 500,00 PLN („**Amazon**”). .
- 2) Program jest organizowany w lokalnym biurze Randstad, tj. [adres biura lokalnego Amazon] („**Lokalne biuro**”) oraz przy wykorzystaniu systemu informatycznego Randstad.
- 3) Zasady Programu zawarte są w niniejszym regulaminie („**Regulamin**”).
- 4) Regulamin dostępny jest: a) dla Kandydatów - w formie elektronicznej po wejściu w QR kod / otworzeniu linku od Osoby Polecającej; b) dla Osób Polecających – w Lokalnym biurze.
- 5) Przystąpienie do Programu oznacza, iż Uczestnik zapoznał się i wyraża dobrowolnie zgodę na warunki uczestnictwa w Programie oraz warunki Regulaminu.

II. Czas trwania Programu

Zgłoszenia w ramach Programu powinny być dostarczone od dnia 31.08.2025 roku do dnia 31.12.2025 roku.

III. Uczestnicy

- 1) Uczestnikami Programu są Osoby Polecające oraz Kandydaci, w znaczeniu tych pojęć nadanym niniejszym Regulaminem („**Uczestnicy**”).
- 2) Osobami Polecającymi, czyli Uczestnikami polecającymi Kandydatów do pracy w Amazon, mogą być:
 - a) pracownicy tymczasowi Randstad (green badge) skierowani do wykonywania pracy na rzecz i pod kierownictwem Amazon (działającego w charakterze pracodawcy użytkownika);
 - b) pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w Amazon (blue badge, zwana inaczej „Direct Hire”), działającego jako bezpośredni pracodawca.
- 3) Uczestnikami, czyli Osobami Polecającymi i Kandydatami **nie mogą być osoby** zatrudnione bezpośrednio w Randstad, osoby zatrudnione w działach personalnych Organizatorów, a także w innych zewnętrznych podmiotach współpracujących z Amazon.

IV. Warunki uczestnictwa w Programie

- 1) Aby zgłosić swój udział w Programie Osoba Polecająca powinna:
 - a) pobrać kod QR, który będzie dostępny przy biurkach Randstad na terenie Lokalnego biura; alternatywnie zamiast pobrania kodu QR można zeskanować link z plakatu znajdującego się na terenie Lokalnego biura;
 - b) przekazać kod QR lub link do zgłoszenia Kandydatowi;
 - c) przekazać Kandydatowi informację, czy jest pracownikiem tymczasowym Randstad czy pracownikiem Amazon, jak również swój login Amazon (dane te są niezbędne do zarejestrowania się przez Kandydata w systemie rekrutacyjnym Randstad, za pośrednictwem którego obsługiwany jest Program).
- 2) Biorąc udział w Programie Kandydat musi łącznie spełnić następujące warunki:
 - a) spełniać wymagania stawiane kandydatowi do pracy na stanowisku **Pracownika magazynowego/ Operatora wózka widłowego** tj. posiadać:
 - o ukończone 18 lat,
 - o gotowość i zdolność do pracy w trybie zmianowym,
 - o gotowość i zdolność do pracy w nadgodzinach (na żądanie),
 - o zdolność do podnoszenia ciężarów do 15 kilogramów z usprawnieniami dostosowanymi do potrzeb danej osoby lub bez nich,
 - o zdolność do stania/chodzenia przez 10–12 godzin,

