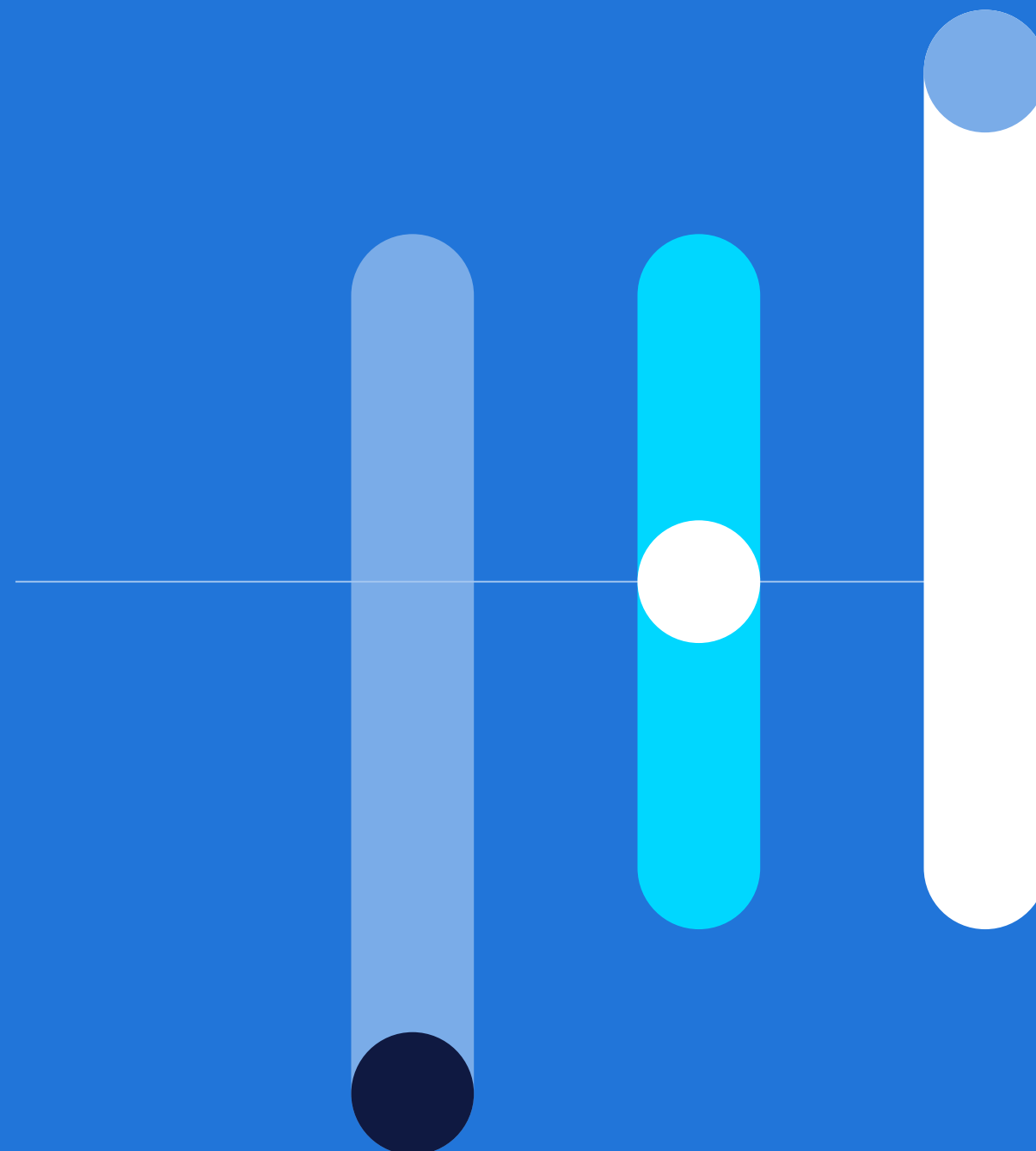


zdrowie
i bezpieczeństwo
są naszym
priorytetem.

wspólnie z Amazon dbamy
by Twoja praca była bezpieczna.



niezbędnik
pracownika.