- o gotowość i zdolność do częstego pchania i ciągnięcia ciężarów, kucania, zginania się oraz sięgania po przedmioty,
 - o zdolność do częstego wchodzenia po schodach i schodzenia z nich z zachowaniem bezpieczeństwa (odnosi się do lokalizacji ze schodami),
 - o gotowość i zdolność do obsługi sprzętu zmechanizowanego, np. wózka widłowego lub platformy na podnośniku (w przypadku posiadania określonych uprawnień);
- b) skorzystać z kodu QR / linka przekazanego przez Osobę Polecającą (oba przenoszą Kandydata do strony Programu) i wypełnić formularz aplikacyjny na stanowisko Pracownik Magazynowy lub Operator Wózka Widłowego w systemie obsługującym Program (wraz z udzieleniem niezbędnych zgód RODO na kontakt i akceptacją warunków Regulaminu), a także podać w tym formularzu następujące dane: swoje imię i nazwisko oraz dane do kontaktu, informacje, czy Osoba Polecająca, od której Kandydat otrzymał kod QR / link jest pracownikiem Randstad czy Amazon oraz login Amazon Osoby Polecającej;
- c) zarejestrować się w wewnętrznym systemie Amazon składając swoją aplikację poprzez stronę internetową www.pracujwamazon.pl na stanowisko Pracownik Magazynowy lub Operator Wózka Widłowego;
- d) zostać zatrudniona przez Randstad jako pracownik tymczasowy i skierowana do pracy na rzecz i pod kierownictwem Amazon albo zostać zatrudniona bezpośrednio przez Amazon jako Direct Hire;
- e) wykonywać w ramach powyższego zatrudnienia pracę w Amazon zgodnie z warunkami z ust. 4 niniejszego punktu Regulaminu licząc od daty zawarcia pierwszej umowy o pracę, rozumianej jako dzień, w którym Kandydat zostanie skierowany do pracy na stanowisku tzw. Day 1 nieprzerwanie przez minimum 12 tygodni; przy czym data zawarcia pierwszej umowy (Day 1) nie może być późniejsza niż 31.12.2025 roku;
- f) przez cały okres zatrudnienia do dnia wypłaty nagród w Programie mieć nie mniej niż 92% obecności w zaplanowanym czasie pracy (nie wliczając: zaakceptowanych urlopów wypoczynkowych, tzw. „godzin związkowych”, służby wojskowej, szkoleń obowiązkowych BHP, badań medycyny pracy, czasu oczekiwania na badania medycyny pracy, czasu oczekiwania na obowiązkowe szkolenie BHP, tzw. „urlopu okolicznościowego”, opieki z art. 188 Kodeksu pracy, nieobecności spowodowanych obowiązkowym stawiennictwem w sądzie lub innym organie za okazaniem odpowiedniego wezwania, wizyty w pokoju medycznym w czasie krótszym niż jedna godzina, a także nie posiadać nieobecności nieusprawiedliwionych niepłatnych oraz nieobecności w czasie zarządzanej przez Amazon pracy w godzinach nadliczbowych; równocześnie oddawanie krwi oraz urlopy ojcowskie/macierzyńskie traktowane są jako nieobecności w pracy i obniżają poziom wymaganej frekwencji).
- g) zostać polecona w terminie od dnia 31.08.2025 roku do dnia 31.12.2025 roku i także w tym terminie zarejestrować się w systemie obsługującym Program, o którym mowa w pkt b) powyżej i następnie – zarejestrować się w wewnętrznym systemie rekrutacyjnym Amazon na stronie www.pracujwamazon.pl (data zarejestrowania w systemie Amazon musi przypadać po dacie rejestracji w systemie Randstad);
- h) nie być wcześniej zatrudniona bezpośrednio w Amazon, ani też przez agencję pracy tymczasowej w ramach wykonywania pracy na rzecz i pod kierownictwem Amazon.
- 3) Biorąc udział w Programie Osoba Polecająca musi łącznie spełniać następujące warunki:
- a) w okresie trwania programu oraz w momencie wpłynięcia zgłoszenia Kandydata do systemu Randstad być zatrudniona jako pracownik tymczasowy przez Randstad i zostać skierowana do pracy na rzecz i pod kierownictwem Amazon (green badge) albo być aktualnie zatrudniona na podstawie kodeksowej umowy o pracę bezpośrednio przez Amazon (blue badge);
- b) przez okres minimum 12 tygodni od rozpoczęcia pracy (Day 1) przez Kandydata mieć nie mniej niż 92% obecności w zaplanowanym czasie pracy (nie wliczając: zaakceptowanych urlopów wypoczynkowych, tzw. „godzin związkowych”, służby wojskowej, szkoleń obowiązkowych BHP, badań medycyny pracy, czasu oczekiwania na badania medycyny pracy, czasu oczekiwania na obowiązkowe szkolenie BHP, tzw. „urlopu okolicznościowego”, opieki z art. 188 Kodeksu pracy, nieobecności spowodowanych obowiązkowym stawiennictwem w sądzie lub innym organie za okazaniem odpowiedniego wezwania, wizyty w pokoju medycznym w czasie krótszym niż jedna godzina, a także nie posiadać nieobecności nieusprawiedliwionych niepłatnych oraz nieobecności w czasie zarządzanej przez Amazon pracy w godzinach nadliczbowych; równocześnie oddawanie krwi oraz urlopy ojcowskie/macierzyńskie traktowane są jako nieobecności w pracy i obniżają poziom wymaganej frekwencji).