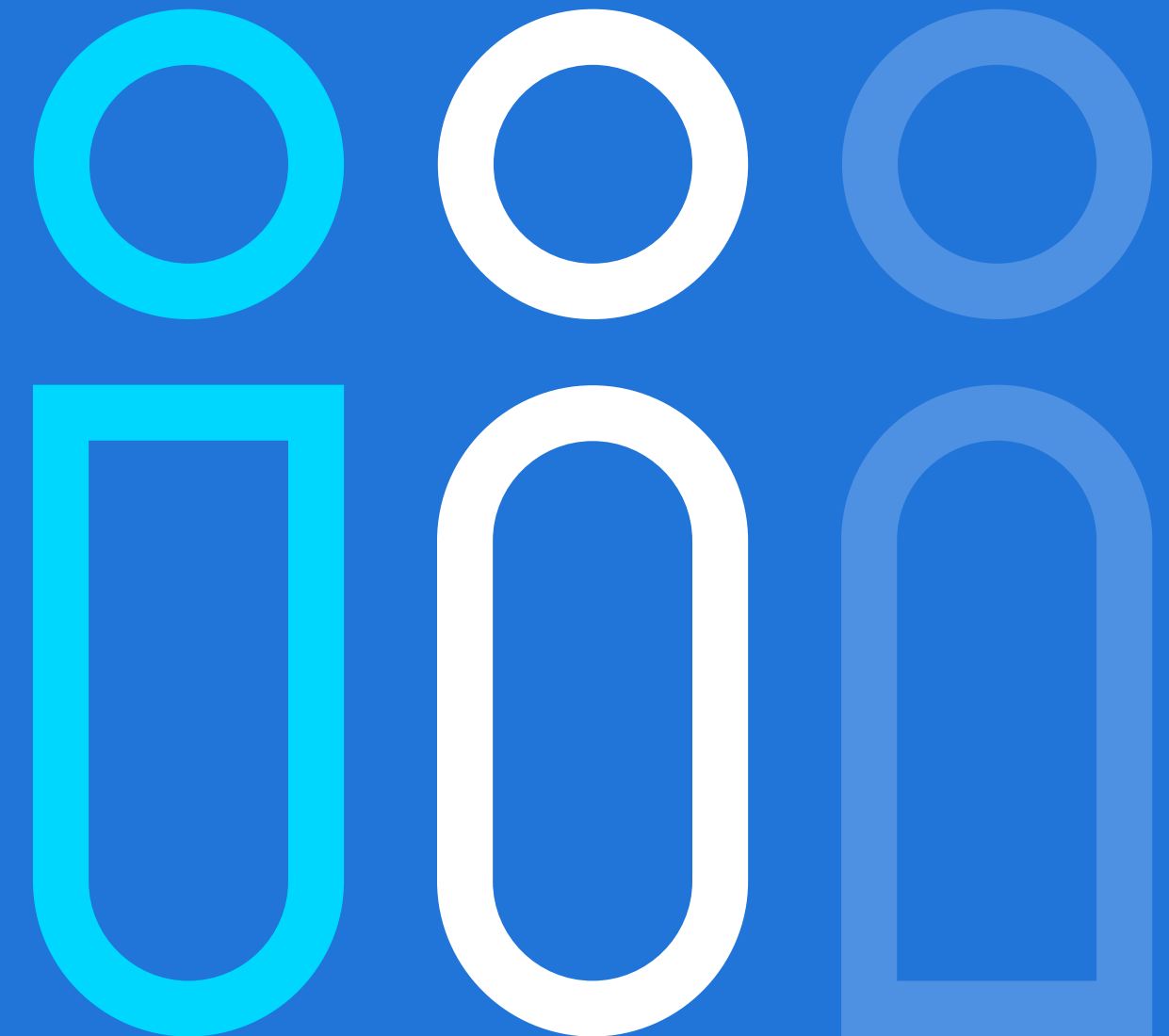
cześć!

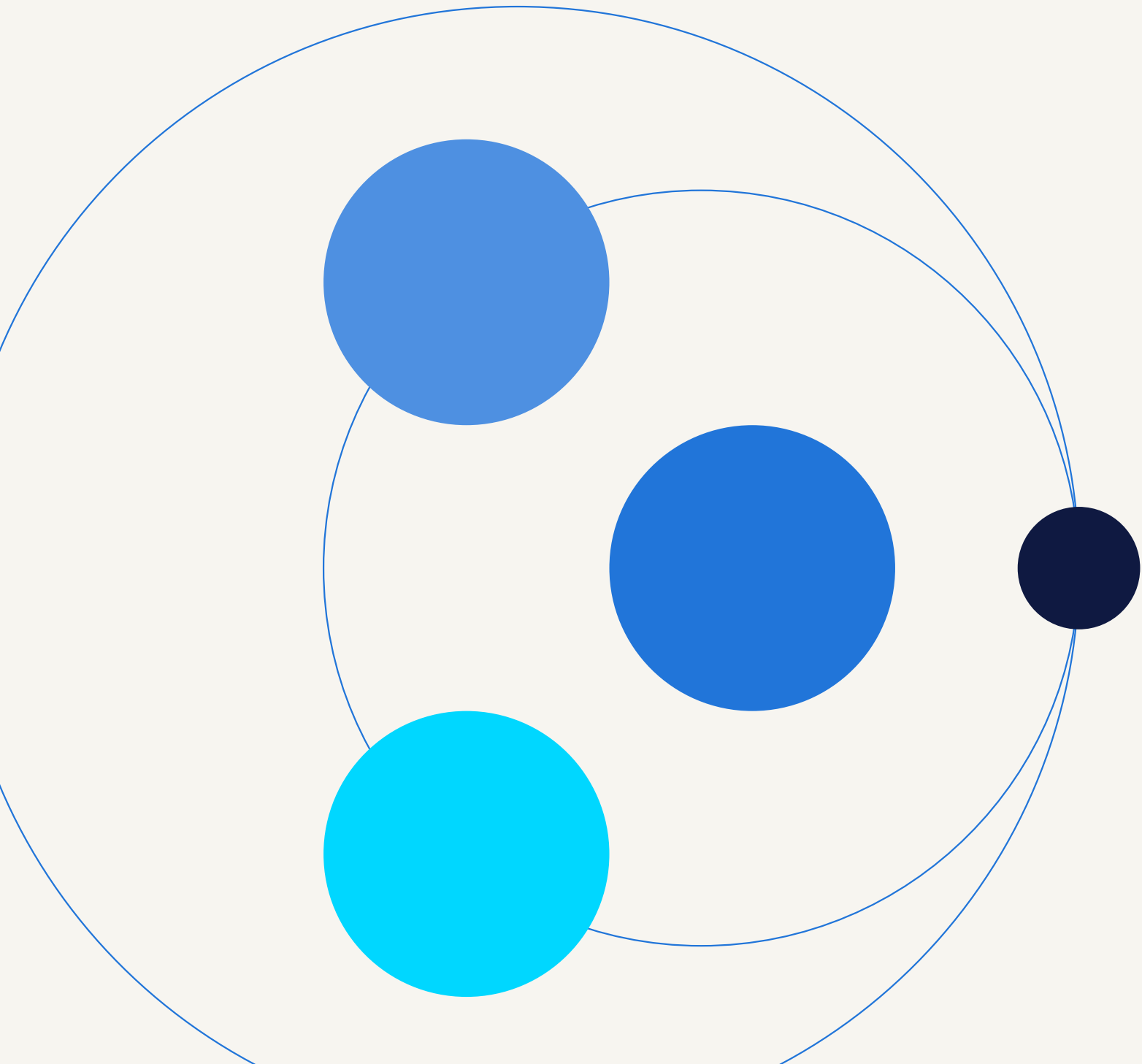
cieszymy się, że rozpoczynasz swoją przygodę zawodową z Randstad Polska, w Amazon Fulfillment Polska – najnowocześniejszym centrum logistyki e-commerce w Polsce.

*szczegóły dotyczące urlopów na żądanie w sekcji nieobecności

forma i warunki zatrudnienia

- pracujesz w oparciu o umowę o pracę tymczasową
- odprowadzane są za Ciebie wszystkie składki
- wynagrodzenie otrzymujesz do 10-go dnia miesiąca
- masz prawo do urlopów – wypoczynkowy, okolicznościowy, na żądanie*
- masz 7-dniowy okres wypowiedzenia
- cały etat: średnio 4 dni pracy i 3 dni wolne
- niepełny etat: 2 dni pracy w tygodniu





e-umowy.

wszystkie Twoje umowy będą przychodzić na wskazany przez Ciebie w kwestionariuszu osobowym adres e-mail. Hasłem do otwarcia pliku jest Twoja data urodzenia oraz imię zaczynające się od wielkiej litery, bez polskich znaków w formacie: DD.MM.RRRRImie przykład: 04.09.1999Małgorzata

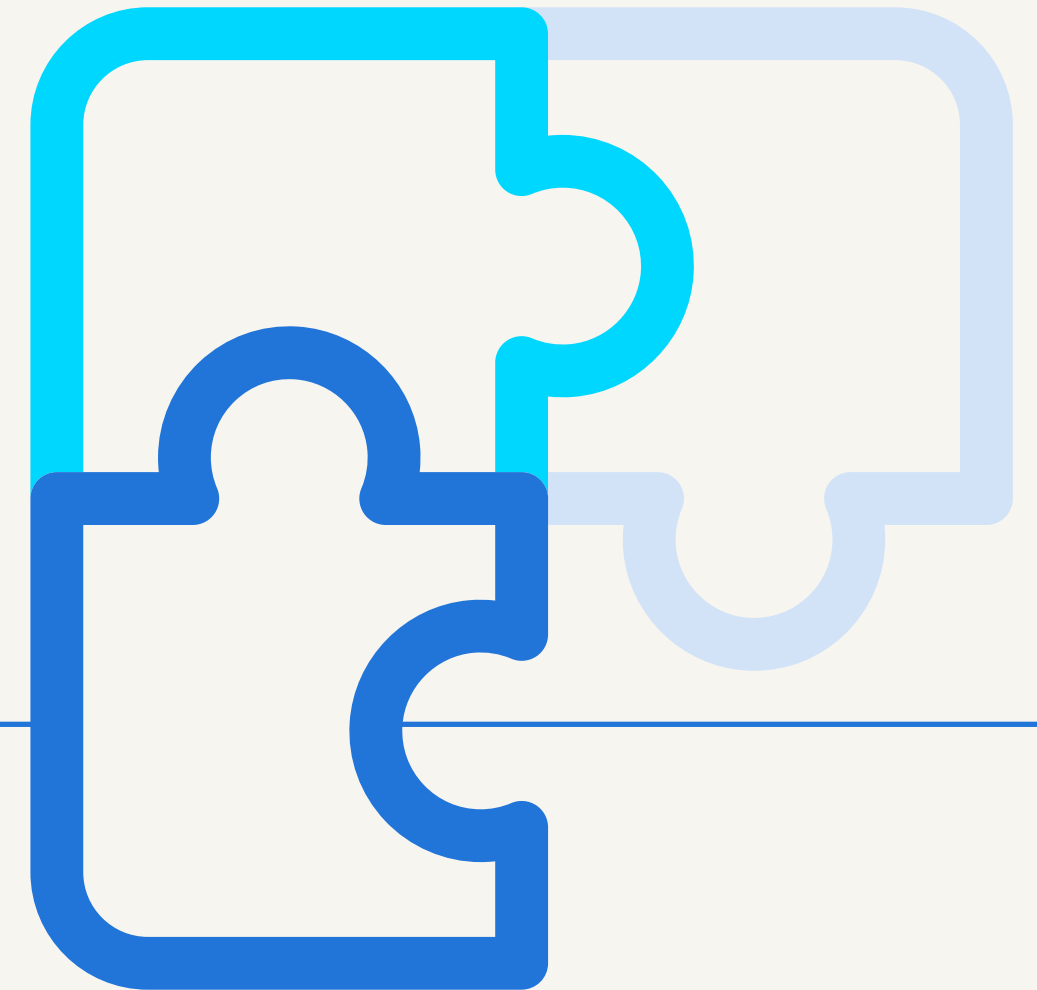
umowa zostanie wysłana do końca drugiego dnia grafikowego Twojej obecności w pracy.