4) Nagrody w Programie

- a) W przypadku pozytywnego przejścia procesu rekrutacji oraz zatrudnienia Kandydata przez Randstad jako pracownika tymczasowego i skierowania go do pracy na rzecz i pod kierownictwem Amazon albo zatrudnienia Kandydata przez Amazon jako Direct Hire, zarówno Osoba Polecająca jak i Kandydat, którzy łącznie spełniają warunki opisane w niniejszym Regulaminie (dla Kandydata – w pkt IV.2, dla Osoby Polecającej – w pkt IV.3) otrzymają nagrodę pieniężną („Nagroda”).
- b) Wysokość Nagrody zależy od daty, w której Kandydat został zatrudniony i rozpoczął pracę oraz wymiaru czasu pracy i systemu pracy Kandydata, i kształtuje się następująco:
 - ✓ zatrudnienie i rozpoczęcie pracy przez Kandydata od 31.08.2025 do 31.12.2025 w przypadku zatrudnienia Kandydata w pełnym wymiarze czasu pracy – Osoba Polecająca i Kandydat otrzymają po 2500zł brutto;
 - ✓ zatrudnienie i rozpoczęcie pracy przez Kandydata od 31.08.2025 do 31.12.2025 w przypadku zatrudnienia Kandydata w wymiarze czasu pracy wynoszącym 50% etatu - Osoba Polecająca i Kandydat otrzymają po 1250zł brutto;
 - ✓ zatrudnienie i rozpoczęcie pracy przez Kandydata od 31.08.2025 do 31.12.2025 w przypadku zatrudnienia Kandydata na zmiany weekendowe - Osoba Polecająca i Kandydat otrzymają po 950 zł brutto.
- c) Informacja o uzyskaniu prawa do otrzymania Nagrody zostanie przekazana osobiście lub telefonicznie w terminie 14 dni od dnia spełnienia wszystkich warunków określonych w niniejszym Regulaminie.
- d) Nagroda zostanie wypłacona Osobie Polecającej i Kandydatowi do 25 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym poinformowano Osobę Polecającą i Kandydata o uzyskaniu prawa do otrzymania Nagrody.
- e) Warunkiem otrzymania Nagrody jest pozostanie w stanie zatrudnienia Osoby Polecającej i Kandydata w miesiącu, kiedy Nagroda ma zostać wypłacona.
- f) Jeżeli Osoba Polecająca spełni warunki Programu, lecz Kandydat nie, żaden z Uczestników Programu z nie otrzyma Nagrody.
- g) Jeżeli Kandydat spełni warunki Programu, lecz Osoba Polecająca nie, Kandydat ma prawo do otrzymania Nagrody.
- h) Jeżeli Osoba Polecająca lub Kandydat w chwili otrzymania Nagrody będzie pracownikiem tymczasowym Randstad, wartość nagrody zostanie doliczona do jego przychodu. Jeżeli Osoba Polecająca lub Kandydat w chwili otrzymania Nagrody będzie pracownikiem innej firmy niż Randstad, Randstad wystawi deklarację PIT-11, w której wykaże wartość otrzymanej przez niego Nagrody jako "inne źródła przychodów", a osoba ta zobowiązana jest do rozliczenia podatku od wartości otrzymanej Nagrody w swoim rocznym zeznaniu podatkowym.
- i) W przypadku Osoby Polecającej lub Kandydata będącej w chwili otrzymania Nagrody pracownikiem tymczasowym Randstad wartość Nagrody zostanie przekazana przelewem bankowym na numer konta bankowego podany Randstad do przelewu wynagrodzenia. W przypadku zaś Osoby Polecającej lub Kandydata będącej w chwili otrzymania Nagrody pracownikiem innej firmy niż Randstad – wartość Nagrody zostanie przekazana przelewem bankowym na numer konta bankowego podany przez niego wraz z informacjami do deklaracji PIT-11 w Lokalnym biurze.
- j) Organizatorzy nie ponoszą odpowiedzialności za brak możliwości przekazania Nagrody z przyczyn leżących po stronie Osoby Polecającej lub Kandydata.
- k) Nagród nie można się zrzec na rzecz osób trzecich, ani zamienić jej na inną nagrodę.

V. Dane Osobowe

- 1) Administratorem danych osobowych przetwarzanych w niniejszym Programie jest Organizator- Randstad Polska Sp. z o.o.
- 2) Kontakt z administratorem możliwy jest poprzez adres e-mail: dpo@randstad.pl lub pisemnie na adres: Randstad Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (02-305) przy Al. Jerozolimskich 134.
- 3) Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się poprzez e-mail: dpo@randstad.pl w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania danych osobowych.
- 4) Dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach:
 - a) przeprowadzenia i rozstrzygnięcia Programu, przyznania nagród - podstawą przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Organizatora (art. 6 ust. 1 lit. f) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych

- osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („RODO”);
- b) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Organizatora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Organizatora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO)
 - c) w celu wykonania obowiązków z przepisów prawa podatkowych w przypadku osób nagrodzonych w Programie – podstawą prawną przetwarzania danych jest wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO).
- 5) Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Organizatora związane z wykonywaniem umowy takie jak usługi księgowe i podatkowe, dostawcy systemów informatycznych i usług IT, operatorzy pocztowi i kurierzy, banki, podmioty świadczące usługi prawne.
- 6) Dane osobowe będą przetwarzane przez czas prowadzenia działań związanych z Programem, w tym ogłoszenia informacji o osobach nagrodzonych. Okres przetwarzania danych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Organizatora. Po upływie tego okresu dane będą przetwarzane jedynie w czasie i w zakresie wynikającym z przepisów prawa.
- 7) Osobom, których dane są przetwarzane przysługuje prawo dostępu do treści danych oraz żądania ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych. Przysługuje im także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych), gdy uznają, że przetwarzanie ich danych osobowych narusza przepisy RODO.
- 8) Osobom, których dane są przetwarzane przysługuje prawo do zgłoszenia sprzeciwu względem przetwarzania danych w celu określonym w pkt 4 a i b z przyczyn związanych z ich szczególną sytuacją. Dla celów dowodowych, Organizator prosi o zgłaszanie sprzeciwu drogą pisemną lub elektroniczną.
- 9) Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne do umożliwienia Organizatorowi przeprowadzenia Programu.

VI. Postępowanie Reklamacyjne

- 1) Reklamacje związane z Programem mogą być zgłaszane w formie pisemnej pod rygorem nieważności, na adres Randstad w terminie 30 (trzydzieści) dni od dnia zaistnienia podstawy do złożenia reklamacji. Reklamacje spóźnione nie będą rozpatrywane.
- 2) Reklamacja powinna zawierać co najmniej: imię, nazwisko, adres e-mail, przedmiot reklamacji z uzasadnieniem przyczyn jej wniesienia, podpis oraz żądanie określonego zachowania się przez Organizatorów.
- 3) Reklamacja zostanie rozpatrzona przez Randstad w terminie maksymalnie 30 (trzydziestu) dni od wpływu zgłoszenia. O wyniku postępowania reklamacyjnego zgłaszający nieprawidłowości zostanie zawiadomiony listem wysłanym na adres wskazany w piśmie zawierającym zgłoszenie reklamacji.
- 4) Od ostatecznej decyzji osobie zgłaszającej nieprawidłowości przysługuje prawo dochodzenia roszczeń przed właściwym sądem powszechnym.

VII. Postanowienia Końcowe

- 1) W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się odpowiednie przepisy obowiązującego prawa, a w szczególności Kodeksu Cywilnego.
- 2) W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w czasie trwania Programu wynikających z nadużyć ze strony Uczestnika Programu, w tym w szczególności złamania przez Uczestnika zasad niniejszego Regulaminu, Organizatorzy mają prawo nieodwołalnie wykluczyć danego Uczestnika z Programu.
- 3) Organizatorzy nie ponoszą odpowiedzialności za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zobowiązań wynikających z Programu, w sytuacji, gdy jest to spowodowane zdarzeniami o charakterze siły wyższej lub nastąpiło z przyczyn leżących po stronie innych podmiotów, na których działania Organizatorzy nie mają jakiegokolwiek wpływu.
- 4) Organizatorzy zastrzegają sobie prawo do wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie, w tym także do odwołania Programu lub jego zawieszenia. Zmiana, odwołanie Programu lub jego zawieszenie nie spowodują utraty praw nabytych przez uczestników Programu przed zmianą Regulaminu, odwołaniem lub jego zawieszeniem.

- 5) Uczestnicy zostaną poinformowani o ewentualnej zmianie Regulaminu poprzez udostępnienie treści zmienionego Regulaminu w Lokalnym biurze. Organizatorzy w ramach takiej komunikacji podadzą termin wejścia zmiany Regulaminu w życie, przy czym termin ten będzie wynosić co najmniej 14 (czternaście) dni od daty przesłania powiadomienia o zmianie Regulaminu. Powyższe ma odpowiednie zastosowanie do sytuacji, w której Organizatorzy postanowią zawiesić lub odwołać Program.