słowniczek.

- WE - spotkanie organizacyjne
- Day 0 - dzień szkoleniowy
- Day 1 - pierwszy dzień pracy
- Blue badge - pracownik Amazon
- Green badge - pracownik tymczasowy
- Pick - dział zbierania zamówień
- Pack - dział pakowania towaru
- Stow - dział rozkładania towaru
- Receive - dział przyjęcia towarów
- Ship - dział wysyłki zamówień
- RC Sort - dział sortowania towaru
- Customer Returns - dział zwrotów towaru
- Warehouse Deals - dział zwrotów towaru uszkodzonego
- ICQA - dział kontroli jakości

czas pracy w Amazon FC

- 10 - godzinny czas pracy
- przerwy:
 - 1 x 30 - przerwa obiadowa niepłatna
 - 2 x 15 - przerwa płatna
- praca na dwie zmiany, przy czym godziny rozpoczęcia są różne w zależności od miejsca pracy.



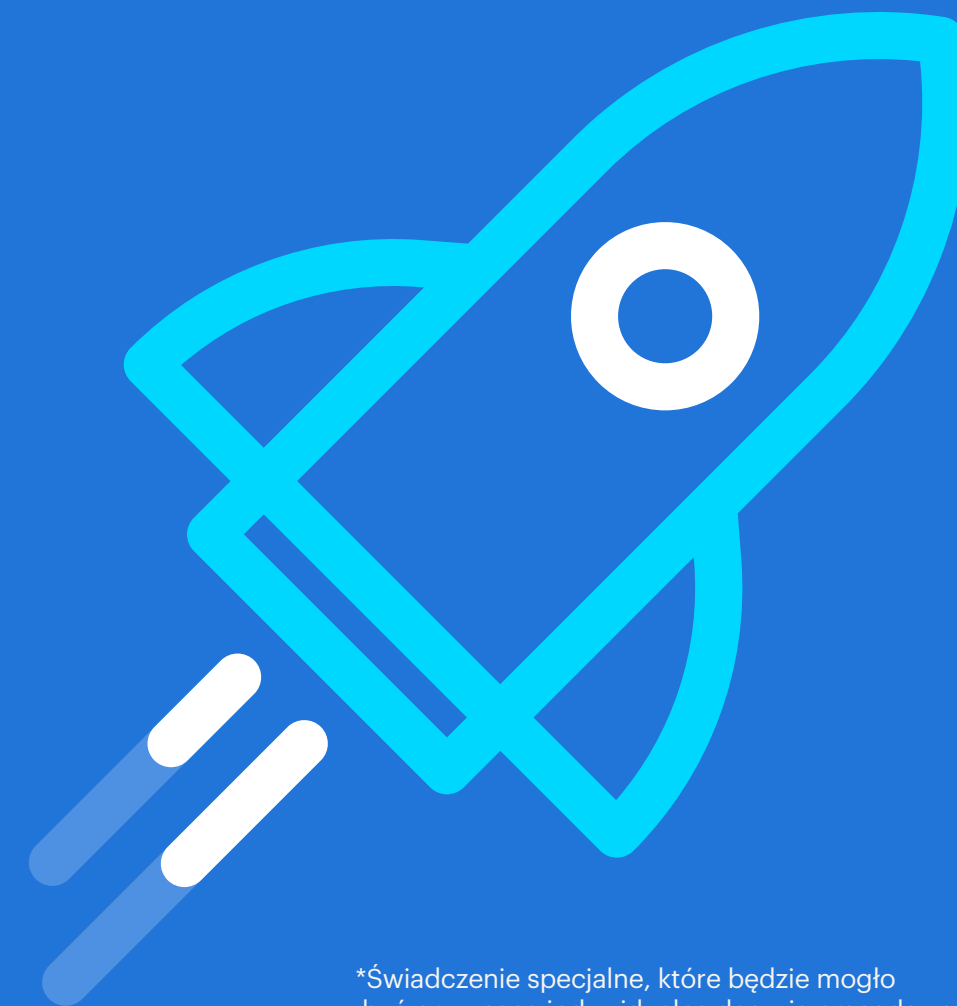
transport pracowniczy.

Amazon Fulfilment zapewnia pracownikom bezpłatny transport z wielu miejscowości do i z centrum logistyki. Aktualne informacje o odjazdach i przyjazdach z konkretnych przystanków znajdziesz na stronie internetowej:

www.randstad.pl/amazon-transport-pracowniczy/

wynagrodzenie + benefits.

- stawka 31,50 zł/godz. brutto + premie do 15% za frekwencję
- + 2000 zł * brutto ekstra
- dodatek nocny doliczany jest kodeksowo od godziny 22:00
- nadgodziny:
 - 50% - grafikowy dzień
 - 100% - niegrafikowy dzień
- bezpłatny transport pracowniczy
- obiady za złotówkę
- każdy pracownik tymczasowy może korzystać z:
 - karty sportowej - OK System lub Medcover sport
 - rabatów nawet do 50% (np. w restauracjach, sklepach, kinach)



*Świadczenie specjalne, które będzie mogło być przyznane indywidualną decyzją pracodawcy w różnej wysokości do max 2000 zł brutto

pasek wynagrodzenia dla pracownika randstad.

Drogi Pracowniku,
jeśli chcesz wyjaśnić wynagrodzenie, sprawdzić poprawność czasu pracy i poprosić o wyjaśnienie paska – zapraszamy do Naszego stanowiska na terenie Amazon.

zespół Randstad

- 1
- twój czas pracy - godziny zaplanowane (liczba godzin wg harmonogramu oraz godziny przepracowane i Twoje godziny nieobecności)
- 2
- wynagrodzenie - tutaj znajdziesz wyliczenie Twojego czasu pracy z rubryki nr 1
- 3
- wyliczenia - koszty uzyskania przychodu, % podatku (jeśli jesteś osobą powyżej 26 roku życia) i limit kwoty wolnej – ulgi podatkowej
- 4
- podstawy wyliczeń - zawierają podstawy opodatkowania, emerytalno-rentowe, zdrowotne i pozostałe podstawy, dzięki którym wyliczamy Twoje wynagrodzenie
- 5
- wyliczenie netto - zawiera Twoje wynagrodzenie brutto oraz sumy wszystkich potrąceń, a także dodatek za pranie i odzież własną - netto do wypłaty i przelew na konto

Czas pracy: <table><tr><td>Liczba godz wg harmon</td><td>168,00</td></tr><tr><td>Wszystkie dni przeprac.</td><td>17,00</td></tr><tr><td>Dni ekwiwalentu TEMP</td><td>5,00</td></tr><tr><td>Dni UW temp</td><td>2,00</td></tr><tr><td>Godz. przepracowane</td><td>140,00</td></tr><tr><td>Liczba godz. nocnych</td><td>16,00</td></tr><tr><td>Nieobecność płatna PT</td><td>8,00</td></tr><tr><td>Stawka godzin. nomin</td><td>21,39</td></tr></table> 1	Liczba godz wg harmon	168,00	Wszystkie dni przeprac.	17,00	Dni ekwiwalentu TEMP	5,00	Dni UW temp	2,00	Godz. przepracowane	140,00	Liczba godz. nocnych	16,00	Nieobecność płatna PT	8,00	Stawka godzin. nomin	21,39	Podstawy wyliczeń: <table><tr><td>Emerytalna (prac)</td><td>528,03</td></tr><tr><td>rentowa (prac)</td><td>81,15</td></tr><tr><td>Chorobowa (prac)</td><td>132,55</td></tr><tr><td>Zdrowotna</td><td>420,15</td></tr><tr><td>Zdrowotna odliczona</td><td>361,80</td></tr><tr><td>Zaliczka na PDOF</td><td>365,00</td></tr><tr><td>PPK wpl.podst.uczestnika</td><td>108,20</td></tr><tr><td>Portącenia razem</td><td>1 635,08</td></tr><tr><td>Netto</td><td>3 766,29</td></tr><tr><td>Przelew na konto</td><td>3 766,29</td></tr></table> 5	Emerytalna (prac)	528,03	rentowa (prac)	81,15	Chorobowa (prac)	132,55	Zdrowotna	420,15	Zdrowotna odliczona	361,80	Zaliczka na PDOF	365,00	PPK wpl.podst.uczestnika	108,20	Portącenia razem	1 635,08	Netto	3 766,29	Przelew na konto	3 766,29														
Liczba godz wg harmon	168,00																																																		
Wszystkie dni przeprac.	17,00																																																		
Dni ekwiwalentu TEMP	5,00																																																		
Dni UW temp	2,00																																																		
Godz. przepracowane	140,00																																																		
Liczba godz. nocnych	16,00																																																		
Nieobecność płatna PT	8,00																																																		
Stawka godzin. nomin	21,39																																																		
Emerytalna (prac)	528,03																																																		
rentowa (prac)	81,15																																																		
Chorobowa (prac)	132,55																																																		
Zdrowotna	420,15																																																		
Zdrowotna odliczona	361,80																																																		
Zaliczka na PDOF	365,00																																																		
PPK wpl.podst.uczestnika	108,20																																																		
Portącenia razem	1 635,08																																																		
Netto	3 766,29																																																		
Przelew na konto	3 766,29																																																		
Wynagrodzenie: <table><tr><td>Premia śr bm CH</td><td>400,00</td></tr><tr><td>Płaca zasad. godzin</td><td>2 994,60</td></tr><tr><td>Dod za pracę w nocy</td><td>68,48</td></tr><tr><td>Wynagr.nieob płatna PT</td><td>171,12</td></tr><tr><td>Ekwiw za urlop tymcz</td><td>1 018,40</td></tr><tr><td>Wynagr. za urlop tymcz</td><td>509,20</td></tr><tr><td>Dod 4 bryg Wrigley</td><td>239,57</td></tr><tr><td>Świad dod PDOFZUS (ZUS)</td><td>8,74</td></tr><tr><td>Kupony żyw PDOFZUS</td><td>86,59</td></tr><tr><td>Brutto</td><td>5 401,37</td></tr></table> 2	Premia śr bm CH	400,00	Płaca zasad. godzin	2 994,60	Dod za pracę w nocy	68,48	Wynagr.nieob płatna PT	171,12	Ekwiw za urlop tymcz	1 018,40	Wynagr. za urlop tymcz	509,20	Dod 4 bryg Wrigley	239,57	Świad dod PDOFZUS (ZUS)	8,74	Kupony żyw PDOFZUS	86,59	Brutto	5 401,37	Wyliczenia: <table><tr><td>Podst opodatkowania</td><td>4 529,00</td></tr><tr><td>Podst emer-rent</td><td>5 410,11</td></tr><tr><td>Podst chor-wyp</td><td>5 410,11</td></tr><tr><td>Podst zdrowotna</td><td>4 668,38</td></tr><tr><td>Podstawa FP FGŚP</td><td>5 410,11</td></tr><tr><td>Emerytalna (firma)</td><td>528,03</td></tr><tr><td>Rentowa (firma)</td><td>351,66</td></tr><tr><td>Wypadkowa (firma)</td><td>64,92</td></tr><tr><td>FP</td><td>132,55</td></tr><tr><td>FGŚP</td><td>5,41</td></tr><tr><td>PPK wpl.podst.podm.zatr.</td><td>81,15</td></tr><tr><td>Ulga podatkowa</td><td>43,76</td></tr><tr><td>koszty uzyskania przychod</td><td>300,00</td></tr><tr><td>% zaliczki podatku dochod</td><td>17,00</td></tr><tr><td>Podst em-rent narast</td><td>22 019,59</td></tr></table> 4 3	Podst opodatkowania	4 529,00	Podst emer-rent	5 410,11	Podst chor-wyp	5 410,11	Podst zdrowotna	4 668,38	Podstawa FP FGŚP	5 410,11	Emerytalna (firma)	528,03	Rentowa (firma)	351,66	Wypadkowa (firma)	64,92	FP	132,55	FGŚP	5,41	PPK wpl.podst.podm.zatr.	81,15	Ulga podatkowa	43,76	koszty uzyskania przychod	300,00	% zaliczki podatku dochod	17,00	Podst em-rent narast	22 019,59
Premia śr bm CH	400,00																																																		
Płaca zasad. godzin	2 994,60																																																		
Dod za pracę w nocy	68,48																																																		
Wynagr.nieob płatna PT	171,12																																																		
Ekwiw za urlop tymcz	1 018,40																																																		
Wynagr. za urlop tymcz	509,20																																																		
Dod 4 bryg Wrigley	239,57																																																		
Świad dod PDOFZUS (ZUS)	8,74																																																		
Kupony żyw PDOFZUS	86,59																																																		
Brutto	5 401,37																																																		
Podst opodatkowania	4 529,00																																																		
Podst emer-rent	5 410,11																																																		
Podst chor-wyp	5 410,11																																																		
Podst zdrowotna	4 668,38																																																		
Podstawa FP FGŚP	5 410,11																																																		
Emerytalna (firma)	528,03																																																		
Rentowa (firma)	351,66																																																		
Wypadkowa (firma)	64,92																																																		
FP	132,55																																																		
FGŚP	5,41																																																		
PPK wpl.podst.podm.zatr.	81,15																																																		
Ulga podatkowa	43,76																																																		
koszty uzyskania przychod	300,00																																																		
% zaliczki podatku dochod	17,00																																																		
Podst em-rent narast	22 019,59																																																		

urlopy.

Drogi Pracowniku,

w sytuacji kiedy nie możesz pojawić się w pracy masz do wyboru kilka rozwiązań:

1

urlop wypoczynkowy - każdy pracownik tymczasowy otrzymuje 2 dni urlopu wypoczynkowego po przepracowanych 30 dniach (urlop udzielany za zgodą managera).

2

urlop na żądanie - po przepracowaniu 6 miesięcy przysługują Ci 4 dni urlopu na żądanie (z puli urlopu wypoczynkowego), który możesz zgłosić poprzez agencję Randstad w dniu grafików, podczas którego nie możesz być obecny.

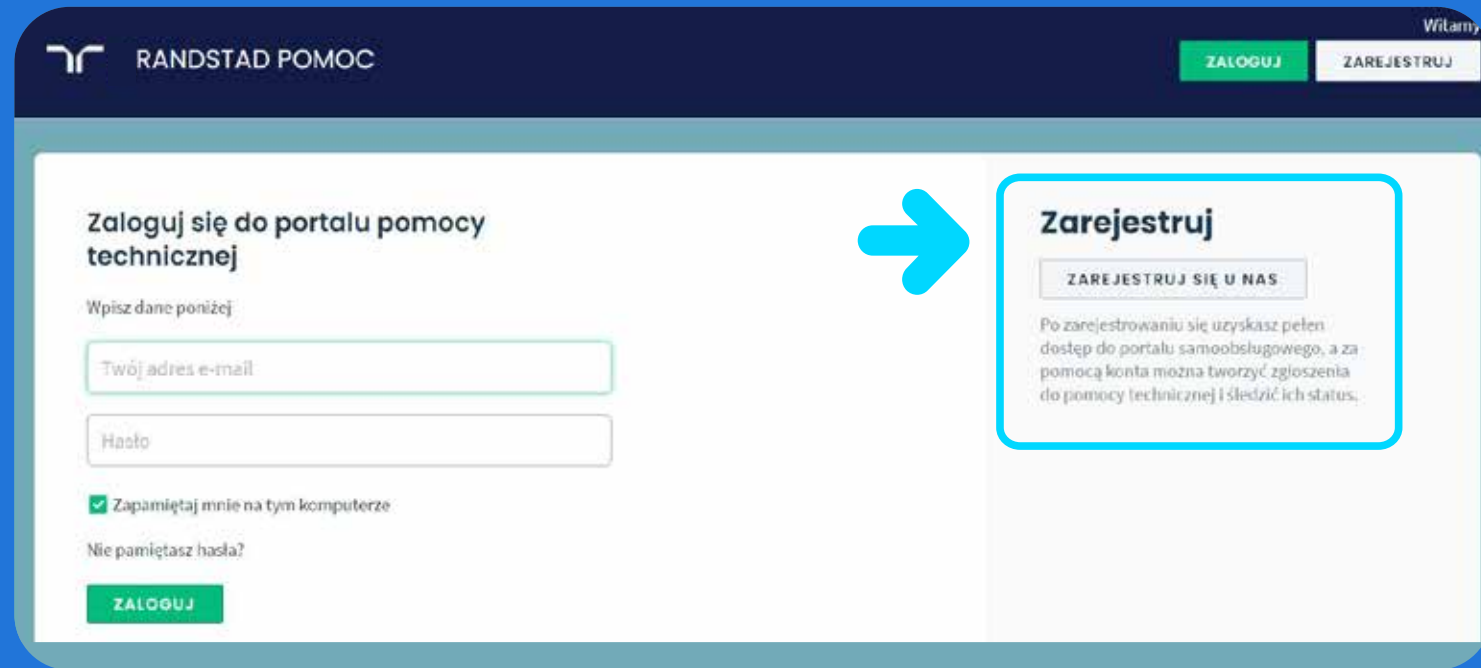
3

switch - to program dzięki, któremu możesz zamienić dzień grafików na inny (możesz wnioskować o zmianę raz w tygodniu z zastrzeżeniem, że nie możesz skorzystać z takiej samej zmiany dnia grafików dwa tygodnie pod rząd).



z nami załatwisz sprawy administracyjne przez internet.

01 wejdź na stronę
randstad.link/platforma-zgloszeniowa



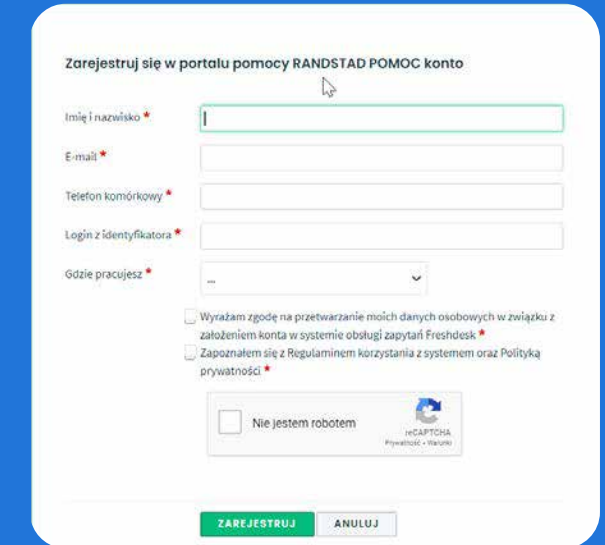
02 zarejestruj się. Kliknij w pole "zarejestruj się u nas" i uzupełnij dane: imię, nazwisko, email, numer telefonu, login z badge oraz miejsce wykonywanej pracy.

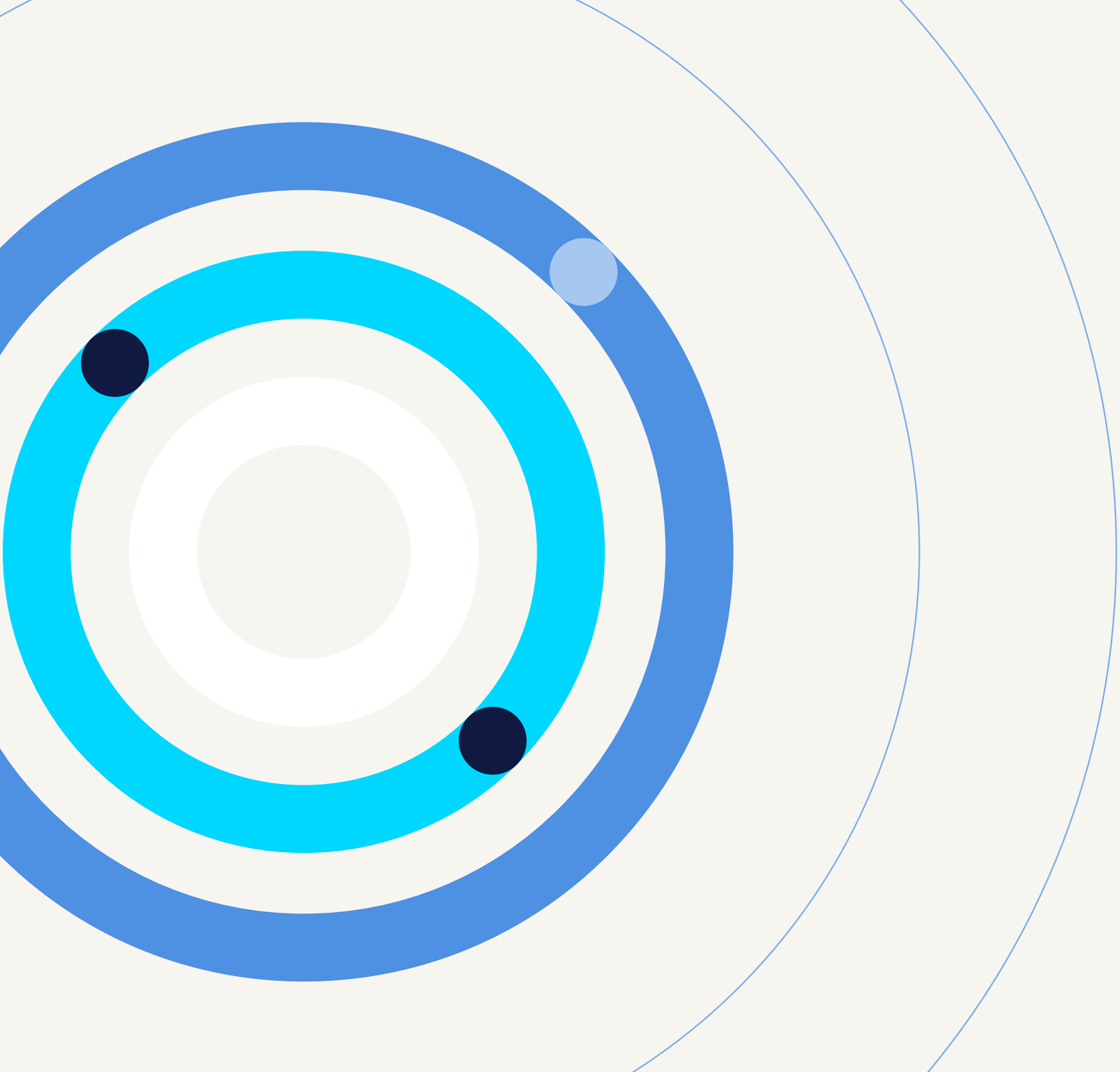
03 aktywuj konto. W przypadku problemów z rejestracją skontaktuj się z naszym call centre
22 454 44 44

04 konto aktywne? Od teraz wszelkie pytania i kwestie administracyjne zgłaszaj online.

05 sprawy jakie załatwisz przez platformę:

- urlop na żądanie
- wydawanie dokumentu/zaświadczenia
- grafik/nadgodziny
- informacja o zwolnieniu lekarskim
- problemy z PIT
- świadectwo pracy
- umowa
- transport
- wynagrodzenie/pasek wynagrodzeń
- zmiana danych





opcje rozwiązania umowy.

pamiętaj, że jeśli zdecydujesz się zakończyć współpracę masz do dyspozycji dwie formy rozwiązania umowy:

- wypowiedzenie pracownika złożone na piśmie u przedstawiciela agencji
- porozumienie stron*

*w przypadku rozwiązania umowy na mocy porozumienia stron zgodę musi wyrazić Pracodawca (Randstad Polska), Pracodawca Użytkownik (Amazon) oraz Pracownik.



pamiętaj, że na każdym etapie pracy
możesz liczyć na wsparcie pracowników
Randstad. Jesteśmy tutaj dla Ciebie!

do zobaczenia!

kontakt telefoniczny:

22 454 44 44

(opłata jak za połączenie lokalne)

konwersja.

Amazon zaprasza pracowników agencyjnych (zielony identyfikator) do przejścia procesu konwersji i zatrudnienia bezpośrednio przez Amazon.

zainteresowany? Oto co musisz zrobić:

- pracować co najmniej 3 miesiące na zielonym identyfikatorze
- bądź w pracy każdego dnia na czas
- dbaj o „dobrą opinię” – unikaj upomnień i skarg za: jakość swojej pracy, produktywność, nieprzestrzeganie przepisów BHP oraz zachowanie.
- wypełnij formularz aplikacyjny online www.amazon.com/conversions (instrukcję jak wypełnić formularz możesz pobrać przy stanowisku agencji)
- jeśli masz problem z aplikacją, zgłoś się do swojej Agencji Pracy

dłaczego warto?

- 26 dni urlopu wypoczynkowego
- prywatna opieka medyczna Luxmed
- ubezpieczenie grupowe Aviva
- dofinansowanie na kursy i szkolenia w ramach programu Postaw na Swój Rozwój
- możliwość korzystania ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